

ขั้นตอนการกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

ขั้นตอน	ปฏิทินกำหนดการ	รายละเอียด
1. ส่งแผนสำนัก	วันจันทร์ที่ 6 มกราคม 2568	แจ้งให้สำนักวิจัยและพัฒนา ส่งแผนพัฒนาสถาบัน (ตามข้อ 7 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถาบัน สำนัก โดยคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก จัดทำแผนพัฒนาสถาบัน สำนัก เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสถาบัน สำนัก และใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งสถาบัน สำนัก ทั้งนี้ แผนพัฒนาสถาบัน สำนัก ดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย)
2. แจ้งเวียนกำหนดขั้นตอนการกลั่นกรองฯ พร้อมกำหนดแนวทางการบริหารสำนัก	วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568	1. มหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งเวียนกำหนดขั้นตอนการกลั่นกรอง ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา 2. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้ความเห็นเบื้องต้นในการกำหนดทิศทางการบริหารสำนักวิจัยและพัฒนา
3. พบบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนา	วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.30-10.30 น.	คณะกรรมการสรรหาฯ พบบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนา ชี้แจงรายละเอียดดังนี้ 1. ชี้แจงรายละเอียดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา 2. แจ้งแผนพัฒนาสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญที่ต้องการขับเคลื่อนสำนักในอีก 4 ปีข้างหน้า โดยคณะกรรมการประจำสำนัก
4.ออกหนังสือแจ้ง 1) ประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 2) หน่วยงานและหน่วยงานภายใต้สำนักวิจัยและพัฒนา 3) ผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนา 4) ส่วนงาน 5) กลุ่มนักวิจัยสาขาต่าง ๆ 6) รองอธิการบดีวิทยาเขตทุกวิทยาเขต	วันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568	1.ออกประกาศรับสมัครทั่วไปผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยกำหนดวันสุดท้ายของการรับสมัครทั่วไป ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568 2.ออกหนังสือแจ้งหัวหน้าหน่วยงาน ประเภทฝ่าย จำนวน 5 ฝ่าย และหน่วยงานภายใต้สำนักวิจัยและพัฒนา (ประเภทศูนย์ สถาบัน สำนัก) ในสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนา จำนวน 7 หน่วยงาน รวมทั้งหมด 12 หน่วยงาน ในสำนักวิจัยและพัฒนา คือ 2.1 ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศวิจัย (จำนวนบุคลากร 10 คน) 2.2 ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัย (จำนวนบุคลากร 7 คน) 2.3 ฝ่ายบริหารจัดการทุนวิจัย (จำนวนบุคลากร 9 คน) 2.4 ฝ่ายบูรณาการการวิจัย (จำนวนบุคลากร 5 คน) 2.5 ฝ่ายพันธกิจวิจัยเพื่อสังคม (จำนวนบุคลากร 6 คน) 2.6 ศูนย์วิจัยภัยพิบัติทางธรรมชาติภาคใต้ (จำนวนบุคลากร 3 คน) 2.7 สถาบันวิจัยระบบพลังงาน (จำนวนบุคลากร 2 คน) 2.8 สถาบันวิจัยและนวัตกรรมดิจิทัล (จำนวนบุคลากร 3 คน)

		2.9 สถาบันวิจัยและนวัตกรรมการปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม (จำนวนบุคลากร 2 คน) 2.10 สถาบันวิจัยและนวัตกรรมการแพทย์ (จำนวนบุคลากร 24 คน) 2.11 สถาบันวิจัยและนวัตกรรมการอาหาร (จำนวนบุคลากร 5 คน) 2.12 สถาบันวิจัยและพัฒนาการนวัตกรรมการยางพารา (จำนวนบุคลากร 3 คน)			
		ฝ่าย	จำนวน บุคลากร	เสนอชื่อ Candidate	เสนอชื่อ ผู้ให้ข้อมูล
		1.ฝ่ายข้อมูลและ สารสนเทศวิจัย	10 คน	≤ 2	1
		2.ฝ่ายนโยบาย และยุทธศาสตร์ การวิจัย	7 คน	≤ 2	1
		3.ฝ่ายบริหาร จัดการทุนวิจัย	9 คน	≤ 2	1
		4.ฝ่ายบูรณาการ การวิจัย	5 คน	≤ 2	1
		5.ฝ่ายพันธกิจ วิจัยเพื่อสังคม	6 คน	≤ 2	1
		6.ศูนย์วิจัยภัย พิบัติทาง ธรรมชาติภาคใต้	3 คน	≤ 2	1
		7.สถาบันวิจัย ระบบพลังงาน	2 คน	≤ 2	1
		8.สถาบันวิจัย และนวัตกรรม ดิจิทัล	3 คน	≤ 2	1
		9.สถาบันวิจัย และนวัตกรรม ปาล์มน้ำมันและ น้ำมันปาล์ม	2 คน	≤ 2	1

		10.สถาบันวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์	24 คน	≤ 2	2
		11.สถาบันวิจัยและนวัตกรรมอาหาร	5 คน	≤ 2	1
		12.สถาบันวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ยางพารา	3 คน	≤ 2	1

เพื่อจัดดำเนินการให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักวิจัยและพัฒนา ของแต่ละฝ่าย ให้แต่ละฝ่ายจัดประชุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของฝ่าย ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ฝ่ายละไม่เกิน 2 ชื่อ และคัดเลือกผู้แทนให้ข้อมูลฝ่ายละ 1 คน ยกเว้นสถาบันวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ผู้แทนให้ข้อมูล 2 คน รวมจำนวน 13 คน ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยให้เสนอโดยตรงต่ออธิการบดี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568

3. ออกหนังสือแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนาและหน่วยงานภายใต้สำนักวิจัยและพัฒนา (ประเภท ศูนย์ สถาบัน สำนัก) ในสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนา ที่ปฏิบัติงานในสำนักวิจัยและพัฒนา มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 (วันที่พบบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนา) ซึ่งประสงค์จะเสนอชื่อ ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา จำนวน 1 ชื่อ โดยให้เสนอโดยตรงต่ออธิการบดี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568

4.ออกหนังสือแจ้งทุกส่วนงาน เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ส่วนงานละไม่เกิน 1 ชื่อ ผ่านกรรมการประจำส่วนงาน โดยให้เสนอโดยตรงต่ออธิการบดี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568

		5.ออกหนังสือแจ้งขอความเห็นไปยังกลุ่มนักวิจัยในมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสำนักวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย นักวิจัยในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิจัยในกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นักวิจัยในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ข้อมูลการกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ในเรื่องการขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักวิจัยและพัฒนา ตลอดจนข้อเสนอแนะอื่น ๆ ประกอบการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา โดยมีกำหนดส่งโดยตรงต่ออธิการบดี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568 6.ออกหนังสือแจ้งขอความเห็นไปยังรองอธิการบดีวิทยาเขตทุกวิทยาเขตในเรื่องการขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักวิจัยและพัฒนา ตลอดจนข้อเสนอแนะอื่น ๆ ประกอบการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา โดยมีกำหนดส่งโดยตรงต่ออธิการบดี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ภายในวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568 <u>หมายเหตุ</u> การเสนอชื่อให้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 5 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. 2561 และควรเป็นผู้มีศักยภาพในการบริหารสำนักตามแผนพัฒนาสำนัก
5. ประชุมกรรมการกลั่นกรองฯ	วันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 น. – 12.00 น.	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อกลั่นกรองข้อมูลรายชื่อเบื้องต้นจากการรับสมัครทั่วไปจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และการเสนอชื่อจากข้อมูลประวัติบุคคล การบริหารงาน ผลงาน เพื่อพิจารณารายชื่อผู้ที่จะทาบทามมาสนทนาในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
6. ออกหนังสือเชิญสนทนาผู้ตอบรับการทาบทาม	วันอังคารที่ 13 พฤษภาคม 2568	ออกหนังสือเชิญผู้สมัครทั่วไปจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้กลั่นกรองแล้วมาสนทนาโดยแจ้งให้ผู้ตอบรับการทาบทามจัดทำแนวทางการบริหารสำนัก และกลยุทธ์ การนำแผนพัฒนาสำนักไปปฏิบัติตามแผนพัฒนาสำนัก และประเด็นสำคัญที่ได้มีการทบทวน แผนพัฒนาสำนักเพื่อขับเคลื่อนสำนักในอีก 4 ปีข้างหน้า และที่เป็นแนวคิดของผู้ที่ตอบรับการทาบทาม เพื่อส่งให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนเข้าสนทนากับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ โดยแจ้งการตอบรับภายในวันจันทร์ที่ 2 มิถุนายน 2568

7.วันสุดท้ายของการตอบรับการทาบทาม	วันจันทร์ที่ 2 มิถุนายน 2568	วันสุดท้ายของการตอบรับการทาบทามมาสนทนากับคณะกรรมการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
8.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ	วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568	ออกประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจากการรับสมัครทั่วไปจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และจากการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้ตอบรับ และผู้ปฏิเสธการมาสนทนากับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
9. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สนทนากับผู้ให้ข้อมูลและผู้ตอบรับการทาบทาม	วันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568 09.30 - 16.30 น	- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ สนทนากับ 1.ผู้มาให้ข้อมูลการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย หน่วยงาน ประเทศฝ่าย จำนวน 5 ฝ่าย และหน่วยงานภายใต้สำนักวิจัยและพัฒนา (ประเภทศูนย์ สถาบัน สำนัก) ในสังกัดสำนักวิจัยและพัฒนา จำนวน 7 หน่วยงาน รวมทั้งหมด 12 หน่วยงาน (จำนวนบุคลากร 13 คน) 2.ผู้ตอบรับการทาบทามมาสนทนาในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา โดยนำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันและกลยุทธ์การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยไปปฏิบัติตามแผนพัฒนาสถาบัน และประเด็นสำคัญที่ได้มีการทบทวนแผนพัฒนาสำนักและที่เป็นแนวคิดของผู้ที่ตอบรับการทาบทาม และพิจารณาการกลั่นกรองผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
10. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง	วันเสาร์ที่ 19 กรกฎาคม 2568 (ผู้อำนวยการคนปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2564 ครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอชื่อจำนวนหนึ่งชื่อ เว้นแต่เห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ - เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานผลการกลั่นกรองผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติโดยวิธีการลงคะแนนลับ - ผู้ที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา ต้องได้รับเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ - เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมาแล้ว ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

หมายเหตุ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. 2561 สามารถเปิดจาก https://hr.psu.ac.th/file/pdf/com_266.pdf