

**เรื่อง การขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ระดับปริญญาตรี
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ
(หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 คณะการบริการและการท่องเที่ยว**

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งหลักสูตรระดับปริญญาตรี และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของคณะฯ

ในการนี้ จึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565 รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

1. เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ และหัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวได้ประชุมร่วมกัน เพื่อหารือการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตร ราย Dr. Mehri Yasami ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการ จึงมีการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. ตารางเปรียบเทียบอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เดิม-ใหม่) เอกสารแนบ 1
2. สัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติราย Mr. Mohsin Raza เอกสารแนบ 2
3. แบบฟอร์ม สมอ.08

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรข้างต้น

หมายเหตุ ให้แนบเอกสารภาระงานสอนและผลทางทางวิชาการย้อนหลัง 5 ปี ของอาจารย์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ
(หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

.....

ลำดับ ที่	เดิม		เปลี่ยนแปลงเป็น		เหตุผลในการ ขอ เปลี่ยนแปลง
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กฤษณ์ สินเจริญกุล* x-xxxx-xxxxx-xx-x	<u>วุฒิการศึกษา</u> Ph.D. (Hospitality and Tourism), Taylor's University, Malaysia, 2567 M.Prof. Acc. (Accounting), The Australian National University, Canberra, Australia, 2553 M.Bus. (Business), The Australian National University, Canberra, Australia, 2551 วศ.บ. (วิศวกรรม โทรคมนาคม), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, 2549	คงเดิม		
2	Mr. Ilian Bontchev Assenov* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Economics), Osaka University, Japan, 2547 M.Phil. (Economics), Oxford University, U.K., 2545 M.Sc. (International Business), University for National and World Economy, Bulgaria, 2539	คงเดิม		

ลำดับ ที่	เดิม		เปลี่ยนแปลงเป็น		เหตุผลในการ ขอ เปลี่ยนแปลง
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	
3	นางสาวชัชวัล วงศ์วัฒนกิจ* x-xxxx-xxxxx-xx-x	วท.ด. (การจัดการด้าน โลจิสติกส์), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2560 M.B.A. (Operations Management), University of Missouri (Saint Louis), U.S.A., 2552 วศ.บ. (วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)), มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์, 2545	คงเดิม		
4	นางสาวกมลธรรณ์ พรหมพิทักษ์* x-xxxx-xxxxx-xx-x	M.Sc. (Tourism Planning and Development), University of Surrey, U.K., 2545 บธ.บ. (การจัดการโรงแรม), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ , 2541	คงเดิม		
5	Ms. Mehri Yasami* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Tourism Management), University of Putra, Malaysia, 2561 M.A. (Tourism Management), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, 2556 B.A. (Midwifery Department of Nursing and Midwifery), Medical Science of Mazandaran University, Iran, 2546	Mr. Mohsin Raza* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Business Management: Marketing), Universiti Utara Malaysia, Malaysia, 2563 M.B.A. (Business), The University of Lahore, Pakistan, 2558 B.Com (Business), University of Punjab, Pakistan, 2554	เนื่องจาก Dr. Mehri Yasami ได้รับ อนุมัติให้ ลาออกจาก ราชการ

หมายเหตุ * เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้วย

ภาระงานสอนของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร

1. Mr. Mohsin Raza

Passport No. xxxxxxxxxx

ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์

ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สำเร็จการศึกษาจาก	
		สถาบัน	ปี พ.ศ.
Ph.D.	Business Management: Marketing	Universiti Utara Malaysia, Malaysia	2563
M.B.A.	Business	The University of Lahore, Pakistan	2558
B.Com	Business	University of Punjab, Pakistan	2554

ภาระงานสอนในหลักสูตรนี้

รหัสวิชา	รายวิชา	หน่วยกิต
801-107	ชุดวิชาพื้นฐานธุรกิจ	6((4)-4-10)
801-213	ความยั่งยืนทางธุรกิจ	3((3)-0-6)
818-410	ธุรกิจระหว่างประเทศ	3(3-0-6)

ผลงานวิจัยและ/หรือ ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 5 ปี

1. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ

- Shehata, A.E., Khan, M.A., Khalid, R., Raza, M., & Selem, K.M. (2023). Consequences of Paradoxical Leadership in the Hotel Setting: Moderating Role of Work Environment. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, Mar, 32(5). 670-693. <https://doi.org/10.1080/19368623.2023.2190318>
- Selem, K.M., Sinha, R., Khalid, R., Raza, M., & Shahidul Islam, M. (2023). Trade-off between Future Travel Avoidance and Self-protectiveness Post-COVID-19: The Roles of Adventurousness and Safety-seeking Tendency. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, January, 7(1). 227-248. DOI 10.1108/JHTI-09-2022-0432
- Selem, K.M., Shoukat, M.H., Khalid, R., & Raza, M. (2024). Guest Interaction with Hotel Booking Website Information: Scale Development and Validation of Antecedents and Consequences. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, November, 33(5). 626-648. <https://doi.org/10.1080/19368623.2023.2279174>

Raza, M., Khalid, R., Loureirco, S.M.C., & Han, H. (2024). Luxury Brand at the Cusp of Lipstick Effects: Turning Brand Selfies into Luxury Brand Currency to Thrive via Richcession. *Journal of Retailing and Consumer Services*, July, 79(0). 103850. <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2024.103850>

2. ผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ และ/หรือมีการตีพิมพ์รวมเล่ม -
3. หนังสือ ตำรา -
4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ -

สำเนาคู่ต้นฉบับ

Prince of Songkla University Employment Contract (for Foreign Employees)

This contract is signed on (date)..... **3 March 2023**.....
at **Prince of Songkla University, Phuket Campus** by two parties : Prince of Songkla University,
represented by... **Associate Professor Pun Thongchumnum, Ph.D.** ...holding the position of
... **Acting Vice President of Phuket Campus**hereinafter referred to as “employer”, and
Mr./ Mrs./ Ms. (first name)..... **Mr.Mohsin** (last name)..... **Raza**
born on (ndate)..... **2 February 1992**age..... **31**.....years, residing at address (number, road,
district, province)..... **Dcondo Creek Phuket 79/33 Vichitsongkram Rd. Tambon Kathu, Amphur Kathu, Phuket 83120**
(name of spouse, if applicable, Mr./Mrs..... -), hereinafter
referred to as “employee”.

The two parties consent to the following agreement.

No.1 University agrees to hire Mr./Mrs./Ms. **Mr.Mohsin Raza**
as a university employee for the position of **Lecturer**
at faculty/department..... **Faculty of Hospitality and Tourism** of Prince of Songkla University, starting
from (date)..... **30 January 2023** until retirement. The employee agrees to work in this position
according to the work identification and obligations assigned by the supervisor.

In performing the employment contract, University can assign their employee to work
any other function that stated above or work in any part of the university or workplace as it deems
appropriate.

No.2 For the entire duration of the employment under this contract, the employee
agree to devote all his/her time to performing his/her duty with the utmost efficiency, honesty and
perseverance, to strictly comply with all the orders given and assignments set by university, not to
conduct him/herself to the detriment of the employer, to be governed by all the regulations, rules,
codes of practice and the stipulations made by the Personnel Administrative Committee of Prince of
Songkla University for this contract, and any new regulations that might be stipulated in the future,
and to agree that all the aforementioned rules, regulations and codes of practice are a part of this
contract.

No.3 The University agrees to pay monthly remuneration to the employee in
accordance with the rules and procedures prescribed by the University.

No.4 For the entire duration of the employment under this contract, in cases in which the employee is not capable of carrying out his/her duties, or is not suited to perform his/her duties, or behaves inappropriately, the employee is deemed to be responsible for the loss he/she agrees to compensate at the time that University called for redress.

No.5 This contract will terminate when the employee ceases to be a university employee in accordance with the regulations of Prince of Songkla University.

No.6 When the contract terminates for any reason, the employee must return their work and university properties in his/her responsibility to the University immediately.

No.7 The document of Agreement to Job Description attached, will be considered as part of this contract.

This contract is produced in two copies, containing the same contents. The employee has read and thoroughly understood the terms and conditions of this contract, and he/she considers it is correct and in accordance with its intended purposes. He/she therefore agrees to sign this contract.

(Signature).....university authority

(Associate Professor Prince of Songkla University, Ph.D.)

(Signature).....employee

(Dr.Mohsin Raza)

(Signature).....witness

(Asst.Prof. Dr.Tatiyaporn Jarumaneerat)

(Signature).....witness

(Dr.Rimsha Khalid)

**การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ
(หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. 2565
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต**

1. หลักสูตรฉบับดังกล่าวนี้ได้รับทราบ/รับรองการเปิดสอนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) เมื่อวันที่15 มีนาคม 2565.....
2. สภามหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขครั้งนี้แล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่.....
3. หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนักเรียนรุ่นปีการศึกษา
ใช้สำหรับนักศึกษา รหัส 65 เป็นต้นไป ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่.....1.....ปีการศึกษา.....2567.....

4. เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข

มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563 เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565

5. สารในการปรับปรุงแก้ไข

ลำดับ ที่	เดิม		เปลี่ยนแปลงเป็น		เหตุผลในการ ขอ เปลี่ยนแปลง
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กฤษณ์ สินเจริญกุล* x-xxxx-xxxxx-xx-x	<u>วุฒิการศึกษา</u> Ph.D. (Hospitality and Tourism), Taylor's University, Malaysia, 2567 M.Prof. Acc. (Accounting), The Australian National University, Canberra, Australia, 2553 M.Bus. (Business), The Australian National University, Canberra,	คงเดิม		

ลำดับ ที่	เดิม		เปลี่ยนแปลงเป็น		เหตุผลในการ ขอ เปลี่ยนแปลง
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	
		Australia, 2551 วศ.บ. (วิศวกรรม โทรคมนาคม), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, 2549			
2	Mr. Ilian Bontchev Assenov* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Economics), Osaka University, Japan, 2547 M.Phil. (Economics), Oxford University, U.K., 2545 M.Sc. (International Business), University for National and World Economy, Bulgaria, 2539	คงเดิม		
3	นางสาวชัชวัล วงศ์วัฒนกิจ* x-xxxx-xxxxx-xx-x	วท.ด. (การจัดการด้าน โลจิสติกส์), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2560 M.B.A. (Operations Management), University of Missouri (Saint Louis), U.S.A., 2552 วศ.บ. (วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)), มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์, 2545	คงเดิม		
4	นางสาวกมลธรรณ์ พรหมพิทักษ์* x-xxxx-xxxxx-xx-x	M.Sc. (Tourism Planning and Development), University of Surrey, U.K., 2545 บธ.บ. (การจัดการโรงแรม), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ , 2541	คงเดิม		
5	Ms. Mehri Yasami* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Tourism Management), University of Putra, Malaysia, 2561 M.A. (Tourism	Mr. Mohsin Raza* Passport No. xxxxxxxxxx	Ph.D. (Business Management: Marketing), Universiti Utara	เนื่องจาก Dr. Mehri Yasami ได้รับ อนุมัติให้

ลำดับ ที่	เดิม		เปลี่ยนแปลงเป็น		เหตุผลในการ ขอ เปลี่ยนแปลง
	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษาสูงสุด	
		Management), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, 2556 B.A. (Midwifery Department of Nursing and Midwifery), Medical Science of Mazandaran University, Iran, 2546		Malaysia, Malaysia, 2563 M.B.A. (Business), The University of Lahore, Pakistan, 2558 B.Com (Business), University of Punjab, Pakistan, 2554	ลาออกจาก ราชการ

หมายเหตุ * เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้วย

6. โครงสร้างหลักสูตรภายหลังการปรับปรุงแก้ไข เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างเดิม และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ.....ปริญญาตรี.....พ.ศ.2565...ของกระทรวงศึกษาธิการ ปรากฏดังนี้

หมวดวิชา	เกณฑ์ กระทรวงศึกษาธิการ	โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่
ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	24 หน่วยกิต	30 หน่วยกิต	คงเดิม
1) กลุ่มวิชาบังคับ	-	24 หน่วยกิต	
2) กลุ่มวิชาเลือก	-	6 หน่วยกิต	คงเดิม
ข. หมวดวิชาเฉพาะ	72 หน่วยกิต	78 หน่วยกิต	
1) กลุ่มวิชาบริหารธุรกิจ	-	45 หน่วยกิต	คงเดิม
2) กลุ่มวิชาเฉพาะบังคับ	-	33 หน่วยกิต	
ค. หมวดวิชาเลือกเสรี	6 หน่วยกิต	6 หน่วยกิต	คงเดิม
ง. หมวดฝึกปฏิบัติงาน (รวมทั้งโครงการแลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มี ความร่วมมือทางวิชาการ)	6 หน่วยกิต	7 หน่วยกิต	คงเดิม
หน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า	120 หน่วยกิต	121 หน่วยกิต	คงเดิม

หมายเหตุ

- 1) แบบฟอร์ม 1 ฉบับ ให้ใช้กับการปรับปรุงแก้ไข 1 หลักสูตรเท่านั้น
- 2) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะพิจารณารับทราบเป็นรายหลักสูตร ฉะนั้น การปรับปรุงแก้ไขในเรื่องหนึ่ง หากมีผลกระทบต่อหลักสูตรใดบ้าง มหาวิทยาลัย/สถาบันจะต้องแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบเป็นรายหลักสูตรเช่นกัน ยกเว้น การเปิดรายวิชาเลือกเสรี
- 3) ในกรณีที่การปรับปรุงแก้ไขมีจำนวนมากรายการ หรือการปรับปรุงแก้ไขนั้น มีผลกระทบต่อการเสนอข้อมูลในเอกสารหลายแห่ง ควรจัดทำเป็นหลักสูตรปรับปรุงใหม่ทั้งฉบับ

รับรองความถูกต้องของข้อมูล

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2567

**ภาระงานสอนและผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ
(หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565**

1. Mr. Mohsin Raza

Passport No. xxxxxxxxxx

ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์

ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สำเร็จการศึกษาจาก	
		สถาบัน	ปี พ.ศ.
Ph.D.	Business Management: Marketing	Universiti Utara Malaysia, Malaysia	2563
M.B.A.	Business	The University of Lahore, Pakistan	2558
B.Com	Business	University of Punjab, Pakistan	2554

ภาระงานสอนในหลักสูตรนี้

รหัสวิชา	รายวิชา	หน่วยกิต
801-107	ชุดวิชาพื้นฐานธุรกิจ	6((4)-4-10)
801-213	ความยั่งยืนทางธุรกิจ	3((3)-0-6)
818-410	ธุรกิจระหว่างประเทศ	3(3-0-6)

ผลงานวิจัยและ/หรือ ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 5 ปี

1. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ

- Shehata, A.E., Khan, M.A., Khalid, R., Raza, M., & Selem, K.M. (2023). Consequences of Paradoxical Leadership in the Hotel Setting: Moderating Role of Work Environment. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, Mar, 32(5). 670-693. <https://doi.org/10.1080/19368623.2023.2190318>
- Selem, K.M., Sinha, R., Khalid, R., Raza, M., & Shahidul Islam, M. (2023). Trade-off between Future Travel Avoidance and Self-protectiveness Post-COVID-19: The Roles of Adventurousness and Safety-seeking Tendency. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, January, 7(1). 227-248. DOI 10.1108/JHTI-09-2022-0432
- Selem, K.M., Shoukat, M.H., Khalid, R., & Raza, M. (2024). Guest Interaction with Hotel Booking Website Information: Scale Development and Validation of Antecedents and Consequences. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, November, 33(5). 626-648. <https://doi.org/10.1080/19368623.2023.2279174>

Raza, M., Khalid, R., Loureirco, S.M.C., & Han, H. (2024). Luxury Brand at the Cusp of Lipstick Effects: Turning Brand Selfies into Luxury Brand Currency to Thrive via Richcession. *Journal of Retailing and Consumer Services*, July, 79(0). 103850. <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2024.103850>

2. ผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ และ/หรือมีการตีพิมพ์รวมเล่ม -
3. หนังสือ ตำรา -
4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ -