

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาแบ่งวงเงินที่ได้รับจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 โดยมีการจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานได้รับจัดสรรวงเงินในอัตราร้อยละ 3.94 ของเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

** ทั้งนี้ ไม่รวมผู้ที่เกษียณ ณ 1 ตุลาคม 2565

2. กลุ่มที่ไม่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ TOR Online จะจัดสรรวงเงินลดลงในอัตราร้อยละ 0.5 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว
3. กลุ่มที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการติดตามภาระงาน จะจัดสรรเงินให้อัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว

ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องดำเนินการในส่วนของวงเงินที่ได้รับจัดสรร ให้แบ่งวงเงินเป็น 2 ส่วน โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน ดังนี้

วงเงินส่วนที่ 1 : เพื่อเลื่อนเงินเดือนตามระดับการประเมิน และจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินวงเงินส่วนที่เหลือจากหักวงเงินส่วนที่ 2

วงเงินส่วนที่ 2 : จัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ของวงเงินที่ได้รับจัดสรร และนำเงินมากำหนดจำนวนขั้น (1 ขั้น เท่ากับ 200 บาท) เพื่อเลื่อนให้กับผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก และทำประโยชน์ให้กับส่วนงาน หรืออื่นๆ ตามที่หัวหน้าส่วนงานพิจารณา

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. เอกสารนำเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2564 ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาแบ่งวงเงินที่ได้รับจัดสรรเป็น 2 ส่วน โดยวงเงินส่วนที่ 1 เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระดับการประเมิน และวงเงินส่วนที่ 2 เพื่อเลื่อนให้กับผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก และทำประโยชน์ให้กับส่วนงาน หรืออื่นๆ ตามที่หัวหน้าส่วนงานพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

การจัดสรรเงินการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับส่วนงาน

1. ส่วนงานได้รับจัดสรรเงินในอัตราร้อยละ 3.94 ของเงินเดือนที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565
** ทั้งนี้ ไม่รวมผู้ที่จะเกษียณ ณ 1 ตุลาคม 2565
2. กลุ่มที่ไม่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ TOR Online จะจัดสรรเงินลดลงในอัตราร้อยละ 0.5 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว
3. กลุ่มที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการติดตามภาระงาน จะจัดสรรเงินให้ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว

การดำเนินการของส่วนงานในส่วนของวงเงินที่ได้รับจัดสรร

1. ให้แบ่งวงเงินเป็น 2 ส่วน โดยผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน ดังนี้

วงเงินส่วนที่ 1 : เพื่อเลื่อนเงินเดือนตามระดับการประเมิน และจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินวงเงินส่วนที่เหลือจากหักวงเงินส่วนที่ 2

วงเงินส่วนที่ 2 : จัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ของวงเงินที่ได้รับจัดสรร และนำมากำหนดจำนวนขั้น (1 ขั้น เท่ากับ 200 บาท) เพื่อเลื่อนให้กับผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น หรือ ดีมาก และทำประโยชน์ให้กับส่วนงาน หรืออื่นๆ ตามที่หัวหน้าส่วนงานพิจารณา

การเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินส่วนที่ 1 (เลื่อนตามระดับผลการประเมิน)

- เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับของผลการประเมิน

ระดับการประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ไม่เกิน 4.00
ดีมาก	ไม่เกิน 3.00
ดี	ไม่เกิน 2.25
พอใช้	ไม่เกิน 1.50
ต้องปรับปรุง	ไม่เลื่อนเงินเดือน

- นำร้อยละที่ได้ คูณ กับฐานคำนวณ
- จำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	≥ 98,010	บน	110,500
		≤ 98,000	ล่าง	96,380
	รองศาสตราจารย์	≥ 79,510	บน	94,750
		≤ 79,500	ล่าง	75,130
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	≥ 57,510	บน	70,750
		≤ 57,500	ล่าง	54,820
	อาจารย์	≥ 42,260	บน	52,130
		≤ 42,250	ล่าง	32,380
บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	≥ 60,360	บน	71,830
		≤ 60,350	ล่าง	55,730
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	≥ 82,760	บน	93,430
		≤ 82,750	ล่าง	72,080
	เชี่ยวชาญ	≥ 70,360	บน	71,220
		≤ 70,350	ล่าง	69,730
	ชำนาญการพิเศษ	≥ 56,410	บน	69,100
		≤ 56,400	ล่าง	53,750
	ชำนาญการ	≥ 41,110	บน	51,100
		≤ 41,100	ล่าง	37,130
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	≥ 28,610	บน	33,150
		≤ 28,600	ล่าง	24,050
	ชำนาญงานพิเศษ	≥ 49,210	บน	63,000
		≤ 49,200	ล่าง	46,750
	ชำนาญงาน	≥ 34,310	บน	44,300
		≤ 34,300	ล่าง	29,740
	ปฏิบัติงาน	≥ 20,870	บน	25,180
		≤ 20,860	ล่าง	16,540

โปรแกรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

- ① ใส่ร้อยละ (10-20) เพื่อกำหนดวงเงินส่วนที่ 2
- ② โปรแกรมจะคำนวณชั้นที่ได้
- ③ กดปุ่มบันทึก
- ④ คลิกเลือกกลุ่ม พม. เพื่อเลื่อนเงินเดือน

จัดการข้อมูลวงเงิน

กลุ่มพนักงาน มหาวิทยาลัย	ร้อยละ (ส่วน2)	จำนวนชั้น	วงเงิน 3.94%	กลุ่มไม่มีคะแนน TOR Online	กลุ่มติดมาตรการ ติดตามภาระงาน	รวม	วงเงินส่วนที่ 1	วงเงินส่วนที่ 2
เงินงบประมาณ	15.35	30	34,723.61	3,066.42	1,301.10	39,091.13	33,091.13	6000
เงินรายได้	13.69	4	5,845.38	0.00	0.00	5,845.38	5,045.38	800
เปลี่ยนสถานภาพ	14.67	19	25,916.53	0.00	0.00	25,916.53	22,116.53	3800

①
②

④

บันทึก ③

ปิด

สำหรับ HR ส่วนงาน (รายงาน)

เลื่อนเงินเดือน พม.เงินงบประมาณ

เลื่อนเงินเดือน พม.เงินรายได้

เลื่อนเงินเดือน พม.เปลี่ยนสถานภาพ

④

ใส่ตัวเลข ไม่เกิน 3
แล้วคลิกคำนวณ
ส่วนที่ 1

(พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ)

แก้ไขวงเงิน

จำนวนบุคลากร : 27 วงเงินรวม : 39,091.13
วงเงินส่วนที่ 1 : 33,091.13 วงเงินส่วนที่ 2 : 6000
ร้อยละส่วนที่ 2 : 15.35 จำนวนขั้น : 30
ส่วนที่ 1 ใช้ไป : 26,565.38 จำนวนขั้นที่ใช้ไป : 0
ส่วนที่ 1 คงเหลือ : 6,525.75 จำนวนขั้นคงเหลือ : 30

เลื่อนเงินเดือนส่วนที่ 1

ร้อยละ :

3

คำนวณส่วนที่ 1

ค้นหา

ส่วนงาน :

หน่วยงาน :

หน่วยงานย่อย :

ค้นหา

รหัส	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้นสูง	ฐานคำนวณ	เงินเดือน	% ที่เพิ่ม	เงินเพิ่มส่วนที่ 1	ส่วนต่าง ง/ต ส่วนที่ 1	ค่าตอบแทนส่วนที่ 1	ขั้น (*) หน่วยงาน	ขั้น (*) ส่วนงาน	เงินเดือนใหม่
0032923	นาย	AC	CC	3236	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		84,000	54,820.00	41,110	3.41	1,870	0.00	0.00	0	0	42,980
คณะ		ภาควิชา		หน่วยงาน		คะแนนTOR %		คะแนน LU		สถานะ		หมายเหตุ		อื่นๆ ระบบ		
คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		94.1		ดีเด่น		122.917		เลื่อนเงินเดือน				
0020089	นาง	N	BN	2211	รองศาสตราจารย์		110,000	75,130.00	56,290	3.20	2,410	0.00	0.00	0	0	58,700
คณะ		ภาควิชา		หน่วยงาน		คะแนนTOR %		คะแนน LU		สถานะ		หมายเหตุ		อื่นๆ ระบบ		
คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		92.05		ดีเด่น		66.641		เลื่อนเงินเดือน				
0030931	นางสาว	Y	BY	3005	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		84,000	54,820.00	44,290	2.88	1,580	0.00	0.00	0	0	45,870
คณะ		ภาควิชา		หน่วยงาน		คะแนนTOR %		คะแนน LU		สถานะ		หมายเหตุ		อื่นๆ ระบบ		
คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		88.46		ดีมาก		156.267		เลื่อนเงินเดือน				

(พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ) แก้ไขวงเงิน

จำนวนบุคลากร : 27 วงเงินรวม : 39,091.13

วงเงินส่วนที่ 1 : 33,091.13 วงเงินส่วนที่ 2 : 6000

ร้อยละส่วนที่ 2 : 15.35 จำนวนขั้น : 30

ส่วนที่ 1 ใช้ไป : 26,565.38 จำนวนขั้นที่ใช้ไป : 11

ส่วนที่ 1 คงเหลือ : 6,525.75 จำนวนขั้นคงเหลือ : 19

เลื่อนเงินเดือนส่วนที่ 1

ร้อยละ : 3 คำนวณส่วนที่ 1

ค้นหา

ส่วนงาน :

หน่วยงาน :

หน่วยงานย่อย :

ค้นหา

รหัส	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่อัตรา	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้นสูง	ฐานคำนวณ	เงินเดือน	% ที่เพิ่ม	เงินเพิ่มส่วนที่ 1	ส่วนต่าง ง/ด ส่วนที่ 1	ค่าตอบแทนส่วนที่ 1	ขั้น (*) หน่วยงาน	ขั้น (*) ส่วนงาน	เงินเดือนใหม่
0032923	นาย	AC	CC	3236	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		84,000	54,820.00	41,110	3.41	1,870	0.00	0.00	5	0	44,980
คณะ		ภาควิชา		หน่วยงาน		คะแนนTOR %		คะแนน LU		สถานะ		หมายเหตุ		อื่นๆ ระบบ		
คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		94.1		ดีเด่น		122.917		เลื่อนเงินเดือน				
0020089	นาง	N	BN	2211	รองศาสตราจารย์		110,000	75,130.00	56,290	3.20	2,410	0.00	0.00	0	6	61,100
คณะ		ภาควิชา		หน่วยงาน		คะแนนTOR %		คะแนน LU		สถานะ		หมายเหตุ		อื่นๆ ระบบ		
คณะการจัดการสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม		92.05		ดีเด่น		66.641		เลื่อนเงินเดือน				

ใส่จำนวนขั้นจาก
หน่วยงาน/ส่วนงาน

รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอัยการงบประมาณ ณ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 ก.ย.2565	จ้าง และ เดือน ค่าตอบแทน	เงินเดือน 1 ต.ค. 2565	ผลต่าง		ส่วนค่าเงินเดือน		เงินค่าตอบแทน		TOR	LU	หมายเหตุ
								ส่วน ที่1	ส่วน ที่2	ส่วนที่1	ส่วนที่2	ส่วนที่1	ส่วนที่2			
สายวิชาการ																
1	0008328	นางสาวB BB	รองศาสตราจารย์	0075	53,030	2.15	54,650	1,620	0	0.00	0	0.00	0	78.69	110.46	
2	0040313	นางสาวC BC	อาจารย์	0076	32,450	1.25	32,860	410	0	0.00	0	0.00	0	64.92	34.92	
3	0033761	นางD BD	อาจารย์	0315	31,500	0.00	31,500	0	0	0.00	0	0.00	0	50		ไม่เลื่อนเงินเดือน ไม่มีคะแนนในระบบ
4	0020790	นางสาว BI	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	0995	49,110	2.26	50,350	1,240	0	0.00	0	0.00	0	80.12	44.10	
จำนวนสายวิชาการ 19 คน				รวมเงินสายวิชาการ		846,370		871,530	24,960		0.00		0.00			
(1) วงเงิน 3.94 %สายวิชาการ								เป็นเงิน		28,126.08 บาท						
(2) วงเงิน 3.44%สายวิชาการ (กลุ่มไม่มีคะแนนประเมินประเมิน TOR Online)								เป็นเงิน		3,066.42 บาท						
(3) วงเงิน 3%สายวิชาการ (กลุ่มมีผลการคิดตามภาระงาน)								เป็นเงิน		1,301.10 บาท						
(1)+(2)+(3) สรุปวงเงินสายวิชาการ								เป็นเงิน		32,493.60 บาท						
จำนวนเลื่อนเงินเดือนสายวิชาการ						17	คน เป็นเงิน		24,960 บาท							
จำนวนไม่เลื่อนเงินเดือนสายวิชาการ						2	คน									
จำนวนค่าตอบแทนสายวิชาการ						0	คน เป็นเงิน		0.00 บาท							
จำนวนส่วนต่างเงินเดือนสายวิชาการ (นับซ้ำ)						0	คน เป็นเงิน		0.00 บาท							
จำนวนเงินคงเหลือสายวิชาการ								เป็นเงิน		7,533.60 บาท						

รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ณ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 ก.ย. 2565	ข้อ จะ เลื่อน ค่า ตอบแทน	เงินเดือน 1 ต.ค. 2565	ผลต่าง		ส่วนต่างเงินเดือน		เงินค่าตอบแทน		TOR	LU	หมายเหตุ
								ส่วน ที่ 1	ส่วน ที่ 2	ส่วนที่ 1	ส่วนที่ 2	ส่วนที่ 1	ส่วนที่ 2			
สายสนับสนุน																
20	0021939	นาง Z BZ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	3126	37,700	252	37,700	0	0	0.00	0	835.38	0	83.61		เงินเดือนเดิม
21	0030242	นาง X BX	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	2980	32,910	243	33,720	810	0	0.00	0	0.00	0	82.38		
22	0024348	นาง A B CB	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	3151	33,980	244	34,790	810	0	0.00	0	0.00	0	82.56		
จำนวนสายสนับสนุน 8 คน			รวมเงินสายสนับสนุน		167,450		170,750	3,300	0.00		835.38					
(1) วงเงิน 3.94% สายสนับสนุน เป็นเงิน 6,597.53 บาท (2) วงเงิน 3.44% สายสนับสนุน (กลุ่มไม่มีคะแนนประเมิน TOR Online) เป็นเงิน 0.00 บาท (3) วงเงิน 3% (กลุ่มมีความคาดหวังดีผลงานภาระงาน) เป็นเงิน 0.00 บาท (1)+(2)+(3) สรุปวงเงินสายสนับสนุน เป็นเงิน 6,597.53 บาท จำนวนเลื่อนเงินเดือนสายสนับสนุน 4 คน เป็นเงิน 3,300 บาท จำนวนไม่เลื่อนเงินเดือนสายสนับสนุน 3 คน จำนวนค่าตอบแทนสายสนับสนุน 1 คน เป็นเงิน 835.38 บาท จำนวนส่วนต่างเงินเดือนสายสนับสนุน (นับซ้ำ) 0 คน เป็นเงิน 0.00 บาท จำนวนเงินคงเหลือสายสนับสนุน เป็นเงิน 2,462.15 บาท																

