

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการสรรหาและคัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
(พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน)

ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา

ตำแหน่งเลขที่ 0564

สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 9 มกราคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2561 เป็นต้นไป นั้น

หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 14 ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 15 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน อาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งใดตรวจทางจิตวิทยา เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งได้

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ของหน่วยงาน) ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564 สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ซึ่งงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. เปิดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ – 9 มกราคม 2569
2. ขยายเวลารับสมัคร (ครั้งที่ 1) ตั้งแต่บัดนี้ – 31 มกราคม 2569
3. งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้นำใบสมัครของผู้สมัครคัดเลือกให้คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสมัครคัดเลือก โดยมีผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก เป็นจำนวน 6 ราย
4. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ ดังนี้
 - 4.1 สอบข้อเขียน (ผ่านคอมพิวเตอร์)
สอบวันพุธ ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 (จำนวนผู้เข้าสอบ 4 ราย) (ขาดสอบ 2 ราย)
 - 4.2 สอบสัมภาษณ์
สอบวันพุธ ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 (มีผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ จำนวน 3 ราย)

5. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

*** มีผู้สอบผ่านได้คะแนนถึงร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี ได้แก่ วิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ มีจำนวน 3 ราย ดังนี้ ***

ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564

**** สอบได้ลำดับที่ 1 ****

1. ว่าที่ ร.ต.หญิง ลัดดาวรรณ ขนิษฐนาม

- สอบข้อเขียน สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 81.50
- สอบสัมภาษณ์ สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 82.67

คุณวุฒิ

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสำหรับนักบริหาร)
- สถาบัน : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สำเร็จ พ.ศ. : 2556

ประวัติการทำงาน

- สถานที่ทำงานครั้งล่าสุด : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
- ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา (สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)
- ตั้งแต่ : วันที่ 1 กันยายน 2566 – ปัจจุบัน

**** สอบได้ลำดับที่ 2 (สำรองลำดับที่ 1) ****

2. นายกรวิช ดาวงษ์

- สอบข้อเขียน สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 80
- สอบสัมภาษณ์ สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 79.28

คุณวุฒิ

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
- สถาบัน : ม.อ. วิทยาเขตหาดใหญ่
- สำเร็จ พ.ศ. : 2559

ประวัติการทำงาน

- สถานที่ทำงานครั้งล่าสุด : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
- ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา (สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)
- ตั้งแต่ : วันที่ 2 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

**** สอบได้ลำดับที่ 3 (สำรองลำดับที่ 2) ****

3. นายลักษณ์ ภิญโญชนม์

- สอบข้อเขียน สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 80
- สอบสัมภาษณ์ สอบผ่าน ได้คะแนนร้อยละ 79

คุณวุฒิ

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการนวัตกรรมการบริการ
(หลักสูตรนานาชาติ 4 ปี เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
- สถาบัน : ม.อ. วิทยาเขตภูเก็ต
- สำเร็จ พ.ศ. : 2566

ประวัติการทำงาน

- สถานที่ทำงานครั้งล่าสุด : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
- ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา (สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)
- ตั้งแต่ : วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 – ปัจจุบัน

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564
ซึ่งผ่านการคัดเลือกจำนวน 3 ราย ดังนี้

- 1.1 ว่าที่ ร.ต.หญิง ลัดดาวรรณ ขนิษฐนาม (รายละเอียดตามแนบ)
- 1.2 นายกรวิช ดาวงษ์ (รายละเอียดตามแนบ)
- 1.3 นายลักษณ์ ภิญโญชนม์ (รายละเอียดตามแนบ)

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบ อาจให้ผู้สอบได้ลำดับที่ 1 ดังนี้

- 2.1 ว่าที่ ร.ต.หญิง ลัดดาวรรณ ขนิษฐนาม

***** ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งด้วยหรือไม่ *****

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
ประเด็นพิจารณา ทั้ง 2 ข้อ ก่อนทำการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564
ชื่อผู้รับคัดเลือก ว่าที่ ร.ต.หญิงลัดดาวรรณ ขนิษฐนาม

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย	30 %	
1. มนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	6	5
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์และบุคลิกภาพ	6	5.33
3. ความพร้อมในการทำงาน	6	6
4. เจตคติและจริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	5.33
5. การแสดงความคิดเห็น	6	4.67
2. ทักษะและความถนัดทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 30%) รายการประเมินย่อย	30 %	
1. ทักษะเฉพาะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะด้านไอที, ภาษา, การให้บริการ หรือทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	10	8.33
2. ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ	10	7.33
3. ความคล่องตัวและการรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	10	8
3. ผลงานทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 40%) รายการประเมินย่อย	40 %	
1. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง และผลงานที่โดดเด่น เช่น การฝึกงาน ทำโปรเจกต์ หรือร่วมกิจกรรมในสายงาน	40	32.67
รวมคะแนน	100	82.67

ผลการประเมิน



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ)

ผศ.ดร.คณพศ กาลเนาวกุล

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและฝึกปฏิบัติงาน)

ดร.ปฐวี อินทร์สุวรรณโณ

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะฯ)

นางสาวอมรรรัตน์ สหพัฒน์วนา

(ลงชื่อ).....เลขานุการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564
ชื่อผู้รับคัดเลือก นายกรวิช ดาวงษ์

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) <u>รายการประเมินย่อย</u>	30 %	
1. มนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	6	4.66
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์และบุคลิกภาพ	6	5.33
3. ความพร้อมในการทำงาน	6	4.66
4. เจตคติและจริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	5.33
5. การแสดงความคิดเห็น	6	4.66
2. ทักษะและความถนัดทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 30%) <u>รายการประเมินย่อย</u>	30 %	
1. ทักษะเฉพาะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะด้านไอที, ภาษา, การให้บริการ หรือทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	10	7.66
2. ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ	10	7.66
3. ความคล่องตัวและการรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	10	7.66
3. ผลงานทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 40%) <u>รายการประเมินย่อย</u>	40 %	
1. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง และผลงานที่โดดเด่น เช่น การฝึกงาน ทำโปรเจกต์ หรือร่วมกิจกรรมในสายงาน	40	31.66
รวมคะแนน	100	77.28

ผลการประเมิน



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ)

ผศ.ดร.คณพศ กาลเนาวกุล



(ลงชื่อ).....กรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและฝึกปฏิบัติงาน)

ดร.ปฐวี อินทร์สุวรรณโณ



(ลงชื่อ).....กรรมการ

(หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะฯ)

นางสาวอมรรัตน์ สหพัฒน์วนา



(ลงชื่อ).....เลขานุการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



แบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 0564
ชื่อผู้รับคัดเลือก นายลักษณะณ์ ภิญโญชนม์

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย	30 %	
1. มนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	6	5.33
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์และบุคลิกภาพ	6	5
3. ความพร้อมในการทำงาน	6	5
4. เจตคติและจริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	5
5. การแสดงความคิดเห็น	6	4.67
2. ทักษะและความถนัดทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 30%) รายการประเมินย่อย	30 %	
1. ทักษะเฉพาะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะด้านไอที, ภาษา, การให้บริการ หรือทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	10	8.67
2. ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ	10	7.67
3. ความคล่องตัวและการรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	10	7.67
3. ผลงานทางวิชาชีพ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 40%) รายการประเมินย่อย	40 %	
1. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง และผลงานที่โดดเด่น เช่น การฝึกงาน ทำโปรเจกต์ หรือร่วมกิจกรรมในสายงาน	40	30
รวมคะแนน	100	79

ผลการประเมิน



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ)

ผศ.ดร.คณพศ กาลเนาวกุล

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและฝึกปฏิบัติงาน)

ดร.ปฐวี อินทร์สุวรรณโน

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะฯ)

นางสาวอมรรัตน์ สหพัฒน์วนา

(ลงชื่อ).....เลขานุการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์