

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
(พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน อัตราเลขที่ 4327)
ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา
สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 4 มกราคม 2565

ข้อ 8 วิธีการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

(1) ให้เปิดรับสมัครทั่วไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน เว้นแต่การคัดเลือกเฉพาะราย การ
คัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทย ทุนรัฐบาลต่างประเทศ ทุนหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ
หรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันที่จะต้องกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย หรืออัตราที่
เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป

(2) ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังนี้

(2.1) สอบสอน

(2.2) สอบสัมภาษณ์

(2.3) นำเสนอผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานทางวิชาการ

ข้อ 9 การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูงยิ่ง หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ
ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยให้ส่วนงาน
รายงานวิธีการสรรหาและคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ ตามแบบประเมินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 10 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 11 ผลการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงานให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงาน
เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 12 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานและมหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือก
ตำแหน่งใดเข้ารับการตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการบรรจุและแต่งตั้งด้วยก็ได้

ข้อ 13 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4327 จำนวน 1 อัตรา สังกัด คณะการบริการและการท่องเที่ยว ซึ่งงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาเขตภูเก็ต ได้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ
(เนื่องจากเป็นการคัดเลือกเฉพาะรายจึงไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป)

1.1 สอบสอน / สัมภาษณ์

▶ สอบวันพฤหัสบดี ที่ 29 ธันวาคม 2565 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) ◀

หมายเหตุ : เนื่องจากได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 จากมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4327 ไปตั้งจ่ายที่คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว (เพื่อรองรับการจ้าง Mr.Mohsin Raza Ph.D. ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับ Doctor of Philosophy

2. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบสอน สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

- สอบสอน / สัมภาษณ์

มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 92 มีจำนวน 1 ราย

*** ดังนั้น มีผู้สอบผ่านได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี คือ สอบสอน สัมภาษณ์ มีจำนวน 1 ราย ***

*** ซึ่ง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้พิจารณาแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ราย
ดังนี้ ***

1. Mr.Mohsin Raza, Ph.D.

คุณวุฒิ

- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy (Ph.D)

สาขาวิชา Business Management (Marketing)

สถาบัน : Universiti Utara Malaysia สหพันธรัฐมาเลเซีย

สำเร็จ พ.ศ. : 2020 (2563)

ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงานครั้ง (ล่าสุด) : ม.อ. วิทยาเขตภูเก็ต

ตำแหน่ง : อาจารย์ชาวต่างประเทศ (ลูกจ้างชั่วคราว – งบประมาณ)

ตั้งแต่ : วันที่ 8 กันยายน 2565 – ปัจจุบัน

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4327 จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 1 ราย ดังนี้

Mr.Mohsin Raza, Ph.D. (รายละเอียดดังแนบ)

2. พิจารณาว่าให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย ข้างต้น
*** ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งด้วยหรือไม่อย่างไร ***

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว พิจารณาเห็นชอบ
ประเด็นพิจารณา ทั้ง 2 ข้อ ก่อนทำการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

6 มกราคม 2566

แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 4327

ชื่อ - สกุล Dr.Mohsin Raza

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย (ให้ประเมินจาก core competency และพฤติกรรมอื่นที่คณะกรรมการกำหนด	30%	30%
1. มนุษยสัมพันธ์	6	6
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์	6	6
3. บุคลิกภาพ	6	6
4. ทักษะการติดต่อวิชาชีพ	6	6
5. จริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	6
2. การสอน (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	27%
1. เทคนิคและวิธีการสอน	15	11
2. เนื้อหาการสอน	10	8
3. เอกสารประกอบการสอน	10	8
3. ผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานวิชาการ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	35%
1. แนวคิดในการทำวิจัย	15	15
2. ผลงานการตีพิมพ์	20	20
รวมคะแนน	100	92

ผลการประเมิน



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)
(ผศ.ดร.พรพิชญ์ พรหมศิวัชพัลลภ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
(นายกฤตภาส ขวัญยืน)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ)
(ผศ.ดร.ตติยาพร จารุมณีรัตน์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)
(นางเมตตา ชุมอินทร์)

Test Report Form

GENERAL TRAINING

NOTE Admission to undergraduate and post graduate courses should be based on the ACADEMIC Reading and Writing Modules.
GENERAL TRAINING Reading and Writing Modules are not designed to test the full range of language skills required for academic purposes.
It is recommended that the candidate's language ability as indicated in this Test Report Form be re-assessed after two years from the date of the test.

Centre Number

TH001

Date

20/AUG/2022

Candidate Number

006842

Candidate Details

Family Name

RAZA

First Name

MOHSIN

Candidate ID

LC9894652



Date of Birth

02/02/1992

Sex (M/F)

M

Scheme Code

Private Candidate

Country or Region of Origin

Country of Nationality

PAKISTAN

First Language

URDU

Test Results

Listening

5.5

Reading

5.5

Writing

5.0

Speaking

6.0

Overall Band Score

5.5

CEFR Level

B2

Administrator Comments

Centre stamp



Validation stamp



Administrator's Signature

C. Raza

Date

01/09/2022

Test Report Form Number

22TH006842RAZM001G



Cambridge Assessment English