

**แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม**  
**คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว**  
**เรื่อง ขอเสนอผลงานเพื่อรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**  
**ราย Mrs.Veronica Aguilos Jamieson**

**ความเป็นมา**

ด้วย Mrs.Veronica Aguilos Jamieson พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ มีความประสงค์ขอเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) วิธีปฏิบัติ ตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564

**ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว**

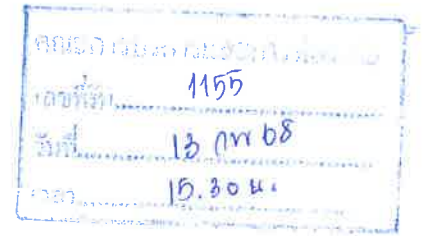
-

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

1. บันทึกที่ มอ 302.1/68-0737 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564
3. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

**ประเด็นพิจารณา**

1. พิจารณารับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
2. พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 6 คน สรรอง 2 คน



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว โทร 6870  
ที่ ม.อ. 302.1/68- 0737 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568  
เรื่อง เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ด้วยข้าพเจ้า Mrs.Veronica Aguilos Jamieson ตำแหน่ง อาจารย์ มีความประสงค์ขอ  
เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาบริหารธุรกิจ (6802) วิถีปกติ ตาม  
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ 2564 นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า ได้แนบผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ 1-6 ดังนี้

1. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.03 ส่วนที่ 1-2)
2. แบบประเมินผลการสอน (ก.พ.อ.03 ส่วนที่ 3)
3. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 เรื่อง  
ในข้อ 4.1.1.1 - 4.1.1.3 ในแบบคำขอ ข้อที่ 1
4. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
5. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
6. หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณยิ่ง

ศษน คณบดี คณะการบริการและการท่องเที่ยว

เพื่อโปรดพิจารณา ขอเสนอผลงานเพื่อ  
กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิถีปกติ  
สาขาบริหารธุรกิจ (6802) ขอ Mrs. Veronica

คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

  
(Mrs.Veronica Aguilos Jamieson)  
อาจารย์

ศษน  
13 กพ 68

  
13 กพ. 68

ศษน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว  
8 กพ 68  
14 กพ 68

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2564

1. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ส่วนที่ 1      แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ  
เพื่อขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
โดยวิธีปกติ  
ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802)  
ของ Mrs. Veronica Aguilos Jamieson  
สังกัดสาขาวิชาการจัดการการบริการ  
คณะกรรมการและการท่องเที่ยว มหวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1. ประวัติส่วนตัว

- 1.1 วัน เดือน ปี เกิด 22 กุมภาพันธ์ 2529  
1.2 อายุ 38 ปี  
1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา

|       | คุณวุฒิ                                       | ปี พ.ศ. ที่จบ | ชื่อสถานศึกษาและประเทศ                          |
|-------|-----------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------|
| 1.3.1 | MBA - Business<br>Administration (non-thesis) | 2555          | RMIT University,<br>Australia                   |
| 1.3.2 | B.Sc. - Computer Science                      | 2550          | De La Salle University –<br>Manila, Philippines |

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอาจารย์

รับเงินเดือน 31,650.00 บาท  
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

2.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ลูกจ้างชั่วคราว-งบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559  
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562  
อายุราชการ 5 ปี 11 เดือน

### 3. ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี

#### 3.1 งานสอน

| <u>ระดับ</u>  | <u>รายวิชาที่สอน</u>                | <u>ชั่วโมง/สัปดาห์</u> | <u>เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา</u> |
|---------------|-------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| Undergraduate | 801-307 LEADERSHIP                  | 3                      | 1/2564                       |
| Undergraduate | 801-405 STRATEGIC MANAGEMENT        | 3                      | 1/2564                       |
| Undergraduate | 810-002 SOCIAL PSYCHOLOGY           | 6                      | 1/2564                       |
| Undergraduate | 810-002 SOCIAL PSYCHOLOGY           | 2                      | 2/2564                       |
| Undergraduate | 801-307 LEADERSHIP                  | 6                      | 1/2565                       |
| Undergraduate | 801-405 STRATEGIC MANAGEMENT        | 6                      | 1/2565                       |
| Undergraduate | 810-002 SOCIAL PSYCHOLOGY           | 2                      | 1/2565                       |
| Undergraduate | 802-304 CONTEMPORARY LEADERSHIP     | 3                      | 2/2565                       |
| Undergraduate | 818-410 INTERNATIONAL BUSINESS      | 3                      | 2/2565                       |
| Undergraduate | 801-405 STRATEGIC MANAGEMENT        | 3                      | 3/2565                       |
| Undergraduate | 801-405 STRATEGIC MANAGEMENT        | 3                      | 1/2566                       |
| Undergraduate | 802-404 STRATEGIC MGT FOR HOS&TOUR  | 3                      | 1/2566                       |
| Undergraduate | 810-002 SOCIAL PSYCHOLOGY           | 4                      | 1/2566                       |
| Undergraduate | 818-410 INTERNATIONAL BUSINESS      | 3                      | 1/2566                       |
| Undergraduate | 801-216 INTRODUCTION TO BUSINESS IT | 3                      | 2/2566                       |
| Undergraduate | 801-405 STRATEGIC MANAGEMENT        | 3                      | 2/2566                       |
| Undergraduate | 818-410 INTERNATIONAL BUSINESS      | 3                      | 2/2566                       |

### 3.2 งานวิจัย

#### 3.2.1 Gamification of Language Learning in Higher Education: A Case Study FHT PSU-Phuket

แหล่งทุน กองทุนวิจัยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว  
จำนวน 60,710 บาท  
ระยะเวลาดำเนินการ 11 January 2021 – 10 December 2021

#### 3.2.2 Perceived Student Engagement between Gamified and Non-Gamified Online Course: A Comparative Analysis

แหล่งทุน กองทุนวิจัยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว  
จำนวน 50,000 บาท  
ระยะเวลาดำเนินการ 9 December 2021 – 7 June 2022

#### 3.2.3 Using an extended Technology Acceptance Model (eTAM) to determine University students' behavioral intentions of ChatGPT

แหล่งทุน กองทุนวิจัยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว  
จำนวน 60,000 บาท  
ระยะเวลาดำเนินการ 1 June 2023 – 28 Nov 2023

### 3.3 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

Jamieson, V., Gallagher, C. (2021). TOEIC Preparation Part 1: Vocabulary Builder and Grammar [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/psumooc-640103/>  
2-4 hours per week for 3 months

Jamieson, V., Gallagher, C. (2021). TOEIC Preparation Part 2: Listening Comprehension [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/psumooc-640104/>  
2-4 hours per week for 3 months

Jamieson, V., Gallagher, C. (2021). TOEIC Preparation Part 3: Reading Comprehension [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/psumooc-640105/>  
2-4 hours per week for 3 months

Jamieson, V., Gallagher, C. (2022). Intermediate Conversational English : Informal Conversations [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/psumooc-650179/>  
1-4 hours per week for 4 months

Jamieson, V., Gallagher, C. (2023). Bridging the Cultural Gaps in the Digital Age [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/en/psumooc-660234-en/>  
1-4 hours per week for 4 months

Jamieson, V., Gallagher, C. (2024). Leveraging ChatGPT for Excellence in Business/Hospitality [MOOC]. PSU MOOC. <https://mooc.psu.ac.th/en/psumooc-670279-en/>  
2-4 hours per week for 5 months

#### 4. ผลงานทางวิชาการ

##### 4.1 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

###### 4.1.1 งานวิจัย

4.1.1.1 Aguilos, V., & Fuchs, K. (2024). Using an Extended Technology Acceptance Model (eTAM) to determine university students' behavioral intentions of ChatGPT: An empirical study from Thailand. *QWERTY - Interdisciplinary Journal of Technology, Culture and Education*, 19(2). <https://doi.org/10.30557/QW000088>

\* The journal QWERTY has a Journal Impact Factor of 0.4 with a CiteScore of 2.6. (Scopus)

สถานะผู้ขอ : First Author

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่



ไม่เคยใช้



เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. .... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

4.1.1.2 Aguilos, V., & Fuchs, K. (2022). The Perceived Usefulness of Gamified E-Learning: A study of Undergraduate students with implications for Higher education. *Frontiers in Education*, 7. <https://doi.org/10.3389/feduc.2022.945536>

\* The journal Frontiers in Education has an Impact Factor of 1.9 and a CiteScore of 2.9 (Scopus).

The mentioned paper above has currently 27 citations.

สถานะผู้ขอ : First Author

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่



ไม่เคยใช้



เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. .... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ.....ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

4.1.1.3 Aguilos, V., Gallagher, C., & Fuchs, K. (2022). Gamification of Virtual Language Learning: A Case Study with Thai Undergraduate Students. *International Journal of Information and Education Technology*, 12(10), 1098–1103.  
<https://doi.org/10.18178/ijiet.2022.12.10.1726>

\* The journal International Journal of Information and Education Technology has an Impact Factor of 0.297 and a CiteScore of 2.8 (Scopus). The mentioned paper above has currently 10 citations.

**สถานะผู้ขอ : First Author**

งานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่



ไม่เคยใช้



เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. .... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ  .....เจ้าของประวัติ

(Mrs. Veronica Aguilos Jamieson)

ตำแหน่ง

อาจารย์

วันที่ ..... 7 ..... เดือน ..... February ..... พ.ศ. 2025

ส่วนที่ 2 : แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802)

โดยวิธีปกติ

ของ Mrs. Veronica Aguilos Jamieson

สังกัด สาขาวิชาการจัดการการบริการ

คณะกรรมการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แล้วเห็นว่า Mrs. Veronica Aguilos Jamieson เป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ลงชื่อ  .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ตติยาพร จารุมณีรัตน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ

วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า Mrs. Veronica Aguilos Jamieson เป็นผู้มีคุณสมบัติ เข้าข่าย ที่ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลงชื่อ  .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพิษณุ พรหมศิระพัลลภ)

ตำแหน่ง คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

### ส่วนที่ 3 แบบประเมินผลการสอน

คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22  
กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งโดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ประเมินผลการสอน รหัสวิชา 801-405 วิชา Strategic Management  
ของ Mrs. Veronica Aguilos Jamieson แล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความชำนาญ ในการสอน มี  
คุณภาพ อยู่ ในหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพิษณุ พรหมคิระพัลลภ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

วันที่...22....เดือน...กุมภาพันธ์..พ.ศ...2567..

## แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

### ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ขอ

ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564... กำหนดให้ผู้ขอตำแหน่งทาง วิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๒. ต้องให้เกียรติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของ ตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๓. ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและ สิทธิมนุษยชน

๔. ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการ สร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบ ยืนยันในทางวิชาการ

๕. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖. หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้อง ยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการที่กำหนดไว้ข้างต้น ๖ ประการ และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการดังกล่าว

(ลงชื่อ).....

(Mrs.Veronica Aguilos Jamieson)

วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

### ส่วนที่ ๒ สำหรับหน่วยงาน

คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... ได้รับทราบและตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว

(ลงชื่อ)..... คณบดีหรือเทียบเท่า

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....

หนังสือแจ้งความประสงค์  
เรื่อง การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะ/มหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้า Mrs. Veronica Aguilos Jamieson สังกัดสาขาวิชาการจัดการการบริการ  
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ใน  
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) ขอแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทาง  
วิชาการ ดังนี้

- ☐ ประสงค์จะทราบชื่อกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของข้าพเจ้า  
☒ ไม่ประสงค์จะทราบชื่อกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของข้าพเจ้า  
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ .....



(Mrs. Veronica Aguilos Jamieson)

7 / February / 2025