

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้
ตำแหน่งอาจารย์ ราย ว่าที่ ร.ต.หญิงพิราภรณ์ จินดาวัฒนพงศ์

ความเป็นมา

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานเงินรายได้ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองงานของพนักงานเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ราย ว่าที่ ร.ต.หญิงพิราภรณ์ จินดาวัฒนพงศ์ นั้น คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

คณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานเงินรายได้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. บันทึกที่ มอ ๓๐๒.๑/๖๘-๑๖๕๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้ รายว่าที่ ร.ต.หญิงพิราภรณ์ จินดาวัฒนพงศ์

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานทราบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน



วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

James

(ดร.กฤตภาส ขวัญยืน)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ประธานคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

พนักงานเงินรายได้ ราย ว่าที่ ร.ต.หญิง พิรารรณ์ จินดาวัฒนพงศ์

31/12/68
 31/12/68

แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน : ว่าที่ ร.ต.หญิงพริภาภรณ์ จินดาวัฒนพงศ์ ตำแหน่ง : อาจารย์

สังกัด : คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง วันที่ 3 เมษายน 2568

ส่วนที่ 2 องค์กรประกอบการประเมิน

องค์กรประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 60	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) x (2)
		1	2	3	4	5	
1. ภาระงานสอน	35				✓		140
2. ภาระงานวิจัย	10			✓			30
3. ภาระงานบริการวิชาการ	5					✓	25
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา	5				✓		20
5. ภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	5					✓	25
รวม							240

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{100}{300} \times \boxed{\text{คะแนนที่ได้ } 240} = \boxed{\text{ร้อยละ } 80}$$

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 40	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) x (2)
		1	2	3	4	5	
1. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	15				✓		60
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม	5				✓		20
3. รู้รักสามัคคี	5					✓	25
4. ความสามารถ / ทักษะในการสอน	10				✓		40
5. ความรู้ความสามารถในวิธีการวิจัย / งานสร้างสรรค์	5			✓			15
รวม							160

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

สรุปคะแนนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง = $\frac{100}{200} \times$ คะแนนที่ได้ 160 = ร้อยละ 80

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน		คะแนน (ร้อยละ)
(1)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	90
(2)	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	90
คะแนนการประเมินรวม $\frac{\text{คะแนน (1)} + \text{คะแนน (2)}}{2}$		90



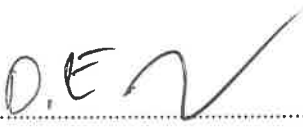
ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ลงชื่อ  กรรมการ
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ)

ลงชื่อ  กรรมการ
(Mr.Daniel Eason)

ลงชื่อ  เลขานุการ
(นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถาง)