

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการสรรหาและคัดเลือก  
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ  
(พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน ตำแหน่งเลขที่ 0481)  
ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา  
สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 9 มกราคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2561 เป็นต้นไป นั้น

หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 14 ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 15 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน อาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งใดตรวจทางจิตวิทยา เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งได้

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา ต.เลขที่ 0481สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว และบริหารงานบุคคล ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. เปิดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ – 10 มกราคม 2563
2. บริหารงานบุคคล ได้นำใบสมัครของผู้สมัครคัดเลือก ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสมัครคัดเลือก โดยมีผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน 2 ราย  
หมายเหตุ : (ผู้เข้าสอบคัดเลือก หมายเลข 2 โทรมาขอสละสิทธิ์สอบคัดเลือก (เข้า) วันศุกร์ ที่ 17 มกราคม 2563)
3. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ
  - 3.1 สอบสอน  
สอบวันศุกร์ ที่ 17 มกราคม 2563 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) (ขาดสอบ 1 ราย)
  - 3.2 สอบสัมภาษณ์  
สอบวันศุกร์ ที่ 17 มกราคม 2563 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) (ขาดสอบ 1 ราย)

4. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบสอน และสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

- สอบสอน มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 70 มีจำนวน 1 ราย
- สอบสัมภาษณ์ มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 70 มีจำนวน 1 ราย

\*\*\* ดังนั้น มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี คือ สอบสอน และสอบสัมภาษณ์ มีจำนวน 1 ราย \*\*\*

\*\*\* ซึ่ง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ได้พิจารณาแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ราย ดังนี้ \*\*\*

1. นายศุภณัฐ เพ็ชรรักษ์

คุณวุฒิ

- ปริญญาโท (MBA International Tourism Management)  
สถาบัน : Hochschule Bremen สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี  
สำเร็จ พ.ศ. : 2561

ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงานครั้ง (ล่าสุด) : ม.อ. วิทยาเขตภูเก็ต

ตำแหน่ง : อาจารย์ (พนักงานเงินรายได้)

ตั้งแต่ : 17 ธันวาคม 2561 – ปัจจุบัน

สถานที่ทำงานครั้ง (สุดท้าย) : English Know How

ตำแหน่ง : Manager

ตั้งแต่ : พฤศจิกายน 2560 – ธันวาคม 2561

### ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0481 จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 1 ราย ดังนี้

1.1 นายศุภณัฐ เพ็ชรรักษ์ (รายละเอียดตามแนบ)

2. พิจารณาว่าให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จำนวน 1 รายข้างต้น

\*\*\* ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง ด้วยหรือไม่ อย่างไร \*\*\*

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว เพื่อพิจารณาในวันพุธ ที่ 29 มกราคม 2563 หากผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งงานบริการกลาง (บุคคล) ทราบ จะขอบคุณยิ่ง เพื่อที่ทางงานบริการกลาง (บุคคล) จะได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และทำคำสั่งบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป

|                                         |
|-----------------------------------------|
| งานบริการกลาง (บุคคล)<br>23 มกราคม 2563 |
|-----------------------------------------|

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน  
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0481  
ชื่อผู้รับคัดเลือก นายศุภณัฐ เพ็ชรรักษ์

| องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน                                | คณะกรรมการฯ กำหนด<br>สัดส่วนคะแนน | คะแนนที่ได้ |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| 1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%)<br>รายการประเมินย่อย | 30%                               | 25          |
| 1. มนุษยสัมพันธ์                                                    | 6                                 | 5           |
| 2. วุฒิภาวะทางอารมณ์                                                | 6                                 | 5           |
| 3. บุคลิกภาพ                                                        | 6                                 | 5           |
| 4. ทักษะติดต่อวิชาชีพ                                               | 6                                 | 5           |
| 5. จริยธรรมต่อวิชาชีพ                                               | 6                                 | 5           |
| 2. การสอน (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%)<br>รายการประเมินย่อย        | 35%                               | 32          |
| 1. เทคนิคและวิธีการสอน                                              | 15                                | 14          |
| 2. ผลการสอน                                                         | 10                                | 9           |
| 3. เอกสารประกอบการสอน                                               | 10                                | 9           |
| 3. การวิจัย (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%)<br>รายการประเมินย่อย      | 35%                               | 33          |
| 1. แนวคิดในการทำวิจัย                                               | 20                                | 19          |
| 2. แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ                                   | 15                                | 14          |
| รวมคะแนน                                                            | 100                               | 90          |

ผลการประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)  
นายกฤตภาส ขวัญยืน

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการและธุรกิจ (นานาชาติ))  
ผศ.ดร. ตติยาพร จารุมณีรัตน์

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว (นานาชาติ))  
ผศ.ดร. กุลดา เพ็ชรวรรณ

(ลงชื่อ).....เลขาธิการ  
(เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล)