

**แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม**  
**คณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว**  
**เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568**

**ความเป็นมา**

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 เพื่อให้การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ประจำปี 2568 ในระดับส่วนงาน ประกอบด้วย

**1. ประเภทบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

**สายวิชาการและสายอำนวยการ**

|                |       |   |     |
|----------------|-------|---|-----|
| 1. ผลงานดีเด่น | จำนวน | 1 | ทีม |
|----------------|-------|---|-----|

**สายวิชาการ** มี 3 สาขา ประกอบด้วย

|                                 |       |      |
|---------------------------------|-------|------|
| 1. สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี   | จำนวน | 1 คน |
| 2. สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน | 1 คน |
| 3. สายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน | 1 คน |

**สายอำนวยการ** มี 4 ด้าน ประกอบด้วย

|                       |       |      |
|-----------------------|-------|------|
| 1. ด้านบริการดีเด่น   | จำนวน | 1 คน |
| 2. ด้านบริหารดีเด่น   | จำนวน | 1 คน |
| 3. ด้านวิชาชีพดีเด่น  | จำนวน | 1 คน |
| 4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 คน |

**สายลูกจ้าง** มี 2 ด้าน ประกอบด้วย

|                       |       |      |
|-----------------------|-------|------|
| 1. ด้านบริการดีเด่น   | จำนวน | 1 คน |
| 2. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 คน |

พร้อมจัดทำแบบกรอกประวัติ แบบที่ 2 และผลงานประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดยขอให้ส่วนงาน/วิทยาเขต แจ้งชื่อ e-mail และเบอร์โทรของเจ้าหน้าที่ 1 ท่าน ไปยัง [pharadee.w@phuket.psu.ac.th](mailto:pharadee.w@phuket.psu.ac.th) เพื่อนำมาดำเนินการเปิดสิทธิในการ upload ข้อมูลผ่านระบบ

### **ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว**

1. ผ่านคณะกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 15 มกราคม 2568
2. ผ่านคณะกรรมการวิชาการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568

### **ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

1. บันทึกข้อความที่ มอ 300.4.4/67-ว 3879 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568
2. มติที่ประชุมเรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

### **ประเด็นพิจารณา**

1. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น และผลงานทีม 1 ทีม ประจำปี 2568 พร้อม แจ้งชื่อ e-mail และเบอร์โทร ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 1 คน เพื่อนำมาดำเนินการเปิดสิทธิในการ upload ข้อมูลผ่านระบบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ..... งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2053

ที่ ..... มอ 003.4.4/67-ว 3879 ..... วันที่ ..... 27 ธันวาคม 2567

เรื่อง ..... การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

เรียน ผู้บริหารส่วนงาน/วิทยาเขต

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ตามที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การเสนอชื่อบุคลากรและผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ประจำปี 2568 ในระดับส่วนงาน ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถเสนอชื่อผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยเมื่อปีที่ผ่านมา ใดๆ มาซ้ำได้ พร้อมจัดทำแบบกรอกประวัติ แบบที่ 2 และผลงานประกอบการพิจารณา (ถ้ามี) เป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดยขอให้ส่วนงาน/วิทยาเขต แจ้งชื่อ e-mail และเบอร์โทรของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 1 ท่าน มายัง [pharadee.w@phuket.psu.ac.th](mailto:pharadee.w@phuket.psu.ac.th) เพื่อนำมาดำเนินการเปิดสิทธิในการ upload ข้อมูลผ่านระบบ

2. ส่วนงาน จะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำผิดวินัยมาก่อน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าคณะ/ส่วนงานสละสิทธิ์ไม่ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2568 สำหรับแบบฟอร์มแบบประวัติการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2568 สามารถดาวน์โหลดที่เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://hr.psu.ac.th/hr-news>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

Digitally signed: 2025.01.03 15:28:12 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

-----

ตามที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ให้ใช้แบบฟอร์มและเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ประเภทบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สายวิชาการและสายอำนวยการ

- |                |       |   |     |
|----------------|-------|---|-----|
| 1. ผลงานดีเด่น | จำนวน | 1 | ทีม |
|----------------|-------|---|-----|

สายวิชาการ มี 3 สาขา ประกอบด้วย

- |                                  |       |   |    |
|----------------------------------|-------|---|----|
| 1. สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี    | จำนวน | 1 | คน |
| 2. สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ         | จำนวน | 1 | คน |
| 3. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน | 1 | คน |

สายอำนวยการ มี 4 ด้าน ประกอบด้วย

- |                       |       |   |    |
|-----------------------|-------|---|----|
| 1. ด้านบริการดีเด่น   | จำนวน | 1 | คน |
| 2. ด้านบริหารดีเด่น   | จำนวน | 1 | คน |
| 3. ด้านวิชาชีพดีเด่น  | จำนวน | 1 | คน |
| 4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |

สายลูกจ้าง มี 2 ด้าน ประกอบด้วย

- |                       |       |   |    |
|-----------------------|-------|---|----|
| 1. ด้านบริการดีเด่น   | จำนวน | 1 | คน |
| 2. ด้านนวัตกรรมดีเด่น | จำนวน | 1 | คน |

2. จำนวนบุคลากรดีเด่น

มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม ทั้งนี้ จำนวนขึ้นอยู่กับข้อเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นของส่วนงานและดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

### 3. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์แต่ละประเภท จะได้รับเงินรางวัลคนละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และโล่ประกาศเกียรติคุณในวันคุณค่าสงขลานครินทร์ ยกเว้นผลงานทีมดีเด่น จะได้รับเงินรางวัล 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) สำหรับผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นทุกคน จะได้รับโล่จากมหาวิทยาลัย

### 4. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น

4.1 ให้ส่วนงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของส่วนงาน ทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 9 คน และผลงานทีม 1 ทีม โดยมีแนวทางดังนี้

- (1) ในการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ได้กลุ่มละ 1 ราย
- (2) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ (นับถึง 28 กุมภาพันธ์ 2568) โดยให้นับต่อเนื่องในลักษณะงานเดียวกันได้
- (3) เฉพาะสายลูกจ้างต้องมีคุณวุฒิที่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (4) ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นไม่จำเป็นที่ส่วนงานจะต้องมีบุคลากรดีเด่นครบทุกกลุ่ม หากกลุ่มใดยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมส่วนงานอาจไม่เสนอบุคลากรดีเด่นในกลุ่มนั้น
- (5) ผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย แต่ละส่วนงานมีสิทธิที่จะเสนอชื่อซ้ำได้
- (6) ส่วนงานจะต้องตรวจสอบประวัติให้ชัดเจนก่อนส่ง มีกระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถชี้แจงได้ และจะต้องไม่พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีประวัติการกระทำ ผิดทางวินัยมาก่อน
- (7) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม
- (8) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- (9) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- (10) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัยส่วนงานและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

4.2 การเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ประจำปี 2568 ในแต่ละกลุ่ม ให้ส่วนงาน กรอกแบบฟอร์มแบบที่ 2 (แบบประวัติบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568)

4.3 ส่วนงานรวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (แบบฟอร์มแบบที่ 2) รวมทั้ง เอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่คณะเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ เป็นไฟล์ PDF ส่งโดยตรงไปยังงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

#### 5. คะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2568 พิจารณา ดังนี้

|                      |    |       |
|----------------------|----|-------|
| การเป็นคนดี (ครองตน) | 20 | คะแนน |
|----------------------|----|-------|

|                                |    |       |
|--------------------------------|----|-------|
| การทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) | 30 | คะแนน |
|--------------------------------|----|-------|

|                                            |    |       |
|--------------------------------------------|----|-------|
| ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด (ครองงาน) | 50 | คะแนน |
|--------------------------------------------|----|-------|

สำหรับการเป็นคนดี (ครองตน) และการทำงานร่วมกับคนอื่น (ครองคน) ถือเป็น

แบบอย่างให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้และเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องให้ส่วนงานพิจารณาก่อน

การพิจารณาคะแนนการคัดเลือกประเภทผลงานทีมดีเด่น ประจำปี 2568 พิจารณา ดังนี้

|                 |    |       |
|-----------------|----|-------|
| การทำงานเป็นทีม | 30 | คะแนน |
|-----------------|----|-------|

|                                        |    |       |
|----------------------------------------|----|-------|
| ผลที่ได้จากการทำงานเป็นทีม ก่อนและหลัง | 20 | คะแนน |
|----------------------------------------|----|-------|

|                                  |    |       |
|----------------------------------|----|-------|
| ผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด | 50 | คะแนน |
|----------------------------------|----|-------|

#### 6. แนวทางการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ตัวอย่างดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ส่วนงานเสนอชื่อมา แล้วนำเสนอผลการคัดเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

#### 7. ปฏิทินดำเนินการ

|                    |                                                                                                             |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 มกราคม 2568      | แจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 ให้ทุกส่วนงานดำเนินการคัดเลือก |
| 28 กุมภาพันธ์ 2568 | วันสุดท้ายของการเสนอบุคลากรดีเด่นจากส่วนงานมายังมหาวิทยาลัย                                                 |
| เมษายน 2568        | คณะทำงานฯ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย<br>สัมภาษณ์ผู้ผ่านการเข้ารับการคัดเลือก          |
| กรกฎาคม 2568       | ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์<br>ประจำปี 2568                                    |

ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2568



Digitally signed: 2025.01.03 15:28:12 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหาร คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ มอ 302.1/68-0694

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมเรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568

เรียน รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยวครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2568 นั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่นสายวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ราย ดร.อภิรมย์ พรหมจรรยา และให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

#sg01#

(ดร.กฤตภาส ขวัญยืน)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ประธานกรรมการวิชาการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว