

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ความเป็นมา

ปัจจุบันคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวมีพนักงานเงินรายได้ ชาวไทย สายอำนวยการ จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 ของพนักงานทั้งหมด ในขณะที่กรอบ อัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ยังเหลืออยู่ สำหรับสายอำนวยการ 2 อัตรา ซึ่งไม่สามารถรองรับจำนวนพนักงานเงินรายได้ ได้ทั้งหมดในกรณีที่มีการเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และการขอกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้เพิ่มขึ้นนั้นจำเป็น ต้องรอตตามรอบเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอีกครั้ง

อนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสำหรับพนักงานเงินรายได้ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในคณะฯ มาเป็นระยะเวลานาน และก่อให้เกิด ความรู้สึกเท่าเทียมกันในด้านสวัสดิการสำหรับทุกกลุ่มของพนักงานภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนิน งานของคณะฯ

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายบริหารเห็นควรให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกลุ่มพนักงาน เงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย โดยมีหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการพิจารณาตามเอกสารประกอบ การพิจารณาต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

- นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ครั้งที่ 10/2566
- ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- สรุปรายละเอียดค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ

ประเด็นเพื่อพิจารณา

1. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย
2. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์เงื่อนไข และจำนวนเงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน
 - 2.1. ระดับผลประเมินการปฏิบัติงาน และอัตราค่าตอบแทนในแต่ละระดับ
 - 2.2. พิจารณาการผลงานในแต่ละเดือน
3. มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 (ปีงบประมาณ 2568)

คำตอบแทนพิเศษพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

1. คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษ

- 1.1. บุคลากรตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย
- 1.2. บุคลากรสังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
- 1.3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินของมหาวิทยาลัย

2. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายอัตราคำตอบแทนพิเศษ

2.1. พิจารณาการจ่ายอัตราคำตอบแทนตามผลการประเมินดังนี้

2.1.1. ผลประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับดี	คะแนน 70% - 79.99%	จ่ายคำตอบแทนเดือนละ 1,000 บาท
ระดับดีมาก	คะแนน 80% - 89.99%	จ่ายคำตอบแทนเดือนละ 2,000 บาท
ระดับดีเด่น	คะแนน 90% - 100%	จ่ายคำตอบแทนเดือนละ 3,000 บาท

2.1.2. การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วันต่อเดือน

2.1.3. หากเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะไม่สามารถรับเงินคำตอบแทนดังกล่าวได้

2.1.4. มีการทบทวนประกาศทุก 2 ปี