

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2563 นั้น อย่างไรก็ตาม ในบัญชี1 ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว ของประกาศฉบับใหม่ ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 นั้น ในลำดับที่ 17 เรื่อง เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น และ ลำดับที่ 18 เรื่องเงินรางวัล บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น มีกำหนดเงินรางวัลต่อประเภทรางวัล ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ ตามที่แสดงในเอกสารประกอบการประชุม ทั้งนี้ เมื่อคราวประชุมด้วยระบบออนไลน์วันที่ 25 เมษายน 2566 โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาเขตหาดใหญ่ ชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและค่าตอบแทนบุคลากร ว่าหลักเกณฑ์ในบัญชี 1 ให้พิจารณาจากส่วนงานเป็นหลักว่าเหมาะสมที่จะจ่ายหรือไม่ และต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ระบุไว้ในประกาศ

อนึ่ง คณะฯ มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่นดังกล่าว หลังจากทีประกาศใหม่ฉบับนี้เริ่มมีผลบังคับใช้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประกาศ และยุติข้อสงสัยของเงินรางวัล ฝ่ายบริหารคณะฯ จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา โดยมีข้อมูลเทียบเคียงจากคณะอื่นมาประกอบการพิจารณาพร้อมนี้

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

1. ตรวจสอบการเบิกจากเงินรางวัลจากคณะฯ ต่าง ๆ ภายในวิทยาเขต เพื่อเทียบเคียง
2. ประกาศฉบับเก่ามีกำหนดเงินรางวัลให้ในระดับมหาวิทยาลัยเท่านั้น ไม่มีระดับคณะ
3. เงินรางวัลไม่สามารถจ่ายย้อนหลังด้วยประกาศฉบับเก่าได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น
2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

3. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณานุมัติให้เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น
2. พิจารณาจำนวนเงินรางวัลของแต่ละประเภทรางวัล
3. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ในระดับมหาวิทยาลัย ยังคงได้รับเงินรางวัลจากคณะฯ หรือไม่
4. บุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านการวิจัย เบิกเงินรางวัลจากแหล่งเงินใด

เอกสารประกอบการพิจารณา 1

รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น (ปี 2566)

นายปฐวี อินทร์สุวรรณโณ	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านอาจารย์ตัวอย่างคนรุ่นใหม่
ผศ.ดร. ตติยาพร จารุมณีรัตน์	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
ผศ.ดร. กุลดา เพ็ชรวรรณ	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านนักวิจัยดีเด่น
นางสาวพัชรพิมล อภิธรรมบัณฑิต	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านกิจการนักศึกษา
นางสาวสุเมธยา ธรรมจักร	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านการเรียนการสอน
ดร. อภิรมย์ พรหมจรรยา	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
Kevin Fuchs	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น	ด้านจำนวนผลงานตีพิมพ์สูงสุดจากฐานข้อมูล Scopus
ดร. อภิรมย์ พรหมจรรยา	ผลงานดีเด่น	สาขาการบริการวิชาการ
นางสาวทิพย์ธิดา มาตรา	บุคลากรดีเด่นสายอำนวยการ	ด้านบริหารดีเด่น
นางสาวจรรยาลักษณ์ วิเชียร	บุคลากรดีเด่นสายอำนวยการ	ด้านวิชาชีพดีเด่น
นางสาวทันนฤตต์ รัญจุล	บุคลากรดีเด่นสายอำนวยการ	ด้านบริการดีเด่น
นายปฐวี อินทร์สุวรรณโณ	ผลงานทีมดีเด่น	แบบประเมินนักศึกษาฝึกงานออนไลน์
นางสาววันนริศา วัฏฏ์		
นางสาวดิگانท์ เพชรสลับแก้ว		
นางสาวจันทิรา คงดวงษ์		
นางสาวโชติมา วิทยาศิริกุล		



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๗(๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- (๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
- (๓) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“บุคลากร”

หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย
วิทยาเขต และส่วนงานใน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“คำตอบแทน”

หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน
ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทค่าตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ส่วนงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อน และสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

၂၀ ဂ.ဗ. ၂၆၆၆

W. J. Brown

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 1
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 2
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	15,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
4	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
5	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
6	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา 3. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตรของ ส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร 4. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 5. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
7	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
8	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
9	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
10	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ	

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน 2. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร	ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	
11	ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ	ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบคำตอบแทนรายเดือน 11
12	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน 1. ประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ 2. เป็นบุคลากรซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงาน หรือ ให้ปฏิบัติงานในลักษณะประจำตามสำนักงานในเขตพื้นที่พิเศษตามข้อ 1 3. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งรับเงินเดือนและค่าจ้างจากเงิน รัฐบาล และครูอัตราจ้าง (ตามกรอบอัตราเดิมที่ขออนุมัติ) จำนวน 42 ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ในอัตรา 3,500 บาทต่อเดือน จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ส่วนบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน รายได้มหาวิทยาลัยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราไม่เกิน ต่อเดือน จากเงินรายได้ส่วนงานหรือรายได้มหาวิทยาลัย โดยให้อยู่ใน ของหัวหน้าส่วนงาน และต้องมีงบประมาณเพียงพอในการจ่ายเงิน 4. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่เต็ม ให้คำนวณเงินเฉลี่ยตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน 5. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน รายได้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือน ค่าจ้างไม่เต็มเดือนไม่ว่าด้วยประการใด ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษราย เฉลี่ยตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือน 6. ในกรณีบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นในลักษณะทำนอง ค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว ค่าตอบแทนอื่น แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า	ไม่เกิน 3,500 บาท/เดือน	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
13	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข 1. นายแพทย์ กลุ่มที่ 1 2. นายแพทย์ กลุ่มที่ 2 3. นายแพทย์ กลุ่มที่ 3 4. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 1 5. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 2 6. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 3 7. เกสัชกร กลุ่มที่ 1 8. เกสัชกร กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้าน 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	5,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 15,000 บาท/เดือน 5,000 บาท/เดือน 7,500 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 13
14	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ	4,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 14

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 5,600 บาท/เดือน 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 9,900 บาท/เดือน 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3,500 บาท/เดือน 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 5,600 บาท/เดือน 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ 9,900 บาท/เดือน		
15	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท ได้รับเงินเพิ่มจนเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท ได้รับเงินเพิ่มจนเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของส่วนงาน ทั้งนี้ต้องมีงบประมาณเพียงพอ หากจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน		
16	ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับจากพนักงานเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับ ก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ อัตราค่าจ้างเดิม	
17	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1	2,240 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 17

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 1.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 2.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ 3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 3.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	4,480 บาท/เดือน 6,720 บาท/เดือน 8,400 บาท/เดือน 3,960 บาท/เดือน 7,920 บาท/เดือน 11,880 บาท/เดือน 14,850 บาท/เดือน 5,200 บาท/เดือน 10,400 บาท/เดือน 15,600 บาท/เดือน 19,500 บาท/เดือน	
18	ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร 1. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ 3. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	3,000 บาท/เดือน 4,500 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน	สำหรับประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยและ พนักงานเงินรายได้ เท่านั้น เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 18
19	ค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาที่ตรงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 40,000 บาท/เดือน	หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
20	ค่าตอบแทนนักวิจัยหลังปริญญาเอก 1. ปีที่ 1 2. ปีที่ 2 (กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ISI 2 เรื่อง)	5,000 บาท/เดือน 5,000-10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 19
21	ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน	

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์เงื่อนไข
1	ค่าตรวจกระดาษคำตอบ (ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน) 1. ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า 1.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 ค่าตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 ค่าตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ 2. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก 2.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 ค่าตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 ค่าตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ	 ชั่วโมงละ 4 บาท ไม่เกินวิชาละ 10 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 2 บาท ไม่เกินวิชาละ 5 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1 บาท ไม่เกินวิชาละ 2.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 6 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 3 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 1
2	ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของ บัณฑิตวิทยาลัย 1. ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ 1.1 ค่าออกข้อสอบ 1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.2 กรณีไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าตรวจกระดาษ 1.3 ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์	 600 บาท/วิชา จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริง วิชาละ 30 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 2

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1.4 คำตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ 1.4.1 กลางวัน 1.4.2 กลางคืน	50 บาท/ชั่วโมง เศษของชั่วโมงนับเป็น 1 ชั่วโมง 100 บาท/คาบ 200 บาท/คาบ	
3	คำตอบแทนการสอบคัดเลือกบุคลากร 1. คำตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน 1.1 ข้อสอบแบบปรนัย 1.1.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 1.1.2 กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 1.1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 1.2 ข้อสอบแบบอัตนัย 1.2.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและ ตรวจกระดาษคำตอบ 1.3 ข้อสอบแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 1.3.1 กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ข้อสอบแบบปรนัยได้ตามอัตราข้อ 1.1 และแบบอัตนัยในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราข้อ 1.2 1.4. กรณีข้อ 1 และข้อ 2 กรรมการได้รับคำตอบแทนไม่ถึง 450 บาท 2. คำตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 2.1.1 ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน 3 คน 2.1.2 ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า 3 คน 2.2 การทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการได้รับ 2.3 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ	ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 6 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้ได้รับ 450 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 12 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่ กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน	เอกสารแนบคำตอบแทนรายครั้งคราว 3

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	2.3.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 2.3.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 3. ค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน 3.1 การสอบข้อเขียน 3.1.1 การสอบแบบปรนัย 1) กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 2) กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 3) กรรมการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 3.1.2 การสอบแบบอัตนัย 1) กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ 3.2 การสอบสัมภาษณ์ 3.3 การสอบแบบมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 3.4. การสอบครั้งใด กรรมการได้รับค่าตอบแทนตามข้อ 3.1 ข้อ 3.2 และข้อ 3.3 ไม่ถึง 1,500 บาท	ไม่เกิน 150 บาท/วัน ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 600 บาท/วัน ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 7.50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจ กระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยได้ตาม อัตราข้อ 3.1.1และแบบอัตนัย ในอัตราทั้งหนึ่งของอัตราข้อ 3.1.2 1,500 บาท/ครั้ง	
4	เงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	จ่ายครั้งเดียว 100,000 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 4
5	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการจากเงินรายได้ของหน่วยงาน 1. ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง	วันละไม่เกิน 80 บาท	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	หรือระยะทางเที่ยวเดียวเกินกว่า 50 กิโลเมตร 2. ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 2.1 ขับรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 2.2 ขับรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก 3. ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ 3.1 ขับรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 3.2 ขับรถมินิบัส/รถบัส/รถบรรทุก	ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท วันละไม่เกิน 300 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 350 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 450 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 70 บาท วันละไม่เกิน 500 บาท	
6	เงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน 1. การสอนระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 2. การสอนระดับบัณฑิตศึกษาหรือเทียบเท่า	400 บาท/ชั่วโมง 540 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 30,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	
7	ค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 1. โครงการวิจัย 2. รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย 3. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ 4. ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	
8	เงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 8

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1) ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ 2) ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ 3) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 4) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	2,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 3,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 4,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 5,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	
9	เงินสมนาคุณอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน	ไม่เกิน 1,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ครั้ง	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 9
10	ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1 ระดับปริญญาเอก 1.1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2. ระดับปริญญาโท 1.2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1..3. หลักสูตรนานาชาติ 2. ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ 2.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ 2.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	 ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 900 บาท/ฉบับ/คน ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 600 บาท/ฉบับ/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนด ไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 300 บาท/คน	
11	ค่าตอบแทนในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และการสอบวัดคุณสมบัติ 1. ระดับปริญญาเอก 1.1 ประธานกรรมการ 1.2 กรรมการสอบ 1.3 กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ 2. ระดับปริญญาโท	 ไม่เกิน 1,200 บาท ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 600 บาท/คน	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	2.1 ประธานกรรมการ 2.2 กรรมการสอบ 2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ	ไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
12	ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ระดับปริญญาเอก 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษา 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษา 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 3. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก/ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์ 4. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ไม่เกิน 15,000 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 2,000 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 10,000 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 2,000 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 3,500 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 1,000 บาท/น.ศ. 1 คน	
13	เงินรางวัลพิเศษสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธาน 1. ปริญญาเอก 2. ปริญญาโท	ไม่เกิน 15,000 บาท/น.ศ. 1 คน ไม่เกิน 10,000 บาท/น.ศ. 1 คน	
14	การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
15	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุง/กลั่นกรองหลักสูตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุงหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/คน	
16	การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1. ค่าสอน ให้เหมาจ่าย		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 16

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์เงื่อนไข
	1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง - สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่ง เป็นตอน(Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่าย ค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอนให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา - ให้ผู้ที่มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทน ลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น	หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500 บาท หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500 บาท คนละไม่เกิน 600 บาท	
17	เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 17
18	เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับส่วนงาน เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 20,000 บาท/คน ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/คน ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 18
19	รางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 2 รางวัล 3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 2 รางวัล 4. รางวัลชมเชย จำนวน 4 รางวัล	20,000 บาท/รางวัล 10,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 2,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 19
20	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในสัตว์ทดลองและมนุษย์ - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 700 บาท/คน/เรื่อง	
21	ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 21

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Desktop Assessment 1.1. ประธานกรรมการ 1,200 บาท/คน/หลักสูตร 1.2. กรรมการ 1,000 บาท/คน/หลักสูตร 2. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Site Visit 2.1. ประธานกรรมการ 2,000 บาท/คน/หลักสูตร 2.2. กรรมการ 1,800 บาท/คน/หลักสูตร 3. ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด) 3.1. ประธานกรรมการ 4,000 บาท/คน/คณะ 3.2. กรรมการ 3,500 บาท/คน/คณะ 3.3. เลขานุการ 2,000 บาท/คน/คณะ 4. หน่วยงานสนับสนุนเทียบเท่าคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด) 4.1. ประธานกรรมการ 4,000 บาท/คน/คณะ 4.2. กรรมการ 3,500 บาท/คน/คณะ 4.3. เลขานุการ 2,000 บาท/คน/คณะ 5. ระดับวิทยาเขต 5.1 ประธานกรรมการ 8,000 บาท/คน/วิทยาเขต 5.2 กรรมการ 7,000 บาท/คน/วิทยาเขต 5.3 เลขานุการ 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 5.4 ผู้ช่วยเลขานุการ 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 6. ระดับสถาบัน 6.1 ประธานกรรมการ 15,000 บาท/คน 6.2 กรรมการ 12,000 บาท/คน 6.3 เลขานุการ 3,000 บาท/คน 6.4 ผู้ช่วยเลขานุการ 3,000 บาท/คน		
22	รางวัลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 22

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1. รางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) 1.1 รางวัลทั่วไป 1.1.1 บทความวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2 3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 4) ฐานข้อมูล Scopus 1.1.2 บทความวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีหรือ วิทยาศาสตร์สุขภาพ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2 3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 4) ฐานข้อมูล Scopus 2. ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) โดยจ่าย 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ ดังนี้ - Web of Science-Top 10% JCR¥ - Web of Science£-Q1* - Web of Science£-Q2* - Web of Science£-Q3* - Web of Science£-Q4* - Scopus-Top 10% SJRE - Scopus-Q1 – Q2**	ไม่เกิน 20,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 12,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 7,500 บาท/บทความ ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 20,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 12,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 7,500 บาท/บทความ ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 35,000 บาท ไม่เกิน 25,000 บาท ไม่เกิน 15,000 บาท ไม่เกิน 10,000 บาท ไม่เกิน 7,500 บาท ไม่เกิน 15,000 บาท ไม่เกิน 7,500 บาท	
23	รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน 1.1 รางวัลยอดเยี่ยม	ไม่เกิน 50,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 23

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1.2 รางวัลทั่วไป จำนวน 5 รางวัล	ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	
24	รางวัลผลงานดีเด่นสาขานวัตกรรมหรือพัฒนางานของ สายสนับสนุน	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล	
25	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ค่าตอบแทนสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 วิชาจารย์ 2.2 สามัตถิยาจารย์ 2.3 สึกษาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 30,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 45,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 60,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 25



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี โทร 2130 - 2149

ที่ มอ 012/60 - 00 400

วันที่ 15 กันยายน 2560

เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยได้ขอเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเดิมเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนต่างๆ ตามพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกระทรวงการคลัง ดังต่อไปนี้

1. ค่าเช่าบ้าน ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ.2556 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2549 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2552

2. เงินสมนาคุณจ่ายเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค พ.ศ.2526

3. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ.2553

4. ค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2551

5. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ.2549

6. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 และประกาศ ก.พ. เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554

ผู้มีสิทธิ จะต้องเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเท่านั้น

แต่เนื่องจาก มาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 ระบุไว้ว่า "ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา 84 มาตรา 85 และมาตรา 91 ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย" อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ในมหาวิทยาลัย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ในลักษณะข้างต้น จึงต้องอิงตามพระราชกฤษฎีกา ระเบียบกระทรวงการคลัง, ระเบียบ/ประกาศ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งมีสถานภาพเดิมเป็นข้าราชการ มีสิทธิได้รับประโยชน์ในการเบิกค่าตอบแทนต่างๆ ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี จนกว่าการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามที่เห็นสมควรด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางนิษณา เหมกุล)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ทศกช.60

25 กย 60

msa. 21/6/59

22. 92

for several others,

who now live in the

same house as the

2
10/10/60

ms

11P

mt

12na 60

การจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและผู้ที่ทำหน้าที่บริหาร

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งบริหาร หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม.กำหนด
- ๑.๒ ผู้ทำหน้าที่บริหาร หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ประธานหลักสูตร หัวหน้างาน และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม.กำหนด
- ๑.๓ บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้
- ๑.๔ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี
- ๑.๕ ผู้บริหารส่วนงาน หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือวิชาการแทนตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วย คณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม.กำหนด
- ๑.๖ ส่วนงาน หมายความว่า คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ๑.๗ ส่วนงานเดิม หมายความว่า ส่วนราชการที่แบ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๒๒ และส่วนงานภายในที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐
- ๑.๘ หน่วยงานใหม่ หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทนโยบายและบริหาร ประเภทวิชาการ และ ประเภทอำนวยการ และสนับสนุนภารกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๑.๙ หัวหน้าสาขาวิชา หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการแทนหัวหน้า สาขาวิชาของส่วนงานที่แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานเป็นสาขาวิชา
- ๑.๑๐ ประธานหลักสูตร หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการแทนประธานหลักสูตรของส่วนงานที่แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงานเป็นหลักสูตร
- ๑.๑๑ สาขาวิชา หมายความว่า กลุ่มงานวิชาการของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
- ๑.๑๒ หลักสูตร หมายความว่า กลุ่มงานวิชาการของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ

๒.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ได้แก่บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี

๒.๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือนให้ผู้บริหารทุกตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีสิทธิเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหารจากระเบียบกระทรวงการคลัง ให้เบิกจ่ายตามจำนวนที่กระทรวงการคลังกำหนด จะได้รับเงินค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

๑. รองอธิการบดีได้รับเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินห้าอัตรา กรณีที่มหาวิทยาลัยมีหลายวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีเพิ่มได้วิทยาเขตละหนึ่งอัตรา

๒. คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะของส่วนงานที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา

๓. ผู้ช่วยอธิการบดีได้รับเงินค่าตอบแทน ได้ไม่เกินสามอัตรา

๔. รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะของส่วนงานที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา ได้รับเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินสามอัตรา

(๒) ผู้บริหารทุกตำแหน่งที่เกินจำนวนตามข้อ (๑) กรณีเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย และกรณีเป็นผู้บริหารส่วนงานให้เบิกจ่ายเงินรายได้ส่วนงาน

๒.๓ อัตราค่าตอบแทนรายเดือน มีดังนี้

(๑) รองอธิการบดี และคณบดี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารส่วนงาน

๓.๑ ให้รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้เลือกรับเงินค่าตอบแทนพิเศษนี้เพียงตำแหน่งเดียว

๓.๓ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งบริหาร มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารที่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งบริหารนั้นได้รับ ดังนี้

๔.๑ ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารจากเงินงบประมาณ ให้เบิกค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง

๔.๒ ผู้ที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารจากเงินงบประมาณ ให้เบิกค่าตอบแทนเป็นจำนวนสองเท่าของอัตราเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ช่วยอธิการบดี

- ๕.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ๕.๒ ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน อัตราไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทน จนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง กรณีดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง
- ๕.๓ ถ้าผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ดำรงตำแหน่งอื่นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งด้วย ไม่ว่าจะโดยระเบียบหรือประกาศใด ให้ผู้นั้นมีสิทธิเลือกรับเงินค่าตอบแทนเพียงตำแหน่งเดียว
- ๕.๔ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

- ๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือรักษาการแทนได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท
- ๖.๒ กรณีผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าตอบแทนรายเดือนอื่นตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยด้วย ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามประกาศนี้ ดังนี้
 - (๑) กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งต่ำกว่าเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ให้มีสิทธิได้รับเท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่
 - (๒) กรณีได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนต่ำกว่าเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ให้มีสิทธิได้รับเท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่
- ๖.๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่ง
- ๖.๔ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้ใช้เงินรายได้ของวิทยาเขตที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร

- ๗.๑ มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตรให้กับส่วนงานได้ดังนี้
 - (๑) ส่วนงานเดิมที่แบ่งโครงสร้างส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนงานเป็นภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบสาขาวิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนในอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือนคูณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาของส่วนงานเดิม
 - (๒) ส่วนงานเดิมที่ไม่มีภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบสาขาวิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือนคูณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาใหม่

- (๓) ส่วนงานเดิมที่แบ่งส่วนราชการหรือส่วนงานเป็นภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบหลักสูตร จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน คุณจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาของส่วนงานเดิม ยกเว้นส่วนงานเดิมมีเพียง ๑ ภาควิชา จะได้รับจัดสรรค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือนคุณสอง
- (๔) ส่วนงานเดิมที่ไม่มีภาควิชาหรือสาขาวิชา หากหน่วยงานใหม่บริหารแบบหลักสูตร ถ้ามีจำนวนหลักสูตรน้อยกว่า ๔ หลักสูตร จะได้รับการจัดสรรค่าตอบแทน อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน แต่หากมีจำนวนหลักสูตรตั้งแต่ ๔ หลักสูตรขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนอัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือนคุณสอง
- ๗.๒ ส่วนงานอาจนำเงินที่ได้รับจัดสรรส่วนที่เหลือหลังจากจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ไปใช้จ่ายในตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสาขาวิชาหรือบริหารหลักสูตรได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะต้องมีการเทียบระดับตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ด้วย
- ๗.๓ อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร มีดังนี้
- (๑) ส่วนงานที่มีการบริหารหน่วยงานภายในแบบสาขาวิชา ให้จ่ายค่าตอบแทนหัวหน้าสาขาวิชาอัตราคนละ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน
- (๒) ส่วนงานที่มีการบริหารหน่วยงานภายในแบบหลักสูตร ให้จ่ายค่าตอบแทนประธานหลักสูตรอัตราคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- ๗.๔ ผู้ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร จะต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทน ตำแหน่งบริหารหรือทำหน้าที่บริหาร ยกเว้นตำแหน่งวิชาการที่ตนดำรงอยู่
- ๗.๕ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ให้จ่ายเป็นรายเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้รักษาการแทน จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในส่วนงาน

๘.๑ ผู้บริหารภายในส่วนงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเพียงประเภทเดียวเท่านั้น

๘.๒ อัตราเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งกำหนดอัตราต่อเดือน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง เทียบเท่าคณบดี | ๕,๖๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท |
| (๒) กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง เทียบเท่ารองคณบดี ผู้อำนวยการกอง | ๓,๕๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท |
| (๓) กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน | ๒,๐๐๐ - ๓,๕๐๐ บาท |
| (๔) กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย | ๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท |

ข้อ ๙. ผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๙.๑ ให้ผู้บริหารส่วนงานมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารและค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งบริหารที่ได้รับ

๙.๒ ให้ผู้บริหารส่วนงาน ที่มีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และค่าตอบแทนรายเดือน ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่สูงกว่า

๙.๓ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งบริหารส่วนงาน ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นจำนวนสองเท่าของเงินประจำตำแหน่งบริหารที่รักษาการ เว้นแต่เป็นผู้มีสิทธิรับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่ด้วย ให้มีสิทธิรับเท่ากับจำนวนที่ยังขาดอยู่

๙.๔ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้รักษาการแทนตำแหน่งคนบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ โดยให้นับรวมผู้บริหารที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้รวมแล้วส่วนงานละไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง หากเกิน ๓ ตำแหน่ง ให้ใช้เงินรายได้ส่วนงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหาร

๙.๕ ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง หรือผู้รักษาการในตำแหน่งบริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกัน ให้เลือกรับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราที่สูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

๙.๖ ผู้บริหารส่วนงานที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ รวมถึงผู้ที่รักษาการแทนกรณีกระบวนการสรรหาผู้บริหารยังไม่แล้วเสร็จ ให้ใช้งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐในการจ่ายค่าตอบแทน ส่วนผู้บริหารส่วนงานที่ไม่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ รวมถึงผู้ที่รักษาการแทนกรณีกระบวนการสรรหาผู้บริหารยังไม่แล้วเสร็จ ให้ใช้เงินรายได้ส่วนงานในการจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวันที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทน จนถึงวันพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ กรณีดำรงตำแหน่งเต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือรายได้ของส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ 11 ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ

หลักเกณฑ์การจ่าย

1. กรณีจ้างใหม่

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โอนค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

2. กรณีที่ปัจจุบันจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง และหากค่าจ้างรายเดือนยังต่ำกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกเพื่อให้ค่าจ้างรายเดือนได้เท่ากับค่าจ้างที่ได้รับขณะเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยและเงินรายได้คณะ/หน่วยงานอย่างละครึ่ง ซึ่งค่าตอบแทนเพิ่มจะไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

เอกสารอ้างอิง ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน(งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ลงวันที่ 28 ม.ค. 2551

ที่ สธ 0205.02.4/ ๐๕1



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

3 ธันวาคม 2551

เรื่อง ประกาศกำหนดอัตราเงินเพิ่ม พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ผู้อำนวยการสำนักตรวจ
และประเมินผล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปทุกแห่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตรา
เงินเพิ่มฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2548 เห็นชอบหลักเกณฑ์ และ
รายละเอียดการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข และได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประกาศกำหนดอัตรา (พ.ต.ส.)
ให้เป็นไปตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ประจำปีแต่ละงบประมาณ นั้น

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ได้ประกาศ
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่องกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำหรับข้าราชการ
พลเรือนแล้ว ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงแจ้งมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กัญชนะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. 0 2590 1384 โทรสาร 0 2590 1380

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/ว 3



ห้องรองปลัดกระทรวง
พ.ญ.ศิริพร
เลขรับ 11842
วันที่ 4 ธ.ค. 2551
เวลา

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 83886
วันที่ 3 ธ.ค. 2551
เวลา 07.45

12932

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

กำลังคนด้านสาธารณสุข

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 7502
วันที่ 3/12/51
เวลา 15.57 น.

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์และรายละเอียดการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ ประเภท และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งคณะกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๙ ได้มีมติให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นไปให้เป็นไปตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศกำหนดอัตรา พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลสิ้นสุดลงแล้ว นั้น

เพื่อให้การเบิกจ่าย พ.ต.ส. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปตามมติคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขเรื่องกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับข้าราชการพลเรือนแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งประกาศคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มาเพื่อประกอบการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบเงินเพิ่มฯ ของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เห็นควรกำหนดให้นำ

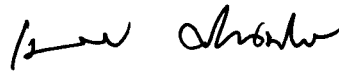
\ ประกาศคณะกรรมการ

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขข้างต้น ซึ่งออกตามความ
ในข้อ 4 แห่งระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน
การสาธารณสุข พ.ศ. 2548 มาใช้กับ กฎ ระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของข้าราชการประเภทรักษา โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จะเป็นพระคุณ **ให้มีความชอบ**

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม


(นางสาวสุกฤดี ไก่ฟ้า)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8

โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สสจ.เชียงราย

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

03 ส.ค. 2551

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

๑

ทราบ

มอบ.....

โปรดดำเนินการต่อไป

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

.....

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากงบบุคลากร ให้เหมาะสมเป็นธรรม และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและความในข้อ 4 ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. 2548 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข จึงกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขได้รับ พ.ต.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ในอัตราตามบัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส. แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551


(นายปรีชา วัชรากย์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา
ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

บัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส.

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
นายแพทย์	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5,000
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 2.1 เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในสาขาต่าง ๆ นอกเหนือจากกลุ่มที่ 3 จากแพทยสภา หรือ 2.2 เป็นแพทย์ที่ได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง หรือ 2.3 เป็นแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบคุณภาพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นจำนวนตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด หรือ 2.4 เป็นแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานบริการสุขภาพระดับอำเภอหรือศูนย์บริการระดับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีผลประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ดีติดต่อกันมากกว่า 4 ปี โดยนับการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะเป็นปีที่ 1	10,000
	3	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้ 3.1 สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป 3.2 สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค	15,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ค.ศ. (บาท/เดือน)
		3.3 สาขาพยาธิวิทยาคลินิก 3.4 สาขานิติเวชศาสตร์ 3.5 สาขาจิตเวชศาสตร์ 3.6 สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น 3.7 สาขาประสาทศัลยศาสตร์ 3.8 สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก 3.9 สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาดวิทยา)	
ทันตแพทย์	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5,000
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับปริญญาโท หรือปริญญาเอกทางทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลอื่นรับรอง	7,500
	3	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นทันตแพทย์ที่ได้รับวุฒิปดฺร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมในสาขาต่างๆ จาก ทันตแพทยสภา	10,000
เภสัชกร	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,500
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นเภสัชกรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 2.1 การเตรียมยาหรือวิเคราะห์ยาเคมีบำบัด หรือ 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านยาในกลุ่มโรคติดต่อร้ายแรง เช่น เอชไอวี วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นคลินิกเฉพาะหรือพื้นที่เฉพาะแยกจากการจ่ายยาปกติ หรือ 2.3 งานคุ้มครองผู้บริโภคเกี่ยวกับการตรวจจับและทำคดี	3,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ศ. (บาท/เดือน)
พยาบาลวิชาชีพ	1	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1.1 ให้บริการพยาบาล ในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การบริการพยาบาลอนามัยชุมชน อนามัยโรงเรียน อาชีวอนามัย หรือ 1.2 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม 1.1	1,000
	2	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 2.1 ให้บริการพยาบาลในแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด แผนกผู้ป่วยใน หรือ 2.2 ให้บริการพยาบาลซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) - งานตรวจบำบัดพิเศษโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางตรงตามสาขาที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สภาการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกระตุ้นพัฒนาการเด็ก การตรวจสวนหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ใช้ปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (Counseling)	1,500

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
		- การตรวจบำบัดพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการรักษาพยาบาลขั้นต้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไป ที่สภากาชาด หรือ 2.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ตาม 2.1 หรือ 2.2	
	3	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 3.1 ให้บริการพยาบาล ดังนี้ - การพยาบาลวิสัญญีโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลที่มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป - การพยาบาลเวชปฏิบัติโดยพยาบาลที่ได้รับปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (Nurse Practitioner) - การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตนอกแผนกดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต - การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อมีแรงหรืออันตราย (โรคตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข) - การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง โดยผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ (APN) จากสภาการพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางการพยาบาลเฉพาะทางทางคลินิกและมีคุณสมบัติสมัครสอบวุฒิบัตรแสดง	2,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ศ.ศ. (บาท/เดือน)
		ความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพฯ ของ สภาการพยาบาล หรือ 3.2 ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าทีมควบคุมในการพัฒนาระบบ คุณภาพการบริการทางการพยาบาล เป็นจำนวนตาม มาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนด หรือ 3.3 อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุมการฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย 8 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาล ในกลุ่ม ตาม 3.1	
นักเทคนิค การแพทย์	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักรังสี การแพทย์	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักกายภาพ บำบัด	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักแก้ไข ความผิดปกติ ของการสื่อ ความหมาย หรือ นักวิชาการ ศึกษาพิเศษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านแก้ไข ความผิดปกติ ของการสื่อ ความหมาย	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000

ตำแหน่ง	กลุ่มที่	ลักษณะงาน	อัตรา พ.ต.ส. (บาท/เดือน)
นักกิจกรรม บำบัด หรือ นักอาชีวบำบัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้านกิจกรรม บำบัด	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักจิตวิทยา คลินิกหรือ นักจิตวิทยาที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้านจิตวิทยา คลินิก	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000
นักเทคโนโลยี หัวใจและ ทรวงอก	-	ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	1,000



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๑(๔/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

“เงินค่าตอบแทน” หมายถึง เงินตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งทั่วไป

(๑.๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ ๔,๕๐๐ บาท/เดือน

(๒) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒.๑) ระดับชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

(๒.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

(๒.๓) ระดับเชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

(๓) ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๓.๑) ระดับชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

(๓.๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๔ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ส่วนงานให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ”

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างแบบเต็มเวลา และมีระยะเวลาการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกันในส่วนงานนั้นๆ ยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เว้นแต่การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่
ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้เพิ่มเติมได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งและ
ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๗ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับเงินค่าตอบแทน
เงินค่าตอบแทนตามผลงาน โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวให้จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ -๒ มิ.ย. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ
บริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก
รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความ
รับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึง
คุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่
รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)” หมายถึง บุคคล
ที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะใน
สาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบ
งานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อ 5 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ พิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปีปฏิทิน (เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 6 ผลงานทางวิชาการสำหรับการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มี 2 ประเภท ดังนี้

6.1 ประเภทผลงานวิจัย จะต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

6.1.1 ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้แก่ ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น), JSTOR, Project Muse

6.1.2 ฐานข้อมูลระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 เท่านั้น

6.2 ประเภทงานสร้างสรรค์ ด้านสาขาทัศนศิลป์ การออกแบบประยุกต์ศิลป์ สถาปัตยกรรม ดนตรี ศิลปะการแสดง ผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ ให้นำผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563 และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะพิจารณาให้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผลงานสร้างสรรค์ด้านนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

ข้อ 7 กำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ ดังนี้

ฐานข้อมูล	คะแนน
Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI, และ AHCI เท่านั้น)	1.00
ระดับนานาชาติอื่นนอกเหนือจาก Web of Science	0.75
ระดับชาติ (เฉพาะ TCI กลุ่มที่ 1)	0.50

ข้อ 8 การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอรับค่าตอบแทนจะต้องเป็นงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมในผลงานมาพิจารณาและให้กำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
First author <u>และ</u> Corresponding author	1.25
First author <u>หรือ</u> Corresponding author	1.00
Essentially intellectual contributor	0.40

ข้อ 9 การคำนวณคะแนน

9.1 คะแนนของผลงานทางวิชาการ ให้คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการตามข้อ 7 คูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนักการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ 8

9.2 คะแนนการประเมิน ให้คำนวณจากผลรวมของคะแนนของผลงานทางวิชาการทั้งหมด

ข้อ 10 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผลการประเมินตามผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
		ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ช่วงคะแนนการประเมิน	เงินค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
ระดับ 1	0.4	0.37 - 0.86	2,240	0.50 - 1.24	3,960	1.00 - 1.74	5,200
ระดับ 2	0.8	0.87 - 1.62	4,480	1.25 - 2.24	7,920	1.75 - 2.74	10,400
ระดับ 3	1.2	1.63 - 2.62	6,720	2.25 - 3.24	11,880	2.75 - 3.74	15,600
ระดับ 4	1.5	≥ 2.63	8,400	≥ 3.25	14,850	≥ 3.75	19,500

ข้อ 11 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธ.ค. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ
บริหารงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดินและที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)” หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก
รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)” หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความ
รับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึง
คุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่
รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)” หมายถึง บุคคล
ที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะใน
สาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการออกแบบ
งานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

ข้อ 11 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ฐานข้อมูลระดับชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ 1 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธ.ค. 2563

ลงชื่อ

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวจตุพร อมรกุล)

นักวิชาการอุดมศึกษา

จตุพร/ร่าง/พิมพ์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร
พ.ศ. 2562

โดยที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงานที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญและประสบการณ์มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง จึงสมควรให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่า ด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11 /2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร พ.ศ.2562”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ข้อ 4 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินค่าตอบแทน

(ก) ระดับปฏิบัติการผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ข) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลางหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ค) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรตามที่ได้รับแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาคีรัฐแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ถือว่าผ่านการอบรมหลักสูตรตาม (ก) หรือ (ข) แล้ว

ข้อ 5 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนยื่นคำขอเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจคำขอรับเงินค่าตอบแทนแล้วและผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับ ให้อธิการบดีมีคำสั่งอนุมัติให้ได้รับเงินค่าตอบแทนได้

ข้อ 6 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนิติกร ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นเว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วย ให้ได้เงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการเว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเกินหกสิบวันทำการได้

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่ปฏิบัติงานให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช้เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน

(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 7 เงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือนในอัตรา ดังนี้

- (1) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ได้รับเดือนละ 3,000 บาท
- (2) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ได้รับเดือนละ 4,500 บาท
- (3) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเดือนละ 6,000 บาท

ข้อ 8 ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากงบประมาณอุดหนุนจากรัฐรายการงบค่าใช้จ่ายบุคลากรหรือเงินรายได้ส่วนงานแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

2 ส.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

แบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

☐

กรณีขอรับเงินค่าตอบแทนครั้งแรก

☐

กรณีขอรับเงินค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ-สกุล ตำแหน่งเลขที่.....

ตำแหน่ง ระดับ.....

สังกัด งาน.....

กอง..... กรม.....

ส่วนงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

๒.ประวัติการศึกษา

ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อปริญญา / สาขาวิชา	ชื่อสถาบัน

รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ / การได้รับทุนการศึกษา

๑ ปี พ.ศ.

๒ ปี พ.ศ.

๓ ปี พ.ศ.

๓.ประวัติการปฏิบัติงาน			
ลำดับ	วันเดือนปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ส่วนราชการ

[illegible][illegible]

๖.ประวัติการได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (เฉพาะกรณีขอรับเงินค่าตอบแทนในอัตราสูงขึ้น)			
ลำดับ	ประเภทและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่ม	วันเริ่มต้นรับเงินเพิ่มฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)(ผู้ยื่นคำขอ)

(.....)

(วันที่) / /

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณสมบัติการศึกษา

- () ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาโทในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาเอกในสาขาวิชากฎหมาย

๒. การผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง

- () ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ
ระดับ วันที่.....
ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....
- () หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง
หลักสูตร.....
ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....

๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- () ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวม ปี เดือน วัน
- () ไม่ครบถ้วน แต่จะครบกำหนด.....

๔. สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- () ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- () ไม่ครบถ้วน คิดเป็น ร้อยละ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน

(ลงชื่อ)(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

(ลงชื่อ)(รับรอง)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

(ลงชื่อ)(รับรอง)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

ความเห็นอธิการบดี

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ สาเหตุ.....

บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร
ครั้งที่ 38(6/2558)
วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2558
ณ ห้องประชุมทางไกลของแต่ละวิทยาเขต

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. รศ.ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล | อธิการบดี |
| 2. อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา | รองอธิการบดี |
| 3. รศ.ดร.จุฑามาส ศตสุข | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา |
| 4. ผศ.ดร.นิวัติ แก้วประดับ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน |
| 5. ผศ.สุพจน์ โกวิทยา | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| 6. ผศ.ดร.ภัทร อัยรักษ์ | รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสารสนเทศ |
| 7. นพ.บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา | รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ |
| 8. รศ.อิมจิต เลิศพงษ์สมบัติ | รองอธิการบดีวิทยาเขตปัตตานี |
| 9. ผศ.พัชรียา ไชยลังกา | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี |
| 10. ดร.บดีนทร์ แวลาเตะ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี |
| 11. รศ.ดร.วรวิฑู วิสุทธีเมธางกูร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 12. รศ.ดร.เจริญ นาคะสรรค์ | รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 13. รศ.ปริญญา อรุณวิสุทธี | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 14. ผศ.ดร.ณัฐวิทย์ พจนตันติ | รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง |
| 15. ผศ.ดร.พิพัฒน์ ชูโต | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์ |
| 16. ผศ.ดร.เกวลิณ ธรรมสิทธิบุรณ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 17. ดร.สุนา ลาภาโรจน์กิจ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ |
| 18. รศ.สมชาย ชูโฉม | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์และการกีฬา |
| 19. ผศ.ยุพาวดี สมบุญกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนักศึกษา |
| 20. ดร.สุขสวัสดิ์ ศิริจารุกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการรับนักศึกษา |
| 21. ดร.ไฉ่รุ่ง สามารถ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล |
| 22. อาจารย์อาคม วังเมือง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 23. ดร.นุวรรณ ทับเที่ยง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ วิทยาเขตภูเก็ต |
| 24. อาจารย์เอสเธอร์ เสงี่ยมกุล | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและเทคโนโลยีสารสนเทศ
วิทยาเขตภูเก็ต |
| 25. ดร.จันทินี บุญชัย | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร วิทยาเขตภูเก็ต |

- | | |
|--------------------------------|--|
| 26. ดร.สุวลักษณ์ วิสุนทร | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและอาคารสถานที่
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 27. ผศ.ดร.ดวงแขทิศา กาญจนโสภา | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 28. ดร.ตุลย์ ศิริกิจพุทธศักดิ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสารสนเทศ
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |
| 29. รศ.ดร.ธีระพล ศรีชนะ | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 30. รศ.ดร.สุธรรม นียมवास | ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวอารีย์ คณาวิวัฒน์ไชย | ผู้อำนวยการกองแผนงาน |
| 2. นายผดุงศักดิ์ อรณพ | หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน กองแผนงาน |
| 3. นางรัตติยา เขียวแป้น | บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ |

ประชุมเวลา 13.40 – 16.25 น.

อธิการบดี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 รายงานความก้าวหน้าร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ร่าง พรบ.มหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐ)

ประธานที่ประชุมแจ้งว่าคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ พ.ศ. แล้ว ขั้นตอนต่อไปจะเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา จากนั้น
จะส่งกลับมายังคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และเสนอไปยังสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งคาดว่าจะประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2559

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองบันทึกช่วยจำการประชุมที่มบริหารครั้งที่ 37(5/2558) เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองบันทึกช่วยจำ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 PSU Positioning 2570

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน แจ้งว่าตามที่ได้กำหนดกรอบเวลาการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว พ.ศ. 2560 - 2570 นั้น ได้ปรับกรอบเวลาเป็น “พ.ศ. 2560 - 2575” ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2560 - 2575) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์แล้ว คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2558 และจะนำประเด็นจากที่ประชุมหารือกับ ศ.นักรสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 จากนั้น จะยกร่างกรอบวิธีการดำเนินงาน และจะรับฟังความคิดเห็นจากส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อธิการบดีแจ้งเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการจัดทำร่างฉบับที่ 1 ให้แล้วเสร็จก่อนเดือนกันยายน 2558 เพื่อนำเสนอในการประชุม retreat สภามหาวิทยาลัย วันที่ 26 - 27 กันยายน 2558

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 ความพร้อมของสาขาวิชาใหม่ที่เสนอขอบรรจุแผนฯ ในช่วงปีการศึกษา 2557 - 2561

ที่ประชุมที่มบริหารได้มีมติเห็นชอบความพร้อมของสาขาวิชาใหม่ที่เสนอขอบรรจุแผนฯ ในช่วงปีการศึกษา 2557 - 2561 แล้ว จำนวน 41 สาขาวิชา ดังนี้

การประชุมที่มบริหารครั้งที่	วันที่	จำนวนสาขาวิชาที่เห็นชอบ
32(11/2557)	16 ธันวาคม 2557	17 สาขาวิชา
33(1/2558)	27 มกราคม 2558	1 สาขาวิชา
34(2/2558)	24 กุมภาพันธ์ 2558	6 สาขาวิชา
35(3/2558)	31 มีนาคม 2558	5 สาขาวิชา
36(4/2558)	28 เมษายน 2558	5 สาขาวิชา
37(5/2558)	23 มิถุนายน 2558	7 สาขาวิชา

ในการประชุมครั้งนี้ กองแผนงานขอเสนอข้อมูลความพร้อมในการดำเนินการ จำนวน 4 สาขาวิชา ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบวาระการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบความพร้อมของสาขาวิชาใหม่ที่เสนอขอบรรจุแผนฯ ในช่วงปีการศึกษา 2557-2561 จำนวน 4 สาขาวิชา ดังนี้

วิทยาเขตปัตตานี

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 สาขาวิชา

- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์

วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ จำนวน 1 สาขาวิชา

- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาอาชีพ

วิทยาเขตภูเก็ต

คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 สาขาวิชา

- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา (นานาชาติ)

คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 สาขาวิชา

- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

อธิการบดีแจ้งว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2558 ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2558 - 2561 โดยได้เสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ นั้น อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ได้ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์แล้ว เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2558 และจะนำเรื่องดังกล่าวหารือกับ ศ.นักรสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2558

4.2 ศาสตราจารย์กิตติคุณ (Emeritus Professor)

เพื่อเป็นเกียรติแก่ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้อุทิศตนทางด้านวิชาการ และสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมในวงกว้าง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยยังมีความคิดให้ยังคงปฏิบัติหน้าที่สอนและวิจัยต่อไป และยังสามารถช่วยขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ สำนักวิจัยและพัฒนาจึงขอเสนอที่ประชุมที่บริหารพิจารณา ดังนี้

1. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและการแต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณ (Emeritus Professor) พ.ศ.
2. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องกำหนดภาระงาน สิทธิและสวัสดิการของศาสตราจารย์กิตติคุณ (Emeritus Professor)
3. ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์กิตติคุณ (Emeritus Professor)

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าเนื่องจากวัตถุประสงค์ในการจัดทำข้อบังคับฯ ในประเด็นเกี่ยวกับคุณสมบัติและการแต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณยังไม่มี ความชัดเจน จึงเห็นสมควรให้นำเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง โดยให้พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ และเกณฑ์การพิจารณาผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องให้ชัดเจน สำหรับการกำหนดชื่อ ที่ประชุมมีความเห็นว่าไม่ควรใช้คำว่า “ศาสตราจารย์” นำหน้า ควรพิจารณาใช้คำอื่นที่เหมาะสม

4.3 การปรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิจัย

หลังปริญญาเอก

เนื่องจากในปัจจุบันอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ยังคงถือบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2550 ซึ่งยังไม่ได้มีการปรับตามบัญชี ณ 1 มกราคม 2556 (อัตราค่าจ้างแรกบรรจุวุฒิปริญญาเอก อัตรา 30,000 บาท)

เพื่อเป็นการจูงใจและพัฒนาให้นักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีโอกาสสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับสากล นอกจากนี้ การที่มีนักวิจัยรุ่นใหม่มาทำวิจัยกับนักวิจัยอาวุโสจะช่วยผลักดันให้ศักยภาพด้านการวิจัยของคลัสเตอร์สูงขึ้น และมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น ซึ่งจะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยวิจัยได้อย่างมีคุณภาพ ในการนี้ สำนักวิจัยและพัฒนาจึงขอเสนอปรับอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ในอัตรา ดังนี้

รายการ	อัตรา (บาท/เดือน)	เงื่อนไขของการรับทุน	แหล่งเงิน
ปีที่ 1 (35,000 บาท)			
ค่าจ้าง	30,000	- นักวิจัยฯ จะต้องมึผลงานวิจัยที่ส่งตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	กรณีชาวต่างประเทศ ค่าจ้างและค่าตอบแทน เบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร
ค่าตอบแทน	5,000	- หากผลงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะระงับการให้ทุน	
ปีที่ 2 (35,000 หรือ 40,000 บาท)			กรณีชาวไทย - ค่าจ้าง เบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร - ค่าตอบแทน เบิกจากเงินกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัย
ค่าจ้าง	30,000	- กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยที่ส่งตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติจำนวน 1 เรื่อง	
ค่าตอบแทน	5,000	- กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI จำนวน 2 เรื่อง มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มอีก 5,000 บาท รวมได้รับอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เป็นเงิน 40,000 บาท / เดือน	
ค่าตอบแทน *	5,000		

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก ตามที่เสนอ

4.4 การเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2557 - 2561

คณะเภสัชศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะขอเปิดหลักสูตรใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2558 – 2561 ดังนี้

1. คณะเภสัชศาสตร์ ; หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) เริ่มดำเนินการสอนปีการศึกษา 2559
2. คณะวิทยาศาสตร์ ; หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและอณูชีววิทยา (หลักสูตรนานาชาติ) เริ่มดำเนินการสอนปีการศึกษา 2560

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการเสนอขอบรรจุสาขาวิชาใหม่ในแผนฯ 11 ช่วงปีการศึกษา 2558 - 2561 จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ (นานาชาติ) คณะเภสัชศาสตร์ เริ่มดำเนินการปีการศึกษา 2559
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมีและอณูชีววิทยา (นานาชาติ) คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เริ่มดำเนินการปีการศึกษา 2560

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นสมควรให้ทั้ง 2 หลักสูตรเพิ่มข้อมูลในเกณฑ์ข้อที่ 7 เกี่ยวกับประเด็นความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตร่วมกับหน่วยงานอื่น ก่อนนำเสนอสภาวิทยาเขตพิจารณาต่อไป และหากสภาวิทยาเขตหาได้ใหญ่มีมติอนุมัติให้บรรจุในแผนฯ 11 คณะวิชาสามารถดำเนินการจัดทำหลักสูตรได้เลย เนื่องจากได้ผ่านการวิเคราะห์ความพร้อมเรียบร้อยแล้ว

4.5 การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. ครั้งที่ 7

กองการเจ้าหน้าที่ขอหรือเรื่องการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ.-มช. ครั้งที่ 7 ประเด็นกำหนดวันจัดกิจกรรม และหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ได้เสนอในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- กำหนดวันจัดกิจกรรม สัปดาห์ที่ 4 ของเดือนตุลาคม 2558
- หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 1. การบริหารงานบุคคลภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 2. การปรับโครงสร้างองค์กรและหน่วยงานภายใต้การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 3. การบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 4. แนวทางการพัฒนานักศึกษาให้มีจิตอาสา
 5. การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม
 6. การประกันคุณภาพการศึกษาภายใต้การมุ่งสู่ AUNQA และ EdPEX

ทั้งนี้ให้นำเสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณาในการประชุมวันที่ 4 สิงหาคม 2558

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

5.1 การจัดโครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมทางวิชาการสำหรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2558

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์แจ้งกำหนดการจัดโครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมทางวิชาการสำหรับนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ประจำปีการศึกษา 2558 ระหว่างวันที่ 3-5 และ 8 สิงหาคม 2558 จากนั้น รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านกิจกรรมนักศึกษาของแต่ละวิทยาเขตได้แจ้งกำหนดการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของแต่ละวิทยาเขตให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุมรับทราบกำหนดการและแนวทางการจัดปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของทั้ง 5 วิทยาเขต โดยอธิการบดีเสนอว่าควรมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวว่าการรับน้องของ ม.อ. เน้นเรื่องการทำเพื่อประโยชน์ นอกจากนี้ได้มีข้อเสนอว่ามหาวิทยาลัยควรจะมีประชาสัมพันธ์เรื่องจิตสาธารณะกับการพัฒนาสังคม โดยอาจจะให้คณะวิทยาการสื่อสารเป็นผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจจะจัดทำเป็น project ของนักศึกษา

5.2 การจัดงาน “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ประจำปี 2558

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ได้แจ้งกำหนดการจัดงาน “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ประจำปี 2558 ดังนี้

1. กิจกรรมส่วนกลางของมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น 2 ภาคส่วน

1.1 ก่อนวันที่ 24 กันยายน 2558 (1 สัปดาห์และวันที่ 24 กันยายน 2558) จัดแสดง

นิทรรศการ

1.2 วันที่ 24 กันยายน 2558

- เวลา 06.45-07.45 น. กิจกรรมตักบาตร ณ ลานพระราชานุสาวรีย์ฯ
- เวลา 08.00 -09.00 น. พิธีวางพวงมาลา ณ ลานพระราชานุสาวรีย์ฯ
- เวลา 09.00 – 12.00 น. พิธีการ “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจ

ที่หนึ่ง” ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกีฬาและนันทนาการ

2. กิจกรรมของคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

กำหนดจัดวันเสาร์ที่ 19 กันยายน 2558 เวลา 10.30 – 17.00 น. ณ ลานกิจกรรม ชั้นใต้ดิน

ห้างสรรพสินค้าไดอาน่าคอมเพล็กซ์ หาดใหญ่ (รับผิดชอบโดยคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ)

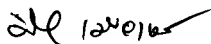
ที่ประชุมรับทราบเรื่องการจัดงาน “วันมหิดลและวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง” ของวิทยาเขตหาดใหญ่ แล้ว ที่ประชุมมีความเห็นเพื่อให้การจัดงานดังกล่าวมีการบูรณาการร่วมกันทั้ง 5 วิทยาเขต จึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ หรือและประสานงานร่วมกับวิทยาเขตอื่น ๆ เพื่อให้มีรูปแบบการจัดงานในลักษณะเดียวกัน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมทีมบริหารครั้งต่อไป

ที่ประชุมเห็นสมควรกำหนดให้มีการประชุมทีมบริหารครั้งต่อไปในวันอังคารที่ 25 สิงหาคม 2558

เวลา 13.30 น. - 16.30 น.



(นางประไพ เบ็ญอาหลี)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

เรื่อง การจ่ายเงินค่าตรวจกระดาษคำตอบ

ข้อ ๑ ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า

๑.๑ คำตอบแบบอัตนัยล้วน ชั่วโมงละ ๔ บาท ไม่เกินวิชาละ ๑๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๒ คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย ชั่วโมงละ ๒ บาท ไม่เกินวิชาละ ๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑

คน

๑.๓ คำตอบแบบปรนัยล้วน ชั่วโมงละ ๑ บาท ไม่เกินวิชาละ ๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๔ สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ ๒ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๒ ระดับประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก

๒.๑ คำตอบแบบอัตนัยล้วน ชั่วโมงละ ๖ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๒ คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย ชั่วโมงละ ๓ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๓ คำตอบแบบปรนัยล้วน ชั่วโมงละ ๑.๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๒.๔ สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ ๒ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๓ บุคคลภายนอกให้เบิกจ่ายได้ในอัตราเดียวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2533

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2533 จึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

1. ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน

1.1 ค่าออกข้อสอบวิชาละ 600 บาท

1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ

1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ บัณฑิตวิทยาลัยจะจ่ายค่าตรวจกระดาษคำตอบให้ตามค่าใช้จ่ายจริง

1.2.2 กรณีที่ไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าตรวจกระดาษคำตอบวิชาละ 30 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

1.3 ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ 50 บาท ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน

ในกรณีที่กรรมการหลายคนให้เฉลี่ยเงินค่าตอบแทนแก่กรรมการในข้อ 1.1-1.3

1.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้คุมสอบชั่วโมงละ 50 บาท เศษของชั่วโมงให้ปัดเป็นอีก 1 ชั่วโมง

1.5 ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่างๆ

กลางวัน คาบละ 100 บาท

กลางคืน คาบละ 200 บาท

กลางวัน คาบละ หมายถึง การปฏิบัติงานในระหว่างเวลา 6.00 น ถึง 18.00น. เป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่าสามชั่วโมงครึ่ง

กลางคืน คาบละ หมายถึง การปฏิบัติงานในระหว่างเวลา 18.00 น. ถึง 6.00 น. ของวันรุ่งขึ้น โดยถือเวลาปฏิบัติงานติดต่อกัน 6 ชั่วโมงเป็นหนึ่งคาบ ส่วนเกินของคาบถ้าเกิน 3 ชั่วโมงให้นับเป็นอีกหนึ่งคาบ

2. กรรมการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องลงนามในแบบลงเวลามาปฏิบัติงาน

3. กรรมการและเจ้าหน้าที่ที่ใช้สิทธิตามประกาศนี้แล้ว ไม่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีก

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2536 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2536

(ลงชื่อ)

ศิริพงษ์ ศรีพิพัฒน์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพงษ์ ศรีพิพัฒน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พัชรี/คัด

นันทพร/ทาน

เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ

ส่วนที่ ๑

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน

ข้อ ๑ ข้อสอบแบบปรนัย

๑.๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก ไม่เกิน ๗๕ บาทต่อหนึ่งข้อ

๑.๒ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๖ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๑.๓ กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๒ ข้อสอบแบบอัตนัย ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือกเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๓ การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามอัตราข้อ ๑ และแบบอัตนัยในอัตราที่หนึ่งของอัตราข้อ ๒

ข้อ ๔ การสอบครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง ๔๕๐ บาท ให้ได้รับ ๔๕๐ บาท

ส่วนที่ ๒

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล

การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

ข้อ ๕ การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล

๕.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๑๒ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๕.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คนจะพึงได้รับ

ข้อ ๖ การทดสอบการปฏิบัติงานให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๑๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๗ การทดสอบสมรรถภาพร่างกายหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน ดังนี้

๗.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อวัน

๗.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน

๗.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดทำการ ไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน

๗.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดทำการ ไม่เกิน ๖๐๐ บาทต่อวัน

ส่วนที่ ๓

เงินค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน

ข้อ ๘ การสอบข้อเขียน

๘.๑ การสอบแบบปรนัย

๘.๑.๑ กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ ไม่เกิน ๗๕ บาทต่อหนึ่งข้อ

๘.๑.๒ กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๗.๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

๘.๑.๓ กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

๘.๒ การสอบแบบอัตนัย กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน ๕๐ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๙ การสอบสัมภาษณ์ กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน ไม่เกิน ๑๕ บาทต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

ข้อ ๑๐ การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามข้อ ๑.๑ และแบบอัตนัยในอัตราครึ่งหนึ่งของอัตราตามข้อ ๘.๒

ข้อ ๑๑ การสอบครั้งใด กรรมการผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ไม่ถึง ๑,๕๐๐ บาท ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๑๒ บุคคลภายนอกให้เบิกจ่ายได้ในอัตราเดียวกับบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
พ.ศ.2550

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ.2550 เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานวิชาการในมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 294(1/2550) เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2550 จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วย การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ.2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

บุคลากรมหาวิทยาลัย หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรา 18 (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

ข้อ 4 ให้จ่ายเงินตามระเบียบนี้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เป็นเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยให้จ่ายเพียงครั้งเดียว จำนวน 100,000 บาท ตั้งแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และหากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เม.ย. 2550

1777

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงิน
สมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ และการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ในอัตราคนละ
๒,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา
คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๓ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

(สำเนา)
ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงิน
สมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการ และการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ในอัตราคนละ
๒,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรา
คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อการประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๓ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและ
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราคนละ ๕,๐๐๐ บาท ต่อการ
ประเมินผลงาน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางนพพร หอมจันทร์)
บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นพพร/ร่าง/พิมพ์/ทาน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ครั้งที่ 4/2564
วันที่ 13 กรกฎาคม 2564
ณ ห้องประชุม 215 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สนั่น ศุภธีรสกุล | กรรมการ |
| 3. หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(นายเรวัต รัตนกาญจน์) | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการกองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
(นายผดุงศักดิ์ อรนพ) | กรรมการ |
| 5. นายเสริม เจริญกุล | กรรมการ |
| 6. นางสาวรุ่งทิพย์ อุดมวิเศษสันต์ | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| 8. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
(นางนพพร หอมจันทร์ รักษาการแทน) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้มาประชุมไม่ได้

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ รัตนวิไล | กรรมการ |
|------------------------------------|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางจินตนา แก้วสลับนิล

เริ่มประชุมเวลา 9.30 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 1.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 3/2564
เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 (วาระเวียนเพื่อพิจารณา) ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข นั้น
ที่ประชุมรับทราบ

3. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขณะเป็นพนักงานเงินรายได้ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการขอแต่งตั้งเป็นระดับที่สูงขึ้นเมื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขณะเป็นพนักงานเงินรายได้ต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับถัดไปเมื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

2.8 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายรายงานการประชุม

2.9 การจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้เสนอให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน นั้น

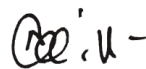
ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้จ่ายเป็นเงินสมนาคุณแก่กรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ส่วนงาน รายละไม่เกิน 1,000 บาท ต่อการประชุมเพื่อพิจารณาผลงาน 1 ครั้ง โดยให้นำไปพิจารณาในคณะทำงานพิจารณากลับกรอร่างประกาศฯ การกำหนดประเภท คุณสมบัติตำแหน่งบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์เงื่อนไขอัตราค่าตอบแทนของคณะต่าง ๆ (กลุ่ม B)

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.


(นางนวพร หอมจันทร์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สำเนา)
ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ อาศัยอำนาจตามข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ พ.ศ.2551 จึงกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนการสอบวิทยานิพนธ์แต่ละฉบับตามอัตราดังนี้

1. ระดับปริญญาเอก
 - 1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1,500 บาท
 - 1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ คนละ 900 บาท
2. ระดับปริญญาโท
 - 2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1,000 บาท
 - 2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ คนละ 600 บาท
3. หลักสูตรนานาชาติ ให้จ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1 และข้อ 2

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) บุญสม ศิริบำรุงสุข
(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางนันทพร นภาพงศ์สุริยา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8

ศิริพร/พิมพ์
นันทพร/ร่าง/ทาน

(สำเนา)
ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ในหลักสูตรปริญญาโท แผนก ข ของคณะต่างๆ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และค่าสมนาคุณแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2550 และโดยมติที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2553 จึงกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ ดังนี้

1. อัตราค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ให้คณะกรรมการสอบแต่ละชุดต่อนักศึกษา 1 คน ดังนี้

1.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์	500	บาท
1.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	300	บาท

2. ให้เบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ในข้อ 1 จากเงินรายได้ของคณะที่เป็นผู้จัดสอบสารนิพนธ์

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2553

ลงชื่อ บุญสม ศิริบำรุงสุข
(รองศาสตราจารย์ ดร. บุญสม ศิริบำรุงสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวภัคสรารมณ์ ประคำทอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6

ภัคสรารมณ์/ร่าง/พิมพ์/ทาน

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5. แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน พ.ศ. 2535 จึงกำหนดอัตรา

การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน ดังนี้

1. ค่าสอน ให้เหมาจ่าย

ภาคทฤษฎี	หน่วยกิตละไม่เกิน	4,500.00 บาท
ภาคปฏิบัติ	หน่วยกิตละไม่เกิน	6,500.00 บาท

2. สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่งเป็นตอน (Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอน ให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา

กรณีไม่แบ่งเป็นตอน ให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจกำหนดจำนวนนักศึกษา และการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม ทั้งนี้ไม่เกินค่าสอนตาม ข้อ 1.

3. ให้คณะที่เปิดสอนภาคฤดูร้อน สามารถกำหนดค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และอัตราการเบิกจ่ายได้ ทั้งนี้ควรพิจารณาให้รายจ่ายรวมไม่เกินร้อยละ 87 ของรายรับ

4. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง ให้จ่ายคนละไม่เกิน 600.00 บาท

5. ให้ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทนลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น

6. บรรดาประกาศ คำสั่งใด ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 พ.ค. 2553

(ลงชื่อ)

บุญสม ศิริบำรุงสุข

(รองศาสตราจารย์ ดร. บุญสม ศิริบำรุงสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นางณัฐกมล แสงแก้ว)

นักวิชาการเงินและบัญชี 6

สุรพล/พิมพ์

/ทาน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น
และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

โดยที่เห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องเหมาะสม โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้ส่วนงาน/วิทยาลัยคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างในแต่ละด้าน อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ บุคลากรดีเด่น รวมทั้งเจ้าของผลงานให้เสนอชื่อ/ผลงาน ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ในคราวประชุมครั้งที่ 3 (2/2564) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564 มีมติคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ดังนี้

อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. ด้านการเรียนการสอน

รองศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง คณะวิทยาศาสตร์

2. ด้านการวิจัย

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ประณีต ส่งวัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์

3. ด้านบริการวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.อังคณา เขียวมนตรี คณะทันตแพทยศาสตร์

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รองศาสตราจารย์ ดร.พิเชฐ แสงทอง

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

5. ด้านกิจการนักศึกษา

อาจารย์ถ้วนยามีลา อธิติรุส

คณะศึกษาศาสตร์

อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จำนวน 2 ราย คือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์ สันป่าเป้า คณะทรัพยากรธรรมชาติ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.อรุณี เดชาพันธุ์กุล คณะแพทยศาสตร์

บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

กลุ่มที่ 1 สายวิชาการ

1.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้แก่

ศาสตราจารย์ พญ.สมจิตร์ จารุรัตนศิริกุล ตำแหน่งศาสตราจารย์
คณะแพทยศาสตร์

1.2 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ ได้แก่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตรีชาติ เล่าแก้วหนู ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

กลุ่มที่ 2 สายสนับสนุน

2.1 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ได้แก่

นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุกเสวต ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ
คณะวิศวกรรมศาสตร์

2.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ได้แก่

นางสาวอรชร ลั่นเต่ง ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ
สำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างประจำ ได้แก่

นายองอาจ บุญล้วน ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
สำนักงานวิทยาเขตหาดใหญ่

กลุ่มที่ 4 พนักงานเงินรายได้

4.1 ตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี ได้แก่

นายสิริคณัย สุหลง ตำแหน่งคนงานห้องทดลอง
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 ตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป ได้แก่

นางสาวเสาวรส สุวรรณโณ ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์

ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. สาขาสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลงาน คอลลาเจนไฮโดรไลเสทจากหนังปลา
ของ ศาสตราจารย์ ดร.สุทนต์ เบญจกุล
คณะอุตสาหกรรมเกษตร

2. สาขาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 ผลงาน คือ

1. ผลงาน โครงการให้ครูการแพทย์แผนไทย คณะการแพทย์แผนไทย
ประจำปีการศึกษา 2563
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศริน มณีขุน
คณะการแพทย์แผนไทย
2. ผลงาน โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปะ
วัฒนธรรมและการบริการวิชาการ กรณีศึกษากระบวนการ
แสดงโขนสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง
ของ ดร.สมโภชน์ เกตุแก้ว และ อาจารย์เสาวณีย์ บางโรย
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ

3. สาขาการบริการวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน คือ

1. ผลงาน โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันการติดเชื้อและการดูแล
จิตใจสำหรับพนักงานของโรงแรมเพื่อรับมือสถานการณ์ COVID 19
ของ ดร.วิศรา โสรจจ์
คณะพยาบาลศาสตร์
2. ผลงาน โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะด้านโค้ดดิ้งสู่สังคม
ดิจิทัลในอนาคต โดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเครือข่าย
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ กาญจนฉายา
คณะศึกษาศาสตร์

4. สาขาการแต่งตำรา

ไม่มีผลงานที่สมควรได้รับคัดเลือกให้เป็นผลงานดีเด่นสาขาการแต่งตำรา ประจำปี 2564

5. สาขาการแต่งหนังสือ

- ผลงาน ดิสแทรกชันออกติโอแจนเนซิสของกระดูกขากรรไกรและใบหน้า : ความรู้
พื้นฐานและประยุกต์ใช้ทางคลินิก
ของ ศาสตราจารย์ นพ.ทพ.ธงชัย นันทนรานนท์
คณะทันตแพทยศาสตร์

6. สาขาสร้างสรรค์ด้านสุนทรีย์ ศิลปะ

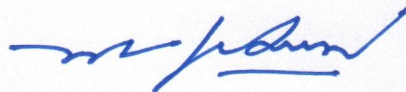
- ผลงาน การพัฒนาผลงานสร้างตามแนวความคิด “จังหวะการซ้ำของรูปทรงเส้นสี”
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมล คงทอง
คณะศึกษาศาสตร์

การมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น และผลงานดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จะได้รับรางวัลดังนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
2. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และเข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
3. บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) ในงานวันสงขลานครินทร์ และเข้ารับโล่เกียรตินิยมในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย (13 มีนาคม 2565)
4. ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เจ้าของผลงานจะได้เข้ารับโล่เกียรตินิยมพร้อมเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และการประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ก.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น
และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

โดยที่เห็นสมควรส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัย และประพฤติตนดีงามเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องเหมาะสม โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ให้ส่วนงาน/วิทยาลัยคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างในแต่ละด้าน อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ บุคลากรดีเด่น รวมทั้งเจ้าของผลงานให้เสนอชื่อ/ผลงาน ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ในคราวประชุมครั้งที่ 3 (2/2564) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2564 มีมติคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ดังนี้

อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

1. ด้านการเรียนการสอน

รองศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง คณะวิทยาศาสตร์

2. ด้านการวิจัย

สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ประณิต ส่งวัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์

3. ด้านบริการวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.อังคณา เขียวมนตรี คณะทันตแพทยศาสตร์

การมอบรางวัลอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น และผลงานดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 จะได้รับรางวัลดังนี้

1. อาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
2. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับพระราชทานโล่เกียรตินิยมและการประกาศเกียรติคุณในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และเข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์
3. บุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะได้เข้ารับเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) ในงานวันสงขลานครินทร์ และเข้ารับโล่เกียรตินิยมในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย (13 มีนาคม 2565)
4. ผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เจ้าของผลงานจะได้เข้ารับโล่เกียรตินิยมพร้อมเงินรางวัล ๗ ละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และการประกาศเกียรติคุณในงานวันสงขลานครินทร์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ก.ค. 2564

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

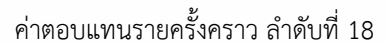
สำเนาถูกต้อง



(นางอติยา ทองจืด)

นักวิชาการอุดมศึกษา

อติยา/ร่าง/ทาน/พิมพ์



ตามที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณา คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นดังรายละเอียดต่อไปนี้

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2 กลุ่ม จำนวน 7 คน และผลงานทีม 1 ทีม ซึ่งบางปีจำนวนบุคลากรอาจไม่ครบทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของส่วนงานและดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

3. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท จะได้รับเข็มกลัดทองคำตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย (มีมูลค่า 20,000 บาท) และเงินรางวัล คนละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ในวันสงกรานต์ครินทร์ และโล่ประกาศเกียรติคุณในวันสถาปนามหาวิทยาลัย ยกเว้นผลงานที่มติดเด่น จะได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท สำหรับผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นทุกคนจะได้รับโล่จากมหาวิทยาลัยในวันสถาปนามหาวิทยาลัย

4. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น

4.1 ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง 2 กลุ่ม จำนวน 7 คน และผลงานทีม 1 ทีม โดยมีแนวทางดังนี้

- (1) ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นได้กลุ่มละ 1 ราย
- (2) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องในลักษณะงานเดียวกันได้
- (3) ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรดีเด่นครบทุกกลุ่ม หากกลุ่มใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมส่วนงานอาจไม่เสนอบุคลากรดีเด่นในกลุ่มนั้น
- (4) ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย แต่ละส่วนงานมีสิทธิที่จะเสนอชื่อซ้ำได้
- (5) ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำผิดทางวินัยมาก่อน
- (6) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม
- (7) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (8) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (9) เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนงานและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

4.2 การเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ประจำปี 2565 ในแต่ละกลุ่ม ให้ส่วนงาน กรอกแบบฟอร์มแบบที่ 2 (แบบประวัติบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565)

4.3 ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (แบบฟอร์มแบบที่ 2) รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ ที่คณะเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ เป็นไฟล์ PDF ส่งโดยตรงไปยังงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง E-mail : pharadee.w@phuketpsu.ac.th ภายในวันที่ 21 มีนาคม 2565

5. คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2565 ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

การเป็นคนดี (ครองตน)	20	คะแนน
การทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน)	30	คะแนน
ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน)	50	คะแนน

สำหรับการเป็นคนดี (ครองตน) และการทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) ถือเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้และเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องให้ส่วนงานพิจารณาก่อน

6. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

7. ปฏิทินดำเนินการ

21 ธันวาคม 2564	แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 ให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือก
21 มีนาคม 2565	วันสุดท้ายของการเสนอบุคลากรดีเด่นจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย
พฤษภาคม 2565	คณะทำงานฯ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย
มิถุนายน 2565	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธ.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

องค์ประกอบในการประเมิน 100 คะแนน ประกอบด้วย การเป็นคนดี (การครองตน) 20 คะแนน การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) 30 คะแนน และผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (การครองงาน) 50 คะแนน ซึ่งองค์ประกอบของการเป็นคนดี และการทำงานร่วมกับคนอื่น จะใช้องค์ประกอบเดียวกันทุกกลุ่ม ส่วนองค์ประกอบผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด จะมีแยกไปแต่ละกลุ่ม

การเป็นคนดี (การครองตน) (20 คะแนน)

หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในมหาวิทยาลัยและสังคม ปฏิบัติตนดี ควรค่าแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. มีความคิด (mindset) เป็น positive thinking และมีทัศนคติที่ดี
2. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่เมและเสียสละ
3. ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไป
4. พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา

การทำงานร่วมกับคนอื่น (การครองคน) (30 คะแนน)

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในมหาวิทยาลัยและสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

1. การยึดถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
2. มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้รับบริการ
3. มีความสามารถในการร่วมงานเป็นทีม และให้ความช่วยเหลือ
4. เสริมสร้างความสามัคคี และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ
5. มีความรับผิดชอบต่อนผู้อื่น และรับผิดชอบต่องาน
6. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (การครองงาน) (50 คะแนน)

1. ผลงานทีมดีเด่น (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกัมหาวิทยาลัย และสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏ เป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นผลงานที่สนับสนุนพันธกิจของคณะ หรือมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจจะเป็นการรวมกลุ่มระหว่างสายสนับสนุนด้วยกัน หรือร่วมกับสายวิชาการก็ได้ โดยพิจารณาจาก

1. เป็นผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
2. เป็นผลงานที่เกิดการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับคณะหรือมหาวิทยาลัย
3. การทำงานเป็นทีม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรอย่างเหมาะสมหรือการขยายผลในเชิงพาณิชย์

2. สายวิชาการ ประกอบด้วย 3 สาขา ดังนี้

2.1. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ประกอบด้วย วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โครงการจัดตั้งคณะนวัตกรรมเกษตรและการประมง คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร

2.2 สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ คณะการแพทย์แผนไทย คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

2.3 สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มีการสอนและมิจงานวิจัยในสาขามนุษยศาสตร์สาขาสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ คณะวิทยาการสื่อสาร วิทยาการอิสลาม คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะการบริการและการท่องเที่ยว คณะวิเทศศึกษา คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ คณะนิติศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะศิลปศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (50 คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับมหาวิทยาลัยและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจาก

1. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
3. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
4. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

3. สายสนับสนุน

ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (50 คะแนน) หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการ อดิษฐ์หมู่เท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกั่มมหาวิทยาลัยและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่ สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ของผู้ที่เกี่ยวข้อง มี 4 ด้าน ประกอบด้วยด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น และด้าน นวัตกรรมดีเด่น โดยพิจารณาจาก

3.1 ด้านบริการดีเด่น

1. มีผลงานดีเด่นด้านบริการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม
2. สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
4. เอาใจใส่ ดูแลการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ทันตามกำหนด

3.2 ด้านบริหารดีเด่น

1. มีผลงานดีเด่นด้านบริหารงานในตำแหน่ง
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
3. มีความสามารถจูงใจคน และสร้างความสามัคคีในองค์กร
4. สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

3.3 ด้านวิชาชีพดีเด่น

1. มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อสไต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
3. ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต่องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
4. สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ

3.4 ด้านนวัตกรรมดีเด่น

1. มีผลงานด้านนวัตกรรมในเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
2. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใช้งานได้จริง และปลอดภัยในการใช้งาน
3. ผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับ และเป็นประโยชน์ยิ่งกั่มมหาวิทยาลัยและสังคม
4. มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสม

สำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ผลการตัดสินรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ประกาศเชิญชวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ให้เสนอผลงานที่เป็นผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ สินค้า ระบบ กระบวนการ วิธีการ หรือการบริการใหม่ๆ ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพดีขึ้นหรือมากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นผลจากการใช้ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะและประสบการณ์ที่เกิดจากงานวิจัย หรือโครงการนักศึกษา หรือวิชาอื่น ๆ ในหลักสูตรเข้าประกวดรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ได้ดำเนินการพิจารณาตัดสินรางวัลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการตัดสินรางวัล ดังต่อไปนี้

1. ระดับปริญญาตรี

สาขาวิทยาศาสตร์

รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 20,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง หวายเทียมจากยางธรรมชาติเทอร์โมพลาสติกเพื่องานเฟอร์นิเจอร์

ผู้สร้างผลงาน นายธนัทชัย สิทธิพรพันธ์

นางสาวจิรรัตน์ กวดขัน

นายธัญกร กฤษณาสีนวน

นายณราธิป สันสาคร

นายวิวรรณ แก้วอ่อน

สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย

นานาชาติยางพาราไทย-จีน

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ณัฐพันธ์ อุทัยพันธุ์

สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย

นานาชาติยางพาราไทย-จีน

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้รับเงิน 10,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง กรวยยางธรรมชาติอุดรูระเบิดสำหรับงานวิศวกรรมเหมืองแร่

/ผู้สร้างผลงาน...

ผู้สร้างผลงาน	นางสาวปติรฎา จิตโสภณ
	นางสาวอภิสร คมคาย
อาจารย์ที่ปรึกษา	นางสาวปิยากร ดิสสระ
	สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย
	นานาชาติยางพาราไทย-จีน
	นางสาวกนกนภัส ภูณชรินทร์
	ภาควิชาเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์
	ดร.ณัฐพนธ์ อุทัยพันธุ์
	สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีฯ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย
อาจารย์ที่ปรึกษา	นานาชาติยางพาราไทย-จีน
	อาจารย์วิมเนศวร์ ดำคง
	ภาควิชาเหมืองแร่และวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้รับเงิน 5,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง	หุ่นฝึกทำหัตถการเจาะหลอดเลือดแดง
ผู้สร้างผลงาน	นายกมล ไกรนรา
	นายณฤเทพ แก้วชูศรี
	นางสาวอรณิชา รัชตพันธนากร
	นายอับดุลอาซิด หินมุสา
	คณะแพทยศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์โกเมศวร์ ทองขาว
	ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

รางวัลชมเชย ได้รับเงิน 2,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

- ผลงานเรื่อง ชุดอุปกรณ์ทำหัตถการฝึกใส่ห่วงคุมกำเนิดจากยางธรรมชาติ
- | | |
|------------------|---|
| ผู้สร้างผลงาน | นางสาวศิริวรรณ แก่นแก้ว |
| | นายมานพ นวลพลับ |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์ |
| | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินาถ แซ่ตั้ง |
| | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี พรหมสวัสดิ์ |
| | สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์ |
| | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ชัยณรงค์ โชคสุชาติ |

/ภาควิชาสูติศาสตร์...

- ภาควิชาสถิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรวิทย์ วาณิชสุวรรณ
ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
2. ผลงานเรื่อง แผ่นเจลพอลิเมอร์อัจฉริยะสำหรับการตรวจวัดฟอร์มาลิน
ผู้สร้างผลงาน นางสาวเสาวลักษณ์ บุญนะ
นายกฤตภาส แก้วหนู
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.วรกร ลิมบุตร
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ไม่มีผลงานได้รับรางวัล -

2. ระดับบัณฑิตศึกษา

สาขาวิทยาศาสตร์

รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 20,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

- ผลงานเรื่อง อุปกรณ์ผลิตกรดไฮโปคลอรัสและไฮโปคลอไรต์ด้วยวิธีทางเคมีไฟฟ้า
- ผู้สร้างผลงาน นางสาวกมลชนก ธรฤทธิ์
นายกฤตภาส แก้วหนู
นางสาวเจนจิรา สายชนะพันธ์
นายยุทธภูมิ ทิพย์วิมลมาศ
นางสาวมารีรัมย์ หะยิอาบุ
ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์
- นางสาวสุภารัตน์ คชฉิม
นางสาวสุภาธิณี คงแก้ว
นายเกียรติศักดิ์ พรหมสุวรรณ
นายอัสมี สอและ
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์

/นางสาวกัสนิน สายสหัส...

นางสาวกัสนิน สายสหัส

Forensic Science Program, School of Health Science,
Universiti Sains Malaysia

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร

ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้รับเงิน 10,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง

แผ่นตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ในน้ำลาย

ผู้สร้างผลงาน

นายกฤตภาส แก้วหนู

ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์

นายเกียรติศักดิ์ พรหมสุวรรณ

ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากร ลิ้มบุตร

ภาควิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์
คณะวิทยาศาสตร์

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้รับเงิน 5,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

ผลงานเรื่อง

แผ่นแปะแผลจากเมือกของเมล็ดแมงลักที่มีส่วนผสมของสารสกัด
มาตรฐานบัวบก

ผู้สร้างผลงาน

นางสาวมิ่งขวัญ ราชภิรมย์

ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤกษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรภาณุพงศ์ พุทธิรักษ์

ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤกษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์

รางวัลชมเชย ได้รับเงิน 2,000 บาทพร้อมโล่รางวัลและประกาศนียบัตรเกียรติคุณ

1. ผลงานเรื่อง

อุปกรณ์ช่วยกดลิฟต์ไร้สัมผัส PSU#1

ผู้สร้างผลงาน

นายเอว้ฟ้า เจะเลาะ

นายอันนาร์ ราชาวนา

นายปราการ จรูญสอน

นายธนัท ธนอัศวพล

ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเมคคาทรอนิกส์

/คณะวิศวกรรมศาสตร์...

- คณะวิศวกรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรมินทร์ เณรานนท์
ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและเมคคาทรอนิกส์
คณะวิศวกรรมศาสตร์
ดร.อริศรา ร่มเย็น เณรานนท์
สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร คณะเศรษฐศาสตร์
2. ผลงานเรื่อง สารยึดติดทางทันตกรรมเพื่อยืดอายุการใช้งานของวัสดุบูรณะสี
เหมือนฟันชนิดเรซินคอมโพสิต
- ผู้สร้างผลงาน นายพรหมพัฒน์ พรหมเพชร
ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
นางสาวเพ็ญขวัญ สายประเสริฐ
ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ คณะทันตแพทยศาสตร์
- อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตตริยา ต้นสกุล
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ คณะวิทยาศาสตร์
ดร.ทันตแพทย์หญิง สุพิชชา ตลิ่งจิตร
สาขาวิชาทันตกรรมอนุรักษ์ คณะทันตแพทยศาสตร์

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ไม่มีผลงานได้รับรางวัล -

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ - 8 มี.ค. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ.....0523
วันที่.....1.5.ก.พ.2565....
เวลา ☒ 10.30 ☐ 14.30

บันทึกข้อความ

คำตอบแทนรายครั้งคราว ลำดับที่ 21

ส่วนงาน ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร โทร.2940

ที่ มอ 003.7/65-0๗๖

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงคำตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ มอ 003.4.3/63-๖360 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้
ทบพวนการจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นั้น

ในการนี้ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพองค์กร จึงขอแจ้งเปลี่ยนแปลงคำตอบแทนคณะกรรมการ
ประเมินคุณภาพภายใน รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ป.โม. นช. 1 11 ล้อ

17 ก.พ. 65

๖๑๐๓๖

คำตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

1. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Desktop Assessment
 - 1.1.1. ประธานกรรมการ 1,200 บาท/ท่าน/หลักสูตร
 - 1.1.2. กรรมการ 1,000 บาท/ท่าน/หลักสูตร
2. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Site Visit
 - 2.1.1. ประธานกรรมการ 2,000 บาท/ท่าน/หลักสูตร
 - 2.1.2. กรรมการ 1,800 บาท/ท่าน/หลักสูตร
3. ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด)
 - 3.1.1. ประธานกรรมการ 4,000 บาท/ท่าน/คณะ
 - 3.1.2. กรรมการ 3,500 บาท/ท่าน/คณะ
 - 3.1.3. เลขานุการ 2,000 บาท/ท่าน/คณะ
4. ระดับหน่วยงานสนับสนุนเทียบเท่าคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด)
 - 4.1.1. ประธานกรรมการ 4,000 บาท/ท่าน/คณะ
 - 4.1.2. กรรมการ 3,500 บาท/ท่าน/คณะ
 - 4.1.3. เลขานุการ 2,000 บาท/ท่าน/คณะ
5. ระดับวิทยาเขต
 - 5.1.1. ประธานกรรมการ 8,000 บาท/ท่าน/วิทยาเขต
 - 5.1.2. กรรมการ 7,000 บาท/ท่าน/วิทยาเขต
 - 5.1.3. เลขานุการ 2,000 บาท/ท่าน/วิทยาเขต
 - 5.1.4. ผู้ช่วยเลขานุการ 2,000 บาท/ท่าน/วิทยาเขต
6. ระดับสถาบัน
 - 6.1.1. ประธานกรรมการ 15,000 บาท/ท่าน
 - 6.1.2. กรรมการ 12,000 บาท/ท่าน
 - 6.1.3. เลขานุการ 3,000 บาท/ท่าน
 - 6.1.4. ผู้ช่วยเลขานุการ 3,000 บาท/ท่าน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย ประจำปี ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและที่ได้รับความนิยมในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่ยั่งยืนและเข้าสู่การเป็น Global and Frontier University จึงได้กำหนดเกณฑ์การสนับสนุน ดังนี้

ข้อ ๑. ลักษณะบทความวิจัยที่มีสิทธิขอรับการสนับสนุน

- (๑) ต้องระบุ ชื่อเรื่อง ชื่อผู้แต่ง สังกัดผู้แต่ง ชื่อวารสาร ปีที่ (Volume) ฉบับที่ (Number) หรือ หมายเลขฉบับ (Article number) ปีที่ตีพิมพ์ (Publication Year) และเลขหน้าแรก ถึง เลขหน้าสุดท้าย อย่างครบถ้วน โดยไม่สามารถใช้เลข DOI (Digital object identifier) แทนได้
- (๒) ต้องระบุสังกัดชื่อมหาวิทยาลัยว่า “Prince of Songkla University” ให้ถูกต้อง
- (๓) ต้องตีพิมพ์มาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่สำนักวิจัยและพัฒนาได้รับเรื่องการขอรับการสนับสนุน
- (๔) ต้องเป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษา ค้นคว้าและวิจัยด้วยตนเองหรือมีส่วนร่วมในการวิจัย
- (๕) ต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อปริญญาของผู้ขอรับการสนับสนุน
- (๖) ต้องมีรูปแบบของบทความวิจัย (Research article) ที่ครบถ้วน ประกอบด้วย Abstract, Introduction, Materials, Methods, Results, Discussion, References หรือตามรูปแบบที่ยอมรับของสาขาวิชาการนั้น ๆ ส่วนบทความรับเชิญ (Invited article) หรือบทความปริทัศน์ (Review article) อาจจะมีรูปแบบหรือหัวข้อที่แตกต่างกันไป
- (๗) ต้องเป็นบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลตามข้อ ๓. ของประกาศฯ
- (๘) ต้องเป็นบทความวิจัยประเภท (Document type) นิพนธ์ต้นฉบับ (Original article) บทความรับเชิญ (Invited article) และบทความปริทัศน์ (Review article) เท่านั้น
- (๙) ต้องตีพิมพ์ลงในสิ่งพิมพ์ประเภท (Publication type) วารสารวิชาการ (Journal) เท่านั้น หากเป็นสิ่งพิมพ์ประเภทอื่น เช่น Book, Book Series, Conferences, Proceedings ฯลฯ ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนฯ ได้
- (๑๐) บทความที่ตีพิมพ์ในที่ประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือเทียบเท่า รวมถึงวารสารจากที่ประชุมวิชาการ เช่น Procedia, Symposia เป็นต้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนฯ ได้
- (๑๑) บทความหรือวารสารจะต้องมีระบบผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณากลั่นกรอง

ข้อ ๒. ผู้มีสิทธิขอรับการสนับสนุน

- (๑) มีชื่อระบุในบทความเป็นชื่อแรก (First author) หรือ ผู้รับผิดชอบผลงาน (Corresponding author) และมีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ถึงวันที่ได้รับการอนุมัติ
- (๒) บทความ ๑ เรื่อง มีสิทธิขอรับการสนับสนุนได้เพียง ๑ คนเท่านั้น และหากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่ามี การขอซ้ำซ้อน สำนักวิจัยและพัฒนาขอสิทธิในการเรียกเงินสนับสนุนคืน
- (๓) การขอรับการสนับสนุนฯ ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) และ ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) มีสิทธิขอรับการสนับสนุนได้ไม่จำกัดจำนวน

ข้อ ๓. การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย มี ๒ ประเภท ดังนี้

- (๑) ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) สนับสนุนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ดังนี้

ฐานข้อมูล	อัตราสนับสนุน
๑. Web of Science [£]	
Q1*	๒๐,๐๐๐ บาท
Q2*	๑๒,๐๐๐ บาท
Q3 – Q4*	๗,๕๐๐ บาท
๒. Scopus	๕,๐๐๐ บาท

- (๒) ประเภทค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) สนับสนุนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ดังนี้

ฐานข้อมูล	อัตราสนับสนุน
๑. Web of Science [£]	
Top 10% JCR [¥]	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ บาท
Q1*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท
Q2*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
Q3*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
Q4*	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท
๒. Scopus	
Top 10% SJR [€]	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
Q1 – Q2**	๕๐% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ

[£] ฐาน Web of Science เฉพาะในฐาน Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI) และ Arts & Humanities Citation Index (A&HCI) เท่านั้น สำหรับวารสารที่ปรากฏในฐาน Emerging Sources Citation Index (ESCI) นั้น ไม่สามารถขอรับการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย ทั้ง ๒ ประเภทได้

[¥] Journal Citation Reports (JCR) โดยบริษัท Clarivate

[€] SCImago Journal Rank Indicator (SJR) โดยบริษัท Elsevier

* ตรวจสอบค่า Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science ที่ <https://apps.webofknowledge.com>

** ตรวจสอบค่า Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus ที่ <https://www.scimagojr.com>

ข้อ ๔. วิธีการเสนอบทความเพื่อขอรับการสนับสนุน

- (๑) กรอกข้อมูลรายละเอียดของบทความในระบบระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (<https://hrmis.psu.ac.th>) เลือกประเภท “ผลงาน / บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร (Publications)” และเลือกประเภทการขอรับการสนับสนุนฯ ดังนี้
 - ประเภทรางวัลเผยแพร่บทความ กรอกเลขที่บัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ ในช่อง “ขอรับรางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward)”
 - ประเภทค่าตีพิมพ์บทความ กรอกเลขที่บัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ ในช่อง “ขอรับค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge)” พร้อมพิมพ์แบบคำขอฯ และแนบหลักฐานตามที่ระบุ ส่งผ่านคณะ/หน่วยงานมายังสำนักวิจัยและพัฒนา
- (๒) ชื่อผู้ขอรับการสนับสนุนฯ จะต้องเป็นชื่อเดียวกับ “ชื่อผู้มีสิทธิแก้ไขข้อมูลผลงาน”
- (๓) ตรวจสอบสถานะบทความและดาวน์โหลด (Download) เอกสารต่างๆ ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.aro.psu.ac.th>

ข้อ ๕. การเบิกจ่ายเงินรางวัล

- (๑) ชื่อบทความปรากฏในฐานข้อมูลที่ระบุ หรือ ชื่อวารสารปรากฏในฐานข้อมูลที่ระบุไม่ต่ำกว่า ๑๒ เดือนนับจากวันที่ตรวจสอบ
- (๒) หลังจากตรวจสอบข้อมูลของบทความที่ขอรับการสนับสนุนฯ ในระบบ HRMIS แล้วว่าถูกต้องและครบถ้วน
- (๓) ชื่อบัญชีธนาคารที่ใช้ในการขอรับการสนับสนุนฯ จะต้องเป็นชื่อเดียวกับ “ชื่อผู้ขอรับการสนับสนุนฯ”
- (๔) การเบิกจ่ายในกรณีที่มีการใช้ค่า Q (Quartile) ของวารสารเพื่อกำหนดมูลค่าเงินรางวัล จะถือเอาข้อมูล ณ วันที่เจ้าหน้าที่สำนักวิจัยและพัฒนา สืบค้นเป็นที่สิ้นสุด
- (๕) เกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจะพิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในปีที่บทความนั้นตีพิมพ์

ข้อ ๖. ข้อกำหนด

- (๑) จะต้องเสนอเรื่องการขอรับการสนับสนุนฯ ก่อนนำบทความนั้นไปคำนวณภาระงาน (Load Unit : LU)
- (๒) หลังบทความได้รับอนุมัติเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลในระบบ HRMIS จะไม่อนุญาตให้แก้ไขในทุกกรณี
- (๓) กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวในประกาศฉบับนี้ ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศนี้ มีผลตั้งแต่ วันที่ประกาศใช้ และ บรรดาประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ นพ.สุนทร วงษ์ศิริ)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562

ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารการเงินมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ส่วนกลาง มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563 รายการ 5.13 รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน เป็นรางวัลในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย - สงขลานครินทร์จัดทำโครงการวิจัยที่สามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี นั้น

สำหรับปี 2562 นี้ ได้กำหนดรายละเอียดของการให้รางวัล ดังนี้

1. ผลงานที่มีสิทธิได้รับรางวัล

1.1 เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณค่าหรือศักยภาพที่สามารถนำไปใช้ได้จริง เกิดกระบวนการเรียนรู้ และ/หรือมีประโยชน์ต่อชุมชนในด้านสังคมและวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม นโยบายของทางราชการ หรืออื่น ๆ

1.2 เป็นผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จไม่เกิน 5 ปี หรืออยู่ระหว่างดำเนินการและมีผลกระทบต่อชุมชน โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยัน

2. มูลค่ารางวัล

2.1 รางวัลยอดเยี่ยม จำนวนหนึ่งรางวัล ๆ ละ 50,000 บาท

2.2 รางวัลทั่วไป จำนวนห้ารางวัล ๆ ละ 10,000 บาท

3. ผู้มีสิทธิเสนอผลงานวิจัยขอรับรางวัล

3.1 นักวิจัยเจ้าของผลงาน (นักวิจัยหลัก) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ยังคงปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และมีผลงานวิจัยต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (รวมทั้งนักวิจัยที่เกษียณอายุและได้รับการจ้างต่อ)

3.2 คณะ/หน่วยงานเจ้าของผลงาน

3.3 บุคคล/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4. กำหนดเวลาส่งผลงานและนำเสนอผลงาน

ผู้ประสงค์จะส่งผลงานเข้ารับรางวัล ให้จัดส่งรายละเอียดผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 1 ชุด ถึงสำนักวิจัยและพัฒนา พร้อมกับส่ง file รายละเอียดดังกล่าวมายัง email : sasitorn.k@psu.ac.th ภายในวันที่ 24 มกราคม 2563 ทั้งนี้ สำนักวิจัยและพัฒนาจะแจ้งกำหนดการเพื่อให้นักวิจัยนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562 ต่อไป

5. เกณฑ์การตัดสิน ใช้หลักการวิจัยและหลักฐานเชิงประจักษ์จากผลงานวิจัย

5.1 ผลงานมีคุณภาพและศักยภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

5.2 ผลงานมีผลกระทบต่อชุมชน

6. การพิจารณาตัดสินรางวัล

การพิจารณาตัดสินรางวัลโดยคณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี 2562 ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน ผู้สนใจสามารถดูประกาศฯ ได้ทาง website : <http://rdo.psu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธ.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.สุนทร วงษ์ศิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อ 25 ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์

ค่าตอบแทนรายครั้งคราว ลำดับที่ 25

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
25	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1.ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2.ค่าตอบแทนสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 วิชาจารย์ 2.2 สามัตถิยาจารย์ 2.3 สึกขาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 30,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 45,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 60,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 25 หมายเหตุ * หมายเหตุ **

หมายเหตุ * ยังคงมีการจ่ายระดับดรุณาจารย์ อัตรา 3,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี (จำนวน 61 คน)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยลงวันที่ 9 พย.2558 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

** ยังคงมีการจ่าย

-ระดับวิชาจารย์ อัตรา 5,600 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี (จำนวน 64 คน)

-ระดับสามัตถิยาจารย์ อัตรา 8,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี (จำนวน 22 คน)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยลงวันที่ 11 สค.2563 รายละเอียดตามเอกสารแนบ



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF)

เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน รองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ มีทักษะของการเป็นพลเมืองโลก มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม สะท้อนอัตลักษณ์ความเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อาศัยมติที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 จึงเห็นสมควรให้ประกาศ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF) ดังนี้

1. ให้ใช้กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework : PSU – TPSF) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 (วันที่ 1 ตุลาคม 2558) เป็นต้นไป

2. กำหนดระดับของอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และค่าตอบแทน ดังนี้

ระดับ 1	ดรุณาจารย์ (Fellow Teacher)	อัตรา 3,000 บาท/เดือน
ระดับ 2	วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา 5,600 บาท/เดือน
ระดับ 3	สามัตติยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา 8,000 บาท/เดือน
ระดับ 4	สิกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา 10,000 บาท/เดือน

3. อาจารย์ที่เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ในแต่ละระดับ จะได้รับค่าตอบแทนในแต่ละระดับได้ไม่เกินสามปี และต้องรายงานผลตามแบบแฟ้มประวัติและผลงาน (Teaching Portfolio) ให้มหาวิทยาลัยทราบทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 (วันที่ 1 ตุลาคม 2561) เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยเห็นชอบในหลักการให้นำกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU – TPSF) ไปบูรณาการกับการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

4. มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ขึ้นมาชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะในแต่ละระดับ

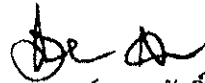
5. ในระหว่างปีงบประมาณ 2559 – 2561 อาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทุกตำแหน่งและทุกประเภทมีคุณสมบัติที่จะขอเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และขอเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะในระดับใดก็ได้

6. เอกสารและหลักฐานสำหรับยื่นขอ ขั้นตอนการดำเนินการ แบบแสดงความจำนงในการขอ และเอกสารอื่นๆ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.psu.ac.th/psu-tpsf>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

- 9 พ.ย. 2558



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง ทุนสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์แล้ว นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้กำหนดการเข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์เป็นตัวชี้วัดหลัก (OKR) ในการดำเนินงานของทุกคณะ ดังนั้น จึงกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเป็นทุนสนับสนุนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนการสอน โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระดับต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีอัตราแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ ดรุณาจารย์ (Fellow Teacher)	ไม่มี
ระดับ ๒ วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๓ สามัตถิยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา ๔๕,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๔ สึกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๕ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง ทูสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework: PSU-TPSF) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์แล้ว นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้กำหนดการเข้าสู่กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์เป็นตัวชี้วัดหลัก (OKR) ในการดำเนินงานของทุกคณะ ดังนั้น จึงกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเป็นทุนสนับสนุนสำหรับผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาการเรียนการสอนโดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับ ผู้ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระดับต่าง ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีอัตราแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ ตรีญาจารย์ (Fellow Teacher)	ไม่มี
ระดับ ๒ วิชาจารย์ (Professional Teacher)	อัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๓ สามัตถิยาจารย์ (Scholarly Teacher)	อัตรา ๔๕,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๓ ปี
ระดับ ๔ สิกขาจารย์ (Mastery Teacher)	อัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน ๕ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางอัจฉรา ตั้งแปร)

นักวิชาการอุดมศึกษา

อัจฉรา/พิมพ์/ทาน

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	บัณฑิตวิทยาลัย	1. ค่าตอบแทนบุคลากรในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย	1.1 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำที่บัณฑิตวิทยาลัย 1.2 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน หรือมีความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ 1.3 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นงานพิเศษ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงานประจำ		100 บาท/ผลงาน	
2	สถาบันนโยบายสาธารณะ	1. ค่าตอบแทนเพิ่มพนักงานเงินรายได้ (ผู้ประสานงานวิจัย, นักวิชาการศึกษา ฯลฯ)	- อายุงาน น้อยกว่า 2 ปี - อายุงาน 2-3 ปี - อายุงาน มากกว่า 3 ปี	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการระบบสุขภาพ			500 บาท	
		3. ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณที่ได้ปรับจากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	ตามรายละเอียดของบุคลากรแต่ละราย		
3	สถาบันสันติศึกษา	1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กรรมการ (ภายนอก)		300 บาท/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน	- กรณียื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ - กรณียื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์		500 บาท/ครั้ง 800 บาท/ครั้ง	
4	คณะกรรมการแพทย์แผนไทย	1. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายแรก - รองศาสตราจารย์ รายแรก		20,000 บาท 40,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	- ศาสตราจารย์ รายแรก - รองศาสตราจารย์ ทุกคน - ศาสตราจารย์ ทุกคน - ข้าราชการพิเศษ รายแรก - เชี่ยวชาญ รายแรก - เชี่ยวชาญ ทุกราย		60,000 บาท 20,000 บาท 40,000 บาท 20,000 บาท 40,000 บาท 20,000 บาท	
		3. ค่าตอบแทนตำแหน่งแพทย์แผนไทย (ผู้มีประสบการณ์เฉพาะทาง)	3.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย มาแล้วไม่ต่ำกว่า 7 ปี และมีประสบการณ์ทางวิชาชีพในการให้การรักษาหรือ กลุ่มอาการเฉพาะทางด้วยกรรมวิธีการแพทย์แผนไทย หรือประสบการณ์ วิชาชีพการแพทย์แผนไทยด้านใดด้านหนึ่งมาไม่ต่ำกว่า 5 ปี 3.2 จบวุฒิการศึกษา การแพทย์แผนไทย มหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย 3.3 มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า 6 LU/ปีการศึกษา 3.4 มีภาระงานบริการวิชาชีพไม่ต่ำกว่า 8 LU/ปีการศึกษา 3.5 มีภาระงานวิจัยและผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับด้านความชำนาญเฉพาะ ทาง ไม่ต่ำกว่า 4 LU/ปีการศึกษา 3.6 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในโรคหรือด้านที่ตนเอง มีความชำนาญอย่าง น้อย 1 เรื่อง/ปี ติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	1,500 บาท (จ่ายปีละ 1 ครั้ง)		
5	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1. พนักงานขับรถยนต์ (ค่าเสี่ยงภัย)		1,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคนบดี		10,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน	กรณีค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนจากบัณฑิตวิทยาลัยไม่เพียงพอ (ไม่เกิน 10 เดือน)	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
6	คณะทันตแพทยศาสตร์	1. อัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์	<u>ข้าราชการ, ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</u> <u>อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์</u> - พนักงานมหาวิทยาลัย , พนักงานเงินรายได้ อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์ <u>ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย</u> <u>และพนักงานเงินรายได้</u> - เกสัชกร - พยาบาล - วิศวกร - นักรังสีการแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	7,500 บาท 10,000 บาท 2,000 บาท 1,200 บาท 1,000 บาท 800 บาท		
		2. อัตราการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของคณะ	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	500 บาท		
		3. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์	ค่าตอบแทนวิทยากรค่าตอบแทนวิทยากร <u>ภาคบรรยาย</u> - รายวิชาอื่น ๆ (ยกเว้นรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ) - รายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั่วโมงละ 300 บาท <u>ภาคปฏิบัติเหมาจ่าย</u> จำนวน 1,200 ชั่วโมง เหมาจ่าย <u>กิจกรรมนอกสถานที่ เหมาจ่าย</u>		300 บาท/ชม. 300 บาท/ชม. 9,375 บาท/คน 30,000 บาท	
		4. ค่าตอบแทนการสอบโครงร่างวิจัยและการสอบงานวิจัย	<u>การสอบโครงร่างวิจัย</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ		800 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<u>การสอบงานวิจัย</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ		1,000 บาท/ครั้ง 600 บาท/ครั้ง	
		5. เงินรางวัลการนำเสนอผลงานทางวิชาการ จากเงินรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์	5.1ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับประเทศ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.2ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.3 ได้รับรางวัลอื่นๆ นอกเหนือจากรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ(อาจารย์ที่ปรึกษา)		3,000 บาท/เรื่อง 6,000 บาท/เรื่อง 3,000 บาท/เรื่อง	
		6. ค่าเช่าที่พักตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์	ผู้ช่วยอาจารย์	4,000 บาท		
		7. โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัด ฟันนอกเวลาราชการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนอาจารย์ควบคุมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสาขาวิชา ทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาราชการ (1 คาบ เท่ากับ 3 ชั่วโมง)		5,000 บาท/คาบ	
		8. ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรม จัดฟันนอกเวลาราชการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยควบคุมปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาราชการ โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ		1,000 บาท/คาบ	
		9. ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและ เสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น	ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น		200/เรื่อง หรือ เหมาจ่าย ไม่เกิน 1,500 บาท/คน/ครั้ง	
		10. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการสนับสนุนค่า ปริญญานิพนธ์ในการวิจัย	สนับสนุนชั่วโมงละ โครงการละ		ไม่เกิน 250 บาท ไม่เกิน 1,000 บาท	
		11. เงินสาขาขาดแคลนของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งทันตแพทย์ที่บรรจุ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป	1.ต้องปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน ซึ่งหักค่าใช้จ่าย (ค่าวัสดุและ/หรือค่า Lab ภายนอกคณะฯ)ก่อนแล้วมีรายได้ เป็นจำนวนเงิน 70,000 บาทต่อเดือน 2.กรณีสามารถปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน		50 % ของรายได้ ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			เกินกว่าตามข้อ 1 ให้จ่ายค่าตอบแทน 50 % ของรายได้ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน			
7	คณะนิติศาสตร์	1. เงินรางวัลการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการ สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เงื่อนไข : จ่ายครั้งเดียวหลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		10,000 บาท 20,000 บาท	
		2. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการกลุ่ม(ได้รับรางวัลทุกระดับ) เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร		20,000 บาท 10,000 บาท	
		ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการเดี่ยว (ได้รับรางวัลทุกระดับ)	เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก			
		3. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร		10,000 - 20,000 บาท	
		ระดับคณะ โครงการกลุ่ม (รางวัลชนะเลิศ)	เงื่อนไข : การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการในคณะ			
		4. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ระดับคณะ โครงการเดี่ยว (รางวัลชนะเลิศ)	สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ		5,000 - 10,000 บาท	
		5. เงินสนับสนุนสำหรับการจัดทำบทความ ตีพิมพ์ในฐาน TCI 1/2 เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้จัดทำบทความเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		6. เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	(จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		7.ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านตำรา/หนังสือ/ เอกสารประกอบการคำสอน	ค่าตอบแทนอ่านตำรา/เอกสารประกอบการสอน (1) เอกสารประกอบการสอน (2) ตำราภาษาไทย		1,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(3) ดำรารภาษาต่างประเทศ (4) ดำราแปลภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือดำราแปลภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ เงินอุดหนุนการจัดทำตำราและเอกสารประกอบการสอน (1) เอกสารประกอบการสอน (2) ตำราภาษาไทย (3) ตำราภาษาต่างประเทศ (4) แปลตำราภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย (5) แปลตำราภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ		10,000 บาท/คน 15,000 บาท/คน ไม่เกิน 10,000 บาท/เล่ม ไม่เกิน 50,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 80,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 120,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 150,000บาท/เล่ม	
		8. ค่าตอบแทนการสอน	อาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศ		2,000 บาท/ชม.	
		9. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย	ครั้งแรก ครั้งต่อไป		500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง	
		10. ค่าตอบแทนการเป็นวิทยากรรายการวิทยุ			200 บาท/ครั้ง	
		11. ค่าตอบแทนการประเมินผลการศึกษา			20 บาท/นศ./รายวิชา	
		12. ค่าตอบแทนเปลี่ยนสถานภาพ	ส่วนต่างของค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนเป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี		ไม่เกิน 8,000 บาท	
8	คณะพยาบาลศาสตร์	1. ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาเอก	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 1.2 สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการพยาบาล 1.3 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 1.4 กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่าย ค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่ง		100,000 บาท (2 งวด)	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ที่กำหนดข้างต้น 1.5 แบ่งจ่าย จำนวน 2 งวด คือ - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน จำนวน 50,000 บาท - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี จำนวน 50,000 บาท			
		2. ค่าตอบแทนประสบการณ์	ประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ประสบการณ์มากกว่า 5 ปี คุณสมบัติ 1.พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 2.สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการแพทย์ 3.มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 4.กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่กำหนดข้างต้น	7,000 บาท 10,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ขึ้นปฏิบัติแทน Preceptor	2.1 เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย 2.2 คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรเช้า กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรบ่าย		500 บาท/วัน 800 บาท/วัน	
9	คณะเภสัชศาสตร์	1. ผู้ตรวจการยาม		1,500 บาท		
		2. เภสัชกรแผนโบราณ		1,000 บาท		
		3. เภสัชกรประจำรณยา		7,000 บาท		
		4. ผู้จัดการรณยา		5,000 บาท		
		5. รองผู้จัดการรณยา		2,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		6. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก			100 บาท/คน/วัน	
		7. เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานแคชเชียร์	นอกเวลาราชการและช่วงเวลา 12.00-13.00 น		50 บาท/ชม.	
		8. เงินรางวัลนักกีฬา	- เหรียญทอง - เหรียญเงิน - เหรียญทองแดง		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
10	คณะวิทยาการจัดการ	1. ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำบัญชี		2,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิผู้พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิทยาการจัดการ	1 บทความจะส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา 2-3 คน		1,000 บาท/บทความ	
		3. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพงานวิจัย	- โครงร่างงานวิจัย - รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย/คน/เรื่อง - ร่างรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์/คน/เรื่อง		ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 /คน/เรื่อง	
		4. ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการวารสารในการพิจารณาบทความก่อนตอบรับการตีพิมพ์	กองบรรณาธิการทั้งภายในและภายนอก		250 บาท/บทความ	
		5. ค่าตอบแทนบรรณาธิการวารสาร			6,000 บาท/ฉบับ	
		6. งานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ NCAM	- ค่าตอบแทนวิทยากรพิเศษ (Keynote) - ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ NCAM (1 บทความจะส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา 2 คน) ต่อ 1 บทความ - ค่าตอบแทนผู้วิพากษ์การนำเสนอบทความ NCAM ต่อ 1 วัน (สำหรับห้องนำเสนอที่มีบทความน้อย ประมาณ 3 บทความ		3,000 บาท/คน 500 บาท/บทความ 1,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		7. รางวัลการนำเสนอผลงานพัฒนางานระดับคณะ			5,000 บาท	
		8. รางวัลการเผยแพร่ผลงานของบุคลากร	- ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q1) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q2) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q3-Q4) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus (Subject Area-Social, Sciences & Humanities) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑		30,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ 4,000 บาท/บทความ	
		9. การสนับสนุนค่าตีพิมพ์บทความ	- ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q1-Q2) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐาน Web of Science (Q3-Q4) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus(Q1-Q2) 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 1 - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 2 (สายสนับสนุน)		ไม่เกิน 10,000 บาท ไม่เกิน 5,000 บาท ไม่เกิน 3,500 บาท ไม่เกิน 1,500 บาท ไม่เกิน 2,500 บาท	
11	คณะวิทยาศาสตร์	1. อาจารย์สังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์	1.1 เป็นอาจารย์สังกัดสังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์ ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 1.2 มีภาระการสอนหรือปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่	4,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			หรือขึ้นส่วนต่างๆของร่างอาจารย์ใหญ่ 1.3 มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน 1.4 การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้นหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก - การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ - การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคลอดบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน - ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น			
		2. พนักงานห้องปฏิบัติการ (ด้านกายวิภาคศาสตร์)	1. เป็นพนักงานห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่ หรือขึ้นส่วนของร่างเพื่อการเรียนการสอนโดยการเตรียมร่าง การแช่น้ำยา การชำแหละ และการประกอบ 3. มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน 4. การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้นหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก - การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ - การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคลอดบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน - ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น 2.1 พนักงานวิทยาศาสตร์ 2.2 พนักงาน ผ่าศพและรักษาศพ	800 บาท 600 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.3 พนักงานห้องปฏิบัติการ	600 บาท		
		3. เจ้าหน้าที่รับ - ส่งร่างบริจา	1. เป็นพนักงานของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ในตำแหน่งต่อไปนี้ - นักวิทยาศาสตร์ พนักงานผ่าและรักษาศพ พนักงานห้องปฏิบัติการ พนักงานประจำห้องทดลองและพนักงานขับรถรับศพ 2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างบริจา			
			ค โดยการไปรับ และฉีดยาศพ นอกสถานที่			
			3. ทำหน้าที่เดินทางไปรับร่างบริจา			
			ค และฉีดยาศพ นอกสถานที่			
			โดยเดินทางไปครั้งละไม่เกิน 2 คน			
			4. ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้มีสิทธิเป็นรายครั้งของการปฏิบัติงาน ในอัตราดังนี้		500 บาท	
			- กรณีที่สามารถไป-กลับได้ภายใน 1 วัน		500 บาท	
			- กรณีที่ไม่สามารถไป-กลับได้ภายในวันเดียว จ่ายเพิ่ม 200 บาทต่อคน ในวันถัดไป			
		4. เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำห	จ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำห		4,000 บาท/โครงร่าง	
		ล และศพ	เพื่อนำกระดูกไปใช้เรียน			
			ในห้องปฏิบัติการ			
		5. เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก	จ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก เพื่อไว้ใช้ประกอบ		2,000 บาท/โครงร่าง	
			การเรียนในห้องปฏิบัติการ			
		6. ผู้สอบทานภายในคณะวิทยาศาสตร์	จ่ายให้กับผู้สอบทานภายในคณะที่ทำหน้าที่สอบภายใน ในปีงบประมาณนั้นๆ		2,000 บาท/ ปี	
			- ประธาน		1,500 บาท/ปี	
			- กรรมการ			
		7. คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี	จ่ายให้กับคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีที่ทำหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี			
			ในปีงบประมาณนั้น ๆ			
			- ประธาน		2,000 บาท/ ปี	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- กรรมการ - เลขานุการ		1,500 บาท/ปี 2,000 บาท/ ปี	
		8. ค่าตอบแทนเพิ่มแก่อาจารย์ผู้สอนภาคฤดูร้อน สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก	จ่ายเพิ่มเติมจากบัญชี 1 กรณีมีนักศึกษาจำนวนมาก ดังนี้ 8.1 รายวิชาที่มีนักศึกษา 61-80 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.2 รายวิชาที่มีนักศึกษา 81-100 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.3 รายวิชาที่มีนักศึกษา 101-120 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.4 รายวิชาที่มีนักศึกษา 121-140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.5 รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 8.6 รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 1 ตอน อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้สอนในตอนต่อไป จะเทียบเท่ากับ 1 รายวิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ก็ต่อเมื่อมีจำนวนนักศึกษาในตอนนั้นๆ ตั้งแต่ 60 คนขึ้นไป		750 บาท/หน่วยกิต 1,500 บาท/หน่วยกิต 2,250 บาท/หน่วยกิต 3,000 บาท/หน่วยกิต 3,750 บาท/หน่วยกิต	
		9. ค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็น Facilitator ในรายวิชา Block	9.1 จ่ายให้กับอาจารย์ที่เป็น Facilitator และทำหน้าที่คุม PBL มากกว่า 2 PBL ให้เบิกค่าตอบแทนในส่วนที่เกิน ในอัตรา PBL ละ 900 บาท (1PBL อาจารย์ปฏิบัติงาน 6 ชม.: ในการคิดค่าตอบแทนเทียบ 1 ชม. การคุม PBL เท่ากับ 1 ชม.การสอนปฏิบัติ ดังนั้น 1 PBL=(6 ชม./2)* 300 บาท 9.2 ชั่วโมงที่เกิดจากการทำหน้าที่คุม PBL และนำไปเบิกค่าตอบแทนตาม หลักเกณฑ์นี้แล้ว ไม่สามารถนำมาคำนวณเพื่อเบิกค่าสอนเกินได้และไม่ให้นำ ไปคิดเป็น Load ภาระงาน		900 บาท	
		10. ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับภาระงานตรวจ กระดาศคำตอบรายวิชาบรรยาย	10.1 ค่าตอบแทนพิเศษนี้ใช้ตอบแทนพิเศษเฉพาะภาระงานตรวจกระดาศคำตอบ รายวิชาบรรยายเท่านั้น (ไม่รวมรายวิชาอื่น ๆ เช่น รายวิชาปฏิบัติการ โครงการวิทยาศาสตร์ วิทยานิพนธ์ และอื่นๆ)			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		12. ค่าตอบแทนการออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาพรีคลินิก	จ่ายให้กับอาจารย์ผู้ออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาพรีคลินิก เพื่อวัดความรู้ในวิชาชีพพื้นฐานด้านพรีคลินิก - สำหรับคณะแพทยศาสตร์ - สำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์		300 บาท/ข้อ 100 บาท/ข้อ	
		13. อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ	จ่ายให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ 1) จำนวนหน้าน้อยกว่า 200 หน้า 2) จำนวนหน้า 200 หน้าขึ้นไป		1,000 บาท 1,500 บาท	
		14. อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF	จ่ายให้ผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF		1,000 บาท/เรื่อง	
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนเงินรางวัลหลักสูตรปกติ	1.1 ค่าตอบแทนสมทบการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - ครู วิศวกร นายช่างเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ หลักการจ่ายเงินรายได้คณะวิศวกรรมศาสตร์ สมทบจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน) - ช่าง ช่างฝีมือโลหะ หรือช่างอื่น ลูกมือช่าง คนงานห้องทดลอง		ไม่เกิน 70 บาท/ชม. ไม่เกิน 50 บาท/ชม.	
		2. การบริการวิชาการแบบให้เปล่า	2.1 ที่ปรึกษา เบิกได้ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน (ทุกตำแหน่ง) และให้มีการระบุภาระงานด้วย 2.2 ค่าวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร สำหรับ inhouse training		300 บาท/ชม. ไม่เกิน 1,000 บาท /หลักสูตร	
		3. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	3.1 ตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี	4,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของผลงานทางวิชาการ	4.1 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินผลการสอน		ไม่เกิน 500 บาท/คน /ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
13	คณะศิลปศาสตร์	1. อาจารย์พี่เลี้ยงผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ให้อาจารย์พี่เลี้ยงได้รับค่าตอบแทน ต่อการเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง 1 ราย โดยจ่ายค่าตอบแทนเฉพาะกรณีอาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่อาจารย์พี่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี หรืออาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน 2 เดือน หลังจากให้อาจารย์พี่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี และคณะรับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่ง		5,000 บาท/คน	
		2. ผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอกำหนดตำแหน่งและผลงานที่ใช้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จากคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		3. ผู้เสนอขอรับทุนการผลิตคู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์	จ่ายเมื่อได้รับการอนุมัติทุนจากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนผลิตผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		4. เงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน (คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์)		500 บาท/ครั้ง	
		5. ผู้เสนอขอปรับระดับชั้นงาน (ลูกจ้างประจำ)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น		5,000 บาท	
		6. ค่าตอบแทนในรายวิชา/ตอน ที่เปิดสอน ให้กลุ่มนักศึกษาต่างประเทศในรายวิชาภาษาไทย	- อัตราค่าสอนของนักศึกษาต่างประเทศกลุ่มนี้ไม่นำมาคำนวณกับภาระงานสอนปกติเพื่อนำมาคิดเป็นชั่วโมงสอนเกิน - การเบิกจ่ายกำหนดให้การสอนภาคปฏิบัติหรือคุมฝึกในห้องทดลอง 2 ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 1 หน่วยชั่วโมง - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน		400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ค่าตอบแทนผู้ประสานงาน		1,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		7. ค่าใช้จ่ายวิชา 890-901 ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาบัณฑิตศึกษา สำหรับหลักสูตร ระดับปริญญาโทภาคพิเศษและภาคปกติ - ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงาน การเรียนการสอน โดยภาคการศึกษานั้น ต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน - ค่าตอบแทนอาจารย์เตรียมเอกสารการเรียน การสอน โดยภาคการศึกษานั้นต้องเปิดสอน มากกว่า 1 ห้องเรียน - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่การเงิน	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม. ไม่เกิน 2,000 บาท/ ภาคการศึกษา ไม่เกิน 2,000 บาท/ ภาคการศึกษา ไม่เกิน 1,000 บาท /ภาคการศึกษา	
		8. ค่าใช้จ่ายรายวิชา 890-902 ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาดุขุภีบัณฑิต สำหรับหลักสูตร ระดับปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์	-ค่าสอนอาจารย์ประจำ -เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา -ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน -เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา		ไม่เกิน 1,000/ชม. ไม่เกิน 2,000 /ภาคการศึกษา	
		9. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาดุษฎีนิพนธ์	1. ดุษฎีนิพนธ์ แบบเก่า -ภาษาอังกฤษ -ภาษาไทย		8,000 บาท 5,600 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- เบิกจ่ายเมื่อมีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา			
		10. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเยี่ยม”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเยี่ยม”		5,000 บาท	
		11. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเด่น”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเด่น”		3,000 บาท	
14	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1. ค่าสมนาคุณสาขาขาดแคลน : วิศวกร	1.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม และศึกษาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ 1.2 ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาคลอดบุตร หรือ ลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน เกินเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 1.3 ไม่อยู่ในระหว่างได้รับการยืมตัวไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น 1.4 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน และการนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือนหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามลักษณะข้อ (1) – (3) 1.5 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ 80 คะแนนขึ้นไป 1.6 ต้องรายงานความคืบหน้าการปฏิบัติงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	1,000 - 2,000 บาท		
15	สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร	1. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เบิกได้เท่ากับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
16	สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper) ในการประชุม	ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper)		500บาท/ ผลงาน/คน	

[illegible]

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<u>เขียนเอกสารเป็นเล่ม</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>เขียนเอกสารในรูปแบบ ppt</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>ทวนสอบเอกสาร</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง		ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม. ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	
18	สำนักเครื่องมือ วิทยาศาสตร์และ การทดสอบ	1. คณะทำงาน Cross Functional Team ได้แก่ 1.1 คณะทำงานด้านความปลอดภัย SHE 1.2 คณะทำงานด้านการจัดการความรู้ KM 1.3 คณะทำงานด้าน 5 ส 1.4 คณะทำงานด้าน Kaizen 1.5 คณะทำงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ 1.6 คณะทำงานด้าน CSR 1.7 คณะทำงานด้านนวัตกรรม 1.8 คณะทำงานด้านการตรวจประเมิน ตามแนวทางTQA 1.9 ผู้จัดการด้านเทคนิค	คณะทำงานด้านต่าง ๆ และผู้จัดการด้านเทคนิคของสำนักเครื่องมือ วิทยาศาสตร์และการทดสอบ	700 บาท/ทีม		
		2. คณะกรรมการสอบทานภายใน	คณะกรรมการสอบทานภายในประจำปี กำหนดสอบทานภายในปีละ 1 ครั้ง		500 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		(คณะกรรมการ 5 คน)	(จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)			
		3. หัวหน้าคณะกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Lead Auditor)	กำหนดดำเนินกิจกรรมตรวจติดตามคุณภาพปีละ 1 ครั้ง (จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)		1,000 บาท/คน	
		4. คณะทำงานผู้ตรวจติดตามคุณภาพภายใน จำนวน 12 ทีม ประกอบด้วยทีมตรวจติดตามดังนี้ 4.1 งานบริหารทรัพยากรบุคคล 4.2 งานแผนและประกันคุณภาพ 4.3 งานการเงินและบัญชี (งานส่งมอบผล) และงานบริหารงานทั่วไป (งานรับตัวอย่าง และจัดเก็บตัวอย่าง) 4.4 งานพัสดุ 4.5 งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือวิจัย/ เครื่องมือพื้นฐาน 4.6 งานเคมีประยุกต์ 4.7 งานเคมีพื้นฐาน 4.8 งานวิเคราะห์โครงสร้างจุลภาค 4.9 งานชีวโมเลกุล 4.10 งานยางและวัสดุ 4.11 ห้องปฏิบัติการทดสอบทางด้านน้ำ รายการ TSS, TDS, TS ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025) 4.12 งานตรวจติดตามคุณภาพภายใน	กำหนดดำเนินกิจกรรมตรวจติดตามคุณภาพปีละ 1 ครั้ง (จ่ายค่าตอบแทนปีละ 1 ครั้ง)		500 บาท/ทีม	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		(สูตรตรวจ ISO 9001 และ ISO/IEC 17025)				
		5. ค่าตอบแทนพิเศษ	5.1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน 5.1.1 การจัดสรรเงินคิดจากรายได้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก (หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาครัฐอุตสาหกรรมและบุคคลทั่วไป) เท่านั้น 5.1.2 รายได้ที่นำมาจัดสรรครอบคลุมการให้บริการการทดสอบ /วิเคราะห์ การอบรม การซ่อมเครื่องมือวิทยาศาสตร์และจำหน่ายสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมต่างๆ 5.1.3 กำหนดให้จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้ วงเงินจาก ข้อ 1.1 มี 10,000,000 ถึง 11,000,000 บาท วงเงินจาก ข้อ 1.1 มี 11,000,000 ถึง 12,000,000 บาท วงเงินจาก ข้อ 1.1 มีมากกว่า 12,000,000 บาท 5.1.4 หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าตอบแทน(พิเศษ) รายบุคคล ส่วนที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรทุกคนเท่ากัน ตามเกณฑ์ข้อ 2.1 2.2 และ 2.3 ส่วนที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ตามเกณฑ์ข้อ 2.1 2.2 2.3 และ 2.4 ส่วนที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 20 ของวงเงินที่จัดสรรใช้สำหรับการจัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร 5.1.5 จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษให้บุคลากรปีละ 1 ครั้ง 5.2. คุณสมบัติของบุคลากร 5.2.1 เป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบที่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นๆ ไม่น้อยกว่า 10 เดือน		ร้อยละ 15 ร้อยละ 20 ร้อยละ 25	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			5.2.2 มีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ในช่วงเวลาที่ได้รับการอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทน 5.2.3 เป็นบุคลากรประจำสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ครอบคลุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่รวมผู้บริหารที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการฯ) 5.2.4 บุคลากรที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จะต้องมิวันลาป่วย ลากิจ และลาพักผ่อน รวมกันไม่เกิน 30 วันในปีงบประมาณ			
19	สำนักวิจัยและพัฒนา	<u>1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย</u> 1.1 การพิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย 1.2 การประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ 1.3 การตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ ในวารสาร 1.4 การตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัย ฉบับภาษาอังกฤษ 1.5 การตรวจสอบภาษาต้นฉบับบทความ	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมินคุณภาพโครงการวิจัย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมิน รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทาม หรือคัดเลือกจาก กองบรรณาธิการให้เป็นผู้ตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น ผู้ตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ หรือเป็นบทความที่ได้รับการอ่านจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นผู้ตรวจแก้ไข และตีพิมพ์บทความวิจัยฉบับ ภาษาอังกฤษเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ตรวจ		500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง 500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง 500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง 1,000-3,000 บาท /เรื่อง 500-1,000 บาท/เรื่อง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสาร	สอบภาษาต้นฉบับบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร			
		2-รางวัล 2.1 การพิจารณากลั่นกรองคัดสรรอาจารย์ตัวอย่างด้านการวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ/ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.2 การพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก รางวัลผลงานดีเด่นสาขาสังสรรค์ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2.3 การพิจารณาตัดสินรางวัลนวัตกรรม สงฆสถานครินทร์ 2.4 การพิจารณาตัดสินรางวัลผลงานวิจัย ที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทมให้เป็น คณะทำงานและแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทมให้เป็น คณะทำงานและแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองคัดเลือก เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทมให้เป็น คณะกรรมการ และแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาตัดสินรางวัล เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทมให้เป็น คณะกรรมการเพื่อพิจารณารางวัลผลงานวิจัยที่มี ประโยชน์ต่อชุมชน		500 บาท/คน/เรื่อง 500 บาท/คน/เรื่อง 500 บาท/คน/เรื่อง 500-1,000 บาท/ คน/เรื่อง	
20	สำนักงานตรวจสอบภายใน	ค่าตอบแทนวิชาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน	1. ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนักตรวจสอบภายในที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <u>1.1 ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ</u> - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายในในระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 2ปี - ครั้งแรกให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายในซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในมานับรวมได้ทั้งหมด	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย <u>1.2 ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ</u> - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับค่าตอบแทน วิชาชีพแล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ - ให้ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพในอัตราที่ได้รับเดิมไปจนกว่าจะครบ 1 ปี จึงจะมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพในตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย <u>1.3 ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ</u> - กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ได้รับค่าตอบแทน วิชาชีพแล้ว ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ - ให้ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพในอัตราที่ได้รับเดิมไปจนกว่าจะครบ 1 ปี จึงจะมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง หรือ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย	4,500 บาท		
21	ศูนย์กิจการนานาชาติ และสื่อสารองค์กร	1. ค่าตอบแทนผู้จัดการรายการ (บุคลากรในหน่วยงาน)	นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ		100 บาท/ชม. 150 บาท/ชม.	
		2. ค่าตอบแทนผู้จัดการรายการ (บุคคลภายนอก)	ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ		150 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
			- สนทนาสาระ		200 บาท/ชม.	
22	สำนักงานวิทยาเขตหาดใหญ่	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถอธิการบดี		6,500 บาท		
		2. ค่าสมนาคุณผู้จัดการอาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้		4,500 บาท		
		3. ค่าสมนาคุณผู้จัดการรถขนส่งมวลชน		4,500 บาท		
		4. ค่าล่วงเวลาตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริงนอกเวลาทำการกรณีปฏิบัติงานต่อเนื่องของงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	ช่วงที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเท่านั้น <u>กรณีทำงานวันปกติ</u> ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 4 ชั่วโมง <u>กรณีทำงานวันหยุด</u> ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 7 ชั่วโมง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		5. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การบริหารองค์การนักศึกษา,สภานักศึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมในสังกัดองค์การบริหารองค์การนักศึกษา	5.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 5.2 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 5.3 มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 1 ปีการศึกษา	500 บาท		
		6. ค่าตอบแทน อาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก ม.อ.	บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สายวิชาการหรือสายสนับสนุน 6.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 6.2 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 6.3 มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 2 ปีการศึกษา	500 บาท		
		7. ค่าตอบแทนช่วยเหลือนักศึกษายามวิกาล	สามารถให้ความช่วยเหลือนักศึกษาได้ตลอด 24 ชม. และพักอยู่ภายในมหาวิทยาลัย	1,000 บาท		
		8. ค่าตอบแทนช่วยเหลือที่ปรึกษาเชิงจิตวิทยา	คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย	1,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			8.1 วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 8.2 ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ดูแลให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยาสำหรับนักศึกษา 8.3 มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถให้คำปรึกษาได้ 8.4 สามารถให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาได้ 24 ชม.			

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	คณะแพทยศาสตร์	1. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็นกรณีพิเศษ	1.1 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปแจ้งการเกิด การตาย ที่สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ ทุกวันทำการวันละ 1 ครั้ง โดยพาหนะส่วนตัว		40 บาท/วัน	
			1.2 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปจัดซื้อ และขนอาหารสดเพื่อผลิตอาหารบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลฯ โดยรถยนต์ส่วนตัว		230 บาท/ครั้ง	
			1.3 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่กรรมการตรวจนับเงิน หรือเจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลฯ ที่มีหน้าที่ตรวจนับเงินค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลฯ ประจำวัน ที่มีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน ต้องตรวจสอบความถูกต้อง ทันต่อเวลา และต้องมีความรับผิดชอบสูง ด้วยจำนวนเงินที่มาก ไม่ต่ำกว่าสองแสนบาท/วัน			
			- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 3 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ เริ่มต้น	1,200 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป	1,400 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 8 ปีขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป	1,500 บาท/คน		
			- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป	1,600 บาท/คน		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ระดับปฏิบัติการ ประสพการณ์ 6 ปี ขึ้นไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับที่สูงกว่านี้			
			1.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่แพทย์ผู้มีหน้าที่ตรวจที่ศูนย์คัดกรองโรคระบบ ทางเดินหายใจ ในวันทำการปกติ หรือวันหยุดพิเศษที่ปฏิบัติงาน เสมือนวันทำการปกติ		1,000 บาท/คน/วัน	
			1.5 ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าเวร ในเวรบาย ดึก เวรเช้าในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือเวรเช้า ในวันทำการปกติ กรณีที่หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้		120 บาท/ผลัด	
			1.6 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องจากเป็นกระบวนการให้ยาเคมีบำบัดที่มีความเสี่ยงตั้งแต่การ เตรียมยา รวมถึงการดูแลผู้ป่วยก่อนรับและหลังรับยา		ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.7 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านเวชทะเบียน 1.7.1 ค่าตอบแทนแก่แพทย์ (Audit) ผู้มีหน้าที่สรุปแฟ้มเวชระเบียนสมบูรณ์ 1.7.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น Coder เฉพาะเวชระเบียนผู้ป่วย ประกัน สุขภาพถ้วนหน้า และสิทธิสวัสดิการข้าราชการข้าราชการ		300 บาท/แฟ้ม 20 บาท/แฟ้ม	
			1.8 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายผู้หน้าที่บริหารโครงการเลี้ยงดูบุตร - ผู้อำนวยการโครงการฯ - ผู้จัดการโครงการฯ	1,000 บาท 3,000 บาท		
			1.9 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่คลินิกฉุกเฉินนอกเวลาราชการ - อาจารย์แพทย์		600 บาท/ชั่วโมง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- แพทย์ - บุคลากรอื่น		400 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.10 ค่าตอบแทนแก่พยาธิแพทย์ผู้ผ้ตรวจศพทางพยาธิพร้อมอ่านชิ้นเนื้อ - ชิ้นเนื้อผู้ใหญ่ - ชิ้นเนื้อเด็ก		ไม่เกิน 2,000 บาท/ศพ ไม่เกิน 1,000 บาท/ศพ	
			1.11 ค่าตอบแทนแก่แพทย์นิติเวชผู้ชันสูตรพลิกศพ กรณี ชันสูตรพลิกศพในที่ที่ศพอยู่/ที่พบศพ กรณี ชันสูตรพลิกศพในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - ตรวจสภาพศพภายนอก - ผ่าพิสูจน์ในศพ - ผ่าตรวจภายในและตัดตรวจชิ้นเนื้อศพ		ไม่เกิน 1,800 บาท/ศพ ไม่เกิน 1,125 บาท/ศพ ไม่เกิน 2,250 บาท/ศพ ไม่เกิน 4,500 บาท/ศพ	
			1.12 ค่าตอบแทนแก่แพทย์, จิตแพทย์ และนักจิตวิทยา ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบสุขภาพแก่ ผู้ที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ		คนละ 200 บาท/ ผู้ป่วย 1 ราย	
			1.13 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดเทศกาล เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น		ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	
			1.14 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์นอก โรงพยาบาลฯ นอกเวลาราชการ/เวรหยุดของผู้ปฏิบัติงานเป็นผลัด เพื่อตรวจรักษาพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย - แพทย์ ปฏิบัติงานเวลา 07.30 – 08.30 น.		900 บาท/ชั่วโมง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- พยาบาล ปฏิบัติงานเวรหยุด เวลา 07.30 – 15.30 น. - ผู้บริหารจัดการอัตราค่าจ้างแพทย์ - ผู้บริหารจัดการอัตราค่าจ้างพยาบาล	1,500 บาท/คน 2,000 บาท/คน	200 บาท/ชั่วโมง	
			1.15 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อจัดหาเลือดมาบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาลฯ กรณี ปฏิบัติงานในวันทำการปกติเกินกว่า 6 ชั่วโมง - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือระดับปฏิบัติการหรือชำนาญงาน หรือระดับที่สูงกว่านี้ - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ไม่ถึง 4 ปี - ลูกจ้าง - พนักงานขับรถ กรณีไม่เข้าข่ายบัญชี 1 หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งทำการจากเงินรายได้ของหน่วยงาน กรณี ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือในวันหยุดทำการปกติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นผลัด		75 บาท/วัน 50 บาท/วัน 50 บาท/วัน 50 บาท/วัน OT ปกติ	
			1.16 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรฐาน การปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ การร่วมคิดร่วมแก้ปัญหาในงานบริหารโรงพยาบาล ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ ทีมบริหารโรงพยาบาล		550 บาท/คน /ครั้งของการประชุม	
			1.17 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการประชุมคณะกรรมการด้านเภสัชกรรม			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			และการบำบัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงครอบคลุมระบบยาของโรงพยาบาล ทั้งหมด เช่น พัฒนาระบบ จัดทำบัญชียาของโรงพยาบาล กำหนดและรับรอง มาตรฐานการบริหารเวชภัณฑ์ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับยา หรือนโยบาย กำกับติดตามความปลอดภัย แก้ไข การควบคุมรายจ่าย การจัดฝึกอบรม บุคลากร รวมถึงการติดตามการใช้ยา และข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้สั่งยาเมื่อพบ ปัญหาในการใช้ยา เป็นต้น คำตอบแทนกรรมการ <u>กรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด</u> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <u>คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาโรงพยาบาล</u> - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ <u>คณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเอกสารทางวิชาการ 3 คน</u> <u>/เอกสารทางวิชาการ 1 ฉบับ (เอกสารวิชาการไม่เกิน 3 ฉบับ/ยว) ดังนี้</u> กรณี เสนอยาเข้าใหม่		550 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม 1,100 บาท/ ครั้งของการประชุม 500 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม 1,000 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ กรณี เพิ่มหรือปรับปรุงข้อบังคับใหม่ - บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ - บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ หมายเหตุ: บุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์ หมายถึง บุคลากร ผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคลากรภายนอกของคณะแพทยศาสตร์		500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ 1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ 500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ 1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ	
			1.18 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อบริการรถ รับ - ส่ง นักเรียน แก่บุตรหลานของบุคลากร ปฏิบัติงานเช้าเวลา 07.00 – 08.30 น. และบ่ายเวลา 16.30 – 17.00 น. - พนักงานขับรถ - พนักงานดูแลเด็ก		150 บาท/วัน 120 บาท/วัน	
			1.19 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการบริหารจัดการจัดสถานที่ห้องประชุม คณะแพทยศาสตร์ แก่ผู้จัดสถานที่นอกเวลาราชการ - ห้องประชุมทองจันทร์ - ห้องประชุม หรือห้องจัดเลี้ยง ฌบ.14		1,500 บาท/ครั้ง/ห้อง 2,000 บาท/ครั้ง/ห้อง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยง ฌบ.14 - ห้องประชุม ฌบ.12/1, 12/2 - ห้องประชุมวิจารณ์, เกษม, อติเรก และพันธทิพย์ - ห้องประชุมกิตติ		3,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 500 บาท/ครั้ง/ห้อง	
		2. ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการเรียนการสอน	2.1 ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการเรียนการสอนโครงการผลิตแพทย์ เพื่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และกระทรวงสาธารณสุข - ค่าตอบแทนในการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รับ – ส่งข้อสอบนอกเวลาราชการ - ค่าบริหารจัดการแก่โรงพยาบาลที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน - ค่าตอบแทนแพทย์พี่เลี้ยงฝึกปฏิบัติงาน		12,000 บาท/วิชา 700 บาท/คน/วัน 1,000 บาท/รพ. 1,000 บาท/คน	
			2.2 ค่าตอบแทนหมาจ่ายในการจัดการเรียนการแก่นักศึกษาแพทย์ที่มา จากสถาบันอื่น ที่คณะแพทยศาสตร์ตกลงให้ความร่วมมือในแต่ละรายวิชา และเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเรียน 2.2.1 ค่าตอบแทนสอนและสอบ รวมภาระงานออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ - สอนบรรยาย - สอนปฏิบัติ 2.2.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่เตรียมการสอน หรือคุมสอบ - ในเวลาทำการ - นอกเวลาทำการ		800 บาท/ชั่วโมง/คน 400 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/ชั่วโมง/คน OT ปกติ	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.2.3 Treatment seminar / case conference / กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 2.2.4 ค่าตอบแทนตรวจรายงาน 2.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนทักษะทางคลินิกนอกเวลาราชการแก่นักศึกษาแพทย์ โดยมีภาระงาน ดังนี้ 2.3.1 สอนทักษะทางคลินิก แบบ bedside teaching บนหอผู้ป่วย ที่นอกเหนือจากตารางสอนปกติ ตามที่คณะกรรมการรายวิชากำหนด 2.3.2 เวลาการสอนครั้งละไม่เกิน 2 ชั่วโมง/กลุ่มนักศึกษา 5-10 คน 2.3.3 อัตราค่าตอบแทนสอน - สอน 1 ชั่วโมง - สอน 1 ชั่วโมง 30 นาที - สอน 2 ชั่วโมง		200 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/คน/ฉบับ 600 บาท 900 บาท 1,200 บาท	
			2.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ แก่อาจารย์ประจำกลุ่มมีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา แนะนำ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดโครงการ และเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากงานประจำ ดังนี้ - ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / 1 โครงการ - ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / (2 โครงการ / นศ.2 กลุ่ม)		8,000 บาท/ โครงการ 9,500 บาท/ 2 โครงการ	
			2.5 ค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลองในการจัดการเรียนการสอนและสอบ			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			รวมถึง การจัดโครงการอบรมทางวิชาการ 2.5.1 ผู้ป่วยจริง 2.5.1.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง 2.5.1.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 2.5.2 ผู้ป่วยมาตรฐาน 2.5.2.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง 2.5.2.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 2.5.3. ผู้มาฝึกซ้อมเป็นผู้ป่วยจำลองก่อนเวลาปฏิบัติงานจริง ชั่วโมงที่เกินกรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 2.5.4. ค่าเดินทาง - กลับ เหม่าจ่าย 2.5.4.1 เดินทางจากภายนอกมหาวิทยาลัย 2.5.4.2 เดินทางภายในมหาวิทยาลัย		750 บาท/ผลัด 200 บาท/ชม. 500 บาท/ผลัด 100 บาท/ชม. 100 บาท/ชั่วโมง 200 บาท/ครั้ง 100 บาท/ครั้ง	
			2.6 ค่าตอบแทนโครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและสอบ 2.6.1 ค่าตอบแทนผู้ผลิตบทเรียน 2.6.2 ค่าตอบแทนผู้กำกับบทเรียน 2.6.3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/กรรมการ 2.6.3.1 ตรวจประเมินเนื้อหา/แก้ไขเนื้อหา 2.6.3.2 ตรวจประเมินรูปแบบ/แก้ไขรูปแบบ 2.6.4 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ 2.6.4.1 ผู้พัฒนาสื่อ/พัฒนา Application		8,000 บาท/บทเรียน 5,000 บาท/บทเรียน 500 บาท/บทเรียน 500 บาท/บทเรียน 700 บาท/บทเรียน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.6.4.2 ผู้ออกแบบ/ผู้พัฒนารูปภาพ-แอนิเมชัน		700 บาท/บทเรียน	
		3. ค่าตอบแทนสวัสดิการบุคลากร	3.1 ค่าที่พักเหมาจ่ายแก่บุคลากรที่มีสิทธิเข้าพักในที่พักของคณะ กรณีที่คณะแพทยศาสตร์ยังจัดสรรที่พักไม่ได้ชั่วคราว - อาจารย์แพทย์ - พยาบาล, แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด - ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นต่อคณะ และผ่านความเห็นชอบ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	3,500 บาท 2,000 บาท 2,000 บาท		
			3.2 เหมาจ่ายค่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างชาติ จ่ายตามระยะเวลาจ้าง กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	8,000 บาท		
			3.3 เงินตอบแทนแก่ผู้มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการตรวจ ประเมินกิจกรรม 5ส - ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษา กิจกรรม 5ส - อนุกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส		ไม่เกิน 100 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/ รอบการประเมิน	
		4. ค่าตอบแทนผลงานบุคลากร	4.1 เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen จากคณะกรรมการอ่านผลงาน เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงานผ่านเกณฑ์ประเมิน และมีผลงาน -ระดับดีเยี่ยม -ระดับดีมาก		100 – 1,000 บาท/ ผลงาน 3,000 บาท/ผลงาน 2,000 บาท/ผลงาน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			-ระดับดี		1,000 บาท/ผลงาน	
			4.2 เงินรางวัลจากการคัดเลือกเป็นประจำปีของคณะแพทยศาสตร์ - แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด ดีเด่นด้านต่าง ๆ		2,000 บาท/คน	
		5. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็น กรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยหรือเทียบเท่าในสายสนับสนุน	ไม่เกิน 4,000 บาท /คน		
		6. ค่าตอบแทนบุคลากรจัดทำโครงการ พัฒนางาน	ค่าตอบแทนแก่ผู้จัดทำโครงการพัฒนางาน	ไม่เกิน 5,000 บาท /คน		
		7. ค่าตอบแทนที่มีเหตุพิเศษ	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	ไม่เกิน 15,000/คน		
		8. ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์	ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์ - วุฒิบัตรฯ หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	20,000 - 61,750 บาท 8,000 - 40,625 บาท 4,000 - 24,600 บาท		
		9. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน 9.1 นายแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านสาขาต่อยอด (fellow) ชั้นปีที่ 1 ชั้นปีที่ 2 ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน สาขาต่อยอด (Fellow)	4,000 บาท 4,500 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.2 ทันตแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.3 เกสซ์กร - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.4 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ดูแลระบบ PACS สาขาวิชารังสีวิทยา	3,000 บาท		
			9.5 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานเช่นเดียวกับ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.6 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หน่วยงานอื่น ๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการฯ ก่อน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.7 นักกายภาพบำบัด, นักอาชีวบำบัด, นักกิจกรรมบำบัด, นักกายอุปกรณ์ , นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (สาขาความผิดปกติด้านการสื่อความหมาย) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด	2,000 บาท 2,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	3,000 บาท		
			9.8 นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก	1,200 บาท		
			9.9 นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	1,500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	5,000 บาท		
			9.10 นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มี วุฒิปริญญาทางรังสีเทคนิคและใบประกอบโรคศิลป์ฯ สังกัดสาขาวิชารังสีวิทยาหรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สังกัด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	1,200 บาท		
			- 4 ผลัด	2,500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	3,000 บาท		
			9.11 นักวิทยาศาสตร์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฟิสิกส์การแพทย์			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	2,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + สอบผ่านการรับรองเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง	6,000 บาท		
			9.12 นักวิทยาศาสตร์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือเทียบเท่า ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการฯ	1,200 บาท		
			9.13 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบการเงิน ทำหน้าที่ coder เพื่อแปลงรหัสกลุ่มโรคเป็นกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม หรือมีหน้าที่จัดการข้อมูลเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า หรือดูแลจัดการข้อมูลด้านเวชสถิติ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	3,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	5,000 บาท		
			9.14 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) ผู้มีหน้าที่เป็นผู้ช่วย coder (sub coder)			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	2,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	3,000 บาท		
			9.15 วิศวกร ที่ต้องอยู่เวรหรือดูแลรับผิดชอบระบบงานหรือครุภัณฑ์ทางราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ			
			- เริ่มต้น	3,000 บาท		
			- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท		
			- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป และบรรจุก่อน 1 เมษายน 2550	6,000 บาท		
			9.16 สถาปนิก มัณฑนากร หรือช่างเขียนแบบที่ปฏิบัติงานงานเช่นเดียว			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			กับสถาปนิก มณฑนากร - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.17 นักวิเทศสัมพันธ์ สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการติดต่อ ประสานงานกับชาวต่างประเทศ - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	1,500 บาท		
			9.18 บรรณารักษ์ ที่บรรจุก่อน 1 เมษายน 2552	1,200 บาท		
			9.19 พยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หน่วยรังสีรักษา (สาขารังสีรักษา และมะเร็งวิทยา) สาขาวิชารังสีวิทยา ศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง ศูนย์ถันยเวชฯ ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
			9.20 พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สาขาวิชารังสี วิทยา หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือพยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention - ประสบการณ์เริ่มต้น - ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง / เดือน	2,000 บาท 3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.21 พยาบาล ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยมะเร็งในระยะสุดท้าย และปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เดือน	2,000 บาท		
			9.22 พยาบาล สังกัด สาขาวิชา/หน่วยงานอื่น	2,000 บาท		
			9.23 พยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ประจำในการให้การพยาบาลผู้ป่วยประจำหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ส่วนงานกำหนดให้เป็นกลุ่มเฉพาะ หรือ พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ที่ทำหน้าที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือ พยาบาลศัลยกรรมหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ - ประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป + ฝ่ายบริการพยาบาล อยู่เวร 6 ผลัด/เดือนขึ้นไป วิสัญญีพยาบาล อยู่เวร 4 ผลัด/เดือน อื่น ๆ อยู่เวร 6 ครั้ง/เดือนขึ้นไป	500 บาท 1,000 บาท		
			9.24 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงาน ผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ที่มีความสามารถช่วยงานในระบบวิสัญญีวิทยาได้ - ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี + 5 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750 บาท 950 บาท		
			9.25 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการที่ไม่ใช่การปฏิบัติงานนอกเวลาที่เป็นารปฏิบัติงานต่อเนื่องจากในเวลาราชการ - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน	600 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน	800 บาท		
			9.26 พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ศูนย์โรคหัวใจ หรือที่ ปฏิบัติงานด้าน Intervention และได้รับการฝึกปฏิบัติงานลักษณะ เฉพาะสามารถช่วยเหลือแพทย์ พยาบาล ในห้องหัตถการ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	950 บาท		
			9.27 พนักงานช่วยการพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษและเมื่อรวมเงินค่าจ้างแล้วต้อง ไม่เกิน 11,700 บาท/เดือน			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	700 บาท		
			9.28 เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	1,400 บาท		
			9.29 ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือตำแหน่งอื่นที่ เช่น พนักงานธุรการ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร พนักงานผลิตทดลอง ที่มีความสามารถปฏิบัติ งานเสริมหรือทดแทนงานของเภสัชกรได้			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.30 ช่างและนายช่าง - ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750 บาท 950 บาท		
			9.31 ช่าง และนายช่าง ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง และทำหน้าที่ดูแลเครื่องมือเทียบเท่าวิศวกรด้านรังสีวิทยา หรือ ฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์	3,000 บาท		
			9.32 ช่าง และนายช่าง ประจำศูนย์ซ่อมเครื่องมือแพทย์/งานวิศวกรรมซ่อมบำรุง หรือที่ดูแลระบบ PACS และมีความรู้ความสามารถดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง - ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,200 บาท 1,400 บาท		
			9.33 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค พนักงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลผู้ทำหน้าที่เตรียมสารกัมมันตภาพรังสีไอโอดีน-131 หรือปฏิบัติงานรังสีรักษา - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	750 บาท 950 บาท		
			9.34 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,000 บาท 1,200 บาท		
			9.35 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	700 บาท		
			9.36 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่ปฏิบัติงาน บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด	600 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด	800 บาท		
			9.37 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล หรือสังกัดสาขาวิชา/ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรงทุกวันราชการ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	1,400 บาท		
			9.38 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์/นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ที่ต้องใช้ทักษะในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้งาน blood gas, electrolyte			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด	2,000 บาท		
			9.39 นักทัศนมาตร			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	1,500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	5,000 บาท		
			หมายเหตุ : กรณีบุคลากรดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนสาขา			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ขาดแคลนช่างต้น หากมิได้ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งดังกล่าว ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทน หรือบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่ง ที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน แต่ปฏิบัติงานในลักษณะที่ตรงกับตำแหน่งที่มี สิทธิเบิกค่าตอบแทน ให้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน			
		10. ค่าตอบแทนกรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการในคณะแพทยศาสตร์เป็นเวลายาวนาน ไม่น้อยกว่า 20 ปี (จ่ายครั้งเดียว กรณีกำลังจะพ้นจากราชการ)		20,000 บาท/คน	
		11. พุนสนับสนุนการศึกษาในประเทศ	11.1 พุนสนับสนุนการศึกษาหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา แก่แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อาจารย์	ไม่เกิน 25,000 บาท		
			11.2 พุนการศึกษาในประเทศเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (ไม่ใช่อาจารย์) - ค่าลงทะเบียน/หน่วยกิต - ค่าครองชีพ - ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ		ตามที่สถาบันเรียกเก็บ ไม่เกิน 400 บาท/วัน ตามระเบียบเดินทางไป	
		12. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ผู้ตรวจการ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย (ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกคณะแพทยศาสตร์)	ระดับตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็น - หัวหน้าฝ่าย เทียบระดับเชี่ยวชาญ - ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าหอ หัวหน้างาน เทียบระดับชำนาญการพิเศษ - หัวหน้าหน่วย เทียบระดับชำนาญการ		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
		13. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่รับเป็น ผู้ประเมินผลงานของคณาจารย์ที่ยื่น	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์		3,000 บาท 4,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ขอตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทตำรา หรือหนังสือ (ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก คณะแพทยศาสตร์)	ตำแหน่งศาสตราจารย์		6,000 บาท	
		14. เสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์	เงินรางวัล และค่าตอบแทนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์พิเศษ แนวคิดและวิธีปฏิบัติ ในการติดตามกำกับดูแลการขอเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ เงินรางวัลตีพิมพ์งานวิจัยสำหรับ Coach - Coach บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ไม่เกิน 2 บทความต่ออาจารย์ 1 ท่าน และไม่เกินจำนวนอาจารย์ 5 ท่าน - Coach บุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หากเกิน 3 บทความ อัตราเหมาจ่าย 10,000 บาท ค่าตอบแทนสำหรับCoach กรณีเป็นผู้นิพนธ์ First author หรือเป็น Corresponding author หรือ ผู้นิพนธ์ ได้มีการกล่าวขอบคุณ acknowledge ผู้ทรงคุณวุฒิ (กล่าวกิตติกรรมประกาศ) - Coach บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		10,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ	
		15.เงินสมทบค่าจ้าง	เงินสมทบค่าจ้างแก่พนักงานเงินรายได้ที่เปลี่ยนสถานภาพการจ้างจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	ไม่เกิน 4,600 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	กองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม วิทยาเขตปัตตานี	1. ช่างไฟฟ้าอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานฉุกเฉินระบบไฟฟ้า	1,200 บาท		
		2. ช่างประปาอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานฉุกเฉินระบบประปา	1,200 บาท		
		3. ค่าตอบแทนเหมาจ่าย (อาคารเรียนรวม)	3.1 คนงาน 3.2 ช่างโสตทัศนศึกษา	2,500 บาท 500 บาท		
2	กองบริหารวิชาการและ วิจัยวิทยาเขตปัตตานี	1. รางวัลการจัดการเรียนการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียนการสอนไปยังวิทยาเขต และนำเสนอการจัดการเรียนการสอนที่ขอรับรางวัล เพื่อให้คณะกรรมการ ตัดสินรางวัลฯ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ 1) ระดับดีมาก 2) ระดับดี 3) รางวัลชมเชย		30,000 บาท 20,000 บาท 5,000 - 10,000 บาท	
		2. รางวัลวัตรกรรมการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียน		5,000 บาท/คน	
		3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รายวิชาศึกษาทั่วไป รายการค่าตอบแทน	การสอนไปยังวิทยาเขต เพื่อให้คณะกรรมการตัดสิน รางวัลฯ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ 1) ค่าสอน 2) ค่าสอนสำหรับหลักสูตรนานาชาติ 3) ค่าตอบแทนวิทยากรของรายวิชา 4) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีพิเศษเนื่องจากผลการประเมิน การสอนได้ 4.00 ขึ้นไป 5) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มิจานวิจัยพัฒนากระบวน		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 500 บาท 1,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			การเรียนการสอน 6) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มีการวิเคราะห์ข้อสอบ 7) ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชา 8) ค่าคุมสอบปลายภาคในวันหยุดราชการ 9) ค่าตอบแทนผู้สอนที่ดูแลโครงการในรายวิชาศาสตร์พระราชา (อัตรานักศึกษาช่วยสอน 1 คน ต่อผู้เรียน 100 คน) 10) ค่าตอบแทนประกันคุณภาพข้อสอบ 11) ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการหมวดวิชาศึกษาทั่วไป		500 บาท 2,000 บาท 180 บาท/คน/3 ชม. 60 บาท/นศ. 1 คน 500 บาท/วิชา 500 บาท/ ภาคการศึกษา	
		4. ทูสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	โครงการต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากวิทยาเขตก่อน		10,000 บาท/ โครงการ	
		5. ค่าตอบแทนพิเศษทุนทั่วไป	1) มีนักวิจัยชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย 2) ไม่มีชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย		50,000บาท/โครงการ 10,000 บาท/โครงการ	
		6. รางวัลจากการวิจัย การตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย	1) วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ของสถาบัน ISI แบ่งตามระดับค่าควอไทล์ (Quartile) ดังนี้ 1.1) ระดับ Q1 1.2) ระดับ Q2 1.3) ระดับ Q3-Q4 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2.1) ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		 8,000 บาท/รางวัล 7,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท 4,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			3) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด นอกเหนือจากข้อ 1) และ 2) 4) วารสารวิชาการระดับชาติที่มีการตรวจสอบคุณภาพโดย ผู้ทรงคุณวุฒิและวารสารวิชาการนั้นมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI และมีค่าการอ้างอิง (Impact Factor)		3,000 บาท/รางวัล 1,000 บาท/รางวัล	
3	กองพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษา ฝ่ายกิจการนักศึกษา	จ่ายปีละ 8 เดือน	1,000 บาท		
		2. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก	จ่ายปีละ 8 เดือน	1,000 บาท		
4	ศูนย์กีฬาและ นันทนาการ	1. เจ้าหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล การใช้สระน้ำและสนามกีฬา		1,000 บาท		
5	ศูนย์ภาษา สำนักงาน วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายเพื่อปฏิบัติงาน นอกเวลาและวันหยุดราชการ	ปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ	1,500 บาท		
6	สถานีวิทยุกระจายเสียง วิทยาเขตปัตตานี	1. ผู้จัดการรายการวิทยุประจำเดือน			100 บาท/รายการ	
7	สำนักวิทยบริการ	1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรอง บทความ Journal of information and learning	ค่าตอบแทนผู้อ่านและประเมินผลงานตามประกาศอัตราค่าสมนาคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองบทความ - ปีละ 3 ครั้ง ๆ ละ 30 บทความ		700 บาท/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนผู้จัดทำวิจัย โครงการวิจัยสถาบัน	การจ่ายค่าตอบแทนไม่เกินโครงการละ 50,000 บาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการวิจัยสถาบัน ตามประกาศทุนอุดหนุนโครงการวิจัยประเภทวิจัยสถาบัน		10,000 - 15,000 บาท/เรื่อง/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
8	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ	1. เงินรางวัลผลงานที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร - สิ่งประดิษฐ์ - นวัตกรรม ผลงาน/นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในเวทีระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป ผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน/งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์/ งานประเภทอื่น ๆ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด)		2,000 บาท 2,000 บาท 2,000 บาท	
9	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าตอบแทนแพทย์/อาจารย์แพทย์/ทันตแพทย์	(Over Time ของบุคลากรภายในและ ผลิตเสริม ผลิตละ 8 ชั่วโมง เป็นผลิตที่มีภาระงานมากต้องการผู้ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนดและปฏิบัติงานเกินจากภาระงานที่คณะกำหนด		ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		2. ค่าตอบแทนแพทย์/อาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ	(Part Time ของบุคลากรภายนอก) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วย ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนด ให้รับค่าตอบแทน		ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง			ไม่เกิน 450 บาท/ชม.	
		4. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศนักศึกษา ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล			900 บาท/วัน	
		5. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอน หลักสูตร nondegree	5.1 ค่าสอนให้เหมาะจ่าย 5.1.1 ภาคทฤษฎี		ไม่เกิน 4,500 บาท/ หน่วยกิต	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			5.1.2 ภาคปฏิบัติ		ไม่เกิน 6,500 บาท/ หน่วยกิต	
		6. ค่าตอบแทนในการให้บริการคำปรึกษา	สัปดาห์ละ 30 ชั่วโมง		85 บาท/ชม.	
		7. พิจารณาขอเสนอโครงการวิจัย	- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) - ผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะ พิจารณารายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย		500 บาท/คน 300 บาท/คน 1,000 บาท/คน	
10	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนผู้เรียบเรียงบทความทาง สถานีวิทยุกระจายเสียง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	ผู้ทำหน้าที่เรียบเรียงบทความรายการมาลัยสลัปสี่		100/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้านประกันคุณภาพ	ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะ เป็นบุคลากรของหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะฯ แต่งตั้ง/มอบหมายทำหน้าที่ร่วมประชุม/วางแผน/ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ		1,500 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาหมวด เฉพาะของหลักสูตรที่เปิดสอนให้กลุ่ม นักศึกษาที่รับเพิ่มจากแผนรับนักศึกษา	ค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ผู้สอนที่แจ้งความจำนงค์จะสอนในรายวิชา หมวดเฉพาะของหลักสูตรที่เปิดสอนให้กับกลุ่มนักศึกษาที่รับเพิ่มจากแผน รับนักศึกษาและไม่นำมานับเป็นภาระงานเพิ่มเติม โดยจ่ายค่าตอบแทน 400/ชั่วโมงตามเงื่อนไขดังนี้ 1. กลุ่มวิชาพื้นฐานเอก นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 40 คน/กลุ่ม 2. กลุ่มวิชาเอก 2.1 วิชาบังคับ นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 40 คน/กลุ่ม 2.2 วิชาเอกเลือก นักศึกษาลงทะเบียนไม่น้อยกว่า 25คน/กลุ่ม		400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพหนังสือ/ตำรา			2,000/คน/เล่ม	
		5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพบทเรียน Virtual Classroom และ ClassStart			500/ผลงาน	
		6. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพบทเรียนออนไลน์ MOOC หรือผลงานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียง			1,500/คน/เรื่อง	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพคู่มือการปฏิบัติงาน และงานวิเคราะห์สังเคราะห์ ของบุคลากรสายสนับสนุน			1,500/ผลงาน	
		8. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1,000 บาท/ คน	
		9. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสมบัติ (ในการประชุม)			2,500 บาท /ครั้ง/คน	
		10. เงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- ศาสตราจารย์ ชั้นสูง - ศาสตราจารย์ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รองศาสตราจารย์หรือ เชี่ยวชาญ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการพิเศษ		50,000 บาท 30,000 บาท 20,000 บาท 10,000 บาท	
		11. เงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- ศาสตราจารย์ ชั้นสูง - ศาสตราจารย์ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รองศาสตราจารย์หรือ เชี่ยวชาญ		25,000 บาท 15,000 บาท 10,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ชำนาญการพิเศษ - ชำนาญการ 3,000/ตำแหน่ง		5,000 บาท 3,000 บาท	
		12. รางวัลพิเศษผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติประกาศยกย่องชูเกียรติ และปริญญากิตติมศักดิ์	ตามประกาศคณะฯ เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษฯ 12.1 เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติ 12.1.1 ระดับชาติ - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 12.1.2 ระดับนานาชาติ - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 12.1.3 เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือปริญญากิตติมศักดิ์ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ		10,000 บาท 6,000 บาท 3,000 บาท 20,000 บาท 15,000 บาท 10,000 บาท 15,000 บาท 25,000 บาท	
		13. เงินสนับสนุนการจัดทำเอกสาร ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ			2,000/ตำแหน่ง ทางวิชาการหนึ่งระดับ	
		14. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน			1,500 บาท/คน/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ผู้ทรงภายนอกคณะ				
		15. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา งานวิจัยฉบับสมบูรณ์	ในกรณีที่แหล่งทุนไม่กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณภาพ		1,500/คน/ครั้ง	
11	คณะรัฐศาสตร์	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษสหกิจศึกษา			300 บาท/นศ.	
		2. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน			1,000 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการวิชาชีพตามคุณวุฒิและประสบการณ์			2,971 บาท	
12	คณะวิทยาการสื่อสาร	1. ทุนสนับสนุนการทำผลงานเพื่อพัฒนา งานของบุคลากรสายสนับสนุน	1.1 ผลงานมีความเป็นไปได้ และกำหนดระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันอนุมัติ 1.2 เป็นผลงานที่มีผลในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานภายใน 1.3 เป็นผลงานที่คณะวิทยาการสื่อสารสามารถนำข้อมูลผลการวิเคราะห์วิจัยมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาองค์กรต่อไป หรือ 1.4 เป็นผลงานที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรภายในคณะวิทยาการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ขอรับทุน สามารถปรับปรุงและพัฒนางานประจำ หรืองานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง รวมทั้งเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ แก่บุคคลทั่วไป หรือ 1.5 เป็นผลงานที่สามารถพัฒนานำไปขอตำแหน่งสูงขึ้นได้		3,000 บาท/ผลงาน	
13	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. ค่าตอบแทนพิเศษผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างประเทศ ตำแหน่งศาสตราจารย์		13,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ทดสอบ	รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่เกิน 400,000 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 400,000 บาท ขึ้นไป		ร้อยละ 25 ของรายได้ ร้อยละ 35 ของรายได้	
		3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์เครื่องมือกลาง	รายได้ 400,001-800,000 รายได้ 800,000 บาท ขึ้นไป		ร้อยละ 25 ของรายได้ ร้อยละ 35 ของรายได้	
		4. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์เครื่องมือกลาง			70% ของรายได้หลังหัก ค่าใช้จ่าย 50%	
14	คณะศึกษาศาสตร์	1. บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 1 บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 2			ปีละ 10,000 บาท ปีละ 5,000 บาท	
		2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่งานอาคารและสถานที่อาคารภาควิชาพลศึกษา		1,200 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา	3.1 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและการจ่ายค่าตอบแทนรายวิชา ฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากเงินรายได้คณะ - คุณสมบัติตำแหน่ง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน - บุคลากรตำแหน่งวิชาการภายในคณะศึกษาศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์นิเทศก์ แต่ละวิชาเอก - หลักสูตร 5 ปี และ 4 ปี - มีคุณสมบัติตามประกาศคุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา เพื่อการประกอบวิชาชีพ มาตรฐานและเกณฑ์การรับรอง		100 บาท/นศ./ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			การขอรับการรับรองและการติดตามผลการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา - เทอมละไม่เกิน 10 ครั้ง			
		4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการศึกษา	4.1 ค่าสอนรายวิชาประจำและอาจารย์พิเศษอัตราเบิกจ่ายไม่เกิน 15 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.2 ค่าสอนรายวิชาสัมมนาการวิจัยทางการบริหารการศึกษาเบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.3 ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา 4.4 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักเบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน) 4.5 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมเบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)		ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท /ครั้ง	
		5. ค่าสอนและค่าเดินทาง หลักสูตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาภาวะผู้นำและนวัตกรรม ทางการศึกษาจากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์	5.1 ค่าสอนรายวิชาอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษเบิกจ่ายได้ไม่เกิน 15 ครั้งต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา		800 บาท/ชม. /หน่วยกิต	
		6. ค่าสอนนอกเหนือจากระเบียบกำหนด	ค่าสอนระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาประเมินผลและวิจัยทางการศึกษาจากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์		540 บาท/ชม. /หน่วยกิต	
		7. โรงเรียนสาธิตคณะศึกษาศาสตร์ 7.1 ค่าสมนาคุณกรรมการรับสมัครคัดเลือกนักเรียน 7.2 ค่าสมนาคุณกรรมการออกข้อสอบ			450 บาท/วัน/คน 2,000 บาท/คน/วิชา	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		7.3 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำข้อสอบ			500 บาท/คน/วัน	
		7.4 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำสำเนาข้อสอบ (๓2ก) นักเรียนผู้เข้าสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		7.5 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบบริการทั่วไป)	เต็มวัน ครึ่งวัน		450 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.6 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการกลาง)	เต็มวัน ครึ่งวัน		600 บาท/คน 400 บาท/คน	
		7.7 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการคุมสอบ)	เต็มวัน ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.8 ค่าสมนาคุณกรรมการทำผลการสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		7.9 ค่าสมนาคุณกรรมการรับมอบตัว	เต็มวัน ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		7.10 ค่าสมนาคุณกรรมการดูแลระบบรับสมัคร			300 บาท/คน/วัน	
		8. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา ภายนอกที่นิเทศนักศึกษาที่สอนอยู่ต่างโรงเรียน	นิเทศได้เทอมละไม่เกิน 5 ครั้ง ค่าเดินทางเบิกจ่ายตามระเบียบ เดินทางไปราชการกรณีมีค่าเดินทาง		400 บาท/นศ./ครั้ง	
		9. ค่าตอบแทนค่าสอนของอาจารย์ในการสอน ในวันหยุดของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 1-7 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 8 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 9 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 10-11 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 12-13 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 14 คน		3,600 บาท/หน่วยกิต 4,200 บาท/หน่วยกิต 4,800 บาท/หน่วยกิต 6,000 บาท/หน่วยกิต 6,600 บาท/หน่วยกิต 7,200 บาท/หน่วยกิต	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 15 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 16 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 17 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 18 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 19 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 20 คน ขึ้นไป		7,800 บาท/หน่วยกิต 9,000 บาท/หน่วยกิต 10,200 บาท/หน่วยกิต 11,400 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต	
		10. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและ ภายนอกประเมินผลงานวิชาการ (วารสาร)	- บทความภาษาไทย - บทความภาษาอังกฤษ		800 บาท/คน/เรื่อง 1300 บาท/คน/เรื่อง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	1. คำตอบแทนพิเศษนักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	1.1 ตำแหน่ง : นักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 1.2 คุณสมบัติ : พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 1.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนน การประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลา หกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้ว ให้มีผลการจ่ายคำตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับคำตอบแทนทาง ภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับคำตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สายซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (5) การพิจารณาให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (6) การจ่ายเงินคำตอบแทนนี้จะยกเลิกเมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความ จำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต (7) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับคำตอบแทนไปแล้ว	1,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(8) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี (9) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (10) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด			
		2. ค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	2.1 ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 2.2 คุณสมบัติ: พนักงานเงินรายได้ 2.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (5) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(7) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี			
		3. ค่าเช่าที่พักบุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทคสัมพันธ์	3.1 ตำแหน่ง: บุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทคสัมพันธ์ 3.2 คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนน การประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลา หกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้ว ให้มีผลการจ่ายค่าเช่าที่พักย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้วและ ได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าเช่าที่พักในรอบ การปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงาน ถัดไปจะไม่ได้รับค่าเช่าที่พัก (4) การพิจารณาให้ได้รับค่าเช่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างประเทศให้รอง อธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดใน ประกาศฉบับนี้ (5) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าเช่าที่พักทุก 2 ปี (6) ให้เบิกจ่ายค่าเช่าที่พักจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต	5,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์	1.ตำแหน่ง: บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสายตรวจ 2.คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข:		300 /วัน/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(1) ปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างตามจุดตรวจรักษาความปลอดภัยภายในวิทยาเขตภูเก็ต (2) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเวรยามวันละ 1 คน (3) ผู้ที่ทำหน้าที่สายตรวจต้องรายงานผลการตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างทราบ และหรือเสนอแนะให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัย (4) ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจในช่วงเวลา 21.00-24.00 น. และเวลา 01.00-06.00 น.หรือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง (5) การจ่ายค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน (6) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต			
		5. ค่าตอบแทนการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023	5.1 ตำแหน่ง : อาจารย์ และหรือบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถ 5.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 5.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต (2) มีหน้าที่ให้บรรยายการสอน คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ (3) หากกรณีเป็นนักศึกษาหลักสูตรไทย สามารถบรรยายการสอนเป็นภาษาไทยได้ แต่จะได้รับค่าตอบแทนกึ่งหนึ่ง (4) กรณีเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการ มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและรูปแบบการให้คะแนนแบบ 2 ภาษาแก่นักศึกษาที่นำเสนอโครงการ (1) ค่าสอน		ไม่เกิน 800/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(2) คณะกรรมการประเมินโครงการ ไม่เกินชั่วโมง 600 บาท ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 600/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการ รายวิชา 001-102 ศาสตร์พระราชา กับการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 ตำแหน่ง: บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน 6.2 คุณสมบัติ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 6.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติการสอนของคณะ/อาจารย์ ที่ดูแลรับผิดชอบการจัดการเรียน การสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 4 คนดังนี้ - คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม - คณะการบริการและการท่องเที่ยว - คณะวิทยาศาสตร์ - วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ (2) เจ้าหน้าที่งานสนับสนุนวิชาการ ที่ดูแลรับผิดชอบประสานงาน การจัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (3) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต		3,000 บาท /ภาคการศึกษา 150 บาท/นศ. 225 บาท/นศ.	
		7. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ	7.1 คุณสมบัติ : บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุนที่สังกัดคณะ หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต 7.2 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษในระดับขั้นคะแนนโดยมี	3,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ผลคะแนน TOEIC ตามเกณฑ์ ดังนี้ (1.1) ระดับ 480 คะแนนขึ้นไป 1,500 บาท (1.2) ระดับ 585 คะแนนขึ้นไป 2,000 บาท (1.3) ระดับ 685 คะแนนขึ้นไป 2,500 บาท (1.4) ระดับ 785 คะแนนขึ้นไป 3,000 บาท (1.5) ระดับมากกว่า หรือเท่ากับ 885 คะแนน 3,500 บาท (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/ เดือน (5) คะแนน TOEIC มีอายุ 2 ปี การจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษจะจ่ายเฉพาะคะแนนที่ยังมีอายุเท่านั้น และหากผลการสอบครั้งถัดไปมีคะแนน TOEIC สูงกว่าครั้งก่อน สามารถยื่นเพื่อขอรับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้นทดแทนอัตราเดิมได้ (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			กำหนดในประกาศฉบับนี้ (7) การจ่ายค่าตอบแทนนี้จะยกเลิก เมื่อวิทยาเขตถูกจัดเห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต (8) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว (9) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษทุก 2 ปี (10) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต (11) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด			
		8. ค่าตอบแทนพิเศษที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา	8.1 ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา 8.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ ลาอุปสมบท ลาตลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ (2) มีวาระการทำงาน 1 ปีการศึกษา (3) ชมรมนักศึกษามีผลการดำเนินงานในปีการศึกษานั้น (4) ชมรมนักศึกษาไม่ถูกยุบเลิกชมรมในระหว่างปีการศึกษา (5) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต 4.อัตราค่าตอบแทน : 800 บาทต่อเดือน ไม่เกิน 10 เดือนต่อปีการศึกษา และเบิกจ่ายค่าตอบแทนปีการศึกษาละ 2 ครั้ง	800 บาท		
		9. ค่าตอบแทนกรรมการฝ่ายต่างๆ และผู้ประสานงานโครงการคัดเลือกนักเรียน	1.ตำแหน่ง : อาจารย์ นักวิชาการอุดมศึกษา นักวิชาการศึกษา 2.คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี	3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครทุกสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (2) สัมภาษณ์ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (3) จัดทำประกาศการรับสมัคร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผ่านการคัดเลือก (4) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศรับสมัคร (5) จัดทำแบบฟอร์มการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (6) รับรายงานตัวและแจกบัตรคือนักเรียนที่เข้ารับการคัดเลือก (7) เตรียมเอกสารให้นักเรียนยื่นต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4. อัตราค่าตอบแทน : ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต (1) วันทำการ (2) วันหยุดราชการ		ไม่เกิน 300 บาท ไม่เกิน 400 บาท	
		10. เงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีพนักงานเงินรายได้มีเงินเต็มขั้นสูง)	-อัตราค่าตอบแทน ด้วยความเห็นชอบของคณะ/ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต โดยเบิกจ่ายจากต้นสังกัด		ตามรายละเอียด ของส่วนงาน	
2	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	1. วิศวกร	- อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ	- วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 บาท 4,000 บาท		
		3. ค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ สายวิชาการ		5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศนักศึกษาฝึกงานค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการอำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน	- ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล	5,600 บาท 3,000 บาท 1,500 บาท		
		5. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรือ ค่าล่วงเวลาทำการของพนักงานโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	- วันปกติ - วันหยุด		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากวิทยาเขตอื่นในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		1,200 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		7. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากอาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอนให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว <u>สอนในเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>สอนนอกเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี		500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 1,200 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ภาคปฏิบัติ		600 บาท/ชม.	
		8. ค่าตอบแทนโครงการเตรียมความพร้อมในการเตรียมสำหรับนักศึกษาใหม่	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ค่าตอบแทนการสอน ค่าตอบแทนการสอบ Pre-Test และ Post-Test ค่าออกแบบสื่อการสอน ค่าตอบแทนการจัดทำแบบสอบถาม		400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม. 400 บาท/บท 2,000 บาท/ครั้ง	
		9.เงินสมนาคุณการประเมินเอกสารการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนจ่ายเมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์		500 บาท 750 บาท 1,250 บาท	
3	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	1. ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย	- เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมและไม่อยู่ในระหว่างศึกษาต่อ - บทความ 1 เรื่อง สามารถขอรับสนับสนุนได้เพียง 1 คนเท่านั้น และหากมีการตรวจสอบพบภายหลังพบว่าการขอซ้ำซ้อน คณะขอสิทธิในการเรียกเงินสนับสนุนคืน		10,000/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ เป็นบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเทคโนโลยีและ	5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			สิ่งแวดล้อม ที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ			
		3. วิศวกร	- อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่ทำการสอนให้คณะฯ	<u>1.สอนในเวลาราชการ</u> 1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ <u>2.สอนนอกเวลาราชการ</u> 2.1 ภาคทฤษฎี 2.2 ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม. 800 บาท/ชม. 400 บาท/ชม.	
		5. ค่าสวัสดิการญาติสายตรงเสียชีวิต			3,000 บาท	
		6. ค่าสอนเสริมในรายวิชาพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์			300 บาท/ชม.	
		7. เงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก			5,000 บาท	
		8. เงินสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ - หนังสือหรือตำรา - คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน เงินสมนาคุณให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านและประเมินผลงาน - หนังสือหรือตำรา		10,000 บาท /ชิ้นงาน 4,500 บาท/ชิ้นงาน 2,000 บาท/ชิ้นงาน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน		1,500 บาท/ชิ้นงาน	
		9. ทุนสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (Online Course และ Massive Open Online Course) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		1,000 บาท/คน	
		10. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ	ค่าตอบแทนราย Prof.Dr.Kiyota Hashimoto		ไม่เกิน 20,000 บาท	
		11. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และโครงร่างวิทยานิพนธ์	ระดับปริญญาเอก - ประธาน - กรรมการ ระดับปริญญาโท - ประธาน - กรรมการ หลักสูตรนานาชาติ จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของ อัตราที่กำหนดในข้อ 12.1และ 12.2		1,500 บาท 900 บาท 1000 บาท 600 บาท	
4	คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	1. ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	บุคลากรชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	ไม่เกิน 5,000 บาท		
		2. ค่าครองชีพให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา	1,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษา Guokai Education Group สาธารณรัฐประชาชนจีน	ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านวิเทศสัมพันธ์		500 บาท/นศ. 100-200 บาท/ชม. /ครั้ง	
		4 .ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	- ค่าตอบแทนบันทึกข้อมูลจากแบบสอบถามหรือแบบประเมินผล - ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศการฝึกงาน		10 บาท/ชุด 60 - 130 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ค่าตรวจรายงานหรือเอกสารประเมินผล - ค่าตอบแทนกรรมการสอบนำเสนอผลงานนักศึกษาฝึกงาน		20 บาท/ฉบับ 20 บาท/นศ.	
		5. ค่าตอบแทนกรรมการประเมินผล โครงการเสมือนฝึกงาน	- ตรวจเล่มรายงานฉบับเต็มพร้อมบทสัมภาษณ์ภาคผนวก - ประเมินผลงานที่พัฒนาขึ้นมาจากบทเรียนที่ได้จากการฝึกงาน - ประเมินคลิปวิดีโอการนำเสนอรายงานการฝึกงาน		50 บาท/ฉบับ 20 บาท/ชิ้น 20 บาท/นศ.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ				
		<u>ระดับปริญญาตรี</u>				
		- อาจารย์พิเศษจากภายนอก ที่เป็นข้าราชการ และไม่เป็นข้าราชการ, อาจารย์พิเศษจาก วิทยาเขตอื่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยอื่น	ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย) ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา) ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา)		900 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 450 บาท/ชม.	
		- อาจารย์พิเศษที่เป็นอาจารย์หรือบุคลากร ภายในวิทยาเขตภูเก็ต	สอนในเวลาราชการ ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ สอนนอกเวลาราชการ		500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม.	
			ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย) ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา) ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา)		900 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 450 บาท/ชม.	
		<u>ระดับบัณฑิตศึกษา</u>				
		- อาจารย์พิเศษจากภายนอกมหาวิทยาลัยและภายใน ที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ	รายวิชาบรรยาย		1,200 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		สำหรับรายวิชาบรรยายระดับบัณฑิตศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะวิทยาศาสตร์				
		7. ค่าตอบแทนการสอนด้วยภาษาต่างประเทศ - บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ที่ปฏิบัติงานสายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ หรือเป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการที่ได้รับ มอบหมายจากวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย ให้มาปฏิบัติงานคณะวิทยาศาสตร์	7.1 เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก 7.2 ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำคณะวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตภูเก็ต 7.3 ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อหรือลาอบรมต่างๆเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ 7.4 ไม่อยู่ระหว่างการไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่น 7.5 มีวันลาทุกประเภทรวมกันต้องไม่เกิน 4 วันทำการต่อเดือน 7.6 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดอยู่ในเกณฑ์ดีคือต้อง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 7.7 จ่ายค่าตอบแทนทุกเดือน โดยจ่ายภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง 7.8 ต้องมีผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษาในระดับ 3.51 คะแนน ขึ้นไป (คะแนนเต็ม 5.0) ทุกรายวิชา 7.9 ต้องมีเอกสารการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ 7.10 ต้องมีผลประเมินการสอนจากการเข้าสังเกตการสอนโดยตัวแทน คณะกรรมการวิชาการคณะวิทยาศาสตร์ ชาวไทย 1 คน และอาจารย์เจ้าของภาษา 1 คน ทุกปีการศึกษา โดยต้องมีผลคะแนน การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 7.11 หากมีการผิदनตำราะหนึ่ กยศ.และ กรอ. จะไม่ได้รับค่าตอบแทน ในรอบถัดไปเป็นเวลา 12 เดือน	3,000 บาท		
		8. ค่าสอบวัดความสามารถทางภาษา	เป็นบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ต่างประเทศและการให้เงินรางวัลแก่บุคลากร สายสนับสนุนที่มีพัฒนาการโดยมีคะแนนสอบเพิ่มขึ้น - เงินรางวัล	สำหรับผู้ที่มิคะแนนสอบจากคะแนนสอบครั้งล่าสุดมากกว่า 50 คะแนนขึ้นไป เมื่อเทียบ ครั้งก่อนหน้าที่ติดกันและการสอบก่อนหน้าทุกครั้งที่ยื่นคะแนน		2,000 บาท	
		9. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษา 9.1 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ทั่วไป 9.2 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ	คะแนน TOEIC 650, TOEFL 534, IELTS 6.0 คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5 คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5 คะแนน TOEIC 950, TOEFL 650, IELTS 8.0 - ให้นำการจ่ายค่าตอบแทนจากวันแรกที่ยื่นผลสอบแก่เจ้าหน้าที่การเงิน ของคณะฯ และผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่สอบ - หากมีการยื่นคะแนนที่สูงขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนที่สูงขึ้น ตามเกณฑ์ คะแนนที่กำหนด โดยให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราใหม่ในเดือนถัดไป หลังจากยื่นคะแนนให้เจ้าหน้าที่การเงินคณะฯ	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท 1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
5	วิทยาลัยการ คอมพิวเตอร์	1. ค่าสมนาคุณวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	1.1 ตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 1.2 ต้องเป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 1.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้	ไม่เกิน 3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาหรือฝึกอบรม หรือลาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ - ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น - ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน การนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือน หักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน			
		2. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย ที่ทำการสอนในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	-อาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ -อาจารย์พิเศษจากภายนอกวิทยาเขตภูเก็ต ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ ชม. 800 บาท/ ชม. 400 บาท/ ชม.	
		3. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ที่ได้รับเชิญมาเป็นวิทยากร มาบรรยายในรายวิชา	- อาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ - อาจารย์หรือบุคลากรภายนอกวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		4. ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นบุคลากร ภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อ สอบโครงร่างโครงการหรือสอบโครงการ ในรายวิชาโครงการหลักสูตรปริญญาตรี	- หลักสูตรปกติ ไม่เกินวงเงิน 4,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา - หลักสูตรนานาชาติ อัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น ไม่เกินวงเงิน 6,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา		ไม่เกิน 400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	จ่ายให้กับอาจารย์พิเศษ ซึ่งเป็นอาจารย์ใน มอ. 4 วิทยาเขต (ยกเว้นวิทยาเขตตรัง) <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ 200 คน</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 201 คน - 300 คน</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 301 คน ขึ้นไป</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม.	
		2. ค่าสอนอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วย	จ่ายให้กับอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วยที่มาสอน		ไม่เกิน 1,500 บาท/ชม.	
2	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	<u>รายวิชาทั่วไป</u> ภาคบรรยาย ภาคปฏิบัติ รายวิชา 997-450 รายวิชา 997-451		400บาท/ชม. 600บาท/ชม. 1,000บาท/ชม. 1,000บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขต สุราษฎร์ธานี	1. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์		10,000 บาท/คน/ครั้ง 30,000 บาท/คน/ครั้ง 60,000 บาท/คน/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์		3,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไผ่	บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับค่าครองชีพจะต้องเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไผ่ อำเภอยะยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	3,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการสอน	- อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ - อาจารย์พิเศษ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการสอนหลักสูตรบัญชีบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี		400 บาท/ชั่วโมง 600 บาท/ชั่วโมง	

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานอยู่เวร และทำการล่วงเวลา (OT ปกติ) ตามการดำเนินงานปกติของคณะแพทยศาสตร์ ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์/แพทย์ชำนาญการและแพทย์ชำนาญการพิเศษ และแพทย์ที่มีวุฒิปัตร์ 1.1 แพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษา (เวร on call) 1.2 แพทย์เวร ตามข้อ 1.1 ถูกตามมาทำการตรวจวินิจฉัย ติดตามอาการ หรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย ให้จ่ายค่าตอบแทน ไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 1.1 1.3 แพทย์อื่น ที่มีได้อยู่เวรตามข้อ 1.1 ถูกตามมาปฏิบัติงานนอกเวลา ให้จ่ายค่าตอบแทน 1.4 กรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย 1.5 แพทย์ผ่าตัดหรือทำหัตถการผู้ป่วยในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ 1.6 แพทย์ที่เฝ้าผู้ป่วยในหอผู้ป่วยตั้งแต่เวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ 1.7 แพทย์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาอื่น ๆ 1.8 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา	ไม่เกิน 700 บาท/ผลัด และไม่เกิน 15 ผลัด/เดือน 300 บาท/หน่วย 300บาท/หน่วย และสมทบเพิ่ม 2 หน่วย/ผลัด ไม่เกิน 400 บาท/หน่วย 300 บาท/หน่วย 250 บาท/หน่วย 250 บาท/หน่วย 500 บาท/ชั่วโมง	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.2554 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2554 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 - บันทึกข้อความที่ มอ 392.1.3/013 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจัดอัตรากำลังปฏิบัติงาน และขอเบิกเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์แพทย์ ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ณ วันที่ 9 มกราคม 2555 - บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่องขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 - บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 วันที่ 26 พฤษภาคม 2560 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่ง นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ - บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-07328 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 5 กันยายน 2562

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	1.9 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินและต้องรับผิดชอบงานที่ต่อเนื่อง 1.10 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงานข้อ 1.1 - 1.7 ให้คำนวณเป็นหน่วยโดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที นับเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย	600 บาท/ชั่วโมง และไม่เกิน 4,800 บาท/ผลัด	- บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-04503 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 30 เมษายน 2562
2	ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดชุมชน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และผู้ปฏิบัติงานเสมือน 2.1 ปฏิบัติงานอยู่เวรนอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ หรือปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมทบตามตารางเวรประจำเดือนของสาขาวิชา ดังนี้ 2.1.1 สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา สาขาวิชาศัลยศาสตร์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา สาขาวิชาออร์โธพีดิกส์ และสาขาวิชารังสีวิทยา - เหม่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 2.1.2 สาขาวิชาอื่น ๆ - เหม่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 2.2 ปฏิบัติที่ห้องฉุกเฉิน และห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไปที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - เหม่าจ่าย 25 ผลัดแรก - ผลัดที่ 26 เป็นต้นไป 2.3 แพทย์ที่มาปฏิบัติงานหมุนเวียนที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป	7,200 บาท/6 ผลัด 1,200 บาท/ผลัด 5,400 บาท/6 ผลัด 900 บาท/ผลัด 7,200 บาท/25 ผลัด 1,200 บาท/ผลัด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	และปฏิบัติงานที่สาขาวิชา 2.3.1 ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป เหมาจ่าย 13 ผลัดแรก 2.3.2 ปฏิบัติงานที่สาขาวิชา เหมาจ่าย 3 ผลัด 2.3.3 ปฏิบัติงานเกินจากข้อ 2.3.1 และ 2.3.2 ให้จ่ายค่าตอบแทน เพิ่มได้อีก ไม่เกิน 9 ผลัด ดังนี้ - ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป - ปฏิบัติงานที่สาขาวิชา 2.4 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในช่วงเวลาที่กำหนดเฉพาะ เช่น วันหยุด ช่วงเทศกาลต่าง ๆ 2.5 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยคลินิกสุขภาพนักศึกษา	3,600 บาท/13 ผลัด เหมาจ่ายกึ่งหนึ่งของอัตรา ตาม ข้อ 2.1.1 หรือ 2.1.2 1,200 บาท/ผลัด อัตราต่อผลัดตามข้อ 2.1.1 หรือ 2.1.2 400 บาท/ชั่วโมง 400 บาท/ชั่วโมง	
3	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกเวลาราชการ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ แม่บ้านที่ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการ ให้บริการรักษาพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 1	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
4	ค่าตอบแทนในการอยู่เวรตำแหน่งพยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงาน portable และแม่บ้าน ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการให้ บริการรักษาพยาบาล ต้องปฏิบัติงานเป็นผลัด และหากปฏิบัติงานในผลัดบ่าย ผลัดดึก และผลัดเสริม ไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา	อัตราตามตารางที่ 2	
5	ค่าตอบแทนพยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาลที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล และวิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติงานหลังเวลาทำการปกติ ครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมเพรียง หรือเพื่อการรับ - ส่งงานระหว่างผลัด (OT สะสม) 5.1 พยาบาล 5.2 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	70 บาท/ชั่วโมง 40 บาท/ชั่วโมง	
6	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลาดำเนินงานอื่น ๆ	อัตราตามตารางที่ 3	
7	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาดำเนินงานที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงาน เกินวุฒิ ตามความจำเป็นของหน่วยงาน/ส่วนงาน ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบ จากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล		
8	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัดของ สาขาวิชารังสีวิทยา สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขาวิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม		

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	8.1 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 8.2 เจ้าหน้าที่วุฒินุปริญญา/ปวส. 8.3 เจ้าหน้าที่วุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่า ปวช./ม.6 8.4 หน่วยงานอื่น ที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติจัดเวรโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	100 บาท/ผลัด 80 บาท/ผลัด 50 บาท/ผลัด	
9	ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ สาขาวิชารังสีวิทยา และ สถาบันโรคระบบ ทางเดินอาหารและตับ (NKC) หน่วยคลังเลือดสังกัดสาขาวิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมสาขาวิชาศัลยศาสตร์ 9.1 พยาบาล/เจ้าหน้าที่อื่นวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 9.2 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ 9.3 หน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 9.4 ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลาให้เบิกค่าตอบแทนผลัด on call ในผลัดนั้น และให้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้น ค่าตอบแทนสมทบเพิ่มตาม ข้อ 16	250 บาท/ผลัด 175 บาท/ผลัด OT ปกติ	
10	ค่าตอบแทนการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนหลับ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล/นักวิทยาศาสตร์ - เวรบาย เวลา 19.00 - 24.00 น.	300 บาท/ผลัด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	- เวิร์ค เวลา 24.00 - 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	330 บาท/ผลัด	
11	ค่าตอบแทนพยาบาลผู้ปฏิบัติงานระหว่างฝึกอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาล ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด อยู่เวรเป็นผลัด เข้า บ่าย ดึก และต้องไม่น้อยกว่า 20 วัน - อยู่เวรบ่าย/ดึก ไม่เกิน 6 ผลัด/เดือน - อยู่เวרב่าย/ดึก เกิน 6 ผลัด/เดือน	เหมาจ่าย 3,000 บาท/เดือน เหมาจ่าย 4,000 บาท/เดือน	
12	เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติ ของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้น เบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับการะงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับ ค่าตอบแทนต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น - ปฏิบัติงานยืม-คืนหนังสือของฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับ ค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์ ≥ 2 ปีของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงานจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์เริ่มต้นของ วุฒิต่ำกว่าวุฒิ ปวช. / ม.6 - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ไปปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม		
13	ในกรณีที่มีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา เป็นรายชั่วโมงได้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/7 ของอัตราค่าตอบแทน เป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการบัตเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้บัตเศษสตางค์เป็น 1 บาท		

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
14	ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรและปฏิบัติงานได้ไม่เต็มผลัด ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอยู่เวรเป็นรายชั่วโมง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/8 หรือ 1/ชั่วโมง การกำหนดผลัดการอยู่เวร ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่พิเศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาทีให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปิดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปิดเศษสตางค์เป็น 1 บาท		
15	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกเงินตอบแทนสำหรับวันนั้น		
16	ค่าตอบแทนกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลา เพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	อัตรา OT ปกติ และ สมทบเพิ่ม 100 บาท/ครั้ง	
17	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานกับผู้ป่วยรายเดิมต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรคระบบทางเดินอาหารและตับ, หน่วยโรคระบบหายใจและภาวะวิกฤตระบบหายใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับฯ(NKC),ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขาวิชารังสีวิทยา หรือหน่วยงานที่มีได้กำหนด แต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงาน โดยขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 4	
18	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงาน	อัตราตามตารางที่ 5	

ลำดับ	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	เพราะเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรคระบบทางเดินอาหารและตับ, หน่วยโรคระบบหายใจและภาวะวิกฤตระบบหายใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับฯ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขารังสีวิทยา หรือหน่วยงาน ที่มีได้กำหนดแต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานฉุกเฉิน ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล		
19	คำตอบแทนกรณีบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด / ทำหัตถการนอกเวลา เช่น งานผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรคระบบทางเดินอาหารและตับ หน่วยโรคระบบหายใจและภาวะวิกฤตระบบหายใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับฯ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือหน่วยงานที่มีได้กำหนดแต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงาน ให้ขออนุมัติโดยฝ่ายความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย 19.1.1 ผู้ป่วยที่เลื่อนการผ่าตัด/ทำหัตถการจากในเวลาราชการ สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ต้องผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1.2 ผู้ป่วยที่รอในโรงพยาบาลนาน/ผู้ป่วยที่แพทย์นัดเวลาไว้ล่วงหน้า เพราะห้องผ่าตัดที่ให้บริการในเวลาราชการเต็ม และประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วย	อัตราตามตารางที่ 6	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	19.2 การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 19.2.1 จ่ายตามระยะเวลาของการปฏิบัติงาน โดยเบิกค่าตอบแทนเป็นอัตราต่อราย เว้นแต่วิสัญญีแพทย์ที่ต้องดูแลผู้ป่วยพร้อมกันในเวลาเดียวกัน ให้เบิกค่าตอบแทนตามระยะเวลาของการดูแลผู้ป่วยแต่ละราย ได้ไม่เกิน 2 ราย ต่อวิสัญญีแพทย์ 1 คน 19.2.2 นับเวลาการปฏิบัติงานกำหนด 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วยเศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย		
20	ค่าตอบแทนจ่ายสมทบเพิ่มลูกจ้างอาวุโสที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเวร มีเจ้าหน้าที่กลุ่มเวรละไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ละเวร	จ่ายเพิ่ม 50 บาท/ผลัด	
21	การนับประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนับประสบการณ์ ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ หรือ กรณีอื่น ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้ 21.1 กรณีบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต และกึ่งวิกฤต 21.1.1 นับประสบการณ์ตั้งแต่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้น ๆ 21.1.2 กรณีบุคลากรบรรจุครั้งแรกที่หน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต และ ได้ย้ายไปหน่วยงานที่ 2 เป็นหน่วยงานทั่วไป และได้ย้ายหน่วยงานที่ 3 เป็นหน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้นับประสบการณ์หน่วยงานแรก และหน่วยงานที่ 3 รวมกัน 21.2 วิสัญญีพยาบาล นับประสบการณ์ ดังนี้ 21.2.1 ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด นับประสบการณ์ตั้งแต่ ได้รับ		

ลำดับ	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล 21.2.2 ปฏิบัติงานที่ห้องพักฟื้นนับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ 21.3 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เปลี่ยนวุฒิ ดังนี้ 21.3.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้ 21.3.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง 21.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ 21.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้ 21.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง 21.5 กรณีอื่น ๆ ให้ขออนุมัติการนับประสบการณ์เป็นรายๆ ไป โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล		
1	คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และโครงการบริการพิเศษ (Premium) บริการคลินิกนอกเวลาราชการ การทำหัตถการ/บริการของภาควิชารังสีวิทยาและบริการโครงการ CAG และ PCI in ACS 1.1 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาแยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล ให้จ่ายคำตอบแทนแก่แพทย์หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรง 1.2 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือรักษามีได้แยกค่าตรวจรักษาจากอัตราค่าบริการให้คำตอบแทนแก่แพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรงหรือภาควิชา/หน่วยงาน	ไม่เกิน ร้อยละ 83 ของค่าธรรมเนียมแพทย์ ไม่เกิน ร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการ	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2538 ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2538 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายคำตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2559 - มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00250 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายบริการ

ลำดับ	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	1.3 คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้จ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ	1.2-2 เท่า ของ OT ปกติ	วิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ 13 ธันวาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00607 เรื่อง ขออนุมัติหลักการคำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการพิเศษ (Premium Clinic) ณ 26 มีนาคม 2561
2	บริการการผ่าตัด และการทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ (ค่าธรรมเนียมพิเศษที่เรียกเก็บ แยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล) 2.1 คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานและสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่แพทย์ผู้ให้บริการสังกัด หรือที่ให้การรักษาพยาบาล/สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วยระบบพิเศษ กำหนดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ 2.2 คำตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวรในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ (Nurse Manager) กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือวันหยุด 2.3 คำตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ	ไม่เกินค่าธรรมเนียมพิเศษ ที่เรียกเก็บ ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	- ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และกำหนดอัตราการจ่ายคำตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ/วันหยุดราชการ ของภาควิชารังสีวิทยา พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2554 - มอ 399.8.8/62-00216 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ และการเบิกจ่ายเงินโครงการ CAG & PCI in ACS ณ วันที่ 4 มกราคม 2562
3	คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิกนอกเวลาราชการ จำเป็นต้องมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบสูงกว่าวุฒิ หรือการบรรจุเจ้าหน้าที่ในอดีตและปัจจุบันในตำแหน่งเดียวกันมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งรับวุฒิที่ต่างกัน ดังนี้ - ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สังกัดสาขาวิชารังสีวิทยา ให้จ่ายคำตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือปฏิบัติงานเทียบเท่าผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม สังกัดฝ่ายเภสัชกรรม ให้จ่ายคำตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญา/ปวส.	1.2 เท่าของ OT ปกติ 1.2 เท่าของ OT ปกติ	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	- ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์/ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ สังกัดสาขาวิชาพยาบาลวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม พิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - พนักงานห้องปฏิบัติการ/พนักงานประจำห้องทดลอง/พนักงานช่วยการ พยาบาล/แม่บ้าน สังกัดสาขาวิชาพยาบาลวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ ของอัตราวุฒิปวช./ม.6	1.2 เท่าของ OT ปกติ 1.2 เท่าของ OT ปกติ	
4	ค่าตอบแทนสำหรับผู้รับการแต่งตั้งจากคณบดีเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ โครงการแก่ บริการนอกเวลาราชการ และโครงการบริการพิเศษ (Premium) 4.1 ผู้บริหารจัดการโครงการฯ 4.2 ผู้ช่วยผู้บริหารจัดการโครงการฯ 4.3 รองผู้ช่วยผู้บริหารจัดการโครงการฯ 4.4 ค่าตอบแทนประชุมให้แก่คณะกรรมการประกันคุณภาพให้บริการ นอกเวลาราชการ 4.5 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของการบริการ รักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 4.6 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายควบคุมตามเอกสาร การเงิน หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้รายจ่ายในข้อ 4 รวมกันจะต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของรายรับจากโครงการ	เดือนละ 5,000 บาท/คน เดือนละ 3,000 บาท/คน เดือนละ 2,000 บาท/คน 300 บาท/คน/ครั้ง ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
5	ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วย โครงการบริการ (Premium) 5.1 ค่าตอบแทนอาจารย์คณะแพทย์/แพทย์ปฏิบัติงานใน หรือนอกเวลาราชการ	85% ของค่าธรรมเนียมแพทย์	บันทึกข้อความที่ มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการ ตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ(Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560 บันทึกข้อความที่ มอ 104.2538000/64-01075 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ เปิดให้บริการคลินิกบริการพิเศษฟื้นฟู ณ วันที่ 23 กันยายน 2564

ตารางที่ 1 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลา ผู้อำนวยการนอกเวลาราชการ	1,500				- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 5 - บันทึกข้อความที่ มอ351.5.3/60-00055 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2560 ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์
ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	-	-	-	1,350	
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์					
- เวรเช้า	700	770	840	910	
- เวรบ่าย	750	830	900	980	
- เวรดึก	850	940	1,020	1,110	
พยาบาลดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้คนปกติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ กำหนดหน่วยงาน					
- เวรเช้า	700	850	940	1,010	
- เวรบ่าย	750	910	1,000	1,080	
- เวรดึก	850	1,020	1,120	1,210	
วิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด และได้รับประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล					
- เวรเช้า	750	900	950	1,050	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
- เวิร์บ	800	950	1,050	1,150	
- เวิร์ด	900	1,050	1,150	1,250	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล					
- เวิร์บ	500	550	600	650	
- เวิร์บ	550	610	660	720	
- เวิร์ด	600	660	720	780	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤตและวิกฤต					
ให้คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ					
ประจำคณะกำหนดหน่วยงาน					
- เวิร์บ	500	580	640	690	
- เวิร์บ	550	640	700	760	
- เวิร์ด	600	690	760	820	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ที่ทำหน้าที่ช่วยงานใน					
ระบบวิสัญญีวิทยา/พนักงานช่วยการพยาบาล					
/พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน					
ช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำหน้าที่ที่					
ใช้ความรู้ทางการแพทย์และต้องไม่ใช้งาน					
เอกสารทั่วไป)					

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
- เวิร์ชเชา	460	510	550	600	
- เวิร์ชบาย	480	530	580	620	
- เวิร์ชดึก	500	550	600	650	
แม่บ้าน	460	510	550	600	

ตารางที่ 2 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ผลัดเสริม (BD)	ผลัดบ่าย	ผลัดดึก	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการและทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 6 - บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ เบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 - บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่ง นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์
กรณีปฏิบัติงานเป็นเวรผลัด				
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	300	300	350	
พยาบาลห้องผ่าตัด/วิสัญญีพยาบาล	300	400	450	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	180	180	210	
ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน	-	180	210	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	100	100	130	
พนักงานช่วยการพยาบาล	100	100	130	
ผู้ปฏิบัติงาน (portable)	100	100	130	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด/เป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/				
ภาระงานมาก	80	80	100	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานเป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/	80	180		
ภาระงานมาก				
แม่บ้าน นอกเหนือจากข้างต้น	80	160		

ตารางที่ 3 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์ - เกสซ์กร หรือ ตำแหน่งเทียบเท่าวุฒิปริญญาโท - เกสซ์กร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่) - เกสซ์กร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่)	850 - -	940 950 -	1,020 - 1,100	1,110 - -	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 8
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด นักอาชีวบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (เวร Blood gas) อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งข้างต้น หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	700	770	840	910	
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	700	850	940	1,010	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ที่ปฏิบัติงานควบคุมเครื่องหัวใจและปอดเทียม อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งข้างต้น หรือตำแหน่งเทียบเท่า (เฉพาะทาง) โดยทางภาควิชาเสนอรายชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล					
ปริญญาดุษฎีบัณฑิต กลุ่มอื่น ๆ วิศวกร	700	770	840	910	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารตามขั้นตอน	750	830	900	980	
ตำแหน่งอื่น ๆ	600	660	720	780	
ต่ำกว่าปริญญาดุษฎีบัณฑิต อนุปริญญา/ปวส. (วุฒิที่ได้รับแรกเข้า/ ได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ปฏิบัติงานบริหารCoder กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป	500	550	600	650	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า					
ปวช./ม. 6 (วุฒิที่ได้รับแรกเขา/ได้รับการอนุมัติ การปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่การเงิน กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป กลุ่มงานสนับสนุน/ งานบริการพื้นฐาน หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	460	510	550	600	
ต่ำกว่า ปวช./ม.6	440	-	530	-	

ตารางที่ 4 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที		
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ 1.แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด 2. พยาบาล 3. วิสัญญีพยาบาล 4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)	150	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 50 บาทต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการและทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 20
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	100	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาทต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	70	200	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาทต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที		
8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า				
9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า				
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วยรายแรกจนถึงผู้ป่วยรายสุดท้ายเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน				

ตารางที่ 5 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน ไม่เกิน 60 นาที	หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉินและจำเป็นเร่งด่วน 1. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด 2. พยาบาล 3. วิสัญญีพยาบาล 4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 21
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	

ชื่อตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน ไม่เกิน 60 นาที	หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า 9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า			
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วย รายแรกถึงผู้ป่วยรายสุดท้าย เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน			

ตารางที่ 6 บัญชี 3 ค่าเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น)	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	ไม่เกิน 120 นาที		
ค่าตอบแทนบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด/ทำหัตถการ นอกเวลาราชการ					ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตรา เบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานที่นอกเวลาราชการ และ ทำการลงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 22
1. ศัลยแพทย์/แพทย์ที่ทำหัตถการ	-	1,300	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
2. วิสัญญีแพทย์	-	1,000	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
3. แพทย์ชุมชน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
4. พยาบาล	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
5. วิสัญญีพยาบาล 6. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 7. นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ช่วยเก็บน้ำเชื้อในห้องผ่าตัด 8. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)					
9. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	-	-	200	มากกว่า 120 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
10. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล					
11. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น)	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	ไม่เกิน 120 นาที		
12. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					
13. พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ					
13.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง (2 DDE) แทนแพทย์	-	350	-	} มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
13.2 การใส่และถอด Holter	-	200	-		

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	ทันตแพทยศาสตร์เป็นกรณีพิเศษ	ช่างดูแลงานระบบรายผลัด - ระดับปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน - ระดับชำนาญงานพิเศษ		400 บาท/ผลัด 450บาท/ผลัด 500 บาท/ผลัด	
2	ค่าตอบแทนเพิ่มให้แก่พนักงานช่วยช่าง เก้าอี้ที่มีประสบการณ์และค่าตอบแทน คนงาน	- ผู้ช่วยทันตแพทย์ - ผ่านการประเมิน 3 เดือน - ผู้ช่วยทันตแพทย์เฉพาะทาง - ผ่านการประเมิน 3 เดือน - คนงาน - ผ่านการประเมิน 1 เดือน		180 บาท/คาบ 220 บาท/คาบ 220 บาท/คาบ 240 บาท/คาบ 150 บาท/คาบ 180 บาท/คาบ	
3	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่รับยืม-คืน แฟ้มประวัติผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่รับยืม-คืนแฟ้มประวัติผู้ป่วย		100 บาท/ช่วง	
4	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ช่วย งานเวชภัณฑ์กลาง	เจ้าหน้าที่ช่วยงานเวชภัณฑ์กลาง		100 บาท/ช่วง	
5	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่เวชระเบียน รายคาบสำหรับการเรียนการสอน	เจ้าหน้าที่เวชระเบียนรายคาบสำหรับการเรียนการสอน		150 บาท/คาบ	
6	ค่าตอบแทนเภสัชกร	เภสัชกรรายคาบ		500 บาท/คาบ	
7	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการ	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ			

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
	ทันตกรรมนอกเวลาราชการ อนุมัติจ้าง พนักงานธุรการรายคาบ ขอแต่งตั้ง ผู้ตรวจสอบบัญชีคลินิกนอกเวลาราชการ	เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้ - เกสซ์กร - เจ้าหน้าที่บัญชี - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบทางวิศวกรรม - ผู้ช่วยทันตแพทย์ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ควบคุมจุดจ่ายกลาง - ผู้ช่วยทันตแพทย์พี่เลี้ยง - เจ้าหน้าที่การเงิน - เจ้าหน้าที่เวชระเบียน - เจ้าหน้าที่รังสี - เจ้าหน้าที่ทันตสุขศึกษา - นักการภารโรง		500 บาท/คาบ 340 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 350 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 280 บาท/คาบ 270 บาท/คาบ	
8	การจ่ายเงินโบนัสพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงาน คลินิกบริการทันตกรรม นอกเวลาราชการ	8.1 หัวหน้าคลินิก (โดยให้มีวันหยุดสัปดาห์ละ 2 คาบ และคาบ 16.30 -20.15 น. ของวันเสาร์) 8.2 ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกบริการทันตกรรม นอกเวลาราชการ 8.3 ผู้จัดการคลินิก **บวกเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ 12,000 บาท ต่อ 6 เดือน หากผลการดำเนินงานในรอบ6 เดือน ที่ประเมินมีกำไร ตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป 8.4 ทันตแพทย์ ที่ให้การบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพทางบดเคี้ยวทั้งปากด้วย	12,500 บาท 16,000 บาท	340 บาท/คาบ ร้อยละ 60 ของรายได้	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ฟันปลอมติดแน่น (Full mouth rehabilitation) หรือให้การบำบัดรักษาผู้ป่วยที่อายุตั้งแต่หกปีลงมา ร้อยละ 60 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการ		ที่หักค่างานปฏิบัติการ	
		8.5 ทันตแพทย์ที่ให้การบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยในรายการที่นอก เนื่องจากข้างต้น ร้อยละ 50 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการ		ร้อยละ 50 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการ	
		8.6 ทันตแพทย์ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ณ จุดตรวจในแต่ละคาบ ตามตารางปฏิบัติงานของคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ ร้อยละ 50 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการในแต่ละคาบนั้น หรือ ค่าตอบแทน 1,000 บาทต่อคาบแล้วแต่จำนวนใดจะมากกว่า		ร้อยละ 50 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการในแต่ละคาบนั้น หรือ ค่าตอบแทน 1,000 บาทต่อคาบแล้วแต่จำนวนใดจะมากกว่า	
		8.7 พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (หลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งจาก คณะทันตแพทยศาสตร์ให้ปฏิบัติงาน)		250 บาท/คาบ	
		8.8 พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ อัตราค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) 1 ช่วงเวลา ***** ทุกตำแหน่งยกเว้นตำแหน่งนักรักษาโรงและทันตแพทย์ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนค่าล่วงเวลา - กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาทำการเลิกงานก่อน เวลาตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งทันตแพทย์ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานจริง		ไม่เกิน 320 บาท/คาบ 80 บาท 67.50 บาท เฉพาะตำแหน่ง นักรักษาโรง	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		- กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลา ทำการเลิกงาน หลังเวลาตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งทันตแพทย์ และเกิน 30 นาที ให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) เพิ่มอีก 1 ช่วงเวลา - พนักงานธุรการรายคาบ - ผู้ตรวจสอบบัญชีคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ เงินโบนัสพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ - หากคลินิกมีกำไร (หลังหักค่าใช้จ่าย) ตั้งแต่ 4.5 ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ล้านบาท โบนัสพิเศษ 1.5 % ของกำไร - หากคลินิกมีกำไร(หลังหักค่าใช้จ่าย) ตั้งแต่ 5ล้านบาทขึ้นไป โบนัสพิเศษ 2 % ของกำไร ผู้ปฏิบัติงานบริการผ่าตัดทางทันตกรรมนอกเวลาราชการ และหรือผู้ปฏิบัติงาน งานบริการทันตกรรมทั่วไป ภายใต้การดมยา สลบ / ใช้ยาสงบประสาท นอก เวลาราชการ ใช้หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ ค่าตอบแทนพยาบาลห้องผ่าตัด ชั่วโมงแรก 800 บาท ปฏิบัติงานเกินกว่าชั่วโมงแรกให้จ่าย 30 นาที ต่อ 100 บาท เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที - พยาบาลส่งเครื่องมือ (Scrub nurse) - พยาบาลช่วยรอบนอก (Circulation nurse)		220 บาท/คาบ 4,000 บาท/ครั้ง โบนัสพิเศษ 1.5 % ของกำไร โบนัสพิเศษ 2 % ของ กำไร 800 บาทขึ้นไป	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		- วิสัญญีพยาบาล			
9	อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิก บริการทันตกรรมนอกเวลาราชการและ อัตราค่าธรรมเนียมและค่าบริการผ่าตัด นอกเวลาราชการ รพ.ทันตกรรม	ค่าตอบแทนพนักงานห้องผ่าตัด - 4 ชั่วโมงแรก - ปฏิบัติงานเกินกว่า 4 ชั่วโมงแรก จ่าย 30 นาที **เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้งตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที ค่าตอบแทนผู้ช่วยทันตแพทย์ห้องผ่าตัด และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รังสีห้องผ่าตัด - 2 ชั่วโมงแรก - ปฏิบัติงานเกินกว่า 2 ชั่วโมงแรก จ่าย 30 นาทีต่อ **เศษที่ไม่ถึง เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที ค่าตอบแทนทันตแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด หรือทันตแพทย์ ผู้ทำการรักษา - ค่าธรรมเนียมแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด / รักษา ตามที่กำหนด ในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียม แพทย์ร้อยละสอง ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่ ค่าตอบแทนแพทย์วิสัญญี - ค่าธรรมเนียมแพทย์วิสัญญี ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียมแพทย์ ร้อยละสอง ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์วิสัญญีผู้นั้นสังกัดอยู่ ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด - ตามค่าธรรมเนียมแพทย์ ผู้ช่วยแพทย์หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ		450 บาท 60 บาท จ่าย 30 นาที 400 บาท 50 บาท จ่าย 30 นาที ตามรายละเอียด ตามรายละเอียด ตามรายละเอียด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา ในการให้บริการทันตกรรมทั่วไปภายใต้การ ดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาท - ตามค่าธรรมเนียมแพทย์หลัง จากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียมแพทย์ ร้อยละสองให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่ การคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ ผู้ให้บริการทันตกรรมทั่วไปภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาท - สำหรับทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา **** ภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาदनอกเวลาราชการ - ทันตแพทย์ผู้ให้บริการทันตกรรมของสาขาเด็ก *** ภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาदनอกเวลาราชการ แล้วแต่จำนวนใดจะมากกว่า - สำหรับทันตแพทย์ ผู้ให้บริการทันตกรรมเฉพาะทางศัลยกรรม ค่าถอนฟัน ค่าผ่าตัดฟันคุดและผ่าตัดฟันฝังซี่ละ 5,000 บาท รวมค่าถอนฟันและผ่าตัดฟันคุด ฟันฝังสูงสุดไม่เกิน 30,000 บาท		ตามรายละเอียด อัตราร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการทันตกรรมทั่วไป อัตราร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการในแต่ละครั้งหรือค่าตอบแทน 15,000 บาท ต่อการบริการทันตกรรม 1,000 บาท /ซี่ 5,000 บาท /ซี่ ไม่เกิน 30,000 บาท/ซี่	
10	อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาเพิ่มเติม	ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการทำการเพื่อการเรียนการสอนหลังปริญญา กำหนดหลักเกณฑ์และอัตรา			

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 1.เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง 2.อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร 3.การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิก ทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการเพื่อการเรียนการสอนหลังปริญญา 3.1 อาจารย์นิเทศงานสาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก หลักเกณฑ์ เป็นอาจารย์สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก ผู้ลงปฏิบัติงานใน การตรวจประเมินและให้คำปรึกษาในการทำงาน ของนักศึกษาหลังปริญญา สาขาทันตกรรมสำหรับเด็กที่ลงปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรม สำหรับเด็กนอกเวลาราชการ		350 บาท 2,500 บาท/คาบ	
11	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ เจ้าหน้าที่ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ	1. การแบ่งเวลาการทำงาน 1.1 การแบ่งแบบเป็นผลัดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นผลัดมีความเหมาะสม กับลักษณะงานและความจำเป็นของภาระงานที่จะเกิดขึ้นให้คนบติคณะ ทันตแพทยศาสตร์กำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการปฏิบัติงานเป็น ผลัดของแต่ละตำแหน่งเป็นคราวๆไป โดยการปฏิบัตินั้นจะต้องปฏิบัติงาน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง และสูงสุดไม่เกิน 16 ชั่วโมง นับเป็น 1 ผลัด 1.2 ในกรณีมีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้คนบติคณะทันตแพทยศาสตร์ สามารถกำหนดเวลาการปฏิบัติงานล่วงเวลา โดยปฏิบัติงานติดต่อกัน น้อยกว่า 8 ชั่วโมงได้			

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์ทันตแพทย์/แพทย์/วิสัญญีแพทย์ 2.1. อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ อยู่เวรเพื่อรับปรึกษาแก้ไขปัญหาการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลทันตกรรมเป็นผลัด 2.2. ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์เวร/ แพทย์เวร ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัยติดตามอาการหรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาทำการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามปริมาณงานที่ทำ ดังต่อไปนี้ 1. ปริมาณงานดูแลรักษาพยาบาล ให้คำนวณเป็นหน่วย โดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยให้ปัดขึ้น 2. ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 150 บาท โดยแต่ละผลัดจะจ่ายได้ไม่เกิน 10 หน่วย และไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทน ตามความในข้อ 2.1 3. ในกรณีที่ต้องตามอาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์อื่นที่มีได้อยู่เวรมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ที่ถูกตามมาปฏิบัติงานสามารถเบิกค่าตอบแทนได้ตามหน่วยการปฏิบัติงานและเบิกสมทบได้อีก 1 หน่วย 4. ในกรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ทันตแพทย์ / แพทย์ ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย ให้คุณสมบัติโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ สามารถปรับเพิ่มค่าตอบแทนต่อหน่วยของสาขาวิชา หรืออาจารย์เฉพาะรายให้สูงขึ้นได้ 2.3 อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ ที่อยู่เวรปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน		260 บาท/ผลัด 150 บาท/หน่วย 150 บาท/หน่วย ไม่เกิน 300 บาท/หน่วย 300 บาท/ชม.	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2.4 ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์ /แพทย์ที่ปฏิบัติงานรักษา พยาบาลผู้ป่วย ในเวลาทำการติดต่อกันถึงนอกเวลาทำการ 2.5 วิสัญญีแพทย์ อยู่เวรเพื่อรับผิตชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษาแก้ไข ปัญหาทางด้านวิสัญญีและภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ของผู้ป่วยใน โรงพยาบาลทันตกรรมเป็นผลัด ทั้งนี้ใน 1 เดือน ให้เบิกได้ไม่เกิน 15 ผลัด 3. อัตราค่าตอบแทนตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล คนงานประจำหอผู้ป่วย ที่ปฏิบัติงานอยู่บนหอผู้ป่วย ห้องตรวจผู้ป่วยนอก และห้องปฏิบัติการ ที่บริการรักษาผู้ป่วยโดยตรงของภาควิชา 3.1 ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ระดับชำนาญการขึ้นไป 3.2 พยาบาล เข้า - ประสพการณ์เริ่มต้น - ประสพการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสพการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป บ่าย - ประสพการณ์เริ่มต้น - ประสพการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสพการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ดึก - ประสพการณ์เริ่มต้น - ประสพการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสพการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป 3.3 พยาบาล on call เพื่อรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินในห้องผ่าตัด		150 บาท/หน่วย 500 บาท/ผลัด ไม่เกิน 800 บาท/ผลัด ไม่เกิน 630 บาท/ผลัด ไม่เกิน 700 บาท/ผลัด ไม่เกิน 760 บาท/ผลัด ไม่เกิน 680 บาท/ผลัด ไม่เกิน 750 บาท/ผลัด ไม่เกิน 820 บาท/ผลัด ไม่เกิน 770 บาท/ผลัด ไม่เกิน 850 บาท/ผลัด ไม่เกิน 900 บาท/ผลัด	

ลำดับ	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ผลิตละ 12 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ผลิตละ 24 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการหรือวันนักขัตฤกษ์ 3.4 คนงานประจำหอผู้ป่วย - ประสพการณ์เริ่มต้น - ประสพการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสพการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป 4. ตำแหน่งพยาบาล และคนงานประจำหอผู้ป่วย ที่ต้องขึ้นปฏิบัติงานเป็นผลิต และถ้าหากปฏิบัติงานในผลิตบ่าย ผลิตดึก และผลิตเสริม และไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา ให้ได้รับคำตอบแทน ดังนี้ 4.1 พยาบาล - ผลิตเสริม - ผลิตบ่าย - ผลิตดึก 4.2 คนงานประจำหอผู้ป่วย - ผลิตเสริม - ผลิตบ่าย - ผลิตดึก 5. ให้พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล ที่อยู่ในสังกัดฝ่ายการรักษาพยาบาล และวิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว และเพื่อการรับ-ส่ง งานระหว่างผลิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนี้		ไม่เกิน 100 บาท/ผลิต ไม่เกิน 150 บาท/ผลิต ไม่เกิน 420 บาท/ผลิต ไม่เกิน 460 บาท/ผลิต ไม่เกิน 500 บาท/ผลิต ไม่เกิน 200 บาท/ผลิต ไม่เกิน 200 บาท/ผลิต ไม่เกิน 200 บาท/ผลิต ไม่เกิน 80 บาท/ผลิต ไม่เกิน 60 บาท/ผลิต ไม่เกิน 60 บาท/ผลิต	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ภายใน 1 เดือน จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นในแต่ละวันให้นำมารวมกันครบ 8 ชั่วโมง ให้นับเป็น 1 ผลัด จำนวนชั่วโมงที่เหลือให้นับอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้ จำนวนชั่วโมงที่เหลือนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ให้นับเป็น 1 ผลัด หรือจำนวนชั่วโมงที่เหลือนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ให้รับเป็นครึ่งผลัด หรือจำนวนชั่วโมงที่เหลือต่ำกว่า 3 ชั่วโมง ให้ตัดทิ้ง ไม่นำไปรวมกับการทำงานของเดือนถัดไปให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ - พยาบาล - ผู้ช่วยพยาบาล 6. อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานที่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการ และมีอัตราค่าจ้างเทียบเท่าอัตราเงินเดือนข้าราชการ - เกสซ์กร ระดับ ปฏิบัติการ ระดับ ชำนาญการ ขึ้นไป - นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกร หรือ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับ ชำนาญงาน ระดับ ปฏิบัติการ ระดับ ชำนาญงานพิเศษ ระดับ ชำนาญการขึ้นไป - คนงาน และพนักงานขับรถยนต์		300 บาท 250 บาท ไม่เกิน 500 บาท/ผลัด ไม่เกิน 550 บาท/ผลัด ไม่เกิน 400 บาท/ผลัด ไม่เกิน 450 บาท/ผลัด ไม่เกิน 500 บาท/ผลัด ไม่เกิน 220 บาท/ผลัด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		7. เจ้าหน้าที่ ที่ต้องมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ และปฏิบัติงานไม่ครบผลัด ***แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 30 บาท เศษของชั่วโมง ถ้าเกิน 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง 8. เจ้าหน้าที่ ที่ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้น และจำเป็นเร่งด่วน ไม่ได้คาดการณ์มาก่อน เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หากไม่ปฏิบัติงาน อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ และมีใ้การถูกตามตัวเพื่อทดแทนผู้ปฏิบัติงานอื่นให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ 8.1 ปฏิบัติงาน เกิน 8 ชั่วโมง - ให้จ่ายเท่ากับ 1 ผลัด และจำนวนชั่วโมงที่เกิน 8 ชั่วโมง ให้จ่ายเป็นชั่วโมงตามข้อ 7 และให้จ่ายสมทบอีกคนละ 80 บาท ต่อครั้งให้จ่ายเป็นชั่วโมงปฏิบัติงานได้ตามข้อ 8 8.2 ปฏิบัติงาน เกิน 3 ชั่วโมง 8.3 ปฏิบัติ ไม่เกิน 3 ชั่วโมง - ให้จ่ายเป็นชั่วโมงปฏิบัติงานได้ตามข้อ 7 และให้จ่ายสมทบอีกคนละ 60 บาท ต่อครั้ง 9. ให้คนบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ พิจารณานุมัติค่าอาหารแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งอยู่เวรเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสม และจำเป็นได้		ชม.ละ 1/8 ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัด ตามรายละเอียด 80 บาท/ครั้ง/คน ตามรายละเอียด ไม่เกิน 25 บาท/คน/มื้อ	
12	เปลี่ยนแปลงการจ่ายค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรมสาขา วิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ	1. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน 2. เจ้าหน้าที่การเงิน 3. ผู้ช่วยทันตแพทย์		320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. เจ้าหน้าที่รังสี 5. เจ้าหน้าที่ดูแลระบบทางวิศวกรรม 6. นักการภารโรง 7. เจ้าหน้าที่บัญชี 8. หัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ (โดยให้มีวันหยุดเดือนละ 2 คาบ) ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ	1,400 บาท 7,500 บาท	320 บาท/คาบ 320 บาท/คาบ 270 บาท/คาบ 340 บาท/คาบ	

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนล่วงเวลาของบุคลากร โรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์	จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา ในวันทำการปกติ วันหยุดทำการ หรือเฉพาะที่เกินจาก 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ ตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง ดังนี้ 1. สัตวแพทย์ 2. ผู้ช่วยสัตวแพทย์, นักวิทยาศาสตร์ 3. พนักงานเวชสถิติ, ผู้ช่วยเภสัชกร, เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ที่ลงเวรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ 4. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ลงเวรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์/ ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์ แทนตำแหน่งในข้อ 3 5. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลสัตว์, ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์		200-250 บาท/ชม. 100-120 บาท/ชม. 90-100 บาท/ชม. 90-100 บาท/ชม. 70-80 บาท/ชม.	
2	ค่าตอบแทนล่วงเวลาของพนักงาน รักษาความปลอดภัย	การปฏิบัติงานล่วงเวลา ได้รับค่าตอบแทนได้ตามชั่วโมงที่ ปฏิบัติงานจริง โดยไม่มีการหักเวลาพัก วันทำการ วันหยุดทำการ		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๗(๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“บุคลากร”

หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย
วิทยาเขต และส่วนงานใน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ค่าตอบแทน”

หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน
ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทคำตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข
อัตราคำตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ยี่ส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ส่วนงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อน และสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

ବିବେକ

(นายเจตพล เชียงจันทร์)

นักวิชาการอุดมศึกษา

เจตพล/ร่าง/พิมพ์

นิศากร/ทาน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีประกาศ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป แล้วนั้น และเนื่องจากมีหลายส่วนงานได้จัดส่งข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรเพิ่มเติมมายังมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีความครบถ้วนและครอบคลุมการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่มีจ่ายในปัจจุบัน

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ดังกล่าวข้างต้น และให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามบัญชีการจ่ายเงินค่าตอบแทน 1 - 3 ตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ส.ค. 2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
1	การจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค พ.ศ.2526 ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน 2526 2. มอ 012/60-00400 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)		1. พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 ให้ไว้ ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2547 2. พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2550 (ฉบับที่ 2) ให้ไว้ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2550 3. พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2552 (ฉบับที่ 3) ให้ไว้ ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2552 4. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2549 ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2549 5. บันทึกที่ มอ 012/60-00400 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	15,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน พ.ศ.2550 ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2550
4	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2550 2. บันทึกที่ มอ 002/083 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
5	เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	5,600 บาท/เดือน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และการจ่าย เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2550 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และการจ่าย เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2551
6	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2550
7	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2550
8	ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน	10,000 บาท/เดือน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน (งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ประกาศ ณ วันที่ 28 มกราคม 2551
9	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ 1. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน 2. เงินพัฒนาคุณภาพการศึกษา (สำหรับผู้ปฏิบัติงานเดิมที่เคยได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน จากเงินงบประมาณ 2,500 บาท ให้ได้รับเงินพัฒนาคุณภาพฯ อีก รวมแล้วเป็นเงิน 3,500 บาท)	2,500 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	1. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0422.3/ว132 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2551 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ ศธ 0218/5529 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) ครั้งที่ 1/2556 โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
10	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข 1. นายแพทย์ กลุ่มที่ 1 2. นายแพทย์ กลุ่มที่ 2 3. นายแพทย์ กลุ่มที่ 3 4. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 1 5. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 2 6. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 3 7. เภสัชกร กลุ่มที่ 1	5,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 15,000 บาท/เดือน 5,000 บาท/เดือน 7,500 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน	1. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน การสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2550 (เฉพาะข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ) 2. บันทึกที่ มอ 012/60-00400 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ 3. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ.2548 ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน 2548

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	8. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษาพิเศษ ที่ปฏิบัติงานด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติงานด้านกิจกรรมบำบัด 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	
11	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ	3,500 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2554 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2561
12	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำ ตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2554
13	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของคณะ/หน่วยงาน ทั้งนี้ต้องมีงบประมาณเพียงพอ	ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 15,000 บาท /เดือน	1. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว 42 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2558 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจาก เงินนอกงบประมาณ 2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2558 ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 3. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว 12 ลงวันที่ 25 มกราคม 2555 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจาก เงินนอกงบประมาณ 4. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2555 ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม 2555
14	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารระดับสูง เทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง เทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง 3. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 4. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 3,500 - 5,600 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม 2555
15	ค่าตอบแทนหัวหน้าภาควิชาที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ	11,200 บาท/เดือน	บันทึกที่ มอ 024/ว 045 ลงวันที่ 27 มกราคม 2558 เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา
16	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม 2560
17	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ค่าตอบแทนสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 ครูอาจารย์ 2.2 วิชาจารย์ 2.3 สามัตถิยาจารย์ 2.4 ลิกษาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 5,600 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 8,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี 10,000 บาท/เดือน ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี	1. หนังสือที่ มอ.064/0567 ลงวันที่ 26 เมษายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ เพื่อให้สามารถดำเนินการอนุมัติและเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของ PSU-TPSF ได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ - มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework PSU-TPSF) ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2561
18	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) 1. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน 2. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร		1. บันทึกที่ มอ 012/60-00400 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 4 พ.ศ.2553 3. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 และประกาศ ก.พ. เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554
19	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3	2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน 6,720 บาท/เดือน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2561 ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2561 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	1.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	8,400 บาท/เดือน	พ.ศ.2562 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561
	2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์		
	2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1	3,960 บาท/เดือน	
	2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	7,920 บาท/เดือน	
	2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3	11,880 บาท/เดือน	
	2.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	14,850 บาท/เดือน	
	3. ตำแหน่งศาสตราจารย์		
	3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1	5,200 บาท/เดือน	
	3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	10,400 บาท/เดือน	
	3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3	15,600 บาท/เดือน	
	3.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	19,500 บาท/เดือน	
20	ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนิสิตกร 1. ผู้ดำรงตำแหน่งนิสิตกร ระดับปฏิบัติการ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งนิสิตกร ระดับชำนาญการ 3. ผู้ดำรงตำแหน่งนิสิตกร ระดับชำนาญการพิเศษ	3,000 บาท/เดือน 4,500 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษตำแหน่งนิสิตกร พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2562
21	การจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว ค่าตรวจกระดาษคำตอบ (ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน) 1. ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า 1.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 ค่าตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 ค่าตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ 2. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก 2.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน	ชั่วโมงละ 2 บาท ไม่เกินวิชาละ 5 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1 บาท ไม่เกินวิชาละ 2.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 0.50 บาท ไม่เกินวิชาละ 1.25 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 1 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 3 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค. 0502/6786 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2521 เรื่อง การจ่ายเงินค่าตรวจกระดาษคำตอบ

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	1.2 คำตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 คำตอบแบบปรนัยสั้น 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ	ชั่วโมงละ 1.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 0.75 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 1 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	
22	คำตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของ บัณฑิตวิทยาลัย 1. คำตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ 1.1 ค่าออกข้อสอบ 1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.2 กรณีไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ค่าตรวจกระดาษ 1.3 คำตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ 1.4 ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้คุมสอบ 1.5 คำตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ 1.5.1 กลางวัน 1.5.2 กลางคืน	600 บาท/วิชา จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริง วิชาละ 30 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ชั่วโมง เศษของชั่วโมงปัดเป็น 1 ชั่วโมง 100 บาท/คาบ 200 บาท/คาบ	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายคำตอบแทน กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของบัณฑิตวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2536
23	คำตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ 1. โครงการวิจัย 2. รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย 3. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ 4. ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราคำตอบแทน ในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ พ.ศ. 2542 ประกาศ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2542
24	คำตอบแทนการสอบ 1. คำตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน 1.1 ข้อสอบแบบปรนัย 1.1.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 1.1.2 กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ	ไม่เกิน 50 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 4 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ.2549 ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน 2549

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	1.1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 1.2 ข้อสอบแบบอัตนัย 1.2.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ 1.3 ข้อสอบแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 1.3.1 กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ข้อสอบแบบปรนัยได้ตามอัตราข้อ 1.1 และแบบอัตนัยในอัตราข้างหนึ่งของอัตราข้อ 1.2 1.4. กรณีกรรมการได้รับคำตอบแทนไม่ถึง 300 บาท 2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 2.1.1 ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน 3 คน 2.1.2 ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า 3 คน 2.2 การทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการได้รับ 2.3 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.3.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 2.3.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 3. ค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน 3.1 การสอบข้อเขียน 3.1.1 การสอบแบบปรนัย 1) กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 2) กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 3) กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 3.1.2 การสอบแบบอัตนัย	เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 35 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้ได้รับ 300 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 8 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่ กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ ไม่เกิน 10 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 100 บาท/วัน ไม่เกิน 200 บาท/วัน ไม่เกิน 200 บาท/วัน ไม่เกิน 400 บาท/วัน ไม่เกิน 50 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 5 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	1) กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ 3.2 การสอบสัมภาษณ์ 3.3 การสอบแบบมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและ แบบอัตนัยรวมกัน 3.4. การสอบครั้งใด กรรมการได้รับค่าตอบแทนตามข้อ 3.1 ข้อ 3.2 และข้อ 3.3 ไม่ถึง 1,000 บาท	ไม่เกิน 35 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 10 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจ กระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยได้ตาม อัตราข้อ 3.1.1และแบบอัตนัย ในอัตราทั้งหนึ่งของอัตราข้อ 3.1.2 1,000 บาท/ครั้ง	
25	เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 1. ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ 2. ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ	50 บาท/ชั่วโมง หรือวันละไม่เกิน 200 บาท 60 บาท/ชั่วโมง หรือวันละไม่เกิน 420 บาท	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 ประกาศ ณ วันที่ 21 มกราคม 2550
26	การจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 3. ตำแหน่งศาสตราจารย์	2,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน 5,000 บาท/คน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550
27	เงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	จ่ายครั้งเดียว 100,000 บาท	ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากร มหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ พ.ศ.2550 ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน 2550
28	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากร ในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการจาก เงินรายได้ของหน่วยงาน 1. ปฏิบัติงานในวันเวลาทำการปกติ ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง หรือระยะทางที่ยาวเกินกว่า 50 กิโลเมตร 1.1 ขับรถยนต์ทั่วไป 1.2 ขับรถ 6 ล้อขนาดใหญ่ 2. ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการปกติ 2.1 ขับรถยนต์ทั่วไป 2.2 ขับรถ 6 ล้อขนาดใหญ่	วันละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 80 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท วันละไม่เกิน 200 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท	1. ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือ ค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ จากเงินรายได้ของหน่วยงาน พ.ศ. 2544 ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม 2544 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย เงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขต ที่ตั้งที่ทำการจากเงินรายได้ของหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม 2550

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	2.3 ผู้ปฏิบัติงานอื่น 3. ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการปกติ 3.1 ขับรถยนต์ทั่วไป 3.2 ขับรถ 6 ล้อขนาดใหญ่ 3.3 ผู้ปฏิบัติงานอื่น	วันละไม่เกิน 300 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท วันละไม่เกิน 200 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 420 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 70 บาท วันละไม่เกิน 500 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 420 บาท	
29	เงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน 1. การสอนระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 2. การสอนระดับบัณฑิตศึกษาหรือเทียบเท่า	400 บาท/ชั่วโมง 540 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 20,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	1. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2551 2. หนังสือที่ มอ 012/ว 49 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษ 3. บันทึกที่ มอ 002/082 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง การกำหนดเพดานการเบิกค่าสอนของผู้บริหาร
30	ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1 ระดับปริญญาเอก 1.1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2. ระดับปริญญาโท 1.2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.3. หลักสูตรนานาชาติ	1,500 บาท/ฉบับ 900 บาท/ฉบับ/คน 1,000 บาท/ฉบับ 600 บาท/ฉบับ/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนด	1. ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ พ.ศ.2551 ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2551 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2551 3. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2553

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	2. ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ 2.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ 2.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	ไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 500 บาท/นักศึกษา 1 คน 300 บาท/นักศึกษา 1 คน	
31	การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1. ค่าสอน ให้เหมาจ่าย 1.1 ภาคฤดูร้อน 1.2 ภาคปฏิบัติ 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง	หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500 บาท หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500 บาท คนละไม่เกิน 600 บาท	1. ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน พ.ศ.2535 ประกาศ ณ วันที่ 3 สิงหาคม 2535 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2553
32	การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	400 บาท/นักศึกษา 1 คน 300 บาท/นักศึกษา 1 คน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2553
33	เงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอ กำหนดตำแหน่ง 1) ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ 2) ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ 3) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 4) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	1,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 2,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 3,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 5,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	1. ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอ กำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.2555 ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน 2555 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอ กำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ 20 เมษายน 2555
34	ค่าตอบแทนผู้ออกแบบและผู้เขียนแบบงานก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 1. ค่าตอบแทนผู้ออกแบบก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 1.1 ราคาไม่เกิน 20 ล้านบาท 1.2 ราคาเกิน 20 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ร้อยละ 0.4 ของวงเงินราคากลาง ร้อยละ 0.3 ของวงเงินราคากลาง	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ออกแบบและผู้เขียนแบบงานก่อสร้างในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2556 ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2556

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	1.3 ราคาากลางในส่วนเกิน 50 ล้านบาทแต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท 1.4 ราคาากลางในส่วนเกิน 100 ล้านบาท 2. สัดส่วนผู้ออกแบบก่อสร้าง 2.1 สถาปนิก (ออกแบบระบบสถาปัตยกรรม) 2.2 วิศวกรโยธา (ออกแบบระบบโครงสร้าง) 2.3 ออกแบบระบบไฟฟ้า 2.4 ออกแบบระบบท่อน้ำไป 2.5 ประมาณราคาากลาง และแบ่งงวดงาน 3. ค่าตอบแทนผู้เขียนแบบก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 3.1 งานเขียนแบบสถาปัตยกรรม 3.1.1 กระดาษ A1 (ขนาด 50X80 ซม.) 3.1.2 กระดาษ A2 (ขนาด 42X60 ซม.) 3.1.3 กระดาษ A3 (ขนาด 30X42 ซม.) 3.2 งานเขียนแบบระบบอื่น ๆ 3.2.1 กระดาษ A1 (ขนาด 50X80 ซม.) 3.2.2 กระดาษ A2 (ขนาด 42X60 ซม.) 3.2.3 กระดาษ A3 (ขนาด 30X42 ซม.)	ร้อยละ 0.2 ของวงเงินราคาากลาง ร้อยละ 0.1 ของวงเงินราคาากลาง ร้อยละ 40 ของค่าตอบแทนตามข้อ 1 ร้อยละ 25 ของค่าตอบแทนตามข้อ 1 ร้อยละ 15 ของค่าตอบแทนตามข้อ 1 ร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนตามข้อ 1 ร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนตามข้อ 1 800 บาท/แผ่น 600 บาท/แผ่น 400 บาท/แผ่น 700 บาท/แผ่น 500 บาท/แผ่น 300 บาท/แผ่น	
35	ค่าตอบแทนนักวิจัยหลังปริญญาเอก 1. ปีที่ 1 2. ปีที่ 2	5,000 บาท/ครั้ง 5,000-10,000 บาท/ครั้ง	มติที่ประชุมที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 38 (6/2558) เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.3 การปรับอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งนักวิจัยหลังปริญญาเอก
36	เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง	20,000 บาท/คน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง รุ่นใหม่ ประจำปี 2562 ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562
37	เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	20,000 บาท/คน	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2562 ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562
38	รางวัลนวัตกรรมการสงขลานครินทร์ 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 2 รางวัล 3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 2 รางวัล 4. รางวัลชมเชย จำนวน 4 รางวัล	20,000 บาท/รางวัล 10,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 2,000 บาท/รางวัล	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การประกวดรางวัลนวัตกรรมการ สงขลานครินทร์ ประจำปีการศึกษา 2561 ประกาศ ณ วันที่ 7 มีนาคม 2562
39	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในสัตว์ทดลอง	500 บาท/คน/เรื่อง	บันทึกที่ มอ 161/371 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทน ในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในสัตว์ทดลอง
40	ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน 1. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Desktop Assessment 1.1 ประธานกรรมการ 1.2 กรรมการ 2. ระดับหลักสูตร ประเมินแบบ Site Visit (ประเมินคุณภาพภายใน) 2.1 ประธานกรรมการ 2.2 กรรมการ 3. ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด) 3.1 ประธานกรรมการ 3.2 กรรมการ 3.3 เลขานุการ 4. หน่วยงานสนับสนุนเทียบเท่าคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ (7 หมวด) 4.1 ประธานกรรมการ	1,200 บาท/คน/หลักสูตร 1,000 บาท/คน/หลักสูตร 2,000 บาท/คน/หลักสูตร 1,800 บาท/คน/หลักสูตร 4,000 บาท/คน/คณะ 3,500 บาท/คน/คณะ 2,000 บาท/คน/คณะ 4,000 บาท/คน/หน่วยงาน	1. บันทึกที่ มอ 001.3/154 ลงวันที่ 3 เมษายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่คณะกรรมการประเมิน คุณภาพภายใน ประจำปี 2561 2. บันทึกที่ มอ 001.3/ว 153 ลงวันที่ 17 เมษายน 2563 เรื่อง การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	2.1 วงเงินตั้งแต่ 2,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาท 2.1.1 ประธาน 2.1.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่องาน) 2.2 วงเงินเกินกว่า 50,000,000 บาท ขึ้นไป 2.2.1 ประธาน 2.2.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่องาน) 3. คณะกรรมการจ้างโดยวิธีคัดเลือก 3.1 วงเงินตั้งแต่ 2,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาท 3.1.1 ประธาน 3.1.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่องาน) 3.2 วงเงินเกินกว่า 50,000,000 บาท ขึ้นไป 3.2.1 ประธาน 3.2.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่องาน) 4. คณะกรรมการจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง 4.1 วงเงินตั้งแต่ 2,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาท 4.1.1 ประธาน 4.1.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ต่องาน) 4.2 วงเงินเกินกว่า 50,000,000 บาท ขึ้นไป 3.2.1 ประธาน 3.2.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่องาน) 5. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง 5.1 วงเงินตั้งแต่ 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 300,000 บาท 5.1.1 ประธาน 5.1.2 กรรมการ 5.2 วงเงินเกิน 300,000 บาท แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาท 5.2.1 ประธาน 5.2.2 กรรมการ (เบิกได้ไม่เกิน 1.5 เท่าของงวดงาน)	625 บาท/ครั้งที่มาประชุม 500 บาท/ครั้งที่มาประชุม 1,000 บาท/ครั้งที่มาประชุม 750 บาท/ครั้งที่มาประชุม 625 บาท/ครั้งที่มาประชุม 500 บาท/ครั้งที่มาประชุม 1,000 บาท/ครั้งที่มาประชุม 750 บาท/ครั้งที่มาประชุม 625 บาท/ครั้งที่มาประชุม 500 บาท/ครั้งที่มาประชุม 1,000 บาท/ครั้งที่มาประชุม 750 บาท/ครั้งที่มาประชุม 350 บาท/ครั้งที่มาประชุม 300 บาท/ครั้งที่มาประชุม 625 บาท/ครั้งที่มาประชุม 500 บาท/ครั้งที่มาประชุม	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	5.3 วงเงินเกินกว่า 50,000,000 บาท ขึ้นไป 5.3.1 ประธาน 5.3.2 กรรมการ 6. ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง 6.1 เป็นงานก่อสร้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100,000 บาท 6.1.1 หัวหน้าผู้ควบคุมงานก่อสร้าง 6.1.2 ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (ผู้ปฏิบัติการ) 7. คณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างที่ได้รับ แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลาง งานก่อสร้าง กรณีวงเงินจัดจ้างเกิน 1 ล้านบาท 7.1 ประธาน 7.2 กรรมการ	1,000 บาท/ครั้งที่มาประชุม 750 บาท/ครั้งที่มาประชุม ไม่เกิน 350 บาท/วัน/งาน ไม่เกิน 300 บาท/วัน/งาน 1,000 บาท/ครั้งที่มาประชุม 750 บาท/ครั้งที่มาประชุม	
42	รางวัลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย 1. รางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) 1.1 รางวัลทั่วไป 1.1.1 บทความวิจัยด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2 3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 - Q4 4) ฐานข้อมูล Scopus 5) ฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด 1.1.2 บทความวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีหรือ วิทยาศาสตร์สุขภาพ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2	20,000 บาท/บทความ 12,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ 7,500 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 12,000 บาท/บทความ	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์ บทความวิจัย ประจำปี 2562 ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2562 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์ บทความวิจัย ประจำปี 2563 ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม 2563

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
	3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 4) ฐานข้อมูล Scopus 5) ฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด	7,500 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ	
	1.2 รางวัลเพิ่มเติมสำหรับบทความแรก 1.2.1 รางวัลเพิ่มเติมสำหรับบทความแรก ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2 3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 4) ฐานข้อมูล Scopus 1.2.2 รางวัลเพิ่มเติมสำหรับบทความแรก ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี หรือ วิทยาศาสตร์สุขภาพ 1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1 2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2 3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 2. ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) 2.1 ฐานข้อมูล Web of Science Q1 – Q2 2.2 ฐานข้อมูล Web of Science Q3 – Q4 2.3 ฐานข้อมูล Scopus Q1 – Q2	15,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 20,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 10,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 7,000 บาท	
43	รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน 1.1 รางวัลยอดเยี่ยม 1.2 รางวัลทั่วไป จำนวน 5 รางวัล	50,000 บาท/รางวัล 10,000 บาท/รางวัล	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ ต่อชุมชน ประจำปี 2562 ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
44	รางวัลผลงานดีเด่นสาขาวิศวกรรมหรือพัฒนางานของ สายสนับสนุน	20,000 บาท/รางวัล	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกรางวัลผลงานดีเด่น สาขาวิศวกรรมหรือพัฒนางานของสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2562 ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
1	<u>วิทยาเขตหนองใหญ่</u>			
	คณะศิลปศาสตร์	อาจารย์	10,000 บาท/เดือน	บันทึกที่ มอ 880/5067 เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างชาติ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2557
		ผู้ยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์	5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/6060 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2552
		ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์	10,000 บาท/ครั้ง 20,000 บาท/ครั้ง 30,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/6060 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเงินรางวัลสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2552
		อาจารย์ที่เลียงผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/1901 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้ แก่อาจารย์ที่เลียง ลงวันที่ 22 มีนาคม 2561
		เงินสมนาคุณการประเมินเอกสารการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์	500 บาท/ครั้ง 750 บาท/ครั้ง 1,250 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/5142 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายเงินสมนาคุณการประเมินเอกสาร การสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2551
		ผู้ยื่นข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน)	5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/2068 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ การจ่ายเงินรางวัล สำหรับ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย) ลงวันที่ 29 มีนาคม 2561
		ผู้เสนอขอรับทุนการผลิตคู่มือการปฏิบัติงาน	5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/3762 เรื่อง การจ่ายเงินทุนอุดหนุนการผลิตคู่มือการปฏิบัติงาน ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2561
		ผู้เสนอขอปรับระดับชั้นงาน (ลูกจ้างประจำ)	5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/3735 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ การจ่ายเงินรางวัล สำหรับการ ขอปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2561
		ค่าตอบแทนในรายวิชา/ตอน ที่เปิดสอนให้กลุ่มนักศึกษาต่างประเทศ		บันทึกที่ มอ 880/0955 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการจ่ายค่าตอบแทนในรายวิชา/ตอน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ในรายวิชาภาษาไทย - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - ค่าตอบแทนผู้ประสานงาน	400 บาท/ชั่วโมง 1,000 บาท/ภาคการศึกษา	ที่เปิดสอนให้กับกลุ่มนักศึกษาต่างประเทศในรายวิชาภาษาไทย ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558
		ค่าใช้จ่ายวิชา 890-901 ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษามัธยมศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโทภาคพิเศษและภาคปกติ - ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน โดยภาคการศึกษา ศึกษานั้นต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน - ค่าตอบแทนอาจารย์เตรียมเอกสารการเรียนการสอน โดยภาค การศึกษานั้นต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่การเงิน	ไม่เกิน 1,000 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 2,000 บาท /ภาคการศึกษา ไม่เกิน 2,000 บาท /ภาคการศึกษา ไม่เกิน 1,000 บาท /ภาคการศึกษา	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายวิชา 890-901 ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษามัธยมศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาโทภาคพิเศษและภาคปกติ คณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547
		ค่าใช้จ่ายรายวิชา 890-902 ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษามัธยมศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์ - ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน	ไม่เกิน 1,000 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 2,000 บาท /ภาคการศึกษา	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าใช้จ่ายวิชา 890-902 ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษามัธยมศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2552
		ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาคณะผู้บริหาร วิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. คณะผู้บริหาร 1.1 แบบใหม่ - ภาษาอังกฤษ - ภาษาไทย 2. วิทยานิพนธ์ 2.1 แบบใหม่ - ภาษาอังกฤษ	10,000 บาท/ครั้ง 7,000 บาท/ครั้ง 5,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/4588 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าตอบแทนการให้คำปรึกษา คณะผู้บริหาร วิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ ลงวันที่ 8 กันยายน 2559

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ภาษาไทย 2.2 แบบเก่า - ภาษาอังกฤษ - ภาษาไทย 3. สารนิพนธ์ 3.1 แบบใหม่ - ภาษาอังกฤษ - ภาษาไทย 3.2 แบบเก่า - ภาษาอังกฤษ - ภาษาไทย	3,500 บาท/ครั้ง 4,000 บาท/ครั้ง 2,800 บาท/ครั้ง 2,500 บาท/ครั้ง 1,800 บาท/ครั้ง 2,000 บาท/ครั้ง 1,500 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนการสอบโครงงานวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ 1. ปริญาโท - ประธาน - กรรมการ 2. ปริญาเอก - ประธาน - กรรมการ	500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง 800 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/4589 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าใช้จ่ายในการสอบ โครงงานวิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ คณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 8 กันยายน 2559
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ หลักสูตรปริญญาเอก - ประธาน - กรรมการ	500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 880/2573 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบวัด คุณสมบัติ หลักสูตรปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2560
		ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ - การอ่านและตรวจแก้ต้นฉบับหนังสือหรือตำรา - การอ่านและตรวจแก้โครงงานวิจัย - การอ่านและตรวจแก้รายงานผลการวิจัย	1,000 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพ งานวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 19 มกราคม 2552 2. บันทึกที่ มอ 880/6838 เรื่อง ขออนุมัติปรับแก้และเพิ่มเติมอัตราค่าตอบแทนใน การพิจารณาคุณภาพทางวิชาการ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2551

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- การอ่านและตรวจแก้ต้นฉบับสื่อสารการสอนประเภทต่าง ๆ	500 บาท/ครั้ง	
		- การอ่านและตรวจแก้ต้นฉบับบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารศิลปศาสตร์	1,000 บาท/ครั้ง	
		รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์สำหรับผลงาน ที่มีคุณภาพ “ดีเยี่ยม”	5,000 บาท/ครั้ง	ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2562
		รางวัลบุคลากรดีเด่น		หนังสือที่ มอ 880/0441 เรื่อง การเสนอชื่อขั้วใจศรีศิลปศาสตร์ ประจำปี 2557 ลงวันที่ 22 มกราคม 2558
		- บุคลากรดีเด่น	5,000 บาท/ครั้ง	
		- คนดีศรีศิลปศาสตร์	5,000 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนอาจารย์ชาวต่างประเทศในการดำเนินงาน English Clinic เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านภาษาของผลงานวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ฉบับภาษาอังกฤษ และเพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติ		ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญประจำ English Clinic ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560
		- การแปลหัวข้อวิจัย/วิทยานิพนธ์	50 บาท/หัวข้อ	
		- การตรวจแก้ภาษาและเนื้อหา (editing/revising) บทคัดย่อ (Abstract)/บทความฉบับเต็ม (Full paper)/วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์	150 บาท/หน้า 75 บาท/ครึ่งหน้า	
		/เอกสารเรื่องทั่วไป		
		- การพิสูจน์อักษรหรือขัดเกลาภาษา บทคัดย่อ (Abstract)	100 บาท/หน้า	
		/บทความฉบับเต็ม (Full paper)/วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์	50 บาท/ครึ่งหน้า	
		/เอกสารเรื่องทั่วไป		
		ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงาน Research Clinic เพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย	400 บาท/ชั่วโมง	ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง งบประมาณกองทุน วิจัยคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 12 กันยายน 2562
		ค่าตอบแทนผู้วิจัย		ประกาศคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
		- ผู้วิจัย 1 คน	ไม่เกินร้อยละ 20 ของ งบประมาณทั้งโครงการ	เรื่อง งบประมาณกองทุนวิจัยคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 12 กันยายน 2562 (เอกสารแนบท้ายประกาศ)
		- ผู้วิจัย 2 คนขึ้นไป	ไม่เกินร้อยละ 30 ของ งบประมาณทั้งโครงการ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดทำวารสารคณะกรรมการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย - ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการวารสารที่เป็นบุคลากรต่างคณะ - ค่าตอบแทนผู้พิสูจน์อักษร Abstract ภาษาอังกฤษ - ค่าตอบแทนผู้พิสูจน์อักษร บทความภาษาไทย/บทความภาษาอังกฤษ	1,000 บาท/บทความ 100 บาท/บทความ 600 บาท/บทความ	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง งบประมาณกองทุนวิจัยคณะกรรมการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 12 กันยายน 2562
		รางวัลการเผยแพร่ผลงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Q1-Q2) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Q3-Q4) หรือ ฐานข้อมูล Scopus (Q1-Q2) - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus (Q3-Q4) หรือวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 1	20,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ 4,000 บาท/บทความ	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลการเผยแพร่ผลงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		รางวัลผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) - ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Web of Science และ Scopus) - ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ERIC, MathSciNet, Pubmed, JSTOR และ Project Muse) - ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI	8,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 4,000 บาท/บทความ	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		รางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	10,000 บาท/ผลงาน	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลผลงานของบุคลากรคณะศิลปศาสตร์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สิน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				ทางปัญญา ลงวันที่ 28 กันยายน 2559
		รางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชู - ระดับมหาวิทยาลัย - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	4,000 บาท/ครั้ง 8,000 บาท/ครั้ง 10,000 บาท/ครั้ง	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		รางวัลสำหรับอาจารย์คณะศิลปศาสตร์ที่ผลักดันให้ผลงานของ นักศึกษาได้รับรางวัล 1) ระดับมหาวิทยาลัย - ดีเด่น - ดี - ชมเชย 2) ระดับชาติ - ดีเด่น - ดี - ชมเชย 3) ระดับนานาชาติ - ดีเด่น - ดี - ชมเชย	3,000 บาท/ครั้ง 2,500 บาท/ครั้ง 2,000 บาท/ครั้ง 4,000 บาท/ครั้ง 3,500 บาท/ครั้ง 3,000 บาท/ครั้ง 5,000 บาท/ครั้ง 4,500 บาท/ครั้ง 4,000 บาท/ครั้ง	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลสำหรับอาจารย์ คณะศิลปศาสตร์ที่ผลักดันให้ผลงานของนักศึกษาได้รับรางวัล ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2562
2	คณะเภสัชศาสตร์	ผู้ตรวจการยาม	1,500	บันทึกที่ มอ 551/6558 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการให้เงินรายได้เป็นค่าสมนาคุณ ตรวจการยาม ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558
		เภสัชกรแผนโบราณ	1,000	บันทึกที่ มอ 551/6558 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 11/2554 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2554
		เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข (พ.ต.ส.)	1,500 - 3,000 บาท/เดือน	1. ประกาศ มอ เรื่อง จ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเภสัชกร ผู้ปฏิบัติงานประจำสถาน ปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2555

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เภสัชกรประจำสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยาเภสัช ม.อ.)	7,000	2. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ.2548 ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน 2548
		ผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยาเภสัช ม.อ.)	5,000	ประกาศ มอ เรื่อง ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้จัดการและรองผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2555
		รองผู้จัดการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยาเภสัช ม.อ.)	2,000	
		เงินรางวัลนักกีฬา	3,000 2,000 1,000	บันทึกที่ มอ 550/1873 ลงวันที่ 15 กันยายน .2557
		- เหรียญทอง		เรื่อง แจ้งมติกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 9/2557
		- เหรียญเงิน		
		- เหรียญทองแดง		
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น/อาจารย์ตัวอย่าง/ดีเด่น	2,000	ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เรื่อง อาจารย์ตัวอย่าง บุคลากรดีเด่น และผู้มีจิตสาธารณะ ประจำปี 2563 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563
		กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	200 บาท/ครั้ง	ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ ลงวันที่ 30 เมษายน 2546
		ค่าตอบแทนหลงผิด	100 บาท/คน/วัน	ประกาศศูนย์ประสานงานการศึกษาเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ 01/2556 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556
		รางวัลเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักวิจัยในการสร้างผลงานทางวิชาการ	5,000 บาท/ปี 10,000 บาท/ปี 15,000 บาท/ปี 5,000 บาท/ปี	1. ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เลขที่ 29/2563 เรื่องหลักเกณฑ์การมอบเงินรางวัลเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักวิจัยในการสร้างผลงานทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2563 2. ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ เลขที่ 31/2556 เรื่องหลักเกณฑ์การมอบเงินรางวัลเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักวิจัยในการสร้างผลงานทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน 2562
		1. อยู่ในฐานะข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่า 3 เรื่องต่อปี หรือมีผลงานตีพิมพ์ที่มีค่า Impact factor รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4.5 ต่อปี (โดยต้องเป็น corresponding author)		
		2. อยู่ในฐานะข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่า 4 เรื่องต่อปี หรือมีผลงานตีพิมพ์ที่มีค่า Impact factor รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 ต่อปี (โดยต้องเป็น corresponding author)		
		3. อยู่ในฐานะข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่า 5 เรื่องต่อปี หรือมีผลงานตีพิมพ์ที่มีค่า Impact factor รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7.5 ต่อปี (โดยต้องเป็น corresponding author)		
		4.ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ฉบับ (โดยเป็นนักวิจัยหลัก ชื่อแรกที่เป็นเจ้า		

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ของผลงานการประดิษฐ์)		
		5.ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน 2-3 ฉบับ (โดยเป็นนักวิจัยหลัก ชื่อแรกที่เป็นเจ้าของผลงานการประดิษฐ์)	10,000 บาท/ปี	
		6.ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน 4 ฉบับ ขึ้นไป (โดยเป็นนักวิจัยหลัก ชื่อแรกที่เป็นเจ้าของผลงานการประดิษฐ์)	15,000 บาท/ปี	
		7. ได้รับสิทธิบัตร	ฉบับละ 10,000 บาท/ปี	
		ผลงานที่ใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวาง ได้แก่ - การสร้างผลงานที่เกี่ยวข้อง/ไม่เกี่ยวกับ ผลงานที่เกิดขึ้นกับอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร - ต้องเป็นผลงานที่ถูกใช้กับชุมชน/สังคม โดยมีหลักฐานปรากฏอย่างชัดเจน ถึงการนำไปใช้ จนก่อให้เกิดประโยชน์ ได้จริงตามวัตถุประสงค์ และได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1 ชิ้น 5,000 บาท 2 ชิ้นขึ้นไป 10,000 บาท	
		เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานแคชเชียร์ นอกเวลา (คิดอัตราจ่ายต่อชั่วโมง)	50 บาท/ชม.	
		เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานแคชเชียร์ ช่วง 12.00-13.00 น (คิดอัตราจ่ายต่อชั่วโมง)	50 บาท/ชม.	
3	คณะกรรมการแพทย์ แผนไทย	ผู้สอบบัญชี (อัตราจ่ายต่อปีงบประมาณ)	ไม่เกิน 12,000 บาท ต่อปี ต่อบัญชี	บันทึกที่ มอ 550/972 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2563 เรื่อง แจ้งมติกรรมการประจำ คณะเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 6/2563 วันที่ 17 มิถุนายน 2563
		แพทย์แผนไทย (ผู้มีประสบการณ์เฉพาะทาง)	1,500	
		เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้	500 – 2,000 บาท	
4	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	พนักงานขับรถยนต์ (ค่าเสี่ยงภัย)	1000 บาท	บันทึกที่ มอ 500/1050 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าเสี่ยงภัย แก่พนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ทุนสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	1,000 บาท	มติที่ประชุมกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติ ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557
		สมทบค่าทุนสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.	3% ของเงินเดือน	มติที่ประชุมกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555 - กรณีพนักงานเงินรายได้ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
		ทุนสนับสนุนสมทบส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ และทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นกลาง	ไม่เกิน 1,000,000 บาท	ประกาศกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2563
		ทุนสนับสนุนการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชน/สังคม/คณะฯ - ทุนสนับสนุนบุคลากรที่ดำเนินการแล้วเสร็จ - ทุนสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบเชิงพาณิชย์ - ทุนสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ	ไม่เกิน 60,000 บาท /โครงการ จำนวน 4 ทุน/ปี ไม่เกิน 200,000 บาท /โครงการ จำนวน 5 ทุน/ปี ไม่เกิน 1,000,000 บาท /1 หน่วยธุรกิจ	ประกาศกองทุนวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2563
		ค่าตอบแทนกรรมการประเมินโครงการวิจัย/ผลงานวิจัย - ประเมินโครงการวิจัย - ประเมินความก้าวหน้าของการวิจัย - ประเมินรายงานฉบับสมบูรณ์	300 บาท/คน/โครงการ 300 บาท/คน/โครงการ 500 บาท/คน/โครงการ	
		ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ KPI ในด้านวิจัยของคณะทรัพยากรธรรมชาติ - ค่าตีพิมพ์ในวารสาร - การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานต่าง ๆ - กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย การเผยแพร่งานวิจัย ของคณะฯ	สนับสนุนไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนเงินค่าตีพิมพ์ และวารสารที่เรียกเก็บแต่ ไม่เกิน 10,000 บาท ไม่เกิน 500,000 บาท/ปี ไม่เกิน 500,000 บาท/ปี	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย	ไม่เกิน 500,000 บาท/ปี	
5	สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2,000 บาท/เดือน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่ง ของบุคลากรที่มีสิทธิ์ได้รับค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าสมนาคุณของบุคลากร สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551
		ค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานเงินรายได้	1500 บาท/เดือน	ประกาศสำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานเงินรายได้ ประกาศ ณ วันที่ 21 มกราคม 2556
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน - วันจันทร์ - วันศุกร์ - วันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ โดยเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน	50 บาท/ชั่วโมง 60 บาท/ชั่วโมง	บันทึกที่ มอ 187/566 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน ลงวันที่ 17 มีนาคม 2563
6	สำนักวิจัยและพัฒนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติตำแหน่ง ของบุคลากรที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าสมนาคุณ ของบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2552
		1. อายุงานไม่เกิน 3 ปี	1,000 บาท/เดือน	
		2. อายุงาน 3 -5 ปี	1,500 บาท/เดือน	
		3. อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	2,000 บาท/เดือน	
		ค่าตอบแทนรายเดือน-โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมยางพารา		
		1. ผู้อำนวยการฯ	20,000 บาท/เดือน	1. บันทึกที่ มอ 160.1/007 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2555 เรื่องขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร
		2. รองผู้อำนวยการฯ		2. บันทึกที่ มอ 013/63-00126 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2563 เรื่องการเบิกเงินประจำตำแหน่ง รศ.ดร.อาชีวิน แกสมาน
		2.1 เงินประจำตำแหน่ง	5,600 บาท/เดือน	3. บันทึกที่ มอ 032/0781 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2561 เรื่อง วิเคราะห์ภาระงานสำหรับ การพิจารณาเงินประจำตำแหน่งรองผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนา
		2.2 ค่าตอบแทน	5,600 บาท/เดือน	นวัตกรรมยางพารา สำนักวิจัยและพัฒนา
		ค่าตอบแทนรายเดือน-โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยระบบพลังงาน		
		1. ผู้อำนวยการฯ	20,000 บาท/เดือน	บันทึกที่ มอ 160.7/009 เรื่อง ขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่ 18 มกราคม 2555
		2. รองผู้อำนวยการฯ	11,200 บาท/เดือน	
		ค่าตอบแทนรายเดือน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย	2,000 บาท/เดือน	1.บันทึกที่ มอ 160.7/142 วันที่ 26 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		สหวิทยาการระบบพลังงาน		2. บันทึกที่ มอ 024/1359 วันที่ 31 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การวิเคราะห์ภาระงานสำหรับการ
				พิจารณาเงินประจำตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการระบบพลังงาน
		ค่าตอบแทนการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ ประเภท โครงการวิจัย รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ ต้นฉบับตีพิมพ์ในวารสาร โครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมอาหาร	500 บาท/คน/เรื่อง	บันทึกที่ มอ 160.10/304 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติค่าเบี้ยประชุมและ ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ
7	บัณฑิตวิทยาลัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1,000-2,000 บาท/เดือน	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ์ ได้รับเงินค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าสมนาคุณของบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2559
		เงินรางวัลอาจารย์ที่ปรึกษาดีเด่น	20,000 บาท/คน	1. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดีเด่น ประจำปี 2. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ผู้ได้รับรางวัลอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ดีเด่น ประจำปี
8	สำนักนวัตกรรมการศึกษา และระบบอัจฉริยะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และวิศวกร		ประกาศศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราเงินสมนาคุณ และค่าตอบแทนบุคลากรของศูนย์คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556
		1) อายุงานไม่เกิน 3 ปี 2) อายุงาน 3 ปีขึ้นไป 3) อายุงาน 5 ปีขึ้นไป - รองหัวหน้ากลุ่มงาน - ผู้จัดการโครงการ/ผู้เชี่ยวชาญระบบ	500 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน	
		ค่าตอบแทน Internal Auditor ค่าตอบแทน Internal Auditor ผูกมัด - ค่าตอบแทนเตรียมงานตรวจประเมิน ไม่เกิน 4 วันต่อครั้ง - ค่าตอบแทนการตรวจประเมิน ไม่เกิน 3 วันต่อครั้ง	1,000 200 บาท/วัน 300 บาท/วัน	บันทึกศูนย์คอมพิวเตอร์ที่ มอ 150/0116 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทน Internal Auditor ลงวันที่ 17 มกราคม 2551

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และวิศวกร		ประกาศศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราเงินสมนาคุณ และค่าตอบแทนบุคลากรของศูนย์คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556
		- หัวหน้ากลุ่มงาน - รองหัวหน้ากลุ่มงาน - ผู้จัดการโครงการ/ผู้เชี่ยวชาญระบบ	3,500 2,000 2,000	
		ค่าตอบแทนผู้ดูแลระบบเงินเดือน	2,500	บันทึกที่ มอ 150/2194 เรื่อง ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลระบบเงินเดือนของมหาวิทยาลัย จากเงินรายได้ศูนย์คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 30 กันยายน 2562
		ค่าตอบแทนบริการฝึกอบรม ด้านการจัดทำหลักสูตร กรรมการร่างหลักสูตร - พื้นฐาน - ระดับสูง กรรมการทวนสอบหลักสูตร - พื้นฐาน - ระดับสูง ด้านการจัดทำเอกสาร เขียนเอกสารเป็นเล่ม - พื้นฐาน - ระดับสูง เขียนเอกสารในรูป ppt - พื้นฐาน - ระดับสูง ทวนสอบเอกสาร - พื้นฐาน - ระดับสูง	ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม. ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานครั้งที่ 9/2556 วันที่ 5 มีนาคม 2556 และครั้งที่ 10/2556 วันที่ 12 มีนาคม 2556

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนวิทยากร(บุคลากรศูนย์ฯ) โครงการเชิงพาณิชย์สอนที่ศูนย์ฯ ยกเว้นผู้มีตำแหน่งเป็นวิทยากร สอนในเวลาราชการ - พื้นฐาน - ระดับสูง สอนนอกเวลาราชการ - พื้นฐาน - ระดับสูง โครงการประเภท Inhouse ในและนอกเวลา ไม่จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง สอนในพื้นที่ ม.อ.หาดใหญ่ - พื้นฐาน - ระดับสูง สอนในพื้นที่จังหวัดสงขลา - พื้นฐาน - ระดับสูง สอนนอกพื้นที่จังหวัดสงขลา - พื้นฐาน - ระดับสูง สอนในพื้นที่จังหวัดที่มีค่าครองชีพสูง/เสี่ยงภัย - พื้นฐาน - ระดับสูง โครงการตามนโยบายให้ความรู้/ให้เปล่า ทั้งในและนอกเวลาราชการ ไม่จ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ผู้มีตำแหน่งวิทยากรสอนในเวลา ราชการไม่จ่ายค่าตอบแทนวิทยากร - พื้นฐาน	ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 450 บาท/ชม. ไม่เกิน 450 บาท/ชม. ไม่เกิน 675 บาท/ชม. ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม. ไม่เกิน 500 บาท/ชม. ไม่เกิน 750 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม. ไม่เกิน 900 บาท/ชม. ไม่เกิน 700 บาท/ชม. ไม่เกิน 1,050 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ระดับสูง ตำแหน่งวิทยากรกรณีมีภาระงานสอนในเวลาราชการ มากกว่า 60 ชั่วโมง ให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงที่เกิน - พื้นฐาน - ระดับสูง ค่าตอบแทนผู้ควบคุมปฏิบัติการ นักศึกษาระดับปริญญาตรี - พื้นฐาน - ระดับสูง บุคคลประเภทอื่น - พื้นฐาน - ระดับสูง	ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม. ไม่เกิน 450 บาท/ชม. ไม่เกิน 50 บาท/ชม. ไม่เกิน 50 บาท/ชม. ไม่เกิน 40% ของวิทยากร/ชม. ไม่เกิน 40% ของวิทยากร/ชม.	
		ค่าตอบแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากราชการ โดยต้องปฏิบัติงานที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 20 ปี	จ่ายครั้งเดียว 10,000 บาท	มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานครั้งที่ 27/2559 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559
9	วิทยาลัยนานาชาติ	ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างชาติทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของวิทยาลัยนานาชาติ	10,000 บาท/เดือน	- มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนานาชาติ ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562
10	คณะวิทยาศาสตร์	อาจารย์สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์	4,000 บาท	ประกาศ มอ.เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินสมนาคุณอาจารย์ภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2550
		พนักงานห้องปฏิบัติการ (ทางกายวิภาคศาสตร์) - พนักงานวิทยาศาสตร์ - พนักงานผ่าศพและรักษาศพ กรณีปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือน กรณีปฏิบัติงานครบ 6 เดือน เป็นต้นไป	800 400 600	1. ประกาศ มอ.เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราค่าจ้างเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 12 กันยายน 2540 2. ระเบียบ มอ. ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้แก่เจ้าหน้าที่ของภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2540

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำหยาตพ เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงการตูก	4,000/โครงการ 2,000/โครงการ	
		- พนักงานห้องปฏิบัติการ	600	บันทึกที่ มอ 320/1231 เรื่องขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่พนักงานห้อง ปฏิบัติการ ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552
		เจ้าหน้าที่รับ-ส่งร่างบริจาค - กรณีสามารถไป-กลับได้ภายใน 1 วัน - กรณีไม่สามารถไป-กลับได้ภายใน 1 วัน	500/ครั้ง 500/วัน วันต่อไป 200	บันทึกที่ มอ 300/617 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการปรับเพิ่มเงินสมนาคุณเจ้าหน้าที่รับ-ส่งศพ บริจาค ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2553
		ผู้สอบทานภายในคณะวิทยาศาสตร์ - ประธาน - กรรมการและเลขานุการ - กรรมการ	2,000 บาท/ปี 2,000 บาท/ปี 1,500 บาท/ปี	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ ที่ 0103/2558 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบทานภายใน คณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2558
		ผู้ตรวจงานหมาจ่ายในส่วนงานปรับปรุงและงานก่อสร้าง	2,000	บันทึกข้อความที่ มอ 302.03/0625 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเพื่อจ่ายเงินรายได้ เป็นค่าตอบแทน ผู้ตรวจงานหมาจ่ายและงานก่อสร้าง คณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2560
		คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี - ประธาน - กรรมการ - เลขานุการ	2,000 บาท/ปี 1,500 บาท/ปี 2,000 บาท/ปี	บันทึกข้อความที่ มอ 300/1981 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้คณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุประจำปี ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2551
		ค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์ผู้สอนภาคฤดูร้อนสำหรับรายวิชา ที่มีนักศึกษาจำนวนมาก - นักศึกษา 61-80 คน - นักศึกษา 81-100 คน - นักศึกษา 101-120 คน - นักศึกษา 121-140 คน - นักศึกษา มากกว่า 140 คน	750 บาท/หน่วยกิต/เทอม 1,500 บาท/หน่วยกิต/เทอม 2,250 บาท/หน่วยกิต/เทอม 3,000 บาท/หน่วยกิต/เทอม 3,750 บาท/หน่วยกิต/เทอม	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์ผู้สอน ภาคฤดูร้อนสำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2553
		ค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็น Facilitator ในรายวิชา Block	PBL ละ 900 บาท	บันทึกข้อความที่ มอ 300/2571 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			(ต้องมากกว่า 2 PBL โดย 1 PBL = 6 ชม.)	อาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็น Facilitator ในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบ Block หลักสูตรแพทยศาสตร จากเงินรายได้คณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2553
		ค่าตอบแทนแก่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประเภทวิทยานิพนธ์ - นักศึกษาปริญญาโท - นักศึกษาปริญญาเอก (จบโทต่อเอก) - นักศึกษาปริญญาเอก (ตรี-เอก)	6,000 บาท 8,000 บาท 10,000 บาท	บันทึกข้อความที่ มอ 300/2524 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2551
		ค่าตอบแทนแก่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประเภทสารนิพนธ์ - นักศึกษาปริญญาโท	3,000 บาท	
		ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยาย - ข้อสอบอัตนัยล้วน (ชุดที่ 101 ขึ้นไป) - ข้อสอบอัตนัย-ปรนัย (ชุดที่ 101 ขึ้นไป)	5 บาท/ชั่วโมง/คน 2.50 บาท/ชั่วโมง/คน	บันทึกข้อความที่ มอ 300/0525 เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายจากเงินรายได้คณะฯ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560
		ค่าตอบแทนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป 3 รายวิชา 315-103, 315-201, 315-202 - ค่าสอน - ค่าวิเคราะห์ข้อสอบ	400 บาท/ชั่วโมง 100 บาท/ครั้ง	บันทึกข้อความที่ มอ 300/0614 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการบริหารจัดการรายวิชาศึกษาทั่วไปภายใต้การกำกับดูแลของคณะฯ ลงวันที่ 13 มีนาคม 2562
		ค่าตอบแทนการออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาชีพคลินิก - สำหรับคณะแพทยศาสตร์ - สำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะกรรมการแพทย์แผนไทย	100 บาท/ข้อ 50 บาท/ข้อ	บันทึกข้อความที่ มอ 305/002 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเพื่อจ่ายค่าตอบแทนการออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาชีพคลินิก เพื่อวัดความรู้ในวิชาชีพพื้นฐานด้านคลินิกของนักศึกษา คณะการแพทย์แผนไทย
		เงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 1) ตีพิมพ์วารสาร ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science - ผู้แต่งหลัก - ผู้แต่งรวม 2) ตีพิมพ์วารสาร ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus - ผู้แต่งหลัก	ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 2,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 3,000 บาท/บทความ	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง เงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 29 กันยายน 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ผู้แต่งรวม 3) ตีพิมพ์วารสาร ระดับนานาชาติในฐานข้อมูลอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ กพอ.	ไม่เกิน 1,000 บาท/บทความ	
		- ผู้แต่งหลัก - ผู้แต่งรวม	ไม่เกิน 1,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 500 บาท/บทความ	
		12. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการ 2) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารการสอนข้อสอบ	ไม่เกิน 600 บาท /ภาคการศึกษา 600 บาท/รายวิชา /ภาคการศึกษา	บันทึกข้อความที่ มอ 322/722 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2549 เรื่อง ขอกำหนดอัตราค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน จากประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน
		อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ 1) จำนวนหน้าน้อยกว่า 200 หน้า 2) จำนวนหน้า 200 หน้าขึ้นไป	1,000 บาท/คน 1,500 บาท/คน	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ลงวันที่ 3 เมษายน 2562
		อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณางานวิจัย	500 บาท/คน/ผลงาน	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการพิจารณางานวิจัย ปี 2554 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554
		อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านผลงานการไปเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการ	800 บาท/คน/ผลงาน	มติที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ครั้งที่ 5/2541 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2541
11	คณะวิศวกรรมศาสตร์	อาจารย์ - ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี	4,000 บาท/เดือน	1. ประกาศ มอ เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ เงินสมนาคุณ และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราเงินค่าสมนาคุณของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2561
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี	1,000 บาท/เดือน	2. มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2562 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป
		เงินรางวัลผลงานทางวิชาการ 1. วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ของสถาบัน ISI (Institute of Scientific Information) 2. วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus ของ Elsevier B.V.	ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 3,000 บาท/รางวัล	- ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์อัตรา การจ่ายเงินรางวัลผลงานทางวิชาการ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		3.วารสารวิชาการระดับชาติตามการยอมรับและการสนับสนุนของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) หรือ วารสารของ TCI	ไม่เกิน 1,500 บาท/รางวัล	
		4.สิ่งประดิษฐ์หรือผลงานวิชาการอื่นๆ (นอกเหนือจาก ข้อที่ 1.-3.) ที่ได้รับรางวัลหรือผ่านการคัดเลือก		
		4.1 ระดับภูมิภาคและนานาชาติ	ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	
		4.2 ระดับประเทศ	ไม่เกิน 7,500 บาท/รางวัล	
		4.3 ระดับภาค	ไม่เกิน 5,000 บาท/รางวัล	
		5.อนุสิทธิบัตร		
		5.1 ระดับต่างประเทศ ที่มีฐานข้อมูลใน JP, USA, EU และ World	ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	
		5.2 ระดับประเทศ	ไม่เกิน 8,000 บาท/รางวัล	
		6.สิทธิบัตร		
		6.1 ระดับต่างประเทศ ที่มีฐานข้อมูลใน JP, USA, EU และ World	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล	
		6.2 ระดับประเทศ	ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	
		7.ลิขสิทธิ์ที่จัดในประเทศไทย	1,000 บาท/รางวัล	
		การพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ - ข้อเสนอโครงการ,รายงานความก้าวหน้า,ผลการดำเนินการโครงการวิจัย - ร่างรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	ไม่เกิน 300-500 บาท/คน/ฉบับ ไม่เกิน 500-800 บาท/คน/ฉบับ	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2562
		อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ - ข้อเสนอโครงการ,รายงานความก้าวหน้า,ผลการดำเนินการโครงการวิจัย - ร่างรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	ไม่เกิน 500 บาท/คน/ฉบับ ไม่เกิน 800 บาท/คน/ฉบับ	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561
		การบริการวิชาการแบบให้เปล่า - การปฏิบัติงานบริการวิชาการแบบให้เปล่า (ทุกตำแหน่ง) - วิทยากร	man-day ละ ไม่เกิน 3,000 บาท /วัน ไม่เกิน 600 บาท/ชั่วโมง (ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน)	บันทึกข้อความที่ มอ 208.1/200 ลงวันที่ 28 เมษายน 2558 เรื่องขออนุมัติในหลักการ และปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนเพื่อจ่ายค่าตอบแทนให้กับที่ปรึกษาในโครงการบริการ วิชาการแบบให้เปล่า

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- วิทยากรรวม	ไม่เกิน 300 บาท/ชั่วโมง (ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน)	
		- ค่าวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร สำหรับ Inhouse Training	ไม่เกิน 1,000 บาท /หลักสูตร	บันทึกข้อความที่ มอ 208.1/150 ลงวันที่ 23 เมษายน 2555 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการในการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในการวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร
		ค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานผู้ทำการสอนทุกตำแหน่งของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ใช้ฐานภาระงานขั้นต่ำ 150 หน่วยชั่วโมง/ภาคการศึกษา ทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	ไม่เกิน 300 บาท/ชั่วโมง เบิกจ่ายไม่เกิน 20,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	บันทึกข้อความ ที่ มอ 205/120 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2562 เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ อัตราการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงาน ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2562 เป็นต้นไป
		การสนับสนุนเงินรางวัลอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท - เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาตามหลักสูตร - เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาเกินหลักสูตร ระดับปริญญาเอก - เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาตามหลักสูตร - เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาเกินหลักสูตร	ไม่เกิน 15,000 บาท ไม่เกิน 12,000 บาท ไม่เกิน 30,000 บาท ไม่เกิน 25,000 บาท	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนเงินรางวัล อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2561
		ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสมทบจากเงินรายได้คณะฯ - ครู วิศวกร นายช่างเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ - ช่าง ช่างฝีมือโลหะ หรือช่างอื่น ลูกมือช่าง คนงานห้องทดลอง (ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน)	ไม่เกิน 70 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 50 บาท/ชั่วโมง	บันทึกข้อความ ที่ มอ 203.1/828 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ จ่ายเงินรายได้คณะวิศวกรรมศาสตร์ สมทบจ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
		อาจารย์ตัวอย่าง อาจารย์รุ่นใหม่ ผลงานดีเด่นด้านต่างๆ	ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่าง อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่และผลงานดีเด่น ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560
		รางวัลบุคลากรดีเด่น	ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2561
		รางวัลส่งเสริมการจัดทำตำราและหนังสือ	ไม่เกิน 9,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง รางวัลส่งเสริมการจัดทำตำราและหนังสือ ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2555
		ค่าตอบแทนการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของ	ไม่เกิน 500 บาท/คน/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 202.1/086 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ผลงานทางวิชาการ		ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ ครั้งที่ 4/2552
		ค่าตอบแทนการตรวจสอบผลงานที่เสนอขอทุนส่งเสริมการจัดทำตำรา	ไม่เกิน 500 บาท/คน	บันทึกที่ มอ 204/89 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2544 เรื่อง ขออนุมัติเป็นหลักการจ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบผลงานที่เสนอขอทุนส่งเสริมการจัดทำตำรา
		ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน ตั้งแต่ 1 ค.ศ. 61 - ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ - อายุงานไม่ถึง 2 ปี จนครบ 2 ปี - อายุงานมากกว่า 2 ปีขึ้นไป - ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ - อายุงานน้อยกว่า 3 ปี - อายุงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป - อายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	4,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท 1,250 บาท 1,500 บาท	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราเงินค่าสมนาคุณของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 2. บันทึกที่ มอ 201.4/218 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2562 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประกาศคณะกรรมการศาสตร์ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2562
		<u>ตั้งแต่ 1 ค.ศ. 62</u> - ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ทำงานไม่เกิน 2 ปี - ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ทำงาน ไม่เกิน 2 ปี	ไม่เกิน 4,000 บาท/คน ไม่เกิน 1,000 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง 1. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป 1.1 ประธาน 1.2 กรรมการ 2. ผู้ควบคุมงานก่อสร้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป 2.1 หัวหน้าผู้ควบคุมงานก่อสร้าง	350 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 350 บาท/วัน	ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		2.2 ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (ผู้ปฏิบัติการ)	ไม่เกิน 300 บาท/วัน	
		ค่าตอบแทนประธานหลักสูตร	ไม่เกิน 3,000 บาท	บันทึกที่ มอ 201.4/218 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2562 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 10/2562
12	คณะสัตวแพทยศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2,000	ประกาศ ม.อ.เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ เงินค่าสมนาคุณ และหลักเกณฑ์เงื่อนไข อัตราค่าสมนาคุณของบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2560
		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสัตว์ <u>วันทำการปกติ</u> 1. สัตวแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิ สพ.บ.) อาจารย์ (วุฒิ สพ.บ.) 2. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ห้องยา เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ ผู้ช่วยสัตวแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลสัตว์ แม่บ้าน <u>วันหยุดราชการ</u> 1. สัตวแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ (วุฒิ สพ.บ.) อาจารย์ (วุฒิ สพ.บ.) 2. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ห้องยา เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ ผู้ช่วยสัตวแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลสัตว์ แม่บ้าน	150 บาท/ชั่วโมง 50 บาท/ชั่วโมง 180 บาท/ชั่วโมง 60 บาท/ชั่วโมง	หนังสือที่ มอ 145/268 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2559 เป็นต้นไป โดยได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2559
		เงินสมทบส่วนต่างเงินเดือนกรณีพนักงานเงินรายได้ ได้รับการบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งและสังกัดเดิม - เฉพาะตำแหน่งอาจารย์ และ สัตวแพทย์	จ่ายตามส่วนต่างของ เงินเดือนสุดท้ายกับ เงินเดือนในตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าเงินเดือนจะเท่า กับเงินเดือนสุดท้ายใน พนักงานเงินรายได้	หนังสือที่ มอ 024/3353 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 เรื่องการขออนุมัติการจ่ายเงิน สมทบส่วนต่างของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จากเงินรายได้คณะสัตวแพทยศาสตร์

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		1.3 ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง		1. ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560
		1.3.1 หัวหน้ากลุ่มวิชา	4,000	
		1.3.2 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์	11,200	2. หนังสือที่ มอ 024/0735 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562 และตามข้อ 2.2 ของประกาศมหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2550
		1.4 เงินสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย		ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		1.4.1 ประเภทโปสเตอร์		
		- ระดับชาติ (TCI/Scopus/ISI)	2,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		- ระดับนานาชาติ ในประเทศ (Scopus/ISI)	3,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		- ระดับนานาชาติ (Scopus/ISI)	5,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		1.4.2 ประเภทนำเสนอปากเปล่า/invited speaker		
		- ระดับชาติ (TCI/Scopus/ISI)	5,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		- ระดับนานาชาติ ในประเทศ (Scopus/ISI)	7,500 บาท/เรื่อง/ปี	
		- ระดับนานาชาติ (Scopus/ISI)	10,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		1.5 สนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย		ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		1.5.1 ผลงานวิจัยตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล Web of Science		
		- วารสารระดับ Q1	10,000 บาท/บทความ	
		- วารสารระดับ Q2	7,500 บาท/บทความ	
		- วารสารระดับ Q3 - Q4	5,000 บาท/บทความ	
		- Corresponding Author (paper แรกหลังจบการศึกษา ที่มีชื่อคณะ)	2,500 บาท/คน	
		1.5.2 ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ใน ฐานข้อมูล Scopus	2,500 บาท/บทความ	
		1.5.3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือระดับนานาชาติใน ฐานข้อมูลอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรืออยู่ในฐาน TCI	1,000 บาท/บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		1.6 เงินรางวัล สำหรับการนำเสนอผลงานที่ได้รับรางวัล จากหน่วยงานภายนอก 1.6.1 ระดับชาติ - ชนะเลิศ - อื่น ๆ 1.6.2 ระดับนานาชาติ - ชนะเลิศ - อื่น ๆ	3,000 บาท/เรื่อง 2,000 บาท/เรื่อง 5,000 บาท/เรื่อง 3,000 บาท/เรื่อง	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		1.7 เงินรางวัล สำหรับผลงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	15,000 บาท/เรื่อง	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		1.8 เงินรางวัล สำหรับงานวิจัยที่เผยแพร่องค์ความรู้สู่ชุมชน	2,000 บาท/เรื่อง	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
		1.9 ทุนสนับสนุนการตรวจแก้ไข (editing) ต้นฉบับบทความทางวิชาการ (manuscript)	ไม่เกิน 3,000 บาท/บทความ	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562
13	คณะทันตแพทยศาสตร์	<u>ข้าราชการ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</u> - อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์	7,500 บาท	ประกาศ ม.อ.เรื่อง ยกเลิกและกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขอัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณ บุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2555 - ประกาศ ม.อ.เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งบุคลากรที่มีสิทธิ
		<u>พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้</u> - อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์	10,000 บาท	
		<u>ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</u> <u>พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้</u> - เกสเซอร์	2,000 บาท	
		- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - พยาบาล	2,000 บาท 1,200 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- วิศวกร - นักรังสีการแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	1,000 บาท 800 บาท	ได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขอัตราค่าตอบแทน หรือค่า สมนาคุณของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 3 กันยายน 2555 - บันทึกที่ มอ 652.2/128 เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทน ลงวันที่ 8 กันยายน 2558
	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างดูแลงานระบบรายผลิต	500 บาท		- ระเบียบ ม.อ.ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2551 - ประกาศ ม.อ.เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของ คณะทันตแพทยศาสตร์เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2555
	- ระดับปฏิบัติงาน	400 บาท/ผลิต		
	- ระดับชำนาญงาน	450 บาท/ผลิต		
	- ระดับชำนาญงานพิเศษ	500 บาท/ผลิต		
	ผู้ช่วยทันตแพทย์ - ผ่านการประมาณ 3 เดือน	180 บาท/คาบ 220 บาท/คาบ		บันทึกที่ มอ 690/173 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มให้แก่พนักงานช่วย ช่างเก้าอี้ที่มีประสบการณ์และการจ่ายค่าตอบแทนคนงาน ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2558
	ผู้ช่วยทันตแพทย์เฉพาะทาง - ผ่านการประมาณ 3 เดือน	220 บาท/คาบ 240 บาท/คาบ		
	คนงาน - ผ่านการประมาณ 1 เดือน	150 บาท/คาบ 180 บาท/คาบ		
	เจ้าหน้าที่รับยืม-คืนแฟ้มประวัติผู้ป่วย	100 บาท/ช่วง		บันทึกที่ มอ 691/006 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่รับยืม-คืน แฟ้มประวัติผู้ป่วย ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2559
	เจ้าหน้าที่ช่วยงานเวชภัณฑ์กลาง	100 บาท/ช่วง		บันทึกที่ มอ 690/219 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ช่วยงาน เวชภัณฑ์กลาง ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2562
	เจ้าหน้าที่เวชระเบียนรายคาบสำหรับการเรียนการสอน	150 บาท/คาบ		บันทึกที่ มอ 690/279 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ เวชระเบียนรายคาบสำหรับการเรียนการสอน ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2562
	เภสัชกรรายคาบ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรม นอกเวลาราชการ ดังนี้ เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง	500 บาท/คาบ		1. บันทึกที่ มอ 690/133 เรื่อง ขออนุมัติจ้างเภสัชกรรายคาบ พร้อมหลักการ จ่ายค่าตอบแทน ลงวันที่ 2 เมษายน 2561 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องยกเลิกและกำหนดหลักเกณฑ์และ อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการ ทันตกรรมนอกเวลาราชการ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้ - เกสเซอร์ 500 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่บัญชี 340 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบบททวิศกรรม 320 บาท/คาบ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ 320 บาท/คาบ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ควบคุมจุดจ่ายกลาง 320 บาท/คาบ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ที่เลี้ยง 350 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่การเงิน 320 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่เวชระเบียน 320 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่รังสี 320 บาท/คาบ - เจ้าหน้าที่ทันตศึกษา 280 บาท/คาบ - นักการภารโรง 270 บาท/คาบ		ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป ณ วันที่ 12 กรกฎาคม 2559 3. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรม - นอกเวลาราชการ ณ วันที่ 19 เมษายน 2562 4. บันทึกข้อความที่ มอ.690/ท.365 เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานธุรการรายคาบ พร้อมหลักการจ่าย ค่าตอบแทน ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2559 5. บันทึกข้อความที่ มอ 690 / พิเศษ 399 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี คลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ ลงวันที่ 18 เมษายน 2560
		หัวหน้าคลินิก (โดยให้มีวันหยุดสัปดาห์ละ 2 คาบ และคาบ 16.30 -20.15 น. ของวันเสาร์) ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกบริการทันตกรรม นอกเวลาราชการ ผู้จัดการคลินิก **บวกเงินค่าตอบแทนพิเศษ รายได้หัก 59 12,000 บาท ต่อ 6 เดือน หากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนที่ประเมินมีกำไร ตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป	12,500 บาท/เดือน 340 บาท/ คาบ 16,000 บาท/เดือน	- บันทึกข้อความที่ มอ. 650/3895 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายเงินโบนัสพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงาน คลินิกบริการทันตกรรม - นอกเวลาราชการ โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2558
		ทันตแพทย์ ที่ให้การบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพทางบดเคี้ยวทั้งปากด้วยฟันปลอมติดแน่น (Full mouth rehabilitation) หรือให้การบำบัดรักษาผู้ป่วยที่อายุตั้งแต่หกปีลงมา	ร้อยละ 60 ของรายได้ที่หัก	ค่างานปฏิบัติการ
		ทันตแพทย์ที่ให้การบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยในรายการที่นอกเหนือจากข้างต้น	ร้อยละ 50 ของรายได้ที่หัก	ค่างานปฏิบัติการ
		ทันตแพทย์ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ณ จุดตรวจในแต่ละคาบ	ค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ตามตารางปฏิบัติงานของคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ	50 ของรายได้ที่หักค่างาน ปฏิบัติการในแต่ละคาบนั้น หรือ ค่าตอบแทน 1,000 บาทต่อคาบ แล้วแต่ จำนวนใดจะมากกว่า	
		พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (หลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งจากคณะทันต แพทยศาสตร์ให้ปฏิบัติงาน)	250 บาท/คาบ	
		พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน คุณภาพการปฏิบัติงานของคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ อัตราค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) 1 ชั่วโมง *ทุกตำแหน่งยกเว้นตำแหน่งนักการภารโรงและทันตแพทย์	ไม่เกินคาบละ 320 บาท 80 บาท	
		หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนค่าล่วงเวลา - กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาทำการเลิกงานก่อนเวลา ตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งทันต แพทย์ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานจริง - กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลา ทำการเลิกงานหลังเวลาตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งทันตแพทย์ และเกิน 30 นาที ให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) เพิ่มอีก 1 ชั่วโมง - พนักงานธุรการรายคาบ - ผู้ตรวจสอบบัญชีคลินิกบริการทันตกรรมนอก-เวลาราชการ - เงินโบนัสพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการ ทันตกรรมนอกเวลาราชการ - หากคลินิกมีกำไร (หลังหักค่าใช้จ่าย) ตั้งแต่ 4.5 ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ล้านบาท - หากคลินิกมีกำไร(หลังหักค่าใช้จ่าย) ตั้งแต่ 5ล้านบาทขึ้นไป	67.50 บาท เฉพาะตำแหน่งนัก การภารโรง คาบละ 220 บาท ครั้งละ 4,000 บาท โบนัสพิเศษ 1.5% ของกำไร โบนัสพิเศษ 2% ของกำไร	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ผู้ปฏิบัติงานบริการผ่าตัดทางทันตกรรมนอกเวลาราชการ และหรือผู้ปฏิบัติงานงานบริการทันตกรรมทั่วไป ภายใต้การคุมยา สลบ/ใช้ยาสงบประสาทนอกเวลาราชการ ใช้หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ ค่าตอบแทนพยาบาลห้องผ่าตัด - พยาบาลส่งเครื่องมือ (Scrub nurse) - พยาบาลช่วยรอนนอก (circulation nurse) - วิสัญญีพยาบาล	ชั่วโมงแรก 800 บาท ปฏิบัติงานเกินกว่าชั่วโมงแรกให้จ่าย 30 นาที ต่อ 100บาทเศษที่ไม่ถึง15นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที	
		ค่าตอบแทนพนักงานห้องผ่าตัด - 4 ชั่วโมงแรก - ปฏิบัติงานเกินกว่า 4 ชั่วโมงแรก **เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที	450 บาท จ่าย 30 นาที ต่อ 60 บาท	1. ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมและค่าบริการผ่าตัดนอกเวลาราชการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2561 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรม - นอกเวลาราชการ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562
		ค่าตอบแทนผู้ช่วยทันตแพทย์ห้องผ่าตัด ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รังสีห้องผ่าตัด - 2 ชั่วโมงแรก - ปฏิบัติงานเกินกว่า 2 ชั่วโมงแรก **เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที	400 บาท จ่าย30 นาที ต่อ 50 บาท	
		ค่าตอบแทนทันตแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัดหรือทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา - ค่าธรรมเนียมแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด / รักษา ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียมแพทย์ร้อยละ 2 ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่	ตามรายละเอียด	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนแพทย์วิสัญญี - ค่าธรรมเนียมแพทย์วิสัญญี ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ หลังจากหักค่าดำเนินการจากค่าธรรมเนียมแพทย์ ร้อยละ 2 ให้แก่ภาควิชา ที่แพทย์วิสัญญีผู้นั้นสังกัดอยู่	ตามรายละเอียด	
		ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด - ตามค่าธรรมเนียมแพทย์ ผู้ช่วยแพทย์หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ	ตามรายละเอียด	
		ค่าตอบแทนแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา ในการให้บริการทันตกรรม ทั่วไปภายใต้การ ตมยาสลบ/ไยยาสงบประสาท - ตามค่าธรรมเนียมแพทย์หลัง จากหักค่าดำเนินการจากค่าธรรมเนียมแพทย์ ร้อยละ 2 ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่	ตามรายละเอียด	
		การคิดค่าบริการค่าธรรมเนียมผู้ให้บริการทันตกรรมทั่วไปภายใต้การดมยาสลบ / ไยยาสงบประสาท - สำหรับทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา **ภายใต้การดมยาสลบ/ไยยาสงบประสาทนอกเวลาราชการ - ทันตแพทย์ผู้ให้บริการทันตกรรมของสาขาเด็ก **ภายใต้การดมยาสลบ/ไยยาสงบประสาทนอกเวลาราชการ แล้วแต่จำนวนใด จะมากกว่า - สำหรับทันตแพทย์ ผู้ให้บริการทันตกรรมเฉพาะทางศัลยกรรม	อัตราร้อยละ 50 ของอัตรา ค่าบริการทันตกรรมทั่วไป อัตราร้อยละ 50 ของอัตรา ค่าบริการในแต่ละครั้ง หรือ ค่าตอบแทน 15,000บาท ต่อการบริการทันตกรรม ค่าถอนฟันซี่ละ 1,000 บาท ค่าผ่าตัดฟันคุดและผ่าตัด ฟันฝังซี่ละ 5,000 บาท รวมค่าถอนฟันและผ่าตัด ฟันคุด ฟันฝังสูงสุดไม่เกิน 30,000 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการเพื่อการเรียนการสอนหลังปริญญา กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ 1. เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง 2. อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้ ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร 3. การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน คลินิกทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการเพื่อการเรียนการสอนหลังปริญญา 3.1 อาจารย์นิเทศงานสาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก หลักเกณฑ์ เป็นอาจารย์สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก ผู้ลงปฏิบัติงานในการตรวจประเมินและให้คำปรึกษาในการทำงาน ของนักศึกษาหลังปริญญาสาขาทันตกรรมสำหรับเด็กที่ลงปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการ	350 บาท 2,500 บาท/คาบ	- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ณ วันที่ 6 กันยายน 2559
		หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินแก่เจ้าหน้าที่ของ คณะทันตแพทยศาสตร์เป็นกรณีพิเศษ 1. การแบ่งเวลาการทำงาน 1.1 การแบ่งแบบเป็นผลัดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นผลัดมีความเหมาะสมกับลักษณะงานและความจำเป็นของภาระงานที่จะเกิดขึ้นให้คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการปฏิบัติงานเป็นผลัดของแต่ละตำแหน่งเป็นคราวๆไป โดยการปฏิบัติงานนั้นจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง และสูงสุดไม่เกิน 16 ชั่วโมง นับเป็น 1 ผลัด 1.2 ในกรณีมีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์สามารถกำหนดเวลาการปฏิบัติงานล่วงหน้า โดยปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงได้ 2. อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์ทันตแพทย์/แพทย์		1 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องรายละเอียดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินแก่เจ้าหน้าที่ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2555 2 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องรายละเอียดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินแก่เจ้าหน้าที่ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		/ วิทยาลัยแพทย์ 2.1. อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ อยู่เวรเพื่อรับปรึกษาแก้ไขปัญหาการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลทันตกรรมเป็นผลัด	260 บาท/ผลัด	
		2.2. ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์เวร/ แพทย์เวร ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัยติดตามอาการหรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาทำการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามปริมาณงานที่ทำ ดังต่อไปนี้ 1. ปริมาณงานดูแลรักษาพยาบาล ให้คำนวณเป็นหน่วยโดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยให้ปัดขึ้น 2. ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 150 บาท โดยแต่ละผลัดจะจ่ายได้ไม่เกิน 10 หน่วย และไม่ับรวมการจ่ายค่าตอบแทน ตามความในข้อ 2.1 3. ในกรณีที่ต้องตามอาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์อื่นที่ไม่มีได้อยู่เวรมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ที่ถูกตามมาปฏิบัติงานสามารถเบิกค่าตอบแทนได้ตามหน่วยการปฏิบัติงานและเบิกสมทบได้อีก 1 หน่วย 4. ในกรณีที่ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ ทันตแพทย์ / แพทย์ ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย ให้คำนวณดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ สามารถปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนต่อหน่วยของสาขาวิชา หรืออาจารย์เฉพาะรายให้สูงขึ้นได้	หน่วยละ 150 บาท หน่วยละ 150 บาท ไม่เกินหน่วยละ 300 บาท	
		2.3 อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ ที่อยู่เวรปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน 2.4 ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์ /แพทย์ที่ปฏิบัติงานรักษาพยาบาลผู้ป่วยในเวลาทำการคิดต่อไปถึงนอกเวลาทำการ ** (30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยให้ปัดขึ้น) 2.5 วิทยาลัยแพทย์ อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษาแก้ไขปัญหาทางด้านวิสัญญีและภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ของผู้ป่วยในโรงพยาบาลทันตกรรมเป็นผลัด **ทั้งนี้ใน 1 เดือน ให้เบิกได้ ไม่เกิน 15 ผลัด	ชั่วโมงละ 300 บาท หน่วยละ 150 บาท ผลัดละ 500 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		3. อัตราค่าตอบแทนตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล คนงานประจำหอผู้ป่วย ที่ปฏิบัติงานอยู่บนหอผู้ป่วย ห้องตรวจผู้ป่วยนอก และห้องปฏิบัติการ ที่บริการรักษาผู้ป่วยโดยตรงของภาควิชา 3.1 ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ระดับชำนาญการขึ้นไป 3.2 พยาบาล เข้า - ประสบการณ์เริ่มต้น ไม่เกินผลัดละ 800 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 630 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 700 บาท ป่วย - ประสบการณ์เริ่มต้น ไม่เกินผลัดละ 760 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 680 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 750 บาท ดึก - ประสบการณ์เริ่มต้น ไม่เกินผลัดละ 820 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 770 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 850 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 900 บาท 3.3 พยาบาล on call เพื่อรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินในห้องผ่าตัด ผลัดละ 12 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ไม่เกินผลัดละ 100 บาท ผลัดละ 24 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการหรือวันนักขัตฤกษ์ ไม่เกินผลัดละ 150 บาท 3.4 คนงานประจำหอผู้ป่วย - ประสบการณ์เริ่มต้น ไม่เกินผลัดละ 420 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 460 บาท - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกินผลัดละ 500 บาท 4. ตำแหน่งพยาบาล และคนงานประจำหอผู้ป่วยที่ต้องขึ้นปฏิบัติงานเป็นผลัด และถ้าหากปฏิบัติงานในผลัดป่วย ผลัดดึก และผลัดเสริม และไม่ได้เป็นการทำ การล่วงเวลา ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้ 4.1 พยาบาล - ผลัดเสริม ไม่เกินผลัดละ 200 บาท		

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ผลัดบ่าย - ผลัดดึก 4.2 คณานประจำหอผู้ป่วย - ผลัดเสริม - ผลัดบ่าย - ผลัดดึก	ไม่เกินผลัดละ 200 บาท ไม่เกินผลัดละ 200 บาท ไม่เกินผลัดละ 80 บาท ไม่เกินผลัดละ 60 บาท ไม่เกินผลัดละ 60 บาท	
		5. ให้พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล ที่อยู่ในสังกัดฝ่ายการรักษายาบาล และ วิทยาลัยพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว และเพื่อการรับ-ส่งงานระหว่างผลัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนี้ ภายใน 1 เดือน จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นในแต่ละวัน ให้นำมารวมกัน ครบ 8 ชั่วโมง ให้นับเป็น 1 ผลัด จำนวนชั่วโมงที่เหลือให้นับอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ จำนวนชั่วโมงที่เหลือนับรวมกันได้น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ให้นับเป็น 1 ผลัด หรือจำนวนชั่วโมงที่เหลือนับรวมกันได้น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ให้รับเป็นครึ่งผลัด หรือจำนวนชั่วโมงที่เหลือต่ำกว่า 3 ชั่วโมง ให้ปัดทิ้ง ไม่นำไปรวมกับการทำงาน ของเดือนถัดไป ให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ - พยาบาล - ผู้ช่วยพยาบาล	300 บาท 250 บาท	
		6. อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานที่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างที่มีชื่อตำแหน่ง เหมือนข้าราชการ และมีอัตราค่าจ้างเทียบเท่าอัตราเงินเดือนข้าราชการ ดังต่อไปนี้ - เกสเซอร์ ระดับ ปฏิบัติการ ระดับ จำนวนการ ขึ้นไป - นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกร หรือ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	ไม่เกินผลัดละ 500 บาท ไม่เกินผลัดละ 550 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญงาน ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการขึ้นไป - คนงาน และพนักงานขับรถยนต์ 7. เจ้าหน้าที่ ที่ต้องมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ และปฏิบัติงานไม่ครบผลัด **นับทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 30 บาทเศษของชั่วโมง ถ้าเกิน 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง	ไม่เกินผลัดละ 400 บาท ไม่เกินผลัดละ 450 บาท ไม่เกินผลัดละ 500 บาท ไม่เกินผลัดละ 220 บาท ชั่วโมงละ 1/8 ของอัตรา ค่าตอบแทนเป็นผลัด	
		8. เจ้าหน้าที่ ที่ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้น และจำเป็นเร่งด่วน ไม่ได้คาดการณ์มาก่อน เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หากไม่ปฏิบัติงาน อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ และมีใช้การถูกตามตัวเพื่อทดแทนผู้ปฏิบัติงานอื่นให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้ 8.1 ปฏิบัติงาน เกิน 8 ชั่วโมง - ให้จ่ายเท่ากับ 1 ผลัด และจำนวนชั่วโมงที่เกิน 8 ชั่วโมง ให้จ่ายเป็นชั่วโมง ตามข้อ 7 และให้จ่ายสมทบอีกคนละ 80 บาท ต่อครั้งให้จ่ายเป็นชั่วโมง ปฏิบัติงานได้ตามข้อ 7 8.2 ปฏิบัติงาน เกิน 3 ชั่วโมง 8.3 ปฏิบัติ ไม่เกิน 3 ชั่วโมง - ให้จ่ายเป็นชั่วโมงปฏิบัติงานได้ตามข้อ 7 และให้จ่ายสมทบอีก คนละ 60 บาทต่อครั้ง	ตามรายละเอียด 80 บาท/ครั้ง/คน ตามรายละเอียด	
		9. ให้คณะกรรมการทันตแพทยศาสตร์ พิจารณาอนุมัติค่าอาหารแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งอยู่เวรเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามความเหมาะสม และจำเป็นได้	ไม่เกิน 25 บาท/คน/มื้อ	
		หลักเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรม จัดห็นนอกเวลาราชการ 1. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	320 บาท/ คาบ	- บันทึกข้อความที่ มอ. 690/ 136 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดห็นนอกเวลาราชการ ลงวันที่ 22 เมษายน 2557

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		2. เจ้าหน้าที่การเงิน 3. ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4. เจ้าหน้าที่รังสี 5. เจ้าหน้าที่ดูแลระบบทางวิศวกรรม 6. นักการภารโรง 7. เจ้าหน้าที่บัญชี 8. หัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ (โดยให้มีวันหยุดเดือนละ 2 คาบ) ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ	320 บาท/ คาบ 320 บาท/ คาบ 320 บาท/ คาบ 320 บาท/ คาบ 270 บาท/ คาบ เดือนละ 1,400 บาท เดือนละ 7,500 บาท 340 บาท/ คาบ	
		ทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือ/ตำรา คณะทันตแพทยศาสตร์ 1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านบทความในหนังสือและตำรา 1.1 ต้นฉบับภาษาไทย 1.2 ต้นฉบับภาษาอังกฤษ 2. ค่าตอบแทนในการจัดเตรียมหนังสือ/ตำราฉบับสมบูรณ์ สนับสนุนวงเงินตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000บาท	ไม่เกิน 5,000 บาท/เล่ม/คน ไม่เกิน 7,500 บาท/เล่ม/คน	- ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนสนับสนุนการผลิตหนังสือ/ตำรา คณะทันตแพทยศาสตร์ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561
		ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร 1. ผู้ได้รับสิทธิบัตรหลัง 2. ผู้ได้รับอนุสิทธิบัตรหลัง สนับสนุนรางวัลละ	10,000 บาท/รางวัล 6,000 บาท/รางวัล	- ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนสนับสนุนเป็นผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2558
		รางวัลตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 1. บทความวิจัยระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI 2. บทความวิจัยระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลScopus 3. บทความวิจัยระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ ที่ สกว. 4. บทความวิจัยระดับชาติ 5. บทความปริทัศน์/รายงานผู้ป่วย ต่างประเทศ บทความปริทัศน์/รายงานผู้ป่วย ในประเทศ	10,000 บาท 8,000 บาท 2,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	- ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัลตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2559

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการในวารสารออนไลน์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ไม่เกิน 1,000 บาท/ คน/บทความ	- ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพบทความวิชาการในวารสารออนไลน์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2558
		อัตราค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงร่างการวิจัยที่ขอรับรองพิจารณาจริยธรรม โครงการวิจัยในมนุษย์ 1. ประเภทพิจารณาโครงร่างการวิจัย 2. ประเภทพิจารณาเฉพาะกระบวนการขอความยินยอมจากอาสาสมัคร	500 บาท/คน/โครงการ 150 บาท/คน/โครงการ	- ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงร่างการวิจัยที่ขอรับรองพิจารณาจริยธรรมโครงการวิจัยในมนุษย์ ณ วันที่ 9 เมษายน 2562
		ค่าตอบแทนวิทยากร <u>ภาควิชาบรรยาย</u> -รายวิชาอื่น ๆ (ยกเว้นรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ) -รายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ภาคปฏิบัติ</u> จำนวน 1,200 ชั่วโมง <u>กิจกรรมนอกสถานที่</u>	300 บาท/ชั่วโมง 300 บาท/ชั่วโมง เหมาจ่าย 9,375 บาท/คน เหมาจ่าย 30,000 บาท	1. บันทึกข้อความที่ มอ.650/8914 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ ฝึกอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์ หลักสูตรประกาศนียบัตร 1 ปี รุ่น 12 ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2562 2. บันทึกข้อความที่ มอ.650/8913 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์ หลักสูตรประกาศนียบัตร 1 ปี รุ่น 12 ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2562
		ค่าตอบแทนการสอบโครงร่างวิจัยและการสอบงานวิจัย <u>การสอบโครงร่างวิจัย</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ <u>การสอบงานวิจัย</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ	800 บาท 500 บาท/คน 1,000 บาท 600 บาท/คน	ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนการสอบ โครงร่างวิจัยและการสอบงานวิจัย หลักสูตรระดับวุฒิปัตถ ณ วันที่ 21 เมษายน 2559
		ค่าตอบแทนการสอบวัดคุณสมบัติและการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์สำหรับ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ระดับปริญญาเอก		ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนการสอบวัด คุณสมบัติและการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ณ วันที่ 19 มีนาคม 2558

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		<u>ค่าตอบแทนการสอนวัดคุณสมบัตินักเรียน</u> 1.กรรมการสอบ <u>ค่าตอบแทนการสอนโครงงานวิทยานิพนธ์</u> 1.ประธานกรรมการสอบ 2. กรรมการสอบ ระดับปริญญาโท <u>ค่าตอบแทนการสอนโครงงานวิทยานิพนธ์</u> 1.ประธานกรรมการ 2.กรรมการสอบ	600 บาท/คน 1,200 บาท 600 บาท/คน 800 บาท 500 บาท/คน	
		เงินรางวัลการนำเสนอผลงานทางวิชาการ 1.ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับประเทศ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 2.ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 3.ได้รับรางวัลอื่นๆ นอกเหนือจากรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ (อาจารย์ที่ปรึกษา)	3,000 บาท/เรื่อง 6,000 บาท/เรื่อง 3,000 บาท/เรื่อง	ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เงินรางวัลการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการจากเงินรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555
		ค่าเช่าบ้านสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์	4,000 บาท	บันทึกที่ ม.อ. 652.1/204 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติหลักการใช้เงินรายได้ เป็นค่าเช่าที่พักตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์
		ทุนค่าจัดแปลภาษาอังกฤษผลงานทางวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ ในวารสารระดับนานาชาติ	5,000 บาท/เรื่อง	ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนค่าจัดแปลภาษาอังกฤษ ผลงานทางวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ ประกาศ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563
		ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์บทความวิจัย (Page Charge) ในวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science-Scopus 1. ฐานข้อมูล ISI Web of Science/ Scopus : Q1 2. ฐานข้อมูล ISI Web of Science/ Scopus : Q2	ไม่เกิน 30,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 20,000 บาท/บทความ	ประกาศกองทุนวิจัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนสนับสนุน ค่าตีพิมพ์บทความวิจัย (Page Charge) ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/Scopus ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		3. ฐานข้อมูล ISI Web of Science/ Scopus : Q3 4. ฐานข้อมูล ISI Web of Science/ Scopus : Q4	ไม่เกิน 10,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ	
		1.ค่าตอบแทนอาจารย์ควบคุมการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ 2.ค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยควบคุมปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาราชการ โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ	5,000 บาท/คาบ (1 คาบ = 3 ชั่วโมง) 1,000 บาท/คาบ (1 คาบ = 3 ชั่วโมง)	1. หนังสือที่ มอ.650/8159 ลงวันที่ 18 กันยายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ ปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4 2. หนังสือที่ มอ.650/8160 ลงวันที่ 18 กันยายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายใน โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ ปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น	200 บาท/เรื่อง หรือ เหมาจ่ายไม่เกิน 1,500 บาท/คน/ครั้ง	หนังสือที่ ที่ มอ.695/502 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2555 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการใช้จ่ายเงินรายได้ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น
14	คณะพยาบาลศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2,500 บาท	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากร ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของ บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2551
		พนักงานรักษาความปลอดภัย	1320 บาท	บันทึกที่ มอ 608/411 เรื่อง การจัดการระบบ รปภ. และขออนุมัติในหลักการ จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย รปภ. ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557
		ค่าตอบแทนอาจารย์ กรณีนิเทศนักศึกษาชั้นฝึกปฏิบัติงานชดเชย	500 บาท/วัน	บันทึกที่ มอ 600/2533 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์กรณีนิเทศ นักศึกษาชั้นฝึกปฏิบัติงานชดเชย ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2554
		ค่าตอบแทนสมทบการสอน เวิร์บัย เวิร์ค	300 บาท/เวร	บันทึกที่ มอ 600/2761 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนสมทบการสอน นอกเวลาราชการ ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2554
		พนักงานขับรถยนต์	2,000 บาท	บันทึกที่ มอ 600/2630 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้ หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2556
		ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร (ภาคปกติ)	2,000 บาท	บันทึกที่ มอ 600/1493 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการ บริหารหลักสูตร (ภาคปกติ) ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2558
		คณะกรรมการดำเนินการจัดสอบคัดเลือกเพื่อรับนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ในโครงการพิเศษของคณะฯ และสอบประมวล ความรู้รอบรู้ศึกษาระดับปริญญาตรี		1. บันทึกที่ มอ 600/3740 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนดำเนินการจัดสอบ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560 2. บันทึกที่ มอ 600/373 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนดำเนินการสอบจัดสอบ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		1. ประธานกรรมการอำนวยการสอบ 2. อนุกรรมการฝ่าย (หัวหน้าวิชา) ฝ่ายออกข้อสอบและคัดเลือกข้อสอบ 8 วิชา 2.1 ข้อสอบ 75 ข้อ X 2 ชุด = 150 ข้อ อัตรา 8 ข้อ รวม 158 ข้อ 2.2 ข้อสอบ 40 ข้อ X 2 ชุด = 80 ข้อ อัตรา 4 ข้อ รวม 84 ข้อ 3. อนุกรรมการการออกข้อสอบและคัดเลือก (ปรนัยและอัตนัย) 3.1 ข้อสอบ 75 ข้อ X 2 ชุด = 150 ข้อ อัตรา 8 ข้อ รวม 158 ข้อ 3.2 ข้อสอบ 40 ข้อ X 2 ชุด = 80 ข้อ อัตรา 4 ข้อ รวม 84 ข้อ 4. อนุกรรมการ พิมพ์ข้อสอบ และแก้ไขจนเป็นฉบับสมบูรณ์ 5. อนุกรรมการตรวจข้อสอบอัตนัย 6. อนุกรรมการสอบปากเปล่า/สัมภาษณ์ 7. อนุกรรมการคุมสอบ (นอกเวลาราชการ)	3,000 บาท 2,500 บาท/คน/วิชา 2,000 บาท/คน/วิชา 1,500 บาท/คน/วิชา 1,000 บาท/คน/วิชา 20 บาท/หน้า 5 บาท/ข้อ 300 บาท/คน 100 บาท/ชม. 600 บาท/วัน	ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2554 3.บันทึกที่ มอ 600/2476 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนดำเนินการสอบจัดสอบ ลงวันที่ 23 กันยายน 2556
		รายวิชาสุขภาพกายและจิต (Healthy Body and Mind) - ค่าสอนชั่วโมงบรรยาย/อภิปราย - ค่าสอนชั่วโมงปฏิบัติการจัดกิจกรรมในชั้นเรียน (โดยมีนักศึกษาไม่น้อยกว่า 45 คน/กลุ่ม) - ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชา	400/ ชม 3,000 บาท/ กลุ่ม 1,000 บาท/ตอน/คน (เบิกได้ไม่เกิน 2 คน)	- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เปลี่ยนแปลงอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รายวิชา 640-101 สุขภาพกายและจิต ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2555 - ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง เปลี่ยนแปลงอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รายวิชา 640-101 สุขภาพกายและจิต (Healthy Body and Mind) ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2555
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านภาษาอังกฤษในการตรวจสอบต้นฉบับ บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ	200 บาท/หน้า ไม่เกิน 15 หน้า	ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ กองทุนวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2562
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบต้นฉบับบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร พยาบาลสงขลานครินทร์ 1 บทความ/ผู้ทรงคุณวุฒิ 2-3 คน - บทความภาษาไทย - บทความภาษาอังกฤษ	800 บาท/คน 1,500 บาท/คน	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการวารสารพยาบาลสงขลานครินทร์	4,000 บาท/ฉบับ	
		ค่าตอบแทนกองจัดการวารสารพยาบาลสงขลานครินทร์	2,000 บาท/ฉบับ	
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบโครงการวิจัย (proposal) 1 โครงการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ 2-3 คน	500 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการวิจัยของอาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ที่เป็นนักวิจัยใหม่	5,000 บาท/โครงการ	
		เงินสนับสนุนค่าตีพิมพ์บทความวิจัย (page charge) - บทความที่ขอรับทุนการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล	ไม่เกิน 15,000 บาท/เรื่อง	
		- บทความที่ขอรับทุนการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากลอื่น ๆ	ไม่เกิน 10,000 บาท/เรื่อง	
		เงินรางวัลสำหรับบทความวิจัยที่เป็นผลงานวิจัยของอาจารย์/บุคลากรของคณะ และผลงานวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์แก่อาจารย์ที่ปรึกษาของคณะ ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการต่าง ๆ ดังนี้		
		- ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI	12,000 บาท/เรื่อง	
		- ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS	10,000 บาท/เรื่อง	
		- ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากฐานข้อมูล ISI หรือ SCOPUS	8,000 บาท/เรื่อง	
		- วารสารที่อยู่ในฐาน ACI	5,000 บาท/เรื่อง	
		- วารสารที่อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 1	4,000 บาท/เรื่อง	
		กรณีที่บทความวิจัยที่เสนอขอรับรางวัลเป็นบทความวิจัยด้านภูมิปัญญา	3,000 บาท/เรื่อง	
		เงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยที่เสร็จตามกำหนด	3,000 บาท/เรื่อง	
		เงินรางวัลบทความวิชาการที่เป็นผลงานของอาจารย์/บุคลากร ที่ได้รับการตีพิมพ์ ดังนี้		
		- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐาน	2,000 บาท/เรื่อง	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ISI หรือ SCOPUS - บทความวิชาการด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต/ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และด้านภูมิปัญญาตะวันออกที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน TCI กลุ่ม 1	2,000 บาท/เรื่อง	
		เงินรางวัลการผลิตรายสัปดาห์ด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต/ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และด้านภูมิปัญญาตะวันออก	5,000 บาท/เล่ม	
		เงินรางวัลสำหรับนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต /ด้านการส่งเสริมสุขภาพและด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับ ภูมิปัญญาตะวันออก จำนวน 3 รางวัล -รางวัลดีเด่น -รางวัลระดับดี -รางวัลชมเชย	3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
		เงินรางวัลอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดีเด่นระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ของคณะ (แต่ละระดับ ปีละ 1 คน)	5,000 บาท/คน	
		เงินรางวัลสำหรับอาจารย์ดีเด่นด้านวิจัย	5,000 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการโครงการ Research Day หลักสูตรปริญญาเอก - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	600 บาท/ชม. 500 บาท/ชม. 500 บาท/ชม.	
		หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	500 บาท/ชม. 400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม.	
		หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) - ประธานสอบ	500 บาท/ชม.	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม.	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบวัดคุณสมบัตินักศึกษาระดับปริญญาเอก (QE) หลักสูตร ป.เอก - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	1,000 บาท/คน 800 บาท/คน 800 บาท/คน	
		หลักสูตร ป.โท - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	300 บาท/คน 200 บาท/คน 200 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบโครงงานวิทยานิพนธ์ หลักสูตรปริญญาเอก - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	1,000 บาท/คน 800 บาท/คน 800 บาท/คน	
		หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	500 บาท/คน 300 บาท/คน 300 บาท/คน	
		หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	1,000 บาท/คน 500 บาท/คน 800 บาท/คน	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	2,250 บาท/คน 1,350 บาท/คน 1,350 บาท/คน 1,000 บาท/คน 600 บาท/คน 600 บาท/คน 1,500 บาท/คน 1,000 บาท/คน 1,200 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบโครงสร้างสารนิพนธ์ หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	200 บาท/คน 300 บาท/คน 300 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบป้องกันสารนิพนธ์ หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย) - ประธานสอบ - กรรมการสอบ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน	600 บาท/คน 400 บาท/คน 400 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ หลักสูตรปริญญาเอก - ที่ปรึกษาหลัก	7,000 บาท/คน	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ที่ปรึกษาร่วม หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรไทย)	2,300 บาท/คน	
		- ที่ปรึกษาหลักวิทยานิพนธ์	3,000 บาท/คน	
		- ที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์	1,000 บาท/คน	
		- ที่ปรึกษาหลักสารนิพนธ์	2,000 บาท/คน	
		- ที่ปรึกษาร่วมสารนิพนธ์	1,000 บาท/คน	
		หลักสูตรปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ)		
		- ที่ปรึกษาหลัก	5,000 บาท/คน	
		- ที่ปรึกษาร่วม	1,600 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนการสอนนอกเวลาราชการ	60 บาท/ชั่วโมง	บันทึกที่ มอ 602.1/588 ลงวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2562 (วาระงานคลัง)
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจริยธรรมในโครงการวิจัย วิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์	500 บาท/คน/โครงการ	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563
		ค่าตอบแทนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการสอบประมวลผลความรู้ และการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและใบรับอนุญาต		1. บันทึกที่ มอ 604.1/206.1 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาในการสอบประมวลผลความรู้และการสอบเพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ 2. บันทึกที่ มอ 604.1/224 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินโครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา 3. บันทึกที่ มอ 604.1/039 ลงวันที่ 28 มกราคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการ 4. บันทึกที่ มอ 604.1/268 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการ 5. รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562
		1. รายวิชา 75 ข้อ 2. รายวิชา 40 ข้อ	5,000 บาท/วิชา 3,000 บาท/วิชา	
15	คณะแพทยศาสตร์	ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์ วุฒิปดรา หรือเทียบเท่า คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	20,000 - 61,750 8,000 - 40,625 4,000 - 24,600	- ระเบียบ ม.อ. ว่าด้วยการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 29 มกราคม 2559 - ประกาศ ม.อ. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และบัญชีเงินสมนาคุณรายเดือน ของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2559

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		นายแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน		- ระเบียบ ม.อ. ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรคณะแพทยศาสตร์
		ชั้นปีที่ 1	4,000 บาท	สาขาขาดแคลน พ.ศ. 2537 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2537
		ชั้นปีที่ 2	4,500 บาท	- ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง อัตราหลักเกณฑ์ระดับความขาดแคลนตาม
		ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป	5,000 บาท	ภาระงานและคุณภาพงานของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2561
		สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	5,000 บาท	(ฉบับที่ 1) ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560
		สาขาค่อยอด (Fellow)	5,000 บาท	- คณะกรรมการฯ หมายถึง คณะกรรมการกำหนดระดับคุณภาพและระดับ
		ทันตแพทย์	3,000 บาท	ความขาดแคลนของบุคลากรสาขาขาดแคลน คณะแพทยศาสตร์
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท	
		เภสัชกร	3,000 บาท	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท	
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ดูแลระบบ PACS	3,000 บาท	
		สังกัดภาควิชารังสีวิทยา		
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน-ปฏิบัติงาน เช่นเดียวกับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)	3,000 บาท	
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	5,000 บาท	
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หน่วยงานอื่น ๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก	3,000 บาท	
		คณะกรรมการฯ ก่อน		
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	5,000 บาท	
		นักกายภาพบำบัด, นักอาชีพบำบัด, นักกิจกรรมบำบัด, นักกายอุปกรณ์,		
		นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (สาขาความคิดปกติกด้านการสื่อความหมาย)	2,000 บาท	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด	2,500 บาท	
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	3,000 บาท	
		นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก	1,200 บาท	
		นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท	
		- อายุงาน 4 ปีขึ้นไป	5,000 บาท	
		นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (รังสี) ที่มีวุฒิ ปริญญาทางรังสีเทคนิคและใบประกอบโรคศิลป์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (พยาธิ) นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สังกัด ภาควิชาพยาธิวิทยา นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สังกัด ภาควิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน	1,200 บาท	
		- 4 ผลัด	2,500 บาท	
		- 2 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	3,000 บาท	
		นักวิทยาศาสตร์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ สังกัดภาควิชารังสีวิทยา ปฏิบัติหน้าที่รังสีการแพทย์	2,000 บาท	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000 บาท	
		- 5 ปีขึ้นไป + สอบผ่านการรับรองเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง	6,000 บาท	
		นักวิทยาศาสตร์ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ต้องได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการก่อน	1,200 บาท	
		นักเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบการเงิน ทำ หน้าที่ coder แปลงรหัสกลุ่มโรค กลุ่มวินิจฉัยโรครวม หรือจัดการข้อมูลเบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	3,000 บาท	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	5,000 บาท	
		นักเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) ทำหน้าที่ผู้ช่วย coder	2,000 บาท	
		- อายุงาน 1 ปีขึ้นไป	3,000 บาท	
		วิศวกร ที่ต้องอยู่เวรหรือดูแลรับผิดชอบระบบงานหรือครุภัณฑ์ทางราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ	3,000	
		อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		อายุงาน 2 ปีขึ้นไป บรรจุก่อน 1 เมษายน 2550	6,000	
		สถาปนิก มัณฑนากร (ช่างเขียนแบบ-ปฏิบัติงานงานเช่นเดียวกับสถาปนิก มัณฑนากร)	3,000	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	4,000	
		นักวิทยาศาสตร์ สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงาน กับชาวต่างประเทศ		
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป	1,500	
		บรรณารักษ์ บรรจุก่อน 1 เมษายน 2552	1,200	
		พยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล ภาควิชาวิสัญญีวิทยา หน่วยคลังเลือดภาควิชาพยาธิวิทยา ศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง ศูนย์ถันยเวช สาขารังสีรักษาและมะเร็งวิทยาภาควิชารังสีวิทยา ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ทุกวันราชการ	2,000	
		- อายุงาน 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด	2,500	
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	3,000	
		พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สังกัดภาควิชารังสีวิทยา ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือ พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention	2,000	
		- ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง / เดือน	3,000	
		พยาบาล ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยมะเร็งในระยะสุดท้าย และปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เดือน	2,000	
		พยาบาล สังกัดภาควิชา / หน่วยงานอื่น	2,000	
		พยาบาลเฉพาะกลุ่ม ปฏิบัติหน้าที่ประจำในการให้การพยาบาลผู้ป่วยประจำหอ วิกฤต/วิกฤต ฯลฯ		
		- ประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป	500	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ประสพการณ์ 5 ปีขึ้นไป + ฝ่ายบริการพยาบาล อยู่เวร 6 ผลัด/เดือนขึ้นไป วิสัญญีพยาบาล อยู่เวร 4 ผลัด/เดือน อื่น ๆ อยู่เวร 6 ครั้ง/เดือนขึ้นไป	1,000	
		ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล และสามารถทำหน้าที่ช่วยงานในระบบ วิสัญญีวิทยาได้		
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950	
		ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่เช่น เดียวกับ เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอกเวลา ราชการไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง/เดือน		
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป (40 ชั่วโมงต่อเดือน)	600	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป (40 ชั่วโมงต่อเดือน)	800	
		พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ศูนย์โรคหัวใจ หรือ Intervention และได้รับ การฝึกปฏิบัติงานลักษณะเฉพาะสามารถช่วยเหลือแพทย์ พยาบาล ในห้องหัตถการ	750	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	950	
		พนักงานช่วยการพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง เมื่อรวมเงินค่าจ้างแล้วต้อง ไม่ เกิน 11,700 บาท/เดือน	500	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	700	
		เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน	750	
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป / อยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	1,400	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราพอเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติงานเสมือนผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม พนักงานธุรการ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร พนักงานผลิตทดลอง ปฏิบัติงานเสริมหรือทดแทนงานของเภสัชกรได้ - 5 ผลัด - อายุงาน 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750 950	
		ช่างและนายช่าง ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง ทำหน้าที่ดูแลเครื่องมือเทียบเท่าวิศวกรของภาควิชารังสีวิทยา	3,000	
		ช่างและนายช่าง สังกัดศูนย์ซ่อมเครื่องมือแพทย์ งานวิศวกรรมซ่อมบำรุง หรือดูแลระบบ PACS ของภาควิชารังสีวิทยา มีความรู้ความสามารถในการดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง - 4 ผลัด - อายุงาน 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,200 1,400	
		ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค พนักงานรังสีเทคนิค พนักงานผู้ช่วยรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ทำหน้าที่เตรียมสารกัมมันตภาพรังสีไอโอดีน-131 หรือปฏิบัติงานที่หน่วยรังสีรักษา - อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	750 950	
		ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ - 4 ผลัด - อายุงาน 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด	1,000 1,200	
		ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดภาควิชา/หน่วยงาน - อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	500 700	
		ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล - ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 4 ผลัด/เดือน	600	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 4 ผลัด/เดือน	800	
		ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล หรือสังกัด ภาควิชา/หน่วยงานให้บริการผู้ป่วยโดยตรงทุกวันราชการ	750	
		- อายุงาน 5 ปีขึ้นไป/อยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200	
		- อายุงาน 10 ปีขึ้นไป	1,400	
		ค่าตอบแทนแก่ผู้จัดทำโครงการพัฒนางาน	ไม่เกิน 5,000	ระเบียบ ม.อ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้จัดทำโครงการพัฒนางานในคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2535 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2535 และประกาศ ม.อ. เรื่อง อัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนผู้จัดทำโครงการพัฒนางานในคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2543 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2543
		ค่าตอบแทนหมาจ่ายแก่แพทย์ผู้มีหน้าที่ตรวจที่ศูนย์คัดกรองโรคระบบทาง เดินหายใจ ในวันทำการปกติ หรือวันหยุดพิเศษที่ปฏิบัติงานเสมือนวัน ทำการปกติ (วันหยุดรายออช่อ/วันหยุดรายอช้อย/วันหยุดตรุษจีน)	1,000 บาท/คน/วัน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-01105 เรื่องอนุมัติหลักการค่าตอบแทนแพทย์ที่ออกตรวจที่ศูนย์ คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2554
		ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าเวร ในเวรบาย, ดึก และเวรเช้า ในวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ - นักชดเชย และเวรเช้าในวันทำการปกติ กรณีที่หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้	120 บาท/ผลัด	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องยกเลิกและกำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าตอบแทนเงินแก่พยาบาลที่ปฏิบัติงานหัวหน้าเวร ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2556
		ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องจากเป็น กระบวนการให้ยาเคมีบำบัดที่มีความเสี่ยงตั้งแต่การเตรียมยา รวมถึงการดูแล ผู้ป่วยก่อนรับและหลังรับยา	ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OTปกติ	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/51-02043 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการผู้เชี่ยวชาญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการให้ยาเคมีบำบัด ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2551
		- ค่าตอบแทนแก่แพทย์ (Audit) ผู้มีหน้าที่สรุปแฟ้มเวชระเบียนสมบูรณ์ - ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น Coder เฉพาะเวชระเบียนผู้ป่วยประกัน สุขภาพถ้วนหน้า และสิทธิสวัสดิการข้าราชการ	300 บาท/แฟ้ม 20 บาท/แฟ้ม	บันทึกข้อความที่ มอ 391.5/187 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนแพทย์ที่สรุปเวชระเบียน สมบูรณ์ (แพทย์Audit)และค่าตอบแทนCoderที่ผ่านAudit ณ วันที่ 25 มีนาคม 2559
		ค่าตอบแทนหมาจ่ายผู้มีหน้าที่บริหารโครงการเลี้ยงดูบุตร - ผู้อำนวยการโครงการฯ - ผู้จัดการโครงการฯ	1,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/1223 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่คลินิกฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ดังนี้ - อาจารย์แพทย์ - แพทย์ - บุคลากรอื่น	600 บาท/ชั่วโมง 400 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/60-00640 เรื่องขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน คลินิกห้องฉุกเฉินนอกเวลาราชการ ลงวันที่ 28 เมษายน 2560
		ค่าตอบแทนหม้ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปแจ้งการเกิด - การตาย ที่สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ ทุกวันทำการวันละ 1 ครั้ง โดยพาหนะส่วนตัว	40 บาท/วัน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/52-00036 เรื่องขออนุมัติหลักการสนับสนุนค่าพาหนะ ส่วนตัวหม้ายไป แจ้งการเกิด-การตาย ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2551
		ค่าตอบแทนหม้ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปจัดซื้อและขนอาหาร สดเพื่อผลิตอาหารบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลฯ โดยรถยนต์ส่วนตัว	230 บาท/ครั้ง	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-00900 เรื่องขออนุมัติหลักการปรับอัตราค่าใช้จ่าย พาหนะส่วนตัวไปจัดซื้ออาหารสด ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2554
		ค่าตอบแทนหม้ายแก่กรรมการตรวจนับเงิน หรือเจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลฯ ที่มีหน้าที่ตรวจนับเงินค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลฯ ประจำวัน ที่มีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน ต้องตรวจสอบความถูกต้องทันต่อเวลา และต้องมีความรับผิดชอบสูง ด้วยจำนวนเงินที่มากไม่ต่ำกว่าสองแสนบาท/วัน ดังนี้ - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 3 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ เริ่มต้น - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป - ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 8 ปีขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป - ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับชำนาญงานพิเศษ หรือ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับที่สูงกว่านี้ ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้มาตรวจศพทางพยาธิพร้อมอ่านชิ้นเนื้อ ดังนี้ - ชิ้นเนื้อใหญ่	1,200 บาท/คน 1,400 บาท/คน 1,500 บาท/คน 1,600 บาท/คน ไม่เกิน 2,000 บาท/ศพ	- บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/55-00195 เรื่อง ขออนุมัติปรับอัตราค่าตอบแทนหม้าย ของกรรมการตรวจนับเงินและเจ้าหน้าที่การเงิน ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2554 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/62-00901 เรื่องขออนุมัติหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทน หม้ายแก่กรรมการตรวจนับเงินและเจ้าหน้าที่การเงิน ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2562 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องรายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์ในการมาตรวจศพทางพยาธิวิทยา พร้อมทั้งอ่านชิ้นเนื้อ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ชี้นิ้วเด็ก	ไม่เกิน 1,000 บาท/พพ	ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม 2545
		ค่าตอบแทนแก่แพทย์นิติเวชผู้ชันสูตรพลิกศพ ดังนี้ กรณี ชันสูตรพลิกศพในที่ที่ศพอยู่/ที่พบศพ กรณี ชันสูตรพลิกศพในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - ตรวจสภาพศพภายนอก - ผ่าพิสูจน์ในศพ - ผ่าตรวจภายในและตัดตรวจชิ้นเนื้อศพ	ไม่เกิน 1,800 บาท/พพ ไม่เกิน 1,125 บาท/พพ ไม่เกิน 2,250 บาท/พพ ไม่เกิน 4,500 บาท/พพ	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนประเภทอุดหนุนทั่วไปจาก งบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. 2542 ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม 2542
		ค่าตอบแทนแก่แพทย์, จิตแพทย์ และนักจิตวิทยา ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบสุขภาพแก่ ผู้ที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ	คนละ 200 บาท /ผู้ป่วย1ราย	- บันทึกข้อความที่ มอ 390(1)/2022 เรื่องขออนุมัติปรับอัตราค่าตอบแทนแพทย์ผู้ตรวจสุขภาพ ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2539 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-00790 เรื่องขออนุมัติเพิ่มตำแหน่งผู้ตรวจสุขภาพ ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2554
		ค่าล่วงเวลาพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดเทศกาล เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น	ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/51-01355 เรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์ ลงวันที่ 26 มีนาคม 2551
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์นอกโรงพยาบาล นอกเวลาราชการ/เวรหยุดของผู้ปฏิบัติงานเป็นผลัด เพื่อตรวจรักษานักงาน ธนาคารแห่งประเทศไทย ดังนี้ - แพทย์ ปฏิบัติงานเวลา 07.30 – 08.30 น. - พยาบาล ปฏิบัติงานเวรหยุด เวลา 07.30 – 15.30 น. - ผู้บริหารจัดการอัตราค่าส่งแพทย์ - ผู้บริหารจัดการอัตราค่าส่งพยาบาล	900 บาท/ชั่วโมง 200 บาท/ชั่วโมง 1,500 2,000	บันทึกที่ มอ 350(5)/62-00415 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 เป็นการขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทน แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการทางการแพทย์กับธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคใต้ (จากที่ผ่านมา ระยะเวลาของสัญญาจ้างเหมา กำหนด 1 ปี / สัญญา)
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อจัดหาเลือกมาบริการผู้ป่วยของ โรงพยาบาล กรณี ปฏิบัติงานในวันทำการปกติเกินกว่า 6 ชั่วโมง - ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญงาน หรือระดับที่สูงกว่านี้	75 บาท/วัน	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าช่วยเหลือผู้เดินทาง ไปปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อจัดหาเลือกมาบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ พ.ศ.2535 ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2535 - ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าจ่ายเงินช่วยเหลือผู้ ปฏิบัติงานนอกสถานที่ เพื่อจัดหาเลือกมาบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ไม่ถึง 4 ปี - ลูกจ้าง - พนักงานชั่วคราว กรณีไม่เข้าช่วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามเกณฑ์การจ่าย เงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ กรณี ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือในวันหยุดทำการปกติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นผลัด	50 บาท/วัน 50 บาท/วัน 50 บาท/วัน OT ปกติ	ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน 2557
		ค่าตอบแทนกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรฐานการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ การร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหาในงานบริหารโรงพยาบาล ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ ทีมบริหารโรงพยาบาล	550 บาท/คน / ครั้งของการประชุม	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/53-00932 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการจากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2553
		ค่าตอบแทนหมางายในการประชุมแก่คณะกรรมการด้านเภสัชกรรมและการบำบัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงครอบคลุมระบบยาของโรงพยาบาลทั้งหมด เช่น พัฒนาระบบ จัดทำบัญชียาของโรงพยาบาล กำหนดและรับรองมาตรฐานการบริหารเวชภัณฑ์ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับยา หรือนโยบายกำกับติดตามความปลอดภัย แก๊โซ การควบคุมรายจ่าย การจัดฝึกอบรมบุคลากร รวมถึงการติดตามการใช้ยา และข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้สั่งยาเมื่อพบปัญหาในการใช้ยา เป็นต้น ดังนี้ ค่าตอบแทนกรรมการ - กรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด - คณะอนุกรรมการพัฒนาบัญชียาโรงพยาบาล ค่าตอบแทนคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลเอกสารทางวิชาการ (ไม่เกิน 3 คน) / เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ ดังนี้	 550 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม 500 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม	- บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/61-00793 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการเภสัชกรรม ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 - บันทึกข้อความที่ มอ 393/1324 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายเงินสมนาคุณแก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2556 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/62-00210 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการด้านเภสัชกรรม ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- กรณี เสนอเข้าใหม่ - กรณี เพิ่มหรือปรับปรุงข้อบังคับใหม่ หมายเหตุ: บุคคลภายนอก หมายถึง บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกคณะแพทยศาสตร์	500 บาท/คน/เอกสาร วิชาการ 2 ฉบับ 500 บาท/คน/เอกสาร วิชาการ 2 ฉบับ	
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อบริการรับ-ส่งนักเรียน แก่บุตรหลานของบุคลากร ปฏิบัติงานเช้าเวลา 07.00 – 08.30 น. และบ่ายเวลา 16.30 – 17.00 น. ดังนี้ - พนักงานขับรถ - พนักงานดูแลเด็ก	 150 บาท/วัน 120 บาท/วัน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-01097 เรื่อง ขออนุมัติหลักการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงาน ประจำรถนักเรียน ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2554
		ค่าตอบแทนหมายจ่ายในการบริหารจัดการจัดสถานที่ห้องประชุม คณะแพทยศาสตร์ แก่ผู้จัดสถานที่นอกเวลาราชการ ดังนี้ -ห้องประชุมทองจันทร์ -ห้องประชุม อบ.12C, ห้องจัดเลี้ยง อบ.12C -ห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยง อบ.14 -ห้องประชุม อบ.12/1, 12/2 -ห้องประชุมวิจารณ์, เกษม, อติเรก และพันทิพย์ -ห้องประชุมกิตติ	 1,500 บาท/ครั้ง/ห้อง 2,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 3,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง 500 บาท/ครั้ง/ห้อง	บันทึกข้อความที่ มอ 351.5/58-00767 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนในการจัดสถานที่ ห้องประชุม คณะแพทยศาสตร์หมายจ่ายจากเงินรายได้ ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2558
		เงินตอบแทนแก่ผู้มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส ดังนี้ - ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษา กิจกรรม 5ส - อนุกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส	 ไม่เกินคนละ 100 บาท ครั้งละไม่เกิน 400 บาท /รอบประเมิน	- บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/61-01101 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน หรืออนุกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2561 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/59-00750 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนอนุกรรมการตรวจ ประเมินกิจกรรม 5ส จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559
		เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen จากคณะกรรมการอ่านผลงาน	100 – 300 บาท/ ผลงาน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-01160 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเงินสมนาคุณผลงาน ไคเซ็น(Kaizen) จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2554

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงานผ่านเกณฑ์ประเมิน และมีผลงาน ดังนี้ -ระดับดีเยี่ยม -ระดับดีมาก -ระดับดี	3,000 บาท/ผลงาน 2,000 บาท/ผลงาน 1,000 บาท/ผลงาน	
		เงินรางวัลแก่ภาควิชาที่ได้รับผลประเมิน KPIs ระดับดีเด่น โดยจ่ายในอัตราที่กำหนดตามระดับ * จำนวนคนของภาควิชา ดังนี้ ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 ระดับ 6 ระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 ระดับ 10	1,920 บาท/คน 2,040 บาท/คน 2,160 บาท/คน 2,280 บาท/คน 2,400 บาท/คน 2,520 บาท/คน 2,640 บาท/คน 2,760 บาท/คน 2,880 บาท/คน 3,000 บาท/คน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/59-00279 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเงินรางวัล KPIs ภาควิชาจากเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2558
		เงินรางวัลจากการคัดเลือกเป็นประจำปีของคณะแพทยศาสตร์ 1. อาจารย์ดีเด่นด้านต่าง ๆ 2. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ต่อยอดดีเด่นด้านต่าง ๆ	10,000 บาท/คน 2,000 บาท/คน	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2548 วันที่ 28 มกราคม 2548 ที่ประชุมคณะกรรมการฝึกอบรมหลังปริญญา ครั้งที่ 7/2557 วันที่ 24 กรกฎาคม 2557
		ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการเรียนการสอนโครงการผลิตแพทย์เพื่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ -ค่าตอบแทนในการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รับ - ส่งข้อสอบนอกเวลาราชการ	12,000 บาท/วิชา 700 บาท/คน/วัน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-00694 เรื่อง ขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการผลิตแพทย์เพื่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 21 เมษายน 2554 (เริ่มปีการศึกษา 2548)

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		-การบริหารจัดการแก่โรงพยาบาลที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน -ค่าตอบแทนแพทย์ที่เลี้ยงฝึกปฏิบัติงาน	1,000 บาท/รพ. 1,000 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนหมางายในการจัดการเรียนการแก่นักศึกษาแพทย์ที่มา จากสถาบันอื่น ที่คณะแพทยศาสตร์ตกลงให้ความร่วมมือใน แต่ละรายวิชา และเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเรียน ดังนี้ 1.ค่าตอบแทนสอนและสอบ รวมภาระงานออกข้อสอบ และตรวจข้อสอบ - สอนบรรยาย - สอนปฏิบัติ 2.ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่เตรียมการสอน หรือคุมสอบ - ในเวลาทำการ - นอกเวลาทำการ 3.Treatment seminar / case conference / กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 4.ค่าตอบแทนตรวจรายงาน	800 บาท/ชั่วโมง/คน 400 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/ชั่วโมง/คน OT ปกติ 200 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/คน/ฉบับ	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/62-00295 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการจ่ายเงินค่าใช้จ่ายใน การจัดการเรียนการสอนแก่นักศึกษาแพทย์สถาบันอื่น ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2561
		ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนทักษะทางคลินิกนอกเวลาวิชาการแก่ นักศึกษาแพทย์ โดยมีภาระงาน ดังนี้ 1.สอนทักษะทางคลินิก แบบ bedside teaching บนหอผู้ป่วย ที่นอกเหนือจากตารางสอนปกติ ตามที่คณะกรรมการรายวิชากำหนด 2.เวลาการสอนครั้งละไม่เกิน 2 ชั่วโมง/กลุ่มนักศึกษา 5-10 คน 3.กำหนดค่าตอบแทนสอน ดังนี้ -สอน 1 ชั่วโมง -สอน 1 ชั่วโมง 30 นาที -สอน 2 ชั่วโมง	600 บาท 900 บาท 1,200 บาท	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/3559 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนอาจารย์สอน นอกเวลาราชการจากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2549
		ค่าตอบแทนหมางายในการจัดการเรียนการสอนรายวิชากิจกรรม เสริมหลักสูตร 1 วิชาบังคับในหมวดการศึกษาทั่วไป		บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-00972 เรื่อง ขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการจัดการ เรียนการสอนรายวิชากิจกรรมหลักสูตร 1 จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		สำหรับนักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ 2 แก่อาจารย์ประจำกลุ่ม มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา แนะนำ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดโครงการ แก่นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 2 เพื่อพัฒนาคุณลักษณะการเป็นแพทย์ ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้มีเจตคติที่ดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และเป็นภาระงานที่ เพิ่มขึ้นจากงานประจำ ดังนี้ -ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / 1 โครงการ -ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / (2 โครงการ / นศ.2 กลุ่ม)	8,000 บาท/1 โครงการ 9,500 บาท/2 โครงการ	ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2554
		ค่าตอบแทนผู้ช่วยจำลองในการจัดการเรียนการสอนและสอบ รวมถึง การจัดโครงการอบรมทางวิชาการ 1. ผู้ช่วยจริง 1.1 ผลัด 3 ชั่วโมง 1.2 ชั่วโมงที่เกิดผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 2. ผู้ช่วยมาตรฐาน 2.1 ผลัด 3 ชั่วโมง 2.2 ชั่วโมงที่เกิดผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 3. ผู้มาฝึกซ้อมเป็นผู้ช่วยจำลองก่อนเวลาปฏิบัติงานจริง ชั่วโมงที่เกิดเกิน กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง 4. ค่าเดินทาง - กลับ เหนมาจ่าย 4.1 เดินทางจากภายนอกมหาวิทยาลัย 4.2 เดินทางภายในมหาวิทยาลัย	750 บาท/ผลัด 200 บาท/ชม. 500 บาท/ผลัด 100 บาท/ผลัด 100 บาท/ชั่วโมง 200 บาท/ครั้ง 100 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 350(5)/58-00839 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนผู้ช่วยจำลอง จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2558 (ผู้ช่วยจำลองเป็นบุคลากร หรือบุคคลภายนอก)
		ค่าที่พักเหมาจ่ายแก่บุคลากรที่มีสิทธิเข้าพักในที่พักของคณะ กรณีที่คณะแพทยศาสตร์ยังจัดสรรที่พักไม่ได้ชั่วคราว ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้ - อาจารย์แพทย์	3,500 บาท/เดือน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/54-00333 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการจ่ายเงินชดเชยเหมา จ่ายค่าที่พักบุคลากร ลงวันที่ 25 มกราคม 2554

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- พยาบาล, แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด - ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นต่อคณะ และผ่านความเห็นชอบ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	2,000 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน	
		เหมาจ่ายค่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างชาติ จ่ายตามระยะเวลาจ้าง กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	8,000 บาท/เดือน	บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/51-02102 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าใช้จ่ายเงินค่าเช่า ที่พักเหมาจ่ายชาวต่างประเทศ ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2551
		ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์/นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ภาควิชาคัลยศาสตร์ ที่ต้องใช้ทักษะในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้งาน blood gas, electrolyte => 4 ผลัด	2,000	- ระเบียบ ม.อ. ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สาขาชาคนคลน พ.ศ. 2537 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2537 - ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง อัตราหลักเกณฑ์ระดับความขาดแคลนตามภาระงาน และคุณภาพงานของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2561 (ฉบับที่ 1) ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562
		ช่างและนายช่าง => 5 ผลัด => 10ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	750 950	คณะกรรมการฯ หมายถึง คณะกรรมการกำหนดระดับคุณภาพและระดับความขาดแคลน ของบุคลากรสาขาชาคนคลน คณะแพทยศาสตร์
		ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยหรือเทียบเท่าในสายสนับสนุน	ไม่เกิน 4,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณ และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากร ลงวันที่ 10 กันยายน 2551 และลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551
		เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ด.ส.)	ไม่เกิน 15,000	1. บันทึกข้อความที่ มอ 350(2)/375 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2550 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม พิเศษผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พดส.) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์ - บันทึกข้อความที่ มอ 032/0604 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2550 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ - ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข เรื่อง กำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				- ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ด.ส.) ลงวันที่ 1 มีนาคม 2562
		ค่าครองชีพชั่วคราว ทุกตำแหน่ง สำหรับพนักงานเงินรายได้ สำหรับตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท	ไม่เกิน 2,000	มติกรรมการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2558
		เงินสมทบค่าจ้างแก่พนักงานเงินรายได้ที่เปลี่ยนสถานภาพการจ้าง จากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ กรณี เปลี่ยนตำแหน่ง	ไม่เกิน 4,600	- บันทึกข้อความที่ มอ 350(2)/496 เรื่อง ขออนุมัติหลักการให้เงินรายได้สมทบผู้ได้รับ การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล ณ วันที่ 13 กันยายน 2547 - บันทึกข้อความที่ มอ 022/2570 เรื่อง ขออนุมัติให้เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ เพื่อสมทบลูกจ้างประจำ ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2535
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ (ยกเว้นบุคลากรคณะแพทย์)	ไม่เกิน 5,000 บาท/คน	มอ 351.2/600 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2557 อิงอัตราของประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง อัตราการจ่ายเงินสมทบแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานการขอกำหนด ตำแหน่งระดับชำนาญานา ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน 2555
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการในคณะแพทยศาสตร์เป็นเวลายาวนาน ไม่น้อยกว่า 20 ปี (จ่ายครั้งเดียว กรณีกำลังจะพ้นจากราชการ)	20,000 บาท	บันทึกข้อความที่ มอ 350(2)/311 ลงวันที่ 5 เมษายน 2554 ขออนุมัติหลักการเงินสวัสดิ การบุคลากรกรณีเสียชีวิตในระหว่างรับราชการ (ข้อ 2 - ข้อ 4)
		ทุนการศึกษานักแพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ต่อ ยอด - ทุนสนับสนุน และหรือค่าธรรมเนียมการศึกษา	ไม่เกิน 25,000 บาท/ปี	บันทึกข้อความที่ มอ 350(2)/759 เรื่อง ขออนุมัติหลักการให้เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ เพื่อสนับสนุนทุนนักศึกษาแพทย์/แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน ลงวันที่ 5 กันยายน 2560
		ทุนการศึกษาในประเทศเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - ค่าลงทะเบียน/หน่วยกิต - ค่าครองชีพ - ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ	ตามที่สถาบันเรียกเก็บ ไม่เกิน 400 บาท/วัน ตามระเบียบเดินทางไป-กลับ	บันทึกที่ มอ 350(5)/62-00036 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2561
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก/อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมของนักศึกษาที่ ได้รับทุนบัณฑิต -ระดับปริญญาโท -ระดับปริญญาเอก	ไม่เกิน 10,000 บาท/คน ไม่เกิน 20,000 บาท/คน	ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนบัณฑิตศึกษา คณะแพทยศาสตร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2554

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เงินค่าตอบแทนพนักงานเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	ตามรายละเอียด	หลักเกณฑ์ ตามบัญชี 1 ข้อ 23 ของประกาศฯ
		ค่าสมนาคุณกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	600 บาท/ครั้ง/คน	หนังสืออนุมัติที่ มอ 351.7.2/63-00037 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และเงินสมนาคุณกรรมการ วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.1
		ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัย - โครงการวิจัยแบบทดลองบริษัทเอกชน - โครงการแบบทดลองหน่วยงานรัฐ - โครงการวิจัยเร่งรัด - โครงการใหม่ปรับปรุงแก้ไขและนำเข้าพิจารณาใหม่ - รายงานความก้าวหน้า/ต่ออายุ - รายงานขอปรับปรุงแก้ไขโครงการวิจัย - รายงานขอปรับปรุงแก้ไขเอกสารทางกฎหมาย - รายงานปรับปรุงแก้ไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย - รายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ในสถาบัน - รายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์นอกสถาบัน - รายงานความเบี่ยงเบน - รายงานแจ้งปิด/ยุติโครงการวิจัย	1,200 บาท/ครั้ง/คน 600 บาท/ครั้ง/คน 600 บาท/ครั้ง/คน 500 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 400 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 400 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง 200 บาท/ครั้ง 100 บาท/ครั้ง 200 บาท/ครั้ง 400 บาท/ครั้ง 100 บาท/ครั้ง	หนังสืออนุมัติที่ มอ 351.7.2/023 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ ค่าตอบแทนผู้ทบทวนโครงการวิจัย (วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.4)
		ค่าตอบแทนทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก	ไม่เกิน 50,000 บาท /เดือน/คน	ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ทุนสนับสนุนนักวิจัยหลังปริญญาเอก คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2563 ลงวันที่ 20 มกราคม 2563 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.5
		ทุนส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ - ค่าตอบแทนรายเดือนการศึกษาในระดับปริญญาเอกในประเทศ (อาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางการแพทย์) - ค่าตอบแทนรายเดือนการศึกษาในระดับปริญญาเอกในประเทศ	ไม่เกิน 28,000 บาท /คน/เดือน ไม่เกิน 12,000 บาท	ระเบียบกองทุนวิจัยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ ลงวันที่ 30 กันยายน 2554 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 2.2

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		(อาจารย์ที่ไม่มีคุณวุฒิทางการแพทย์) - ค่าตอบแทนรายเดือนอบรมหลักสูตรระดับปริญญา 10 เดือน (อาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางการแพทย์) - ค่าตอบแทนรายเดือนอบรมหลักสูตรระดับปริญญา 10 เดือน (อาจารย์ที่ไม่มีคุณวุฒิทางการแพทย์) - ค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญา 10 เดือน - ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาเอก ในประเทศ	/คน/เดือน ไม่เกิน 25,000 บาท /คน/เดือน ไม่เกิน 10,000 บาท /คน/เดือน ไม่เกิน 50,000 บาท ไม่เกิน 60,000 บาท /คน/ภาคการศึกษา	
		ทุนพัฒนาอาจารย์ฝึกอบรม/ศึกษาต่อต่างประเทศ - ค่าครองชีพขณะฝึกอบรม/ศึกษาต่อต่างประเทศ (อิงอัตราค่าครองชีพของ กพ.+10%)	ไม่เกิน 120,000 บาท /เดือน/คน	ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการสนับสนุนการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน/ ประชุมวิชาการ ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2563 วันที่ 11 ตุลาคม 2562 ข้อที่ 1 และข้อที่ 2 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 2.1 (แนบตามอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา)
		ทุนพัฒนาศักยภาพวิจัยอาจารย์ใหม่ (Research credit)	ไม่เกิน 120,000 บาท/ทุน	ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ทุนพัฒนาศักยภาพวิจัยอาจารย์ใหม่ (Research credit) ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2560 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.1
		-เงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	ไม่เกิน 50,000 บาท /บทความ	ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2562 และประกาศ เรื่องการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย พ.ศ. 2563 (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 14 เมษายน 2563 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 4
		-เงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยระดับชาติ (TCI)	ไม่เกิน 5,000 บาท /บทความ	
		-รางวัลตีพิมพ์เพิ่มเติมแก่อาจารย์ที่ปรึกษา	ไม่เกิน 30,000 บาท /บทความ	
		-สนับสนุนค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge)	ไม่เกิน 20,000 บาท /บทความ	
		-สนับสนุนค่าตรวจแก้ต้นฉบับ (Manuscript Editing)	ไม่เกิน 5,000 บาท /บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิจัดทำ/ทบทวนเอกสารเกี่ยวกับ การวิจัยด้านกฎหมาย	ไม่เกิน 3,000 บาท /คน/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 351.7.2/716 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2560 วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.4
		เงินรางวัล สำหรับแพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้าน และแพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด หรือกรณีที่ภาควิชาไม่มีแพทย์ให้สิทธิสำหรับนักศึกษปริญญาโท หรือปริญญาเอก ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุม ระดับราชวิทยาลัย หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าระดับราชวิทยาลัย ดังนี้ - ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ และ ภาควิชาที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ สังกัด - ผู้ได้รับรางวัลที่ 2 - ผู้ได้รับรางวัลที่ 3	5,000 บาท 5,000 บาท 3,000 บาท 2,000 บาท	1 บันทึกที่ มอ.351.8.2/260 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2550 เรื่อง ขออนุมัติเงินรางวัลสำหรับแพทย์ ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้านที่ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในที่ประชุมราชวิทยาลัย 2 มติที่ประชุมคณะกรรมการการประจำคณะ ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550
		เงินรางวัลประกวดบทความตีพิมพ์ในวารสาร Journal of Health Medical Research (JHSMR)	ไม่เกิน 10,000 บาท /บทความ	บันทึกที่ มอ.351.7.5/62-00121 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติ หลักการมอบเงินรางวัลประกวดบทความตีพิมพ์ในวารสาร JHSMR วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.4
		-ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการ วารสาร Journal of Health Medical Research (JHSMR) -ค่าตอบแทนบรรณาธิการ	200 บาท/คน/บทความ 4,000 บาท/เดือน	บันทึกที่ มอ.351.7.5/63-00105 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนการ พิจารณาบทความให้แก่กองบรรณาธิการวารสาร JHSMR วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 1.4
		-ค่าธรรมเนียมขึ้นโครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์และการ เขียนผลงานตีพิมพ์แบบเร่งรัด	ไม่เกิน 15,000 บาท/คน	บันทึกที่ มอ.351.7.2/62-01066 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติค่าธรรมเนียมขึ้น โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์และการเขียนผลงานตีพิมพ์แบบเร่งรัด วัตถุประสงค์กองทุนวิจัย ข้อ 2.1
16	คณะกรรมการจัดการ สิ่งแวดล้อม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (เดิมบรรจุในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์)	2,500 บาท	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณ ของบุคลากรคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2555
		นักวิจัย (วุฒิปริญญาโททางการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ)	2,500 บาท	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณของ บุคลากรคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2551 จ่ายถึง 30 กันยายน 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาเกินระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาไม่จบการศึกษา ระดับปริญญาเอก - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาเกินระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาไม่จบการศึกษา	5,000 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน 4,000 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน 1,500 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน 7,000 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน 5,600 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน 2,100 บาท/ครั้ง/นศ.1 คน	ประกาศคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2554
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาเกินระยะเวลาหลักสูตรกำหนด ระดับปริญญาเอก - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาหลักสูตรกำหนด - นักศึกษาสำเร็จการศึกษาเกินระยะเวลาหลักสูตรกำหนด	5,000/ครั้ง/นศ.1 คน 1,000/ครั้ง/นศ.1 คน 7,000/ครั้ง/นศ.1 คน 2,000/ครั้ง/นศ.1 คน	ประกาศ คณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 หมายเหตุ ใช้สำหรับนักศึกษารหัส 60 เป็นต้นไป
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ - ประธาน - กรรมการ	250 บาท/ครั้ง 200 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 820/822 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าใช้จ่ายในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาจากเงินรายได้ ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2546
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบวัดคุณสมบัติปริญญาเอก - ประธาน - กรรมการ	250 บาท/ครั้ง 200 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 820/0702 ลงวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ สอบวัดคุณสมบัติปริญญาเอก
		ค่าเงินรางวัลเผยแพร่บทความวิจัย	ไม่เกิน 25% ของเงินรางวัล ที่ได้รับจาก มหาวิทยาลัย (สำนักวิจัยและพัฒนา)	ประกาศกองทุนวิจัยคณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน และแนวทางการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินกองทุนวิจัย คณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2563 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562 ข้อ 7.3.2

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
17	คณะวิทยาการจัดการ	ค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 2,000 บาท	มติกรรมการประจำคณะคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 วันที่ 19 ต.ค.61 เรื่อง ค่าประสบการณ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการอุดมศึกษา 1.นายวุฒิพงศ์ หวานดี 2.นายจรศักดิ์ วิชัยวรกุล 3.นางธนัชฌ์มณต์ ล่องเซ่ง 4.นางพยิรัตน์ สิมอรุณวงศ์
		ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำบัญชี	2,000 บาท	บันทึกที่ มอ 455/749 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำบัญชี
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิผู้พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิทยาการจัดการ	1,000 บาท/บทความ	บันทึกที่ มอ 453/127 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2553 เรื่องขออนุมัติหลักการการจ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิผู้พิจารณาบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิทยาการจัดการ (ทั้งบุคลากรของคณะและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพงานวิจัย - โครงร่างงานวิจัย - รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย - ร่างรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์	ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เรื่อง	ประกาศคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาคุณภาพงานวิจัย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563
		ค่าตอบแทนปรับปรุงหลักสูตรภายนอก	2,000 บาท	บันทึกที่ มอ 465/326 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
		ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและกำหนดอัตรา โครงการจัดการศึกษาพิเศษ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสน คณะวิทยาการจัดการ ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2553
		กรรมการสอบสารนิพนธ์	ไม่เกิน 1,000 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	
		ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ไม่เกิน 5,000 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	
		กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ไม่เกิน 1,000 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ประธานกรรมการและกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	ไม่เกิน 1,000 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	
		ประธานกรรมการสอบประมวลผลความรู้	ไม่เกิน 300 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	
		กรรมการสอบประมวลผลความรู้	ไม่เกิน 200 บาท/คน ต่อนักศึกษา 1 คน	
18	คณะนิติศาสตร์	พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยจ่ายส่วนต่างของเดือนก่อนที่จะได้รับการบรรจุ	ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน	ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2561
		ค่าตอบแทนบรรณาธิการ ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการ ค่าตอบแทนผู้จัดการวารสาร ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ (ภาษาไทย) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ (ภาษาอังกฤษ) ค่าตอบแทนผู้เขียนบทความ (ภาษาไทย) ค่าตอบแทนผู้เขียนบทความ (ภาษาอังกฤษ)	10,000 บาท/ฉบับ 5,000 บาท /คน/ ฉบับ 5,000 บาท /ฉบับ 1,500 บาท/บทความ 2,500 บาท/บทความ 3,000 บาท / บทความ 5,000 บาท / บทความ	1. ประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่อง การจัดทำวารสารกฎหมายสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561 2. ประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่องแก้ไขประกาศการจัดทำวารสารกฎหมายสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 6 มีนาคม 2563
		รางวัลการเขียนบทความมีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ วารสาร นิตยสาร เผยแพร่อย่างสม่ำเสมอและทั่วประเทศ - บทความภาษาไทย - บทความภาษาต่างประเทศ	1,500 บาท/บทความ 2,000 บาท/บทความ	ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การให้รางวัลสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2559
		รางวัลการเผยแพร่บทความทางวิชาการ ฐานข้อมูล ISI และ/หรือ ฐานข้อมูล SCOPUS - บทความแรกในรอบปีงบประมาณ - บทความที่สองในรอบปีงบประมาณ - บทความที่สามในรอบปีงบประมาณ	30,000 บาท/บทความ 40,000 บาท/บทความ 50,000 บาท/บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		รางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 หรือ 2 หรือ ACI หรือฐานข้อมูลอื่นใดที่มีมาตรฐานเดียวกับ TCI - บทความแรกในรอบปีงบประมาณ - บทความที่สองในรอบปีงบประมาณ - บทความที่สามในรอบปีงบประมาณ - ในกรณีที่เป็นการสารวิชาการที่ปรากฏอยู่ในฐาน ACI ให้ได้รับเงินรางวัลเพิ่มอีก	12,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 3,500 บาท/บทความ	
		รางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 3	4,000 บาท/บทความ	
		รางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการ ที่ไม่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI SCOPUS TCI กลุ่มที่ 1 2 และ ACI	25,000 บาท/บทความ	
		รางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการ ที่ไม่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 2 3 และ ACI ที่ได้รับการรวบรวมตีพิมพ์ โดยสำนักพิมพ์ ระดับชาติ อาทิ วิทยุชน นิตยธรรม เนติบัณฑิตยสภา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการการปฏิรูปกฎหมาย ฯลฯ ที่มีการเผยแพร่เป็นการทั่วไป รวมถึงวารสารหรือนิตยสาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ	4,000 บาท/บทความ	
		รางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่บทความวิชาการ ร่วมกับอาจารย์ชาวต่างประเทศหรือโดยลำพัง	15,000 บาท/บทความ	
		รางวัลพิเศษการตีพิมพ์เผยแพร่ บทความทางวิชาการ	15,000 บาท/บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ทุนสนับสนุนการไปศึกษาค้นคว้าวิจัยในต่างประเทศ		ประกาศ คณะนิติศาสตร์
		- ประเทศในกลุ่มอาเซียน	ไม่เกิน 150,000 บาท/ทุน	เรื่อง ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานและกิจกรรมวิจัย ณ ต่างประเทศ
		- ประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป	ไม่เกิน 200,000 บาท/ทุน	ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2562
		ทุนสนับสนุนวิจัยทั่วไป		ประกาศ คณะนิติศาสตร์
		- กรณีวิจัยรายบุคคล	ไม่เกิน 150,000 บาท/ทุน	เรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยของบุคลากรคณะนิติศาสตร์
		- กรณีวิจัยกลุ่ม	ไม่เกิน 200,000 บาท/ทุน	ประกาศ ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2561
		ทุนสนับสนุนวิจัยสถาบัน		
		- กรณีวิจัยรายบุคคล	ไม่เกิน 60,000 บาท/ทุน	
		- กรณีวิจัยกลุ่ม	ไม่เกิน 100,000 บาท/ทุน	
		ทุนสนับสนุนวิจัยในชั้นเรียน	ไม่เกิน 30,000 บาท/ทุน	
		รางวัลสำหรับข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติ		
		- โครงการภายในคณะ/มหาวิทยาลัย	10,000 บาท/โครงการ	
		- โครงการภายนอกคณะ/มหาวิทยาลัย	15,000 บาท/โครงการ	
		เงินรางวัลสำหรับบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	ไม่เกิน 15,000 บาท	
19	คณะเศรษฐศาสตร์	ค่าตอบแทนระดับบัณฑิตศึกษา		ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์
		- ประธานกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	1,000 บาท/ครั้ง	เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนระดับบัณฑิตศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์
		- กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	1,000 บาท/ครั้ง	ลงวันที่ 1 เมษายน 2562
		- ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	1,000 บาท/ครั้ง	
		- กรรมการสอบวิทยานิพนธ์	1,000 บาท/ครั้ง	
		- ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	6,000 บาท/ครั้ง	
		- กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	2,000 บาท/ครั้ง	
		- ประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์	3,500 บาท/ครั้ง	
		- กรรมการสอบสารนิพนธ์	1,000 บาท/ครั้ง	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		-ประธานกรรมการสอบประมวลผลความรู้	500 บาท/ครั้ง	
		-กรรมการสอบประมวลผลความรู้	500 บาท/ครั้ง	
		งานวิจัย		
		ค่าตรวจสอบบัญชีกองทุนวิจัย คณะเศรษฐศาสตร์	2,000 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนกรรมการประเมินข้อเสนอ โครงการวิจัย วิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์	500 บาท/เรื่อง/คน	
		ค่าตอบแทนกรรมการประเมินรายงานความก้าวหน้าวิจัย	500 บาท/เรื่อง/คน	
		ค่าตอบแทนกรรมการประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	1,000 บาท/เรื่อง/คน	
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	5,000 บาท/โครงการ	
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการวิจัยทั่วไป	5,000 บาท/โครงการ	
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการวิจัยสถาบัน/วิจัยในชั้นเรียน	5,000 บาท/โครงการ	
20	สถาบันนโยบาย สาธารณะ (สถาบันการจัดการ ระบบสุขภาพภาคใต้)	ค่าตอบแทนเพิ่ม พนักงานเงินรายได้เปลี่ยนสถานภาพมาเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ - นักวิชาการอุดมศึกษา	จำนวนเท่ากับเงิน ค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับ อยู่เดิม (เก่า) หักลบด้วย อัตราเงินค่าจ้างราย เดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินรายได้ (ใหม่)	- ประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินและแนวทางการขอรับทุน สนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการวิจัย จากเงินกองทุนวิจัยคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 - ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เงินทุนพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยของอาจารย์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2562 - ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทพัฒนานักวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2562 - เกณฑ์และอัตราการจัดงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการวิจัย ทุนวิจัยจากเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 - ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2562
		ค่าตอบแทนเพิ่ม พนักงานเงินรายได้ (ผู้ประสานงานวิจัย, นักวิชาการศึกษา ฯลฯ) - อายุงาน น้อยกว่า 2 ปี - อายุงาน 2-3 ปี	1,000 2,000	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อายุงาน มากกว่า 3 ปี	3,000	
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ - ประธานกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ - กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง	ประกาศสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนและค่าเดินทางกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ของหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2555
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และร่วม - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก - ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	5,000 1,000	
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการระบบสุขภาพ	500 บาท/ครั้ง	ประกาศสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศสถาบันการจัดการระบบสุขภาพภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2554
21	สำนักเครื่องมือ วิทยาศาสตร์และ การทดสอบ	ผู้จัดการคุณภาพ	1,000	1 บันทึกที่ มอ 097/1826 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย สังกัดศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562 2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 2 มีนาคม 2555
22	คณะอุตสาหกรรม เกษตร	สอบโครงร่างวิทยานิพนธ์	150 บาท /ครั้ง	ระเบียบคณะอุตสาหกรรมเกษตร ว่าด้วยการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน 2554
		ผลงานวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร - สิทธิบัตร - อนุสิทธิบัตร	10,000 บาท/เรื่อง 5,000 บาท/เรื่อง	ประกาศคณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะอุตสาหกรรมเกษตร ฉบับลงวันที่ 13 มกราคม 2563
		ผลงานตีพิมพ์สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่	2,000-4,000 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสนับสนุนบริหาร และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3,000	ประกาศคณะอุตสาหกรรมเกษตร เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน/ฝ่าย/หน่วย ฉบับลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561
		รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานซ่อมบำรุง	2,000	
		รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	5,600	หนังสือที่ มอ 840/990 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2560 เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแก่ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร
		ค่าครองชีพพนักงานเงินรายได้	1,000-1,500 บาท	หนังสือที่ มอ 840/3410 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เรื่อง การทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพนักงานเงินรายได้
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	1,500 บาท/ครั้ง	มติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะอุตสาหกรรมเกษตร เมื่อปี 2558
23	สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานอธิการบดี	10,000 บาท/คน	มติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดีในคราวประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2559
		ค่าล่วงเวลาตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริงนอกเวลาทำการ กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่องของบุคลากรกองอาคารสถานที่ ในนามพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เฉพาะช่วงที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเท่านั้น (กรณีทำงานวันปกติ) ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 4 ชั่วโมง (กรณีทำงานวันหยุด) ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 7 ชั่วโมง	ชั่วโมงละ 50 บาท ชั่วโมงละ 60 บาท	1. บันทึกที่ มอ. 047/ 3456 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริง กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่องของบุคลากรเรือนรับรองงานธุรการ ในนามพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2561 2. บันทึกที่ มอ. 047/ 3457 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริงนอกเวลาทำการ
		ค่าตอบแทนผู้อำนวยการศูนย์กีฬาและสุขภาพ	4,500	หนังสือที่ มอ 002/251 เรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์กีฬาและสุขภาพ ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558
		เงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย(กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้หรือเงินงบประมาณ) - อัตราส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	ตามรายละเอียด	1. บันทึกที่ มอ 012/62-00030 เรื่องขออนุมัติจ่ายเงินสมทบส่วนต่างของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ ราย น.ส.ชนิดา รัตนชล ลงวันที่ 23 มกราคม 2562 2. บันทึกที่ มอ 002/657 เรื่องขออนุมัติจ่ายเงินสมทบส่วนต่างของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ราย นางสาวจารุณี พัฒนเวช ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนพนักงานขับรถประจำตำแหน่งอธิการบดี	6,500	บันทึกที่ มอ 047/5620 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายเงินสมนาคุณพนักงาน ขับรถอธิการบดี ปี 2562 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2561
		ผู้จัดการการเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนรถขนส่งมวลชน	4,500	บันทึกที่ มอ 047/5621 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้จัดการ เดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2561
		ผู้จัดการอาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้	4,500	บันทึกที่ มอ 047/4759 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้จัดการ อาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้ ลงวันที่ 18 กันยายน 2558
		ค่าตอบแทนเพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ราย Mrs.Ana Maria Pavel	10,000	บันทึกที่ มอ 023/6637 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน เพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ราย Mrs.Ana maria Pavel
24	สถาบันสันติศึกษา	ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ - ประธานกรรมการสอบ - กรรมการสอบ - กรรมการสอบที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายใน - กรรมการสอบที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	1,500 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง 2,000 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 001.6/429 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าใช้จ่าย ในการสอบวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ - ประธานกรรมการ - กรรมการ	300 บาท/ครั้ง 250 บาท/ครั้ง	บันทึกข้อความที่ มอ 001.6/428 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขออนุมัติใน หลักการค่าใช้จ่ายในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาจากเงินรายได้
25	คณะเทคนิค การแพทย์	ค่าตอบแทนการตรวจประเมินข้อเสนอโครงการวิจัย รายงานความก้าวหน้า รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ	500 บาท/คน/ ครั้ง/โครงการ	ประกาศคณะเทคนิคการแพทย์เรื่อง การจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2562 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2561
		ค่าตอบแทนโครงการวิจัยของนักศึกษา ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงาน ภายนอกคณะ	1,000 บาท/เรื่อง/ปี	
		เงินสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ/จดสิทธิบัตร/จดอนุสิทธิบัตร - ค่าตีพิมพ์บทความ วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science/ISI หรือ Scopus - การจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	ไม่เกิน 10,000บาท/เรื่อง/ปี ไม่เกิน 10,000บาท/เรื่อง/ปี	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
26	สถานวิทยุ ม.อ.หาดใหญ่	ค่าตอบแทนผู้จัดรายการ 1. ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ บุคคลภายนอก - สาระบันเทิง - สนทนาสาระ	150/ชั่วโมง 200/ชั่วโมง	ประกาศสถานวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนการดำเนินรายการ คำบทความ และตอบแทนการใช้เสียง ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2552
		2. นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ บุคลากรสถาน - สาระบันเทิง - สนทนาสาระ	100/ชั่วโมง 150/ชั่วโมง	
27	สำนักการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิปริญญาตรี เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท	ไม่เกิน 1,960	บันทึกข้อความที่ มอ 950/281 เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่ง อัตราค่าจ้างและเงินเดือนบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย ลงวันที่ 9 มีนาคม 2563
28	วิทยาสงขลา			
	สำนักงานวิทยา เขตปัตตานี	กองธุรการ นิติกร	2,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากร ที่มีสิทธิได้รับค่าสมนาคุณ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าสมนาคุณของ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2561
		ค่าตอบแทนหมาจ่ายรายเดือน (ค่าน้ำมัน)	500	
		ค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ(สพพ.)	500-1,000	
		ค่าตอบแทนบุคลากรดีเด่น	10,000 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนเป็นเงินรางวัลผู้นำเสนอนวัตกรรม	30,000 บาท/ครั้ง	
		กองอาคารสถานที่		
		ช่างไฟฟ้าอยู่เวรฉุกเฉิน	1,200	
		ช่างประปาอยู่เวรฉุกเฉิน	1,200	
		ค่าตอบแทนหมาจ่าย	200	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนเหมาจ่าย(อาคารเรียนรวม) - คนงาน - ช่างโสตทัศนศึกษา ค่าตอบแทนเหมารายเดือน (ค่าน้ำมัน) - หัวไป - จราจร	2,500 500 150 300	
		กองบริหารการศึกษา ค่าสมนาคุณบรรณาธิการ ค่าสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณา บทความและบทความทางวิชาการ ค่าสมนาคุณผู้เขียนบทความ - บทความพิเศษ - บทความทั่วไป ค่าสมนาคุณผู้พิมพ์บทกวีปกหน้าด้านใน ค่าสมนาคุณผู้รับผิดชอบภาพปกหลัง दानมอพร้อมคำบรรยาย ค่าสมนาคุณผู้แปลบทความจากภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษ ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการนักศึกษา จ่ายปีละ 8 เดือน ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก จ่ายปีละ 8 เดือน กองกิจการนักศึกษา ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการนักศึกษา จ่ายปีละ 8 เดือน ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก จ่ายปีละ 8 เดือน ศูนย์พัฒนากีฬาและสุขภาพ เจ้าหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล การใช้สระน้ำและสนามกีฬา	2,000 บาท/ฉบับ 500 บาท/คน 2,000 บาท/บท 1,000 บาท/บท 500 บาท/ฉบับ 500 บาท/ฉบับ 500 บาท/ฉบับ 200-500 บาท/ฉบับ 1,000 1,000	ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องยกเลิกประกาศ และกำหนดอัตราค่าสมาชิกและอัตราค่าสมนาคุณวารสารภูมิئل มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 16 เมษายน 2563
		ศูนย์ภาษา หัวหน้าศูนย์ภาษา	3,500	บันทึกที่ มอ.101.01/072 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2560

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		สถานีวิทยุ ม.อ. ปัตตานี - ค่าตอบแทนหัวหน้าสถานีวิทยุกระจายเสียง - ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสถานีวิทยุกระจายเสียง - ค่าตอบแทนผู้จัดรายการวิทยุประจำเดือน	4,500 3,000 100 บาท/รายการ	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนหัวหน้าสถานี รองหัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการรายการของสถานีวิทยุ ผู้เขียนบทความออกอากาศ ของสถานีวิทยุ กระจายเสียง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2539
29	สถาบันวัฒนธรรม ศึกษาศัลยาณิวัฒนา	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย(ปด.) - พิจารณาโครงการวิจัย - พิจารณาวินิจฉัยข้อเสนองานวิจัย	1,000 1,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณา คุณภาพงานวิจัย จากกองทุนวิจัย วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2548
30	ศูนย์คอมพิวเตอร์ วิทยาเขตปัตตานี	ผู้ปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ - อายุงานไม่เกิน 3 ปี - อายุงาน 3-5 ปี - อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	1,000 1,500 2,000	- ประกาศ มอ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าสมนาคุณจากเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2550 - หนังสือขออนุมัติหลักการเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าสมนาคุณจากเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี ที่ มอ 159/388 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2550
		<u>ค่าสมนาคุณภาระงานเพิ่ม</u> 1. รอบการประเมิน 6 เดือน (รอบที่ 1 วันที่ 1 ส.ค.-31 ม.ค. ปีถัดไป และ รอบ ที่สอง วันที่ 1 ก.พ.-31 ก.ค. ปีเดียวกัน) จ่ายหนึ่งครั้ง ไม่เกิน 18,000 บาท ต่อรอบการประเมิน		
31	คณะศึกษาศาสตร์	บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 1 บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 2	ปีละ 10,000 ปีละ 5,000	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ ครั้งที่ 320 (11/2559) ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559
		ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่งานอาคารและสถานที่ อาคารภาควิชาพลศึกษา	1,200	บันทึกข้อความ ที่ มอ 122/482 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2562 เรื่อง แจ้งผล การพิจารณาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
		หัวหน้าโปรแกรมวิชาเอก	2,000	ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าโปรแกรม ในคณะศึกษาศาสตร์มหาสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2558
		ผู้ประสานงานโปรแกรมวิชาเอก	1,000	ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าโปรแกรม ในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 27 มกราคม 2559
		ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา	100 บาท/นักศึกษา 1 คน/ครั้ง	- บันทึกข้อความที่ 250/0718 ลงวันที่ 2 กันยายน 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัด ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและการจ่ายค่าตอบแทนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพจาก

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			(เหมาจ่ายไม่เกิน 10 ครั้ง)	เงินรายได้อื่น - คุณสมบัติตำแหน่ง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน - บุคลากรตำแหน่งวิชาการภายในคณะศึกษาศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์นิเทศก์ แต่ละวิชาเอก - หลักสูตร 5 ปี และ 4 ปี - มีคุณสมบัติตามประกาศคุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา เพื่อการประกอบวิชาชีพ มาตรฐานและเกณฑ์การรับรอง การขอรับการรับรองและ การติดตามผลการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา
		ค่าสมาคมแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกประเมินผลงานวิชาการ (วารสาร)	500 บาท/คน	ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราค่าตอบแทนในการพิจารณา คุณภาพงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ จากกองทุนวิจัยคณะศึกษาศาสตร์
		ค่าสมาคมแก่ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตร	500 – 1,000 บาท/คน	
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสาธิต	2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ผู้บริหารภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 2 มีนาคม 2555
		หัวหน้ากลุ่มงานโรงเรียนอนุบาลสาธิต	1,000	
		โรงเรียนสาธิตคณะศึกษาศาสตร์		บันทึกข้อความที่ 293/055 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดเลือกนักเรียน เข้าเรียนในโรงเรียนสาธิตฯ
		ค่าสมาคมคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกนักเรียน	450 บาท/วัน/คน	
		ค่าสมาคมคณะกรรมการออกข้อสอบ	วิชาละ 2,000 ต่อคน	
		ค่าสมาคมกรรมการจัดทำข้อสอบ	วันละ 500 บาท ต่อคน	
		ค่าสมาคมกรรมการจัดทำสำเนาข้อสอบ (ต2ก) นักเรียนผู้เข้าสอบ	วันละ 300 ต่อคน	
		ค่าสมาคมกรรมการดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบบริการทั่วไป)	เต็มวัน 450 บาท ต่อคน ครึ่งวัน 300 บาท ต่อคน	
		ค่าสมาคมกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการกลาง)	เต็มวัน 600 บาท ต่อคน ครึ่งวัน 400 บาท ต่อคน	
		ค่าสมาคมกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการคุมสอบ)	เต็มวัน 500 บาท ต่อคน ครึ่งวัน 300 บาท ต่อคน	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าสมนาคุณกรรมการทำผลการสอบ ค่าสมนาคุณกรรมการรับมอบตัว ค่าสมนาคุณกรรมการดูแลระบบรับสมัคร	วันละ 300 บาท ต่อคน เต็มวัน 500 บาท ต่อคน ครึ่งวัน 300 บาท ต่อคน วันละ 300 บาท ต่อคน	
		ค่าสอน (ค่าสอนปกติ/ค่าสอนพิเศษ/ค่าสอนเกิน)	ชั่วโมงละ 540 ต่อคน	1. บันทึกข้อความที่ มอ.253.4/53031 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2553 เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าสอน จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์ 2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกิน ภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 ประกาศ วันที่ 1 เมษายน 2551
		ค่าสอนรายวิชาประจำและอาจารย์พิเศษอัตรา เบิกจ่ายไม่เกิน 15 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา	ไม่เกิน 2,400 บาท/ครั้ง	- บันทึกข้อความที่ มอ 250/0753 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
		ค่าสอนรายวิชาสัมมนาการวิจัยทางการบริหารการศึกษา เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา	ไม่เกิน 2,400 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา	ไม่เกิน 2,400 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)	ไม่เกิน 2,400 บาท/ครั้ง	
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)	ไม่เกิน 1,500 บาท/ครั้ง	
		ค่าสอนรายวิชาอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เบิกจ่ายได้ไม่เกิน 15 ครั้งต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา	800 บาท/ชม/หน่วยกิต	- บันทึกข้อความที่ มอ 250/027 ลงวันที่ 12 มกราคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติค่าสอนและค่าเดินทาง หลักสูตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานาฏเวทมนตร์และ นวัตกรรมการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์
		ค่าสอนนอกเหนือจากระเบียบกำหนด	540 บาท/ชม/หน่วยกิต	- บันทึกข้อความที่ มอ 250/0145 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าสอน ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์
		ค่าเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ฐานข้อมูล SCOPUS	รางวัลละ 50,000 บาท	ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง การสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยระดับนานาชาติสำหรับ บุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2561
		ค่าเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ฐานข้อมูล Web of Science	รางวัลละ 100,000 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ของสถาบัน ISI (Institute of Scientific Information)		
		ค่าเงินรางวัลวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ SCOPUS	รางวัลละ 10,000 บาท	
		ค่าเงินรางวัลวารสารวิชาการระดับชาติ วารสารอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1	รางวัลละ 7,000 บาท	
		ค่าเงินรางวัลวารสารวิชาการระดับชาติ วารสารอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2	รางวัลละ 6,000 บาท	
		ค่าเงินรางวัลประชุมสัมมนาทางวิชาการ ระดับนานาชาติ (full manuscript)	รางวัลละ 5,000 บาท	
		ค่าเงินรางวัลประชุมสัมมนาทางวิชาการ ระดับชาติ (full manuscript)	รางวัลละ 4,000 บาท	
		ค่าผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานงานวิจัย (โครงร่างวิจัย)	500	ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องอัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ กองทุนวิจัยคณะกรรมการ
		ค่าผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานงานวิจัย (รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์)	1,000	
		ค่าผู้ทรงคุณวุฒิการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานเอกสารคำสอน/ตำรา/หนังสือ/ชุดสื่อการเรียนการสอน	1,000	
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก	2,500	บันทึกที่ มอ 250/0718 ลงวันที่ 2 กันยายน 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และการจ่ายค่าตอบแทนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม	1,800	
32	คณะศิลปกรรมศาสตร์	ค่าตอบแทนแม่บ้านเดินหนังสือ	300	1. บันทึกที่ มอ 910.07/- ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับแม่บ้านเดินหนังสือ
				2. บันทึกที่ มอ 910.07/- ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับแม่บ้านเดินหนังสือ
33	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คำสอนพิเศษและคำสอนเกินภาระงานสอน (สูงสุดไม่เกินวงเงิน 20,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา)		1. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายคำสอนพิเศษและคำสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2551 2. บันทึกข้อความ ที่ มอ 703/1316 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2553 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณในประเภทค่าวัสดุ ค่าใช้สอย (ค่าเดินทาง) ประจำปี 2554 และแนวปฏิบัติในการบริหารงบประมาณ
		ระดับปริญญาตรี ชั่วโมงละ	400	
		ระดับบัณฑิตศึกษา ชั่วโมงละ	540	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์เครื่องมือกลาง	70% ของรายได้ หลังหักค่าใช้จ่าย 50%	ระเบียบคณะกรรมการและเทคโนโลยี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้บริการทางวิชาการ ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2535
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และกรรมการร่วม		ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552
		1.ระดับปริญญาโท	5,000 บาท	
		2.ระดับปริญญาเอก(3ปี)	7,000 บาท	
		3.ระดับปริญญาเอก(5ปี)	10,000 บาท	
		ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์	500	บันทึกข้อความที่ มอ 700/161 เรื่อง การเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานขับรถยนต์ที่มาปฏิบัติงานให้คณะ ลงวันที่ 17 มีนาคม 2554
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตร	1,000 บาท/คน	
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาโครงการวิจัย/นวัตกรรม	500	- ประกาศกองทุนวิจัยของส่วนงาน
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/ นวัตกรรม/หนังสือ ตำรา คู่มือปฏิบัติการ	500	
		ค่าตอบแทนพิเศษ (top up) ทู่นพัฒนานักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล ISI	50,000	ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญเป็นเงินกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		เงินรางวัล Review article หรือ Book Chapter ที่ได้รับตีพิมพ์		ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญเป็นเงินกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		(1) การสารานาชาติในฐานข้อมูล ISI	15,000 บาท	
		(2) การสารานาชาติในฐานข้อมูล Scopus และ SJR	10,000 บาท	
		(3) การสารระดับชาติ และนานาชาติ ที่ สกอ./สกว. ยอมรับ	4,000 บาท	
		(4) การสารอื่นๆ	1,000 บาท	
		เงินรางวัล Research article ที่ได้รับตีพิมพ์		ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญเป็นเงินกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		(1) การสารนนาชาติในฐานข้อมูล ISI	10,000 บาท	
		(2) การสารนนาชาติในฐานข้อมูล ISI (บทความแรก)	20,000 บาท	
		(3) การสารนนาชาติในฐานข้อมูล Scopus และ SJR	8,000 บาท	
		(4) การสารนนาชาติที่ สกอ./สกว.ยอมรับ	5,000 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		(5) วารสารระดับชาติที่ สกอ. สกว.ยอมรับ (6) Proceeding/บทความอื่นๆ	4,000 บาท 1,000 บาท	
		เงินรางวัลผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ (1) รางวัลที่ 1 (2) รางวัลที่ 2 (3) รางวัลที่ 3 (4) รางวัลชมเชย	5,000 บาท 4,000 บาท 3,000 บาท 2,000 บาท	ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัล เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญ Reviewer เงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการและเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		เงินรางวัลผลงานที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (1) ผลงานที่ได้รับสิทธิบัตร (2) ผลงานที่ได้รับอนุสิทธิบัตร	15,000 บาท 5,000 บาท	ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัล เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญ เป็น Reviewer เงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการและเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		เงินรางวัลงานวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	1,000	ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัล เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญ เป็น Reviewer เงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการและเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		เงินรางวัลนักวิจัยที่ได้รับเชิญเป็น Reviewer บทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล ISI	1,000	ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินรางวัล เผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ และนักวิจัยที่ได้รับเชิญ เป็น Reviewer เงินกองทุนวิจัยคณะกรรมการและเทคโนโลยี ประจำปี 2559-2563
		เงินรางวัลอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง	15,000/รางวัล/คน	1. ประกาศคณะกรรมการและเทคโนโลยี เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ ตัวอย่าง อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ และบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง 2. หนังสือขออนุมัติเงินเพื่อจัดทำโล่ และเงินรางวัล สำหรับอาจารย์ตัวอย่าง และบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง ประจำปี
		ค่าตอบแทนพิเศษผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ตำแหน่งศาสตราจารย์	13,000	1. หนังสือขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศด้วยเงินรายได้คณะฯ 2. คำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศด้วยเงินรายได้หน่วยงาน
		ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร	1,500 บาท/เดือน	มติของคณะกรรมการประจำส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คราวประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
34	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	ค่าตอบแทนผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว.และรองผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว. - ผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว. - รองผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว.	5,600 4,000 ไม่เกิน 30,000	1.บันทึกที่ มอ 709/102 เรื่องขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว. และรองผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว. ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 2.บันทึกที่ มอ 709/105 เรื่องขออนุมัติเบิกเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารโครงการ รว. ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 บันทึกที่ มอ 992/0138 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาทำการ ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2561
		ค่าตอบแทนเงินพิเศษสำหรับแพทย์/ อาจารย์แพทย์ หัตถแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ในศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และ/หรือ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน		
		อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด นักอาชีวบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ แพทย์แผนไทย ที่มีคุณสมบัติปริญญาตรี - ปฏิบัติการ ประสบการณ์เริ่มต้น - ปฏิบัติการ ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือชำนาญการ - ชำนาญการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือ ชำนาญการพิเศษ	ไม่เกินชั่วโมงละ 75 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 80 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 85 บาท	
		อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน /กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ 1. แพทย์/อาจารย์แพทย์ หัตถแพทย์ (Over Time ของบุคลากรภายใน และ ผลัดเสริม ผลัดละ 8 ชั่วโมง เป็นผลัดที่มีภาระงานมากต้องการ ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนดและปฏิบัติงานเกินจากภาระงานที่คณะ	ไม่เกินชั่วโมงละ 450 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		กำหนดให้รับค่าตอบแทน		
		2. แพทย์/อาจารย์แพทย์ หัตถแพทย์ (Part Time ของบุคลากรภายนอก) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยศูนย์บริการสุขภาพปฐมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนด ให้รับค่าตอบแทน	ไม่เกินชั่วโมงละ 450 บาท	
		3. อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปฐมภูมิ		
		3.1 พยาบาล/อาจารย์พยาบาล		
		- ผลัดเช้า (เวลา 7.30 – 16.30 น.)	ไม่เกินชั่วโมงละ 80 บาท	
		- ผลัดบ่าย (เวลา 16.30 – 0.30 น.)	ไม่เกินชั่วโมงละ 85 บาท	
		- ผลัดดึก (เวลา 0.30 – 07.30 น.)	ไม่เกินชั่วโมงละ 90 บาท	
		3.2 เภสัชกร		
		- ปฏิบัติการ ประสพการณ์เริ่มต้น		
		- ปฏิบัติการ ประสพการณ์ 3 ปีขึ้นไป (หลักสูตร 5 ปี) หรือ ปฏิบัติการ ประสพการณ์ 2 ปีขึ้นไป (หลักสูตร 6 ปี) หรือชำนาญการ	ไม่เกินชั่วโมงละ 100 บาท	
		- ชำนาญการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือ ชำนาญการพิเศษ	ไม่เกินชั่วโมงละ 110 บาท	
		- ชำนาญการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือ ชำนาญการพิเศษ	ไม่เกินชั่วโมงละ 120 บาท	
		3.3 ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานแพทย์แผนไทยภายใต้การนิเทศงานของผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์แผนไทย ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม นักสังคมสงเคราะห์* เจ้าหน้าที่การเงิน*/พนักงานเก็บเงิน* (* เฉพาะที่อยู่เวรบริการผู้ป่วย) และเจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นๆ		
		- ปฏิบัติงาน ประสพการณ์เริ่มต้น	ไม่เกินชั่วโมงละ 50 บาท	
		- ปฏิบัติงาน ประสพการณ์ 2 ปีขึ้นไป หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิเทียบเท่าอนุปริญญา (ปวส.)	ไม่เกินชั่วโมงละ 55 บาท	
		- ปฏิบัติงาน ประสพการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือปฏิบัติการประสพการณ์เริ่มต้น	ไม่เกินชั่วโมงละ 60 บาท	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 6 ปีขึ้นไป หรือปฏิบัติการประสบการณ์ 2 ปีขึ้นไป - ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 8 ปีขึ้นไป หรือปฏิบัติการประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป	ไม่เกินชั่วโมงละ 65 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 70 บาท	
		- ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือปฏิบัติการ ประสบการณ์ 6 ปีขึ้นไป หรือ ชำนาญงานพิเศษ หรือ ชำนาญการ - ชำนาญการ ปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ ชำนาญการที่รับ เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือ ชำนาญการพิเศษ	ไม่เกินชั่วโมงละ 75 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 80 บาท	
		3.4 กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ 2 ปีขึ้นไป ยกเว้น กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน - ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป เฉพาะพนักงานธุรการที่ปฏิบัติงานพนักงานห้องยา	ไม่เกินชั่วโมงละ 50 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 55 บาท ไม่เกินชั่วโมงละ 60 บาท	
		ค่าตอบแทนตรวจสอบประมวลผลความรู้ด้านวิชาการระดับปริญญาตรี ให้แก่อาจารย์พยาบาล 1. อัตราค่าตอบแทนการตรวจสอบแบบอัตโนมัติ 2. อัตราค่าตอบแทนการสอบปากเปล่า/สัมภาษณ์ ทั้งนี้ หากการสอบครั้งใด กรรมการได้รับค่าตอบแทนคนละ ไม่ถึง 300 บาท ให้ได้รับ	ข้อละไม่เกิน 5 บาท ข้อละไม่เกิน 20 บาท คนละ 300 บาท	
		ค่าสมาคมแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก - คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งศาสตราจารย์ - คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์	2,500 บาท/ครั้ง/คน 1,500 บาท/ครั้ง/คน	ประกาศคณะกรรมการศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนด อัตราค่าตอบแทนค่าสมาคมแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการ ประเมินการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน 2562
		ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อเข้าเวรยาม	300 บาท/วัน	
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพผลงานวิชาการ 1. งานวิจัย/งานวิจัยธรรมการวิจัย - ข้อเสนอโครงการวิจัย - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	500 บาท/เรื่อง 1,000 บาท/เรื่อง	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- รายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย/จริยธรรมการวิจัย 2. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ หนังสือ ตำรา และอื่นๆ - หนังสือ ตำรา 1,000 บาท/เรื่อง - บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ - ผลงานวิชาการอื่นๆ เช่น สิ่งประดิษฐ์งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสื่อการเรียนรู้	300 บาท/เรื่อง 500 บาท/เรื่อง 300 บาท/เรื่อง	
		ค่าตอบแทนอาจารย์ในเทศน์ศึกษา ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล	900 บาท/วัน	
		ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก - คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้อื่นขอตำแหน่งศาสตราจารย์ - คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้อื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์	2,500 บาท/ครั้ง/คน 1,500 บาท/ครั้ง/คน	
35	สำนักวิทยบริการ	ค่าสมนาคุณผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - อายุงานไม่เกิน 3 ปี - อายุงาน 3-5 ปี - อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	1,000 บาท 1,500 บาท 2,000 บาท	ประกาศ มอ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าสมนาคุณจากเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2550
		ค่าตอบแทนบุคลากรดีเด่น	10,000 บาท/คน/ปี	ประกาศสำนักวิทยบริการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และปฏิทินพิจารณาคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นสำนักวิทยบริการ ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวารสารวิทยบริการ ปีละ 3 ครั้ง ละคร 30 บทความ	700 บาท/บทความ ปีละ 3 ครั้ง ครั้งละ 30 บทความ	หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว 138 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน (สำนักวิทยบริการกำหนดจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกระดับ ที่พิจารณาบทความวารสารวิทยบริการอัตรา 700 บาท/บทความ)
		ค่าตอบแทนผู้จัดทำวิจัย โครงการวิจัยสถาบัน	10,000-15,000 บาท/เรื่อง/ครั้ง	ประกาศสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทโครงการวิจัยสถาบัน ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2554
		เงินช่วยเหลือค่าอาหารทำการพนักงานขับรถ	1,200	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินช่วยเหลือ ค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งทำการ จากเงินรายได้ของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2550
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น - ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงานพิเศษ - ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	2,000 บาท/การประเมิน 1,000 บาท/การประเมิน	พิจารณา ผลงานการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ 20 เมษายน 2555
		ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนพนักงานเงินรายได้ (ค่าเสี่ยงภัย)	1,000 บาท/เดือน/คน	- หนังสือกระทรวงการคลัง เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสำนัก ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 30 ตุลาคม 2561
36	สถาบันชาลาล	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถาบันชาลาล ฝ่ายบริหารและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันชาลาล	10,000 5,600 5,600	บันทึกที่ มอ 032/0132 เรื่อง การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร สถาบันชาลาล ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561
37	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ	1. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ 1.1 พนักงานเงินรายได้/พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	1,000	บันทึก ม.อ. 001.01/1020 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2562
		1.2 พนักงานราชการที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานเงินรายได้	2,500	บันทึก ม.อ. 001.01/226 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2560
		2. ค่าตอบแทนพนักงานปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี	2,000	ประกาศสำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง บุคลากรดีเด่น ประจำปี 2562 ลงวันที่ 3 กันยายน 2562
		3. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร		ประกาศ ม.อ. เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2550
		4. การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายใน		ประกาศ สำนักส่งเสริมฯ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายใน สำนักส่งเสริมฯ ลงวันที่ 3 มีนาคม 2555
38	คณะวิทยาการอิสลาม	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะวิทยาการอิสลาม	2,000	- ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน วิทยาลัยอิสลามศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2561
		ประธานคณะกรรมการประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	2,000	- ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในวิทยาลัยอิสลามศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม 2555

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		หัวหน้าแผนกวิชา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตอิสลามศึกษา	2,000 1,500	- ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน วิทยาลัยอิสลามศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2561
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	1900/คน	- ประกาศคณะวิทยาการอิสลาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง บุคลากร ดีเด่นของคณะวิทยาการอิสลาม ประจำปี 2563 ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2563 - บันทึกข้อความที่ มอ 751/870 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2563 เรื่องขออนุมัติในหลักการจ่ายเงิน รางวัลบุคลากรดีเด่น
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา - ระดับปริญญาเอก เหม่าจ่าย และเพิ่มเงินรางวัล 3,000 บาท หากจบภายในระยะเวลา 4 ปี - ระดับปริญญาโท เหม่าจ่าย และกรณีแบบ ก.1 เพิ่มเงินรางวัล 2,000 บาท หากจบภายในระยะเวลา 3 ปี - ระดับปริญญาโท เหม่าจ่าย และแบบ ก.2 เพิ่มเงินรางวัล 2,000 บาท หากจบภายในระยะเวลา 3 ปี	12,000 บาท/เรื่อง 10,000 บาท/เรื่อง 8,000 บาท/เรื่อง	- บันทึกข้อความที่ มอ 107/451 ลงวันที่ 4 มกราคม 2553 เรื่องขออนุมัติกำหนดค่าตอบแทน ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ผู้เขียนบทความ บทความยอดเยี่ยมวิชาการ บทความแปล บทความปริทัศน์ บทความวิจารณ์หนังสือ และผู้ตรวจสอบการอ้างอิงการเขียนบรรณานุกรม - ผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างประเทศ - ผู้ทรงคุณวุฒิ	2,000 บาท/คน/บทความ 500 บาท/บทความ	- บันทึกข้อความที่ มอ 751/3628 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่าสมนา คุณในผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ผู้เขียนบทความ บทความยอดเยี่ยมวิชาการ บทความแปล บทความปริทัศน์ บทความวิจารณ์หนังสือ และผู้ตรวจสอบการอ้างอิงการเขียนบรรณานุกรม ตลอดจนเชิงอรรถซึ่งตอนท้ายในเอกสารทางวิชาการ
		ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัย ประเภทบทความ (ทั้งที่นำเสนอในงานประชุมและตีพิมพ์ในวารสาร) - บทความภาษาไทย - บทความภาษาต่างประเทศ - ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัย ประเภทบทความ	500 500	ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัยของกองทุนวิจัยวิทยาลัยอิสลามศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ประเภทข้อเสนอโครงการวิจัย - ข้อเสนอโครงการวิจัยภาษาไทย - ข้อเสนอโครงการวิจัยภาษาต่างประเทศ ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัย ประเภทรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ - รายงานฉบับสมบูรณ์ภาษาไทย - รายงานฉบับสมบูรณ์ภาษาต่างประเทศ ค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการประเภทหนังสือ/ตำรา หนังสือแปล เอกสารคำสอน - น้อยกว่า 200 หน้า - มากกว่า 200 หน้า	500 800 1,000 1,500 1,000 1,500	
		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ของสถาบัน		- ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง ทุนอุดหนุนวิจัยประจำปีงบประมาณ 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
		ISI (Institute Scientific Information) 1. (Q1-Q2) 2. (Q3-Q4) บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล SCOPUS	30,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ	ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2562
		บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูลอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดนอกเหนือจากข้อ 1 และ 2	10,000 บาท/บทความ	
		บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI 1. TCI กลุ่ม 1 2. TCI กลุ่ม 2	5,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ	- ประกาศวิทยาลัยอิสลามศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง ทุนอุดหนุนวิจัยประจำปีงบประมาณ 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่นำเสนอภาคบรรยายและตีพิมพ์ ในรายงาน(Proceeding) ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1,000 บาท/บทความ/ปี	
		- ทูลเอกสารประกอบคำสอน	10,000 บาท/ทูล	
		- ทูลตำรา และหนังสือ พิจารณาโดยอิงจากจำนวนหน้า ดังนี้	10,000-30,000 บาท/ทูล	
		- 100 หน้า	10,000 บาท	
		- 101 หน้า - 149 หน้า	20,000 บาท	
		- 150 หน้า - 199 หน้า	25,000 บาท	
		- 200 หน้า ขึ้นไป	30,000 บาท	
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ผู้เขียนบทความ บทความยอดเยี่ยมทางวิชาการ บทความแปล บทความปริทัศน์ บทความหนังสือ และผู้ตรวจสอบการอ้างอิงการเขียนบรรณานุกรม	2,000 บาท/คน/บทความ 500 บาท/บทความ	- บันทึกข้อความที่ มอ 751/3628 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการค่า สมนาคุณในผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ผู้เขียนบทความ บทความยอดเยี่ยมทางวิชาการ บทความแปล บทความปริทัศน์ บทความหนังสือ และผู้ตรวจสอบการอ้างอิงการเขียน บรรณานุกรม ตลอดจนเชิงอรรถซึ่งตอนท้ายในเอกสารทางวิชาการ
		- ผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างประเทศ ท่านละ		
		- ผู้ทรงคุณวุฒิ ท่านละ		
39	คณะวิทยาการสื่อสาร	ค่าตอบแทนหม่าจ่ายคนงาน	400	อนุมัติหลักการจ่ายเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 และถูกบรรจุเข้าเป็นรายจ่าย ประจำในงบประมาณเงินรายได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เป็นต้นมา
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการ	500 บาท/คน	ประกาศคณะวิทยาการสื่อสาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนใน
		พิจารณาหลักสูตร	1,500 บาท/คน	การพิจารณาคุณภาพผลงานวิชาการ ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2555
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	10,000/คน 5,000 บาท/คน	อนุมัติหลักการจ่ายเงินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการสื่อสาร ครั้งที่ 33 (5/2554) ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2554 และถูกบรรจุเข้าเป็นรายจ่ายประจำ ในงบประมาณเงินรายได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 เป็นต้นมา
		เงินรางวัลการตีพิมพ์และเผยแพร่ บทความวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์	2,500 บาท/ผลงาน 3,500 บาท/ผลงาน 5,000 บาท/ผลงาน	ประกาศกองทุนวิจัยคณะวิทยาการสื่อสาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รางวัล การตีพิมพ์และเผยแพร่บทความวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ประจำปีงบประมาณ

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
40	คณะรัฐศาสตร์	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษสหกิจศึกษา ค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการวิชาชีพ ตามคุณวุฒิและประสบการณ์	300/คน/ครั้ง 2,971 บาท	บันทึกข้อความลงวันที่ 7 กันยายน 2550 เรื่องการเบิกจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตาม คุณวุฒิและประสบการณ์
41	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท	10,000/เรื่อง	บันทึกที่ มอ 401/069 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา จากเงินรายได้คณะ
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก	12,000/เรื่อง	บันทึกที่ มอ 401/069 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา จากเงินรายได้คณะ
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสารนิพนธ์	3,500/เรื่อง	บันทึกที่ มอ 402/พิเศษ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2555 เรื่อง ขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ ครั้งที่ 5/2555
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอก	1,200 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 404/012 ลงวันที่ 22 มกราคม 2552 เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท	800 บาท/ครั้ง	บันทึกที่ มอ 404/012 ลงวันที่ 22 มกราคม 2552 เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรและตำรา	1,500 /ครั้ง	บันทึกที่ มอ 401/ว พิเศษ ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2550 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 8/2550
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพ บทเรียน ClassStart	500 บาท/ผลงาน	
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพ คู่มือการปฏิบัติงาน และงานวิเคราะห์สังเคราะห์ของบุคลากรสายสนับสนุน	1,500 บาท/ครั้ง	
		เงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	2,000/ตำแหน่งทาง วิชาการหนึ่งระดับ	ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง สนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2558
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	5,000 บาท / รางวัล	ประกาศมลบุคลากรดีเด่นคณะมนุษยศาสตร์ฯ ปี 2561,2562,2563
		เงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (มีผลสำหรับผู้ยื่นขอตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2557 ถึง 20 พฤศจิกายน 2562) - ศ.ชั้นสูง	50,000	บันทึกที่ มอ 402/พิเศษ ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2557 เรื่อง ขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2557

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ศ. หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รศ. หรือ เชี่ยวชาญ - ผศ. หรือชำนาญการพิเศษ	30,000 20,000 10,000	
		เงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน (มีผลสำหรับผู้ยื่นขอตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2562) - ศ.ชั้นสูง - ศ. หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รศ. หรือ เชี่ยวชาญ - ผศ. หรือชำนาญการพิเศษ - ชำนาญการ	25,000 15,000 10,000 5,000 3,000	บันทึก ที่ มอ 402/004 ลงวันที่ 7 มกราคม 2563 เรื่อง ขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ ครั้งที่ 9/2562 (วาระที่ 2.1)
		เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน (มีผลตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2550 เป็นต้นไป)	1,000/คน	บันทึกข้อความ ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์
		เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา งานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (ในกรณีที่แหล่งทุนไม่กำหนดให้มี การตรวจสอบคุณภาพ)	1,000/คน	ใช้เกณฑ์เดียวกับบันทึกข้อความ ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์
		การจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ (เฉพาะกรณีที่ผลการประเมินไม่เอกฉันท์) (ประธาน 1 คน กรรมการ 3 คน) ประธาน กรรมการ	1,500 1,000	บันทึกที่ มอ 023/ล 3515 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2550 เรื่อง การจ่ายเบี้ยประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ
		ค่าตอบแทนผู้แปล	90% ของค่าแปล/เรื่อง	ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าบริการแปลเอกสาร ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2560
		งานวารสารคณะฯ - ค่าตรวจสอบต้นฉบับวารสารวิชาการคณะฯ	200 บาท/บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ค่าตรวจสอบบทคัดย่อวารสารวิชาการคณะฯ - ค่าตรวจสอบบรรณานุกรมวารสารวิชาการคณะฯ	200 บาท/บทความ 200 บาท/บทความ	
		กองทุนวิจัยคณะฯ 1 เงินสมนาคุณการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย 1.1 เงินรางวัลแก่นักวิจัย 1.2 ค่าสมนาคุณการนำเสนอบทความวิชาการต่อที่ประชุมทางวิชาการและมีบทความฉบับเต็ม (Full Paper) ตีพิมพ์ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ด้วย - การประชุมวิชาการระดับชาติในรูปแบบบรรยาย - การประชุมวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบบรรยาย 1.3 ค่าสมนาคุณการนำเสนอบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการและมีบทความฉบับเต็ม (Full Paper) ตีพิมพ์ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ด้วย ยกเว้นผู้รับทุนสนับสนุนการเสนอผลงานวิจัยตามข้อ ๖ แล้ว จะไม่ได้เงินสมนาคุณนี้ - การประชุมวิชาการระดับชาติในรูปแบบบรรยาย - การประชุมวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบบรรยาย 1.4 ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์บทปริทัศน์หนังสือ - ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับตามประกาศ ก.พ.อ. - ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับตามประกาศ ก.พ.อ. 1.5 ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์บทความวิชาการ - ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI - ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ACI - ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล	15,000 บาท/โครงการ 1,500 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ	ประกาศกองทุนวิจัยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่องทุนอุดหนุนการวิจัยประจำปีงบประมาณ 2563,2562,2561
			2,500 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ 500 บาท/บทความ 1,000 บาท/บทความ 2,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เป็นที่ยอมรับตามประกาศ ก.พ.อ. - ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS, ISI หรือเทียบเท่า 1.6 ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์บทความวิจัย - ในวารสารระดับชาติ ในฐานข้อมูล TCI - ในวารสารระดับชาติ ในฐานข้อมูล ACI - ในวารสารระดับนานาชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับ 1.7 ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI - วารสาร Q1 - วารสาร Q2	5,000 บาท/บทความ 35,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ 4,000 บาท/บทความ 7,000 บาท/บทความ 50,000 บาท/บทความ 30,000 บาท/บทความ	
		- วารสาร Q3 - วารสาร Q4 1.8 ค่าสมนาคุณการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS - วารสาร Q1 - วารสาร Q2 - วารสาร Q3 - วารสาร Q4	20,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ 50,000 บาท/บทความ 30,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 10,000 บาท/บทความ	
		1.9 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ - ข้อเสนอโครงการวิจัย	1,000 บาท/บทความ 500 บาท/บทความ	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิจัย จากกองทุนวิจัย วิทยาเขตปัตตานี
		รางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ และปริญญากิตติมศักดิ์ 1. เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติ 1.1 ระดับชาติ		ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ และปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 1.2 ระดับนานาชาติ - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 2. เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือปริญญาดุษฎีบัณฑิต 2.1 ระดับชาติ 2.2 ระดับนานาชาติ ทุนอุดหนุนการแต่ง แปล และเรียบเรียง หนังสือ ตำรา - หนังสือทั่วไป/ตำรา - ตำราวิชาชีพศึกษาทั่วไป/วิชาแกน	10,000 6,000 3,000 20,000 15,000 10,000 15,000 25,000 30,000 บาท/ทุน 40,000 บาท/ทุน	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง ทุนอุดหนุนการแต่ง แปล และ เรียบเรียง หนังสือ ตำรา ประจำปี 2563, 2562 และ 2561
		ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียน Virtual Classroom และ ClassStart	15,000 บาท/ทุน	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง ทุน Virtual classroom และClassStart ประจำปี 2558
		ทุนสนับสนุนการผลิตบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI)	30,000 บาท/ทุน	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง ผู้ได้รับทุนบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) ประจำปี 2558
		ทุนสนับสนุนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	5,000 บาท/ทุน	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง ทุนอุดหนุนคู่มือปฏิบัติงาน ประจำปี 2561, 2562 และ 2563
		อาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอน	5,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง การให้รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้าน การเรียนการสอน ประจำปี 2562
		อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัย	5,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง การให้รางวัลอาจารย์ ดีเด่นด้านการวิจัย ประจำปี 2562
		อาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ	5,000 บาท/รางวัล	ประกาศคณะกรรมการและสังคมศาสตร์ เรื่อง การให้รางวัลอาจารย์ดีเด่น ด้านบริการวิชาการ ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
42	วิทยาเขตภูเก็ต			
	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนพิเศษ - เจ้าหน้าที่วิทยุเทศสัมพันธ์ / นักวิชาการอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์ กิจการนานาชาติ	1,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ศูนย์กิจการนานาชาติ วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560
		ค่าตอบแทนพิเศษ - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/เจ้าหน้าที่วิทยุเทศสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานที่ ศูนย์กิจการนานาชาติ	3,000	บันทึกที่ มอ 980.5/215 เรื่องพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ลงวันที่ 7 กันยายน 2561
		ค่าที่พัก - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/เจ้าหน้าที่วิทยุเทศสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติงาน ที่ศูนย์กิจการนานาชาติ	5,000	บันทึกที่ มอ 985/091 เรื่องขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557
		ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงานยามรักษาการณ์ - เหมายจ่ายวันละ 300 บาทต่อคนโดยปฏิบัติงานวันละ 1 นาย	300/วัน/คน	บันทึกที่ มอ 981.3/1122 เรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์ ลงวันที่ 17 กันยายน 2562
		ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023 ม.อ. อาสา(PSU Volunteer) ค่าสอน - ชั่วโมงบรรยาย ให้คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะต่างๆ	800/ชม.	บันทึกที่ มอ 983/277 เรื่องขออนุมัติในหลักการอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023 ม.อ. อาสา(PSU Volunteer) ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2561
		ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ - คณะกรรมการประเมินโครงการ	600/ชม.	
		ค่าตอบแทนวิทยากร - อัตราเหมาจ่าย	1,200/ชม.	
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โครงการจัดการศึกษา พิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการบริการ และการท่องเที่ยว (นานาชาติ)		บันทึกที่ มอ.981.2(1)/942 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ปฏิบัติ งานด้านการเงินและบัญชีโครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการบริการและการท่องเที่ยว (นานาชาติ) ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัณฑิตวิทยาลัย) - ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	บันทึกที่ มอ.981.2(1)/943 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีโครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัณฑิตวิทยาลัย) ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กองทุนวิจัยคณะ/หน่วยงาน		บันทึกที่ มอ.981.2(1)/248 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ตผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี งบประมาณ
		- ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	กองทุนวิจัยคณะ/หน่วยงาน ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562
		เงินค่าครองชีพ - บุคลากรชาวไทยทุกคนที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาเขตภูเก็ต	1,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าครองชีพบุคลากร วิทยาเขตภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2554
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ (กองทุนวิจัย)	ไม่เกิน 700/คน	บันทึกข้อความที่ มอ 982.3/322 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2557
		ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการราย วิชา 001-102 ศาสตราจารย์ราชบัณฑิต กับการพัฒนายั่งยืน ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน 15 ชม.แรก (คิดตามรายหัวของนักศึกษา) - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ค่าตอบแทนในการจัดกิจกรรมในพื้นที่ ค่าตอบแทนในการจัด กิจกรรมในพื้นที่ของอาจารย์ 15 ชม.แรก	100 ตอนส. 1 คน 150 ตอนส. 1 คน	บันทึกข้อความที่ มอ 982.2/171 เรื่องขออนุมัติในหลักการอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชาศาสตราจารย์ราชบัณฑิตกับการพัฒนายั่งยืน ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ค่าตอบแทนอาจารย์ หลักสูตรภาษาไทย เหม่าจ่าย ค่าตอบแทนอาจารย์ หลักสูตรนานาชาติ เหม่าจ่าย ค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษา จัดกิจกรรมในพื้นที่(คิดตามรายหัวของนักศึกษา -นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทย -นักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ค่าใช้จ่ายอื่นๆของกองวิชาการ (ค่าดำเนินการกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ กองวิชาการ)	ไม่เกิน 4,000 ไม่เกิน 8,000 200 ต่อคน. 1 คน 300 ต่อคน. 1 คน 3000 ต่อภาคการศึกษา	
		เงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย(กรณีเปลี่ยนสภาพ จากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้หรือ เงินงบประมาณ)	อัตราส่วนต่างระหว่างค่า จ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้ รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยจน อัตราค่าจ้างพนักงานมหา วิทยาลัยเท่ากับอัตรา ค่าจ้างเดิม	บันทึกข้อความที่ มอ 981.1(3)/553 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2563เรื่องขออนุมัติในหลักการ เบิกจ่ายเงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้และเงินงบประมาณ
43	ส่วนงานในวิทยา เขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (เฉพาะบุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน) - ระดับคะแนน TOEIC : 480 - ระดับคะแนน TOEIC : 585 - ระดับคะแนน TOEIC : 685 - ระดับคะแนน TOEIC : 785 - ระดับคะแนน TOEIC : 885	 1,500 2,000 2,500 3,000 3,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่ บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560
		ค่าตอบแทนพิเศษ - ที่ปรึกษาองค์กรนักศึกษาและชมรมนักศึกษา (ไม่เกิน 10 เดือนต่อปี) เบิกปีละ 2 ครั้ง	800	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา องค์กรนักศึกษา ชมรมนักศึกษา และกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2558
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก	2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	ไม่เกิน 2500 ไม่เกิน 3000	หรือค่าสมาคมของบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	10,000/ครั้ง	บันทึกข้อความ มอ 981/054 เรื่องขออนุมัติในหลักการจัดสิทธิประโยชน์บุคลากรดีเด่น สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562
		เงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้)	อัตราส่วนต่างระหว่าง ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตรา มหาวิทยาลัยจนอัตรา ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับค่าจ้างเดิม	บันทึกข้อความ มอ 981.1(3)/715 เรื่องขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายเงินสมทบส่วนต่างให้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 (ราย นางพิมพ์ลักษณ์ หนูคง)
		ค่าตอบแทน - หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์การเรียนรู้ - หัวหน้างาน	3,500 2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมาคมและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา ค่าตอบแทนหรือค่าสมาคมของบุคลากรวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554
		ทุนสนับสนุนและส่งเสริม การวิจัยกองทุนวิจัยวิทยาเขตภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ 2563 ทุนสนับสนุนเงินรางวัล สำหรับงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ 1. ตีพิมพ์บทความในการประชุม วิชาการและปรากฏบทความดัง กล่าวใน Proceedings ที่มี Peer Review -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ 2. ตีพิมพ์บทความในวารสาร ตามประกาศ กพอ. ฉบับล่าสุด -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	4,000/โครงการวิจัย 7,000/โครงการวิจัย 5,000/โครงการวิจัย 10,000/โครงการวิจัย	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่องทุนสนับสนุนและ ส่งเสริมการวิจัยกองทุนวิจัยวิทยาเขตภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนวิทยากรและผู้ช่วยวิทยากร กรณีคนในคณะอบรมคนในคณะ	ไม่เกิน 300/ชม.	บันทึกที่ มอ 002/614 เรื่องพิจารณาทบทวนการกำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากรในการ พัฒนาบุคลากรและข้อกำหนดอัตราค่าตอบแทนฯ ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2545
44	คณะเทคโนโลยีและ สิ่งแวดล้อม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากร ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 20 มกราคม 2552
		ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ	ไม่เกิน 20,000	1. บันทึกข้อความ มอ.964/633 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 เรื่องขออนุมัติค่าตอบแทน Prof.Dr.Kiyota Hashimoto 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการวิทยาศาสตร์ระบบโลก และการจัดการ กับธรรมชาติอันดามัน (ESSAND) เพื่อรองรับวาระ 4.1 พิจารณาค่าตอบแทน Prof.Dr.Kiyota Hashimoto จ่ายถึง 30 กันยายน 2562
		ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ที่ทำการสอนให้คณะฯ 1. สอนในเวลาราชการ 1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ 2. สอนนอกเวลาราชการ 2.1 ภาคทฤษฎี 2.2 ภาคปฏิบัติ	400/ชม. 200/ชม. 800/ชม. 400/ชม.	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดอัตรา ค่าสอนสำหรับอาจารย์พิเศษ คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม (ข้อ 2.)
		ค่าตอบแทนส่วนต่างของเงินเดือน (พนักงานเงินรายได้ปรับเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย)	ตามส่วนต่างของเงินเดือน ก่อนบรรจุกับฐานเงินเดือน ใหม่จนกว่าเงินเดือนจะ เท่ากับเงินเดือนเดิม	ขออนุมัติในหลักการเพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนส่วนต่างเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้
		ค่าตอบแทนประธานหลักสูตร ผู้จัดการ- หลักสูตร หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าฝ่าย	ไม่เกิน 3,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนของบุคลากรคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
		ค่าสวัสดิการ		ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ญาติสายตรงเสียชีวิต	3,000	เรื่องการให้สวัสดิการ บุคลากร
		ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์โครงร่างวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอก ประธาน กรรมการ ระดับปริญญาโท ประธาน กรรมการ หลักสูตรนานาชาติ จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนด ในข้อ 12.1 และ 12.2	1,500 900 1,000 600	1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 2. ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แนวปฏิบัติการ กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายระดับบัณฑิตศึกษา
		ค่าสอบวัดคุณสมบัตินักศึกษา ระดับปริญญาเอก (Qualifying Examination) - หลักสูตรนานาชาติ จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตรา ที่กำหนดไว้ข้างต้น	600/นศ. 1 คน	
		ค่าสอนเสริมในรายวิชาพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	300/ชม.	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าสอนเสริม คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ	800/คน/หัวข้อโครงการ	มอ.982.3/322 เรื่องพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ ของกองทุนวิจัยวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2557
		ค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท - เมื่อจบตามเวลาหลักสูตร - เมื่อจบเกินเวลาหลักสูตร ระดับปริญญาเอก - เมื่อจบตามเวลาหลักสูตร - เมื่อจบเกินเวลาหลักสูตร	15,000 (ได้เพียง1ครั้ง) 12,000 (ได้เพียง1ครั้ง) 30,000 (ได้เพียง1ครั้ง) 25,000 (ได้เพียง1ครั้ง)	ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ค่าตอบแทน อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประกาศ ณ วันที่ 26 เมษายน 2559

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	5,000	ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2550
		ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย บทความในฐาน Web of Science วารสาร Q1 วารสาร Q2 วารสาร Q3-4 บทความในฐาน Scopus Subject area: Social Science & Humanities Subject area: other ฐานนานาชาติอื่นๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด	20,000/ผลงาน 12,000/ผลงาน 7,500/ผลงาน 10,000/ผลงาน 5,000/ผลงาน 3,000/ผลงาน	ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ทุนสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย กองทุนวิจัยคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ.2560-2562 ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2560
45	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายสนับสนุน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2554
		ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ - วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 4,000	ประกาศ มอ. เรื่องการค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 20 มกราคม 2558
		ค่าเช่าบ้าน ให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศสายวิชาการ	5,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศสายวิชาการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2560
		ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขา วิชาการจัดการนวัตกรรมการบริการ	2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน บันทึกข้อความที่ มอ.800/0410 ลงวันที่ 25 มกราคม 2563 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมเรื่อง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ปฏิบัติการ โรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	3,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน บันทึกข้อความที่ มอ.800/0410 ลงวันที่ 25 มกราคม 2563 เรื่อง แจ่มจิตที่ประชุมเรื่อง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	400	บันทึกข้อความที่ มอ.800/3348 ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 บันทึกขออนุมัติในหลักการเงินสมทบ ส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ราย Miss Kristina Stosic
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	2,530	ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/1473 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 บันทึกขออนุมัติในหลักการ เงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ราย Miss Veronica Aguilos
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุใน อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	ตามรายละเอียด	ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/4768 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2562 บันทึกขออนุมัติในหลักการเงิน สมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย
		ค่าตอบแทนพิเศษ ด้วยเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวและ เงินรายได้หลักสูตร ปริญญาโทฯ สาขาการจัดการการบริการและ การท่องเที่ยว (นานาชาติ)	30,330 ตามรายละเอียด	คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 60242/2562 เรื่อง เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวและเงินรายได้หลักสูตร ปริญญาโทฯ สาขาการจัดการ และการท่องเที่ยว (นานาชาติ) ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 (Dr.Ilian Assenov)
		ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศน์ศึกษาฝึกงาน <u>ค่าตอบแทนส่วนวันคณะกรรมการอำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน</u> - ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล <u>ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปนิเทศน์ศึกษา</u> - โดยรถส่วนตัว - โดยเครื่องบินสายการบินต้นทุนต่ำ	อัตราตามตารางที่ 6 5,600 3,000 1,500 8 บาท/กม เบิกจ่ายตามจริง	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา คณะการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 15 กันยายน 2554

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ค่ารถรับจ้างและยานพาหนะ ไม่เกิน 500 บาท/วัน - เช่ารถ - เบี้ยเลี้ยง ค่าบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม ค่าตรวจรายงานประเมินผล ค่าตอบแทนการสอบนำเสนองานนักศึกษา	เบิกจ่ายตามจริง ไม่เกิน 1,500 บาทต่อวัน พนักงานขับรถ 150/วัน ไม่เกินชุดละ 10 บาท ฉบับละ 40 บาท 40 บาท/คน	
		ทุนสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย <u>เงินรางวัลวิจัยที่ประสบความสำเร็จ</u> - ดีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่มที่ 2 - ดีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่มที่ 1 - ดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ SJR Q3-Q4 - ดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ SJR Q1-Q2 - งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จดีเด่นระดับชาติหรือได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับชาติ - งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จดีเด่นระดับนานาชาติหรือได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับนานาชาติ	ไม่เกิน 2,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 15,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 30,000 บาท/บทความ ไม่เกินคนละ 10,000 บาท ไม่เกิน คนละ 15,000 บาท	
		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรือ ค่าล่วงเวลาทำ การของพนักงานโรงแรม ที เอส ยู ลอดจ์	วันปกติ 50 บาท/ชม วันหยุด 60 บาท/ชม	1.ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/582 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2543 เรื่องขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาของพนักงานโรงแรมและบุคลากรของโครงการจัดตั้งคณะ การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว 2.ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/1177 ลงวันที่ 26 เมษายน 2550 เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนแปลง หลักการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานงานโรงแรม ที เอส ยู ลอดจ์
46	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากร ในตำแหน่ง คุณวุฒิ และสาขาที่ขาดแคลนบุคลากร ของคณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557
		ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งประธานหลักสูตร	2,000	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ ลว. 1 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่องกำหนดอัตราค่าตอบแทน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				ประจำตำแหน่งประธานหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์
		ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	ไม่เกิน 5,000	บันทึกข้อความที่ มอ 805/245 ลว. 11 กุมภาพันธ์ 2557
		ค่าครองชีพลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ ตำแหน่งอาจารย์	1,000	บันทึกที่ มอ 805/1958 ขออนุมัติค่าครองชีพลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ ตำแหน่งอาจารย์
		เงินรางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/วิชาการ	5,000-12,000 บาท/ครั้ง	ประกาศกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ทูลสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ลว. 21 ต.ค. 2562
		ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและวารสารวิทยาศาสตร์	500-10,000 บาท/ครั้ง	ประกาศกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์เรื่อง ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและ วารสารวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2560
				2.ประกาศกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์เรื่อง เปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนที่ เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและกำหนดอัตราค่าตอบแทนบรรณาธิการบริหารวารสารวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2561
		ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษา Guokai Education Group สาธารณรัฐประชาชนจีน	100-600 บาท/ชั่วโมง	บันทึกขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการจัดการศึกษาตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต และ Guokai Education Group สาธารณรัฐประชาชนจีน ลงวันที่ 7 มกราคม 2560
		ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ - ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศการฝึกงาน - ค่าตรวจรายงานการประเมิน - ค่าตอบแทนกรรมการประเมินการนำเสนอผลงานนักศึกษาฝึกงาน	60-130/ คน ฉบับละ 20บาท 20 บาท/คน	1.ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนสำหรับ การปฏิบัติงานของนักศึกษาคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 15 กันยายน 2554 2.บันทึกขออนุมัติจัดโครงการนิเทศนักศึกษาฝึกงานและการสัมมนาหลังฝึกงาน คณะวิทยาศาสตร์
		ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ - อาจารย์พิเศษจากภายนอก ที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ - อาจารย์พิเศษจาก วิทยาเขตอื่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และมหาวิทยาลัยอื่น - อาจารย์พิเศษที่เป็นอาจารย์หรือบุคลากร ภายในวิทยาเขตภูเก็ต	ภาคฤดู 900 บาท/ชม ภาคปฏิบัติ 450 บาท/ชม ภาคฤดู 900 บาท/ชม ภาคปฏิบัติ 450 บาท/ชม <u>สอนในเวลาราชการ</u> ภาคฤดู 500 บาท/ชม ภาคปฏิบัติ 250 บาท/ชม	1.บันทึกที่ 800/1085 เรื่องขออนุมัติปรับค่าตอบแทนการสอนสำหรับอาจารย์พิเศษ คณะอุตสาหกรรมบริการมอ ลงวันที่ 11 เมษายน 2548 2.บันทึกที่ มอ 805/1668 เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษแบ่งเบิกจ่ายจาก แหล่งเงินงบประมาณและเงินรายได้หน่วยงาน ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
			<u>สอนนอกเวลาวิชาการ</u> ภาคทฤษฎี 900 บาท/ชม ภาคปฏิบัติ 450 บาท/ชม	
		สวัสดิการ วศช สร้างสุข	1,000-5,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลว. 24 ตุลาคม 2560 เรื่อง สวัสดิการตามโครงการ วศช สร้างสุข คณะวิศวกรรมศาสตร์
47	วิทยาลัยการ คอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของวิทยาลัยการ คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2561
		- อายุงานน้อยกว่า 3 ปี	2,000	
		- อายุงานตั้งแต่ 3-5 ปีขึ้นไปเดือนละ	2,500	
		- อายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปเดือนละ	3,000	
		ค่าสมนาคุณวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์		ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดประเภทคุณสมบัติ ตำแหน่ง ของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์เงื่อนไข อัตราค่าสมนาคุณ วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 7 มีนาคม 2561
		- ปฏิบัติงานปีแรก เดือนละ	2,000	
		- ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เดือนละ	ไม่เกิน 3,000	
		เพิ่มค่าจ้างและเงินเพิ่มค่าครองชีพครวพนักงานเงินรายได้	2,000	คำสั่งวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ที่ 002/2560 เรื่อง เพิ่มค่าครองชีพครวพนักงานเงินรายได้ ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560
		ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการบริหารหลัก สูตรวิทยาศาสตร์มหบัณฑิต	3,500	
		การจ่ายค่าตอบแทนให้กับบุคลากรที่ได้รับมอบหมาย งานสอน		
		- ภาคทฤษฎี ชั่วโมงละ	400	บันทึกข้อความที่มอ 969/659 เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรมอบหมายงานและการจ่ายค่าตอบแทน ลงวันที่ 8 มกราคม 2562
		- ภาคปฏิบัติ ชั่วโมงละ	200	
		ค่าตอบแทนการเบิกค่าสอนเกินภาระงาน		ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่อง เกณฑ์การเบิกค่าสอนเกินภาระงาน วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
		หมายเหตุ อาจารย์รับภาระงานสอนเกินกว่าเกณฑ์ในตารางสามารถเบิกค่าสอน เกินโหลดได้ไม่เกิน 100 หน่วยภาระงาน	400	ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม 2561
		ค่าตอบแทนประธานการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์อาจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำ		ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่อง แนวปฏิบัติกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2560
		- หลักสูตรปริญญาโท อัตรา /คน	1,000	
		- หลักสูตรปริญญาเอก อัตรา /คน	1,500	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- หลักสูตรนานาชาติให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น ค่าตอบแทนประธานกรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์อาจารย์พิเศษและอาจารย์ประจำ - หลักสูตรปริญญาโท อัตรา /คน 1,000 - หลักสูตรปริญญาเอก อัตรา /คน 1,500 - หลักสูตรนานาชาติให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น		
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ประจำ - หลักสูตรปริญญาโท อัตรา /คน 600 - หลักสูตรปริญญาเอก อัตรา /คน 900 - หลักสูตรนานาชาติให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น ค่าตอบแทนกรรมการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ อาจารย์พิเศษและอาจารย์ประจำ - หลักสูตรปริญญาโท อัตรา /คน 600 - หลักสูตรปริญญาเอก อัตรา /คน 900 - หลักสูตรนานาชาติให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น		ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดอัตราค่าจ้างระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2560
		ค่าตอบแทนกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ - นักศึกษาระดับปริญญาเอก อัตรา/คน จำนวนไม่เกิน 2 ครั้ง 600 - หลักสูตรนานาชาติให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น		ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดอัตราค่าจ้างระดับบัณฑิตศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2560
		ค่าตอบแทนค่าตำแหน่งหัวหน้าหลักสูตรวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	3,500	1.ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหลักสูตร

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2561 2.มติประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ วาระการประชุมครั้งที่ 27 (8/2562) เรื่องพิจารณาค่าตอบแทนหัวหน้าหลักสูตร/ประธานหลักสูตรป.โท ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท 1. ต่อนักศึกษา 1 คน เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาตามหลักสูตร 2. ต่อนักศึกษา 1 คน เมื่อนักศึกษาใช้เวลาเกินที่หลักสูตรกำหนด	15,000 10,000	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2561
		ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก 1. ต่อนักศึกษา 1 คน เมื่อนักศึกษาใช้เวลาจบการศึกษาตามหลักสูตร 2. ต่อนักศึกษา 1 คน เมื่อนักศึกษาใช้เวลาเกินที่หลักสูตรกำหนด	30,000 20,000	
		ค่าตอบแทนให้ผู้ทรงคุณวุฒิ	1,000	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินโครงการวิจัย ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2562
		ค่าตอบแทนทุนอุดหนุนเตรียมต้นฉบับในการตีพิมพ์บทความระดับวิชาการระดับนานาชาติ (ไม่เกิน 2 บทความ)	ไม่เกินบทความละ 5,000	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องทุนอุดหนุนเตรียมต้นฉบับการตีพิมพ์ผลงานการตีพิมพ์บทความระดับวิชาการระดับนานาชาติ ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2562
		การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ -มูลค่าเงินรางวัล/บทความวิชาการ/Book chapter ฐาน ISI วารสาร Q1 -มูลค่าเงินรางวัล/บทความวิชาการ/Book chapter ISI วารสาร Q2 -มูลค่าเงินรางวัล/บทความวิชาการ/Book chapter ISI วารสาร Q3-4 -ค่าตีพิมพ์บทความ (ต่อ1บทความ)	15,000 9,000 5,700 ตามจริงไม่เกิน 35,000	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 26 มีนาคม 2561
วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี				
48	สำนักงานวิทยาเขต สุราษฎร์ธานี และส่วนงานใน วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	นิติกร คำสอนเกินภาระงานสอน (สอนเกินโหลด)	2,000 ไม่เกิน 30,000 บาท /ภาคการศึกษา	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภทคุณสมบัติตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าสมนาคุณหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าสมนาคุณของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 26 เมษายน 2559 - บันทึกข้อความที่ มอ 991.2/2758 ลงวันที่ 29 กันยายน 2557 เรื่อง แจ่มมติคณะกรรมการบริหารงานค่านับนักศึกษา วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 1/2557 - ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 เรื่อง การกำหนดคงทน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
				การเบิกค่าสอนเกินของอาจารย์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
		ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ. 10,000 บาท/คน/ครั้ง รศ. 30,000 บาท/คน/ครั้ง ศ. 60,000 บาท/คน/ครั้ง	บันทึกข้อความที่ มอ 991.1/3689 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติที่ประชุม เรื่องเงินรางวัลผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ
		ค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์	3,000	พนักงานขับรถยนต์ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องปฏิบัติงานขับรถประจำ ตำแหน่งรองอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไสโฮ	3,000	บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับค่าครองชีพจะต้องเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานประจำพื้นที่ทุ่งไสโฮ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
		ค่าเงินรางวัลสำหรับงานวิจัยที่ตีพิมพ์ รางวัลเผยแพร่บทความ - Web of Science วารสาร Q 1** วารสาร Q 2 ** วารสาร Q 3 – Q 4 ** *หากเป็นบทความแรก 25,000 - Scopus Subject Area-Social Science & Humanities Subject Area Other *หากเป็นบทความแรก 20,000 - วารสารระดับชาติที่สกอ. สกว.ยอมรับ รางวัลการนำเสนอผลงานวิจัย - ระดับนานาชาติ - ระดับชาติ รางวัลผลงานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร - สิทธิบัตร	15,000 12,000 7,000 10,000 5,000 3,000 3,000บาท/เรื่อง/คน/ปี 2,000บาท/เรื่อง/คน/ปี 10,000บาท/ชิ้นงาน	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เรื่องการสนับสนุนรางวัล สำหรับงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่และสิทธิบัตร ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อนุสิทธิบัตร - ผลงานงานวิจัยที่เน้นถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนหรืองานพัฒนานวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกตั้งแต่ระดับจังหวัดขึ้นไป	7,000บาท/ชิ้นงาน 5,000 บาท/ชิ้นงาน	
		ค่าตอบแทนการสอน - อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ - อาจารย์พิเศษ	400 บาท/ชั่วโมง 600 บาท/ชั่วโมง	- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง การกำหนดประเภท หลักเกณฑ์และเงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการสอนหลักสูตรบัญชีบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาการจัดการ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
วิทยาเขตตรัง				
49	คณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ	อาจารย์ปริญญาเอก	8,000	- บันทึกที่ มอ 995/4825 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เฉพาะกรณี Dr. TAO LU ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2553
50	สำนักงานวิทยา เขตตรัง	บุคลากรดีเด่น	5,000	บันทึกข้อความที่ มอ 995/12447 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2561 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตตรัง ครั้งที่ 16 (5/2561)
		การจ่ายเงินค่าตรวจกระดาษคำตอบ - แบบเขียนบรรยาย - แบบอัตนัยและปรนัยสัดส่วนร้อยละ 40 ขึ้นไป - สอบปากเปล่า และสอบในห้องปฏิบัติการ	2 - 5 บาท/ชั่วโมง/คน 1 - 2.50 บาท/ชั่วโมง/คน 1 บาท/คน	- ประกาศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตรวจ กระดาษคำตอบ ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - ประกาศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตรวจ กระดาษคำตอบ ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562
		ค่าตอบแทนให้กับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการปรับปรุงหลักสูตร	2,000 บาท/คน/หลักสูตร	บันทึกที่ มอ 995/1986 วันที่ 3 มีนาคม 2554 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการเพื่อจ่ายค่าตอบแทน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาหลักสูตร
		อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณา คุณภาพงานวิชาการ พ.ศ. 2542 ประกาศ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2542
		การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ - ฐาน Web of Science วารสาร Q 1** วารสาร Q 2 ** วารสาร Q 3 – Q 4 ** *รางวัลเพิ่มเติมสำหรับบทความแรก	20,000 15,000 10,000 10,000	

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ฐาน Scopus - ฐานนานาชาติอื่น ๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด - วารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐาน TCI หรือวารสารระดับชาติ <u>ค่าตีพิมพ์บทความ (Page Charge)</u> - ฐาน Web of Science - ฐาน SCOPUS - ฐานนานาชาติอื่น ๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด - วารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐาน TCI หรือ วารสารวิชาการที่ยอมรับโดย ก.พ.อ. ให้เป็นวารสารระดับชาติ <u>ค่าให้อยู่ในการตีพิมพ์</u> - ฐาน Web of Science - ฐาน SCOPUS และ ฐานอื่น ๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด (เฉพาะวารสารที่ตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษ) <u>ผลงานที่ได้รับอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร</u> <u>อนุสิทธิบัตร</u> - ระดับต่างประเทศ - ระดับประเทศ <u>สิทธิบัตร</u> - ระดับต่างประเทศ - ระดับประเทศ ผลงานทางวิชาการ บทความ นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ ผลงานทางวิชาการ บทความ นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	10,000 8,000 4,000 ไม่เกิน 20,000 ไม่เกิน 20,000 ไม่เกิน 5,000 ไม่เกิน 3,000 ไม่เกิน 5,000 ไม่เกิน 1,500 ไม่เกิน 15,000 ไม่เกิน 8,000 ไม่เกิน 20,000 ไม่เกิน 10,000 2,000 5,000	

บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานอยู่เวร และทำการล่วงเวลา (OT ปกติ) ตามการดำเนินงานปกติของคณะแพทยศาสตร์ ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์/แพทย์ชำนาญการ และแพทย์ชำนาญการพิเศษ 1.1 แพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษา (เวร on call) 1.2 แพทย์เวร ตามข้อ 1.1 ถูกตามมาทำการตรวจวินิจฉัย ติดตามอาการ หรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย ให้จ่ายค่าตอบแทน ไม่นับรวม การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 1.1 1.3 แพทย์อื่น ที่มีได้อยู่เวรตามข้อ 1.1 ถูกตามมาปฏิบัติงานนอกเวลา ให้จ่ายค่าตอบแทน 1.4 กรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย 1.5 แพทย์ผ่าตัดหรือทำหัตถการผู้ป่วยในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึง นอกเวลาราชการ 1.6 แพทย์ที่เฝ้าผู้ป่วยในหอผู้ป่วยตั้งแต่เวลาราชการต่อเนื่องไปถึง นอกเวลาราชการ 1.7 แพทย์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาอื่น ๆ 1.8 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา 1.9 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินและต้อง รับผิดชอบงานที่ต่อเนื่อง 1.10 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงานข้อ 1.1 - 1.7 ให้คำนวณเป็นหน่วย โดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที นับเป็น 1 หน่วยเศษของหน่วย ที่เกิน 10 นาที ให้นับเป็น 1 หน่วย	คนละ 700 บาท/ผลัด และไม่เกิน 15 ผลัด/เดือน 300 บาท/หน่วย 300บาท/หน่วย และ สมทบเพิ่ม 2 หน่วย/ผลัด ไม่เกิน 400 บาท/หน่วย 300 บาท/หน่วย 250 บาท/หน่วย 250 บาท/หน่วย 500 บาท/ชั่วโมง 600 บาท/ชั่วโมง และไม่เกิน 4,800 บาท/ผลัด	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.2554 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2554 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 - บันทึกข้อความที่ มอ 392.1.3/013 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจัดอัตราค่าจ้างปฏิบัติงาน และขอเบิกเงินค่าตอบแทน ให้แก่อาจารย์แพทย์ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ณ วันที่ 9 มกราคม 2555 - บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 - บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 วันที่ 26 พฤษภาคม 2560 - บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-07328 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอก เวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 5 กันยายน 2562 - บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-04503 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอก เวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 30 เมษายน 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
2	ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และผู้ปฏิบัติงานเสมือน ปฏิบัติงานอยู่เวร นอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ หรือปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลสมทบตามตารางเวรประจำเดือนของภาควิชา ดังนี้ 2.1 ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และภาควิชารังสีวิทยา - เหน่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 ผลัด 2.2 ภาควิชาอื่น ๆ - เหน่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 ผลัด 2.3 ปฏิบัติที่ห้องฉุกเฉิน และห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไปที่โรงพยาบาล สงขลานครินทร์ - เหน่าจ่าย 25 ผลัดแรก - ผลัดที่ 26 เป็นต้นไป 2.4 แพทย์ที่มาปฏิบัติงานหมุนเวียนที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป และปฏิบัติงานที่ภาควิชา 2.4.1 ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป เหน่าจ่าย 13 ผลัดแรก 2.4.2 ปฏิบัติงานที่ภาควิชา เหน่าจ่าย 3 ผลัด 2.4.3 ปฏิบัติงานเกินจากข้อ 2.4.1 และ 2.4.2 ให้จ่ายค่าตอบแทน เพิ่มได้อีก ไม่เกิน 9 ผลัด ดังนี้ - ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป - ปฏิบัติงานที่ภาควิชา	7,200 บาท/6 ผลัด 1,200 บาท/ผลัด 5,400 บาท/6 ผลัด 900 บาท/ผลัด 7,200 บาท/25 ผลัด 1,200 บาท/ผลัด 3,600 บาท/13 ผลัด เหน่าจ่ายครึ่งหนึ่งของอัตรา ตาม ข้อ 2.1 หรือ 2.2 1,200 บาท/ผลัด อัตราต่อผลัดตามข้อ 2.1 หรือ 2.2	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	2.5 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในในช่วงเวลาที่กำหนดเฉพาะ เช่น วันหยุด ช่วงเทศกาลต่าง ๆ 2.6 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยคลินิกสุภาพนักศึกษา	400 บาท/ชั่วโมง 400 บาท/ชั่วโมง	
3	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกเวลาราชการ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ แม่บ้านที่ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการ ให้บริการรักษาพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 1	
4	ค่าตอบแทนในการอยู่เวรตำแหน่งพยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงาน portable และแม่บ้าน ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการให้ บริการรักษาพยาบาล ต้องปฏิบัติงานเป็นผลัด และหากปฏิบัติงานในผลัดบ่าย ผลัดดึก และผลัดเสริม ไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา	อัตราตามตารางที่ 2	
5	ค่าตอบแทนพยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาลที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล และวิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติงานหลังเวลาทำการปกติ ครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมเพียง หรือเพื่อการรับ - ส่งงานระหว่างผลัด (OT สะสม) 5.1 พยาบาล 5.2 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	 70 บาท/ชั่วโมง 40 บาท/ชั่วโมง	
6	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลาดำแหน่งอื่น ๆ	อัตราตามตารางที่ 3	
7	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาดำแหน่งผู้ค้ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงาน เกินวุฒิ ความความจำเป็นของหน่วยงานหาอัตราค่าจ้างทดแทนได้ยาก ให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณา		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป		
8	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัดของ ภาควิชารังสีวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาคลินิศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเต็ม 8.1 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 8.2 เจ้าหน้าที่วุฒินุปริญญา/ปวส. 8.3 เจ้าหน้าที่วุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่า ปวช./ม.6 8.4 หน่วยงานอื่น ที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยเหลือรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติจัดสรรโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล	100 บาท/ผลัด 80 บาท/ผลัด 50 บาท/ผลัด	
9	ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของหน่วยไต ภาควิชาอายุรศาสตร์/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ ภาควิชารังสีวิทยา และ สถาบันโรคระบบ ทางเดินอาหารและตับ (NKC) หน่วยคลังเลือดสังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมภาควิชาคลินิศาสตร์ 9.1 พยาบาล/เจ้าหน้าที่อื่นวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 9.2 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ 9.3 หน่วยงานอื่น ที่ไม่ได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดสรร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล	250 บาท/ผลัด 175 บาท/ผลัด	
10	ค่าตอบแทนการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนหลับ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล/นักวิทยาศาสตร์ - เวรบาย เวลา 19.00 - 24.00 น. - เวรดึก เวลา 24.00 - 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	300 บาท/ผลัด 330 บาท/ผลัด	
11	ค่าตอบแทนพยาบาลผู้ปฏิบัติงานระหว่างฝึกอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาล ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด อยู่เวรเป็นผลัด เช้า บ่าย ดึก และต้องไม่น้อยกว่า 20 วัน - อยู่เวรบาย/ดึก ไม่เกิน 6 ผลัด/เดือน	เหมาจ่าย 3,000 บาท/เดือน	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	- อยู่เวรบ้าน/ตึก เกิน 6 ผลัด/เดือน	เหมาจ่าย 4,000 บาท/เดือน	
12	เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้นเบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับการงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น - ฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์ ≥ 2 ปีของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงานจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์เริ่มต้นของวุฒิคำหว่าวุฒิ ปวช. / ม.6 - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ไปปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม		
13	ในกรณีที่มีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นรายชั่วโมงได้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/7 ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการบัตเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้บัตเศษต่างค์เป็น 1 บาท		
14	ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรและปฏิบัติงานได้ไม่เต็มผลัด ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอยู่เวรเป็นรายชั่วโมง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/8 หรือ 1/ชั่วโมง การกำหนดผลัดการอยู่เวร ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการบัตเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้บัตเศษต่างค์เป็น 1 บาท		
15	การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกเงินตอบแทนสำหรับวันนั้น		
16	ค่าตอบแทนกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลา เพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจาก	อัตรา OT ปกติ และ	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	งานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	สมทบเพิ่ม 100 บาท/ครั้ง	
17	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานกับผู้ช่วยรายเดิม ต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด ภาควิชาพยาธิวิทยา หรือหน่วยงานที่ กำหนดเพิ่มขึ้น โดยรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 4	หน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดเวร
18	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงาน เพราะเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด ภาควิชาพยาธิวิทยา หรือหน่วยงานที่มีได้กำหนด แต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานฉุกเฉิน ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 5	
19	ค่าตอบแทนกรณีบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด / ทำหัตถการนอกเวลา เช่น งานผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหาร หรือหน่วยงานที่กำหนดเพิ่มขึ้น ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย 19.1.1 ผู้ป่วยที่เลื่อนการผ่าตัด/ทำหัตถการจากในเวลาราชการ สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ต้องผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1.2 ผู้ป่วยที่รอในโรงพยาบาลนาน/ผู้ป่วยที่แพทย์นัดเวลาไว้ล่วงหน้า เพราะห้องผ่าตัดให้บริการในเวลาราชการเต็ม และประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วย	อัตราตามตารางที่ 6	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	19.2 การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 19.2.1 จ่ายตามระยะเวลาของการปฏิบัติงาน โดยเบิกค่าตอบแทนเป็นอัตราต่อราย วันแต่ผู้สัญญาแพทย์ที่ต้องดูแลผู้ป่วยพร้อมกันในเวลาเดียวกัน ให้เบิกค่าตอบแทนตามระยะเวลาของการดูแลผู้ป่วยแต่ละราย ได้ไม่เกิน 2 ราย ต่อผู้สัญญาแพทย์ 1 คน 19.2.2 นับเวลาการปฏิบัติงานกำหนด 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วยเศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย		
20	ค่าตอบแทนจ่ายสมทบเพิ่มลูกจ้างอาวุโสที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเวร มีเจ้าหน้าที่กลุ่มเวรละไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ละเวร	จ่ายเพิ่ม 50 บาท/ผลัด	
21	การนับประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนับประสบการณ์ ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ หรือ กรณีอื่น ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้ 22.1 กรณีบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต และกึ่งวิกฤต 21.1.1 นับประสบการณ์ตั้งแต่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้น ๆ 21.1.2 กรณีบุคลากรบรรจุครั้งแรกที่หน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต และ ได้ย้ายไปหน่วยงานที่ 2 เป็นหน่วยงานทั่วไป และได้ย้ายหน่วยงานที่ 3 เป็นหน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้นับประสบการณ์หน่วยงานแรก และหน่วยงานที่ 3 รวมกัน 21.2 วิธีสัญญาพยาบาล นับประสบการณ์ ดังนี้ 21.2.1 ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด นับประสบการณ์ตั้งแต่ ได้รับประกาศนียบัตรสัญญาพยาบาล 21.2.2 ปฏิบัติงานที่ห้องหัตถ์พื้นนับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ 21.3 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เปลี่ยนวุฒิ ดังนี้ 21.3.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้ 21.3.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง 21.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	21.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้ับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้ 21.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้ับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ เปลี่ยนตำแหน่ง 21.5 กรณีอื่น ๆ ให้ขออนุมัติการนับประสบการณ์เป็นรายๆ ไป โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล		
22	ค่าตอบแทนในการตรวจรักษาหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ และให้การปรึกษาของ แพทย์ก่อนและหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ ปฏิบัติงานใน และนอกเวลาราชการ โครงการนอกเวลา 22.1 แพทย์ 22.2 ภาควิชา/หน่วยงาน	93% ของอัตราค่าบริการ 2% ของอัตราค่าบริการ	- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน ในการตรวจรักษาหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ และให้การปรึกษาแพทย์ก่อนและหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2555 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/55-00854 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2555
1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ ของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และโครงการบริการพิเศษ (Premium) บริการคลินิกนอกเวลาราชการ การทำหัตถการ/บริการของภาควิชารังสีวิทยา และบริการโครงการ CAG และ PCI In ACS 1.1 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือคำปรึกษาแยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่แพทย์หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรง 1.2 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือคำปรึกษาไม่ได้แยกค่าตรวจรักษาจากอัตราค่า บริการให้ค่าตอบแทนแก่แพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรงหรือภาควิชา/หน่วยงาน 1.3 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้จ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการ ระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษา พยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ	ไม่เกิน ร้อยละ 83 ของค่าธรรมเนียมแพทย์ ไม่เกิน ร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการ 1.2-2 เท่า ของ OT ปกติ	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ ของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2538 ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2538 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2559 - มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00250 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิก พิเศษ (Premium Clinic) ณ 13 ธันวาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00607 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการพิเศษ (Premium Clinic) ณ 26 มีนาคม 2561 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และกำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
2	บริการการผ่าตัด และการทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ (ค่าธรรมเนียมพิเศษที่เรียกเก็บ แยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล) 2.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานและภาควิชา/หน่วยงาน ที่แพทย์ผู้ให้บริการสังกัด	ไม่เกินค่าธรรมเนียมพิเศษ	ในการบริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ/วันหยุดราชการ ของภาควิชารังสีวิทยา พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2554 - มอ 399.8.8/62-00216 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ และการเบิกจ่ายเงินโครงการ CAG & PCI In ACS
	หรือที่ให้บริการรักษาพยาบาล/สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วยระบบพิเศษ	ที่เรียกเก็บ	ณ วันที่ 4 มกราคม 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	กำหนดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัดและทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ 2.2 ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานที่หัวหน้าเวรในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ (Nurse Manager) กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือวันหยุด 2.3 ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบ	ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	
3	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิกนอกเวลาราชการ จำเป็นต้องมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบสูงกว่าวุฒิ หรือการบรรจุเจ้าหน้าที่ในอดีตและปัจจุบันในตำแหน่งเดียวกันมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งรับวุฒิที่ต่างกัน ดังนี้ - ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สังกัดภาควิชารังสีวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือปฏิบัติงานเทียบเท่าผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม สังกัดฝ่ายเภสัชกรรม ให้จ่าย - ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์/ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - พนักงานห้องปฏิบัติการ/พนักงานประจำห้องทดลอง/พนักงานช่วยการพยาบาล/แม่บ้าน สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปวช./ม.6	1.2 เท่าของ OT ปกติ 1.2 เท่าของ OT ปกติ 1.2 เท่าของ OT ปกติ 1.2 เท่าของ OT ปกติ	
4	ค่าตอบแทนสำหรับผู้รับการแต่งตั้งจากคณะดีเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการแก่ บริการนอกเวลาราชการ และโครงการบริการพิเศษ (Premium) 4.1 ผู้บริหารจัดการโครงการฯ 4.2 ผู้ช่วยบริหารจัดการโครงการฯ 4.3 รองผู้ช่วยบริหารจัดการโครงการฯ 4.4 ค่าตอบแทนประชุมให้แก่คณะกรรมการประกันคุณภาพให้บริการ	เดือนละ 5,000 บาท/คน เดือนละ 3,000 บาท/คน เดือนละ 2,000 บาท/คน 300 บาท/คน/ครั้ง	
	นอกเวลาราชการ		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	4.5 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของการบริการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 4.6 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายควบคุมตามเอกสาร การเงิน หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้รายจ่ายในข้อ 4 รวมกันจะต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของรายรับจากโครงการ	ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน	
5	ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วย โครงการบริการ (Premium) 5.1 ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์ ปฏิบัติงานใน และนอกเวลาราชการ 5.2 ค่าตอบแทนภาควิชา/หน่วยงานที่อาจารย์แพทย์สังกัด	85% ของค่าธรรมเนียมแพทย์ 6% ของค่าธรรมเนียมแพทย์	บันทึกข้อความที่ มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560

ตารางที่ 1 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลา					- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราค่าตอบแทนเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 5 - บันทึกข้อความที่ มอ351.5.3/60-00055 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2560
ผู้อำนวยการนอกเวลาราชการ	1,500				
ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	-	-	-	1,350	
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์					
- เวรเช้า	700	770	840	910	
- เวรบ่าย	750	830	900	980	
- เวรดึก	850	940	1,020	1,110	
พยาบาลดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้คณบดี					
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ					
กำหนดหน่วยงาน					
- เวรเช้า	700	850	940	1,010	
- เวรบ่าย	750	910	1,000	1,080	
- เวรดึก	850	1,020	1,120	1,210	
วิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด					
และได้รับประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล					
- เวรเช้า	750	900	950	1,050	
- เวรบ่าย	800	950	1,050	1,150	
- เวรดึก	900	1,050	1,150	1,250	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล					
- เวรเช้า	500	550	600	650	
- เวรบ่าย	550	610	660	720	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
- เวิร์ดิก	600	660	720	780	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลดูแลผู้ป่วยถึงวิกฤตและวิกฤต ให้ครอบครัวโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ประจำคณะกำหนดหน่วยงาน					
- เวิร์ดิก	500	580	640	690	
- เวิร์ดิก	550	640	700	760	
- เวิร์ดิก	600	690	760	820	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ที่ทำหน้าที่ช่วยงานใน ระบบวิสัญญีวิทยา/พนักงานช่วยการพยาบาล /พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำหน้าที่ที่ ใช้ความรู้ทางการแพทย์และต้องไม่ใช่งาน เอกสารทั่วไป)					
- เวิร์ดิก	460	510	550	600	
- เวิร์ดิก	480	530	580	620	
- เวิร์ดิก	500	550	600	650	
แม่บ้าน	460	510	550	600	

ตารางที่ 2 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ผลิตเสริม (SD)	ผลิตนาย	ผลิตเด็ก	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่
กรณีปฏิบัติงานเป็นวอร์ผลัด				นอกเวลาราชการและทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 6
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	300	300	350	- บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ
พยาบาลห้องผ่าตัด/วิสัญญีพยาบาล	300	400	450	เบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 60
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	180	180	210	- บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2560
ผู้ปฏิบัติงานเวชกฉุกเฉิน	-	180	210	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	100	100	130	
พนักงานช่วยการพยาบาล	100	100	130	
ผู้ปฏิบัติงาน (portable)	100	100	130	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด/เป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/				
ภาระงานมาก	80	80	100	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานเป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/	80	180		
ภาระงานมาก				
แม่บ้าน นอกเหนือจากข้างต้น	80	160		

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
โดยทางภาควิชาเสนอรายชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล					
ปริญญาตรีขึ้นไป					
กลุ่มอื่น ๆ					
วิศวกร	700	770	840	910	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	750	830	900	980	
โดยได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารตามขั้นตอน					
ตำแหน่งอื่น ๆ	600	660	720	780	
ต่ำกว่าปริญญาตรี					
อนุปริญญา/ปวส. (วุฒิที่ได้รับแรกเข้า/ได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ)	500	550	600	650	
ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม					
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ปฏิบัติงานบริหารCoder					
กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป					
หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า					
ปวช./ม. 6 (วุฒิที่ได้รับแรกเข้า/ได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม	460	510	550	600	
เจ้าหน้าที่การเงิน กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์					
กลุ่มงานช่างทั่วไป กลุ่มงานสนับสนุน/งานบริการพื้นฐาน หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า					
ต่ำกว่า ปวช./ม.6	440	-	530	-	

ตารางที่ 3 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลา ปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์ - เกสัชกร หรือ ตำแหน่งเทียบเท่าวุฒิปริญญาโท - เกสัชกร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่) - เกสัชกร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่)	850 - -	940 950 -	1,020 - 1,100	1,110 - -	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 8
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด นักอาชีวบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (เวร Blood gas) อาจารย์ที่ปฏิบัติงานที่ตาม ตำแหน่งข้างต้น หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	700	770	840	910	
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ที่ปฏิบัติงานควบคุมเครื่องหัวใจและปอดเทียม อาจารย์ที่ปฏิบัติงานที่ตามตำแหน่งข้างต้น หรือตำแหน่งเทียบเท่า (เฉพาะทาง)	700	850	940	1,010	

ตารางที่ 4 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที		
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการ ไม่เสร็จ ต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ 1.แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำ บ้านค้อยอด 2. พยาบาล 3. วิสัญญีพยาบาล 4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)	150	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 20
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	100	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า 9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	70	200	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วยรายแรกจนถึงผู้ป่วยราย สุดท้ายเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน				

ตารางที่ 5 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 60 นาที		
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉินและจำเป็นเร่งด่วน 1. แพทย์ชุมชน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้าน ค้อยอด 2. พยาบาล 3. วิทยาลัยพยาบาล 4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 21
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของภาควิชาวิทยาลัยวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า 9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วยรายแรกถึงผู้ป่วย รายสุดท้าย เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน			

ตารางที่ 6 บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น)	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	ไม่เกิน 120 นาที		
ค่าตอบแทนบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด/ทำหัตถการ นอกเวลาราชการ					ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 22
1. ศัลยแพทย์/แพทย์ที่ทำหัตถการ	-	1,300	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
2. วิสัญญีแพทย์	-	1,000	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
3. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
4. พยาบาล	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
5. วิสัญญีพยาบาล					
6. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม					
7. นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ช่วยเก็บน้ำเชื้อในห้องผ่าตัด					
8. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)					
9. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	-	-	200	มากกว่า 120 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
10. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					
11. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					
12. พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ					
12.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่ สูง(2 DDE) แทนแพทย์	-	350	-	} มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
12.2 การใส่และถอด Holter	-	200	-		

(สำเนา)
ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีประกาศ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป แล้วนั้น และเนื่องจากมีหลายส่วนงานได้จัดส่งข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรเพิ่มเติมมายังมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีความครบถ้วนและครอบคลุมการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่มีจ่ายในปัจจุบัน

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ดังกล่าวข้างต้น และให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามบัญชีการจ่ายเงินค่าตอบแทน 1 - 3 ตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ส.ค. 2563

ลงชื่อ

นิวัติ แก้วประดับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตากร ช่างสุวรรณ)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นิตากร/ร่าง/พิมพ์/ตรวจ