

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ราย นายภาสกร หะย้ออาแว ครั้งที่ ๑

ความเป็นมา

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ อุดมศึกษา ราย นายภาสกร หะย้ออาแว นั้น โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานแล้ว

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

คณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

บันทึกข้อความที่ มอ ๓๐๒.๑/๖๘-๕๖๐๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เสนอวาระพิจารณา ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นายภาสกร หะย้อ อาแว ครั้งที่ ๑

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบผลการ ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ มอ ๓๐๒.๑/๖๘-๕๖๐๘

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงาน
มหาวิทยาลัย ราย นายภาสกร หะยืออาแว ครั้งที่ ๑

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ มอ ๓๐๒/๖๘-๑๒๑๗ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงาน
มหาวิทยาลัย ราย นายภาสกร หะยืออาแว เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้
“พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ว
วันที่บรรจุซึ่งการทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน” นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงาน
มหาวิทยาลัย ราย นายภาสกร หะยืออาแว ได้ดำเนินการประเมินผลระยะเวลาทดลองงานครั้งที่ ๑
(ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดผลการประเมินตาม
เอกสารแนบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการประเมินฯ จึงขอเสนอผล
การประเมินการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะการบริการและการ
ท่องเที่ยวพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบผลการ
ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผศ.ดร.คมพศ กาลเนากุล)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

ประธานคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย ราย นายภาสกร หะยืออาแว

ทบทวน / เสร็จเรียบร้อย
คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว
๒๕ ธันวาคม ๖๘
๑๘๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว โทร ๖๘๐๔

ที่ มอ ๓๐๒.๑/๖๘-๔๖๔๔

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ผ่าน รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

ตามที่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ “พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ ซึ่งการทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน นั้น

เนื่องจากขณะนี้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา จำนวน ๒ รายที่ได้รับการบรรจุ ครบกำหนด ๓ เดือน แล้ว ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	วันที่บรรจุ
๑. นางสาวณัฐธิดา จันทรทอง	๔ มิ.ย.๖๘
๒. นายภาสกร หะยืออาแว	๔ มิ.ย.๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการทดลองงานของพนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าว โดยประกอบด้วย

- รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หัวหน้าส่วนงาน ประธานกรรมการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย
- หัวหน้า/ผู้อำนวยการ สำนักงาน ส่วน กอง ฝ่าย กรรมการ หรือที่เทียบเท่า หัวหน้าสาขาวิชาหรือที่เทียบเท่า
- หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน กรรมการ
- บุคลากรในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด จำนวน ๑-๒ คน กรรมการ
- ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ประจำส่วนงาน/หน่วยงาน เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

1. นาย ก. ก. ก.

1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ๒๖:๕๖

2. หัวหน้าสำนักงาน ๑๖:๕๖

3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ๑๖:๕๖

4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ๑๖:๕๖

5. คณบดี ๑๖:๕๖

๑๖:๕๖

(นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

๒๐๓๖๘

๓๖๖๘



คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ 60099/2568

เรื่อง บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ 2568)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 32 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 และโดยได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 1570/2565 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565 จึงให้บรรจุ นายภาสกร หะยือาแว วุฒิสถาปัตยกรรมบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น) เกียรตินิยมอันดับสอง จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา เลขที่อัตรา 0033 อัตราเงินเดือน เดือนละ ๑๕,๕๐๐ บาท สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว โดยให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



Digitally signed: 2025.05.29 10:00:46 +07:00

(รองศาสตราจารย์ ดร.พันธ์ ทองชุมนุม)

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประชุมการประเมินผลการทดลองงานพนักงานมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 1 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2568

ณ ห้องประชุมบานเย็น เวลา 09.00 - 09.30 น.

นาย น.ส.ณัฐธิดา จันทร์ทอง และ นายภาสกร หะยิอาแว

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ผศ.ดร.คณพงศ์ กาลเนาวกุล	ประธาน	
2	รศ.ดร.ชยานนท์ ภูเจริญ	กรรมการ	
3	ดร.ปฐวี อินทร์สุวรรณโน	กรรมการ	
4	น.ส.อมรรัตน์ สหพัฒน์นาวา	กรรมการ	
5	น.ส.เสาวลักษณ์ สงวนคำ	กรรมการ	
6	นางวันวิสาข์ ชูวารี	เลขานุการ	

แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน : นายภาสกร ทะยืออาแว ตำแหน่ง : นักวิชาการอุดมศึกษา

สังกัด : คณะการบริการและการท่องเที่ยว

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 4 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2568

☐ ครั้งที่ 2 วันที่ ถึงวันที่

ส่วนที่ 2 องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 60	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้
		1	2	3	4	5	(1) × (2)
1. ภาระงานประจำ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง)	40				✓		160
2. ภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	20				✓		80
รวม							240

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{100}{300} \times \boxed{\text{คะแนนที่ได้ } 240} = \boxed{\text{ร้อยละ } 80}$$

หมายเหตุ : กำหนดระดับคะแนนประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับดีมาก	=	5
ระดับดี	=	4
ระดับพอใช้	=	3
ระดับควรปรับปรุง	=	2
ระดับต้องปรับปรุง	=	1

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 40	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) x (2)
		1	2	3	4	5	
1. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	10				✓		40
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม	5				✓		20
3. รู้รักสามัคคี	5			✓			15
4. ความสามารถ/ทักษะการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ	10					✓	50
5. ความสามารถ/ทักษะการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	10				✓		40
รวม							165

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

สรุปคะแนนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง = $\frac{100}{200} \times$ คะแนนที่ได้ 165 = ร้อยละ 82.50

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน		คะแนน (ร้อยละ)
(1)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	80
(2)	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	82.5
คะแนนการประเมินรวม $\frac{\text{คะแนน (1) + (2)}}{2}$		81.25



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(นส.ดร.สมพร มาลาพงศ์)

ลงชื่อ กรรมการ

(รศ.ดร.ชนนัท งามศิลป์)

ลงชื่อ กรรมการ

(ดร.ปฐวิ ภัทธีศรสมโน)

ลงชื่อ กรรมการ

(อมรรัตน์ สอนพินิจ)

ลงชื่อ กรรมการ

(นส.เอกสิทธิ์ ธีระเดช)

ลงชื่อ กรรมการ

(ทนายสิทธิ์ กุศล)