

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๒

ความเป็นมา

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. นั้น คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

คณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. บันทึกที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๖-๐๐๘๒ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๒

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน และให้ความเห็นว่าให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว โทร ๖๘๐๔

ที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๖- ๐๐๘๒

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงาน
มหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๒

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

อ้างถึงบันทึกที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๕-๐๗๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัย
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ราย
Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์ และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ “พนักงาน
มหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดย
มีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ
ซึ่งการทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า
๓ เดือน” นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงาน
มหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ได้ดำเนินการประเมินผลระยะเวลาทดลองงานครั้งที่
ที่ ๒ (ตั้งแต่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการ
ประเมินตามเอกสารแนบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการประเมินฯ
จึงขอเสนอผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการ
และการท่องเที่ยว พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินและให้ความเห็นว่าให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยรายดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่ พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบผลการ
ประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรพิชญ์ พรหมศิวัชพล)
รักษาการแทนคณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
ประธานคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D.

แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน : Mr.MD.Rabiul Karim, Ph.D. ตำแหน่ง : อาจารย์

สังกัด : คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

☐ ครั้งที่ 1 วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 ถึง วันที่ 28 กันยายน 2565

☒ ครั้งที่ 2 วันที่ ..29 กันยายน 2565. ถึง วันที่ ..17 มกราคม 2566.....

ส่วนที่ 2 องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 60	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) x (2)
		1	2	3	4	5	
1. ภาระงานสอน	25			✓			75
2. ภาระงานวิจัย	20					✓	100
3. ภาระงานบริการวิชาการ	5			✓			15
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา	5			✓			15
5. ภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับ พันธกิจของมหาวิทยาลัย	5				✓		20
รวม							225

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{100}{300} \times \boxed{\text{คะแนนที่ได้ } 225} = \boxed{\text{ร้อยละ } 75}$$

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

รายการประเมิน	(1) * น้ำหนัก 40	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) x (2)
		1	2	3	4	5	
1. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	10				✓		40
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม	5					✓	25
3. รู้รักสามัคคี	5					✓	25
4. ความสามารถ / ทักษะในการสอน	10			✓			30
5. ความรู้ความสามารถในวิธีการวิจัย / งานสร้างสรรค์	10					✓	50
รวม							170

* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

สรุปคะแนนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง = $\frac{100}{200} \times$ คะแนนที่ได้ 170 = ร้อยละ 85

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน		คะแนน (ร้อยละ)
(1)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	75
(2)	สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	85
คะแนนการประเมินรวม $\frac{\text{คะแนน (1) + (2)}}{2}$		80



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)

ลงชื่อ  กรรมการ
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ)

ลงชื่อ  กรรมการ
(นายคณพศ กาลเนาวกุล)

ลงชื่อ เลขานุการ
(นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง)