

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ความเป็นมา

ตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร. ปรรณนา กาลเนาวกุล ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จะเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 นั้น งานบริหารและทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขอให้คณะกรรมการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 โดยให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปยังมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนให้บุคลากรที่มีผลงาน

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

งานนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ได้ดำเนินการขออนุมัติกรอบอัตรารองรับไว้แล้ว โดยใช้เลขอัตราเดิม

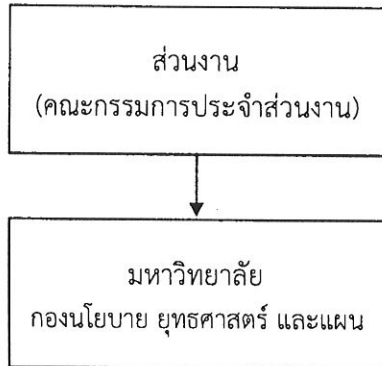
ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. มอ. 003.4.2/65-ว 454 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ ราย รองศาสตราจารย์ ดร.ปรรณนา กาลเนาวกุล อยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 โดยมีรายละเอียดตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข 2 ในบันทึก มอ 003.4.2/65-ว 454 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565

ขั้นตอนการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

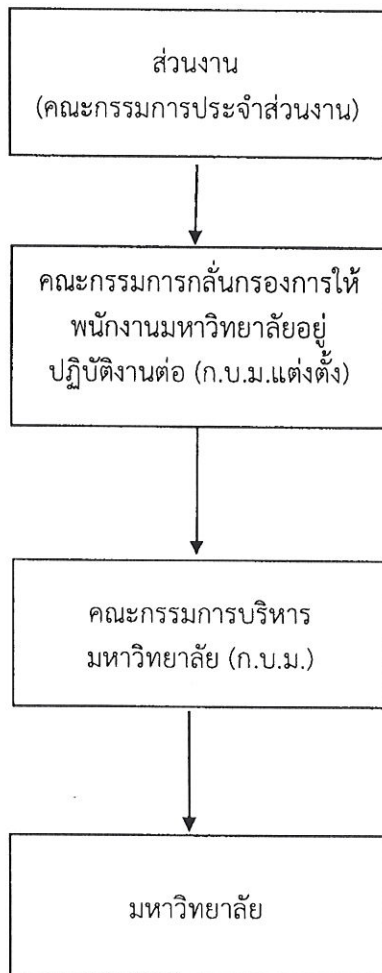


ขั้นตอนการขอกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณล่วงหน้า

มหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดอัตรากำลังเพื่อรองรับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ดังนี้ (ตามหนังสือ กองนโยบายฯ ที่ มอ 003.3/65-0947 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565)

1. คณะแพทยศาสตร์
2. คณะศิลปศาสตร์
3. คณะการบริการและการท่องเที่ยว
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ
โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 31 มีนาคม 2566

- วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

- วันที่ 4 กรกฎาคม 2566 หรือ 8 สิงหาคม 2566
พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ

- ภายในวันที่ 30 กันยายน 2566
- ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน
ที่ มอ วันที่
เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่
เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566
ซึ่งเป็นผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565 และเป็นความจำเป็นของคณะ
ในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน.....ราย ดังนี้

- 1.....
- 2.....
- 3.....

ทั้งนี้ ได้แนบแบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ จำนวน 2 ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (แบบ 1)
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ

- ชื่อ-สกุล.....สังกัดสาขาวิชา.....คณะ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท
- ดำรงตำแหน่ง ☐ ศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่
วุฒิการศึกษา.....จาก.....
- กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

คุณสมบัติ	รายละเอียด
อาจารย์คุณวิทยานิพนธ์นักศึกษา ระดับปริญญาเอก หรือ	
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา หรือ	
เป็นพี่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัย ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักวิจัยใหม่	

- ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

คำชี้แจง ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และแนบเอกสารประกอบ

4.1 งานวิจัย

.....

.....

.....

4.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

.....

.....

.....

4.3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

.....

.....

.....

4.4 ตำรา หนังสือ

.....

.....

.....

ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน
☐ 3. Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7(ค)
☐ (1) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
☐ (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
☐ (3) ผู้นำทีมวิจัย หรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน <u>หรือ</u>
☐ (4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเองในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่หรือทีมงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อย 2 คน
☐ 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)
☐ (1) การปฏิบัติงานที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานหรือมหาวิทยาลัย <u>หรือ</u>
☐ (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย <u>หรือ</u>
☐ (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u>
☐ (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ <u>หรือ</u>
☐ (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(ลงชื่อ).....(พนักงานมหาวิทยาลัย)
()

ความเห็นส่วนงาน

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา

1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี
2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำ
ข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR)

1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)
☐ 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก)
.....
.....
☐ 2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข)
.....
.....
☐ 3. Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ข้อ 7 (ค)
.....
.....
☐ 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)
.....
.....
2. ภาระงานอื่น
1.....
.....
.....
2.....
.....
.....
3.....
.....
.....
4.....
.....
.....

ส่วนที่ 5 เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

คณบดีคณะ.....

รายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์วุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งศาสตราจารย์ทั้งคณะภายใน ณ วันที่ 1 ต.ค. 2566

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	อายุ	ส่วนงาน	สาขาวิชา
1	นางสาว	ปวีณา	การสมานวงศ์	ปว.ด(Mass Communication)	รองศาสตราจารย์	นิเทศศาสตร์	59	คณะการบริหารและการท่องเที่ยว	สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว
2	นาย	ฉันทิมา	อ่อนทอง	ปว.ด(Agricultural Chemistry)	รองศาสตราจารย์	ปฐพีศาสตร์	60	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	สาขาวิชาปฐพีวิทยาและการจัดการ
3	นาย	วิชัยสิทธิ์	ผู้เสถียร	ปว.ด(Agronomy)	รองศาสตราจารย์	พืชศาสตร์	59	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	สาขาวิชาปฐพีวิทยาและการจัดการ
4	นางสาว	นิภา	แสงชัย	ปว.ด(Physiology)	รองศาสตราจารย์	สรีรวิทยา	59	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์
5	นางสาว	สุภาภรณ์	เด็งไธสรณ์	ว.ร(สัตววิทยา)	รองศาสตราจารย์	สัตววิทยา	60	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาสัตววิทยา
6	นาย	พรชัย	ศิริบุญชัย	ว.ร(บริหารวิทยา)	รองศาสตราจารย์	บริหารวิทยา	59	คณะวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
7	นาย	เจริญ	นาคะสรณ์	ปว.ด(วิจัยและกระบวนการผลิตอิเล็กทรอนิกส์)	รองศาสตราจารย์	วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ วิทยาการคอมพิวเตอร์	59	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ