



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. 2044

ที่ มอ 003.4.3/69-086 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว (เพิ่มเติม)

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 21 กันยายน 2566 “ข้อ 7 หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป” และบันทึกที่ มอ 302/69-0201 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวได้ข้อกำหนดค่าตอบแทนบุคลากร โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขออนุมัติกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนบัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนดของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว พร้อมรายละเอียดดังเอกสารที่แนบเพิ่มเติม จำนวน 1 รายการ คือ “ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป” โดยใช้เงินรายได้ของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ผลเป็นประการใดเห็นสมควรแจ้งกองคลัง วิทยาเขตภูเก็ต และคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

Digitally signed: 2026.02.14 5:14:58 +07:00

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมพล พิชน์พินทุ์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

อนุมัติ

Digitally signed: 2026.02.16 8:47:18 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

คำตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

บัญชี 2 การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด (เพิ่มเติม)

ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	หมายเหตุ
คำตอบแทนเพิ่มสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย ชาวต่างประเทศจ้าง ด้วยเงินรายได้	1. พนักงานมหาวิทยาลัย ชาวต่างประเทศ จ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว 2. คำตอบแทนเพิ่มจ่ายจากเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการ ท่องเที่ยว	10,000 บาท	ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ มอ ๓๐๒/๖๔-๐๒๐๑

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ จ้างด้วยเงินรายได้
คณะการบริการและการท่องเที่ยว

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตรา
ค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
“ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดี
เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป” โดยประกาศฉบับนี้ได้กำหนดค่าตอบแทนของแต่ละส่วนงาน
(บัญชี ๒) ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของคณะการบริการและการท่องเที่ยว เกิดประสิทธิภาพในการ
บริหารงานด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขับเคลื่อนการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์

ในการนี้ คณะการบริการและการท่องเที่ยว มีความประสงค์ขออนุมัติค่าตอบแทนเพิ่ม
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้ คณะการบริการและการท่องเที่ยว
โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๑๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้คณะฯ ได้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามแบบรายงานการจ่าย
ค่าตอบแทนแก่บุคลากรโดยใช้รายได้ของส่วนงาน ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

#sg01#

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพิษณุ พรหมศิวัชพัลลภ)

คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

บัญชี ๒ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด (เพิ่มเติม)

ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายละเอียด	หมายเหตุ
ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้	๑. พนักงานมหาวิทยาลัย ชาวต่างประเทศจ้างด้วยเงินรายได้ สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ๒. ค่าตอบแทนเพิ่มจ่ายจากเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	ค่าตอบแทนเพิ่มอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท หากค่าจ้างรายเดือนยังต่ำกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 1
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 2
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
4	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
5	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
6	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา 3. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตรของ ส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร 4. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 5. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
7	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
8	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
9	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
10	ค่าตอบแทนการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่ง ประธานสภาอาจารย์ ประธานสภาพนักงาน ประธานสภาอาจารย์ ของวิทยาเขตและประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต 1. ประธานสภาอาจารย์ 2. ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต 3. ประธานสภาพนักงาน 4. ประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต	6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 10
11	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) 1. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน 2. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	
12	ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ	ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 12
13	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	ไม่เกิน 3,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 13
14	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข 1. นายแพทย์ กลุ่มที่ 1 2. นายแพทย์ กลุ่มที่ 2 3. นายแพทย์ กลุ่มที่ 3 4. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 1 5. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 2 6. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 3	5,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 15,000 บาท/เดือน 5,000 บาท/เดือน 7,500 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 14

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	7. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 1 8. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อสารหรือนักวิชาการศึกษา ที่ปฏิบัติงานที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อสารความ 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติงานที่ด้านกิจกรรมบำบัด 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	
15	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ	4,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 15
16	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของส่วนงาน ทั้งนี้ต้องมีงบประมาณเพียงพอ หากจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน	
17	ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับจากพนักงานเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับ ก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ อัตราค่าจ้างเดิม	
18	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 18

ข้อ 12 ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ

หลักเกณฑ์การจ่าย

1. กรณีจ้างใหม่

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โอนค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

2. กรณีที่ปัจจุบันจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมเดือนละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง และหากค่าจ้างรายเดือนยังต่ำกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกเพื่อให้ค่าจ้างรายเดือนได้เท่ากับค่าจ้างที่ได้รับขณะเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยและเงินรายได้คณะ/หน่วยงานอย่างละครึ่ง ซึ่งค่าตอบแทนเพิ่มจะไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

เอกสารอ้างอิง ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน(งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ลงวันที่ 28 ม.ค. 2551



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน
(งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2550 และครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2551 มีมติเกี่ยวกับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

1. กรณีจ้างใหม่

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

2. กรณีที่ปัจจุบันจ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ให้ได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนเพิ่มเติมละ 10,000 บาท ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยค่าตอบแทนเพิ่มไม่นำมารวมกับค่าจ้าง และหากค่าจ้างรายเดือนยังต่ำกว่าค่าจ้างที่จ้างเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกเพื่อให้ค่าจ้างรายเดือนได้เท่ากับค่าจ้างที่ได้รับขณะเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยและเงินรายได้คณะ/หน่วยงานอย่างละครึ่ง ซึ่งค่าตอบแทนเพิ่มจะไม่นำมารวมกับค่าจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 มี.ค. 2551



(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญสม ศิริบำรุงสุข)

อธิการบดี