

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
(พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ เลขที่อัตรา 0481)
ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา
สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 4 มกราคม 2565

ข้อ 8 วิธีการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

(1) ให้เปิดรับสมัครทั่วไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน เว้นแต่การคัดเลือกเฉพาะราย การ คัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทย ทุนรัฐบาลต่างประเทศ ทุนหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ หรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันที่จะต้องกลับมาปฏิบัติงานขอใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย หรืออัตราที่เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป

(2) ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังนี้

(2.1) สอบสอน

(2.2) สอบสัมภาษณ์

(2.3) นำเสนอผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานทางวิชาการ

ข้อ 9 การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูงยิ่ง หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยให้ส่วนงาน รายงานวิธีการสรรหาและคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ ตามแบบประเมินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 10 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 11 ผลการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงานให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงาน เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 12 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานและมหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งใดเข้ารับการตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการบรรจุและแต่งตั้งด้วยก็ได้

ข้อ 13 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 0481 จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะกรรมการบริการ และการท่องเที่ยว ซึ่งงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาเขตภูเก็ต ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ
(เนื่องจากการคัดเลือกเฉพาะรายจึงไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป)

1.1 สอบสอน / สอบสัมภาษณ์

▶ สอบวันอังคาร ที่ 17 มกราคม 2566 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) ◀

หมายเหตุ : เนื่องจากการได้รับการกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้เพิ่มเติม ครั้งที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ครั้งที่ 6/2561) จำนวน 6 อัตรา จากมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 0477 - 0482 ไปตั้งจ่ายที่คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว (เพื่อรองรับการจ้าง นายกฤษณ์ สินเจริญกุล ซึ่งอยู่ระหว่างศึกษาต่อระดับปริญญาเอก)

2. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบสอน สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

- สอบสอน สอบสัมภาษณ์

มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 94 มีจำนวน 1 ราย

*** ดังนั้น มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี คือ สอบสอน สอบสัมภาษณ์ มีจำนวน 1 ราย ***

*** ซึ่ง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้พิจารณาแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ราย ดังนี้ ***

1. นายกฤษณ์ สินเจริญกุล

คุณวุฒิ

- อยู่ระหว่างศึกษาต่อระดับปริญญาเอก in Hospitality and Tourism (August 2021 intake)

สถาบัน : Taylor's University สหพันธรัฐมาเลเซีย

- ปริญญาโท (Accounting)

สถาบัน : Australian National University เครือรัฐออสเตรเลีย

สำเร็จ พ.ศ. : 2553

ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงานครั้ง (ล่าสุด) : คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตำแหน่ง : อาจารย์ (พนักงานเงินรายได้)

ตั้งแต่ : วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 – ปัจจุบัน

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 0481 จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 1 ราย ดังนี้

นายภุชงค์ สิ่นเจริญกุล

(รายละเอียดดังแนบ)

2. พิจารณาว่าให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย ข้างต้น

*** ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งด้วยหรือไม่อย่างไร ***

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว พิจารณาเห็นชอบ ประเด็นพิจารณา ทั้ง 2 ข้อ ก่อนทำการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

19 มกราคม 2566

แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
ตำแหน่ง อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0481
ชื่อ - สกุล นายกฤษณ์ สีนเจริญกุล

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย ให้ประเมินจาก core competency และพฤติกรรมอื่นที่คณะกรรมการกำหนด	30%	30-1.
1. มนุษยสัมพันธ์	6	6
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์	6	6
3. บุคลิกภาพ	6	6
4. ทักษะติดต่อวิชาชีพ	6	6
5. จริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	6
2. การสอน (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	32-1.
1. เทคนิคและวิธีการสอน	15	14
2. ผลการสอน	10	9
3. เอกสารประกอบการสอน	10	9
3. ผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานวิชาการ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	32-1.
1. แนวคิดในการทำวิจัย	20	18
2. แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	15	14
รวมคะแนน	100	94

ผลการประเมิน



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)
(ผศ.ดร.พรพิชญ์ พรหมศิวัชพัลลภ)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
(นายกฤตภาส ขวัญยืน)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ)
(ผศ.ดร.ตติยาพร จารุณรัตน์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)
(นางเมตตา ชุมอินทร์)

Mr. Kris Sincharoenkul

Faculty of Hospitality and Tourism

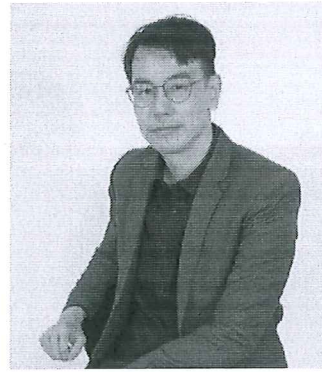
Prince of Songkla University, Phuket Campus

80 M.1 Vichitsongkram Road, Kathu, Phuket 83120

Phone: 076-276-868

Mobile: 088-790-4902

Email: kris.s@phuket.psu.ac.th



1. Education

On progress	<u>Ph.D. in Hospitality and Tourism (August 2021 intake)</u> <u>Taylor's University, Malaysia</u>
2010	<u>Master of Professional Accounting (with merit)</u> <u>The Australian National University, Canberra, Australia</u>
2008	<u>Master of Business</u> <u>The Australian National University, Canberra, Australia</u>
2006	<u>Bachelor of Telecommunication Engineering</u> (Cum Laude Award) Assumption University, Bangkok, Thailand

2. Specialty

Business, Accounting, Crisis Management, Gamification

3. Work Experience

August 2022 - Present	Deputy Dean for Academic Services and Special Affairs Faculty of Hospitality and Tourism, PSU Phuket
June 2020 – Present	Acting Head of Hospitality and Tourism Excellency Center, Faculty of Hospitality and Tourism, PSU Phuket
March 2019 – August 2022	Assistant to the Dean for Academic Services, Faculty of Hospitality and Tourism, PSU Phuket
August 2021 – April 2022	Acting Deputy Dean for Students Development and Internship Affairs, Faculty of Hospitality and Tourism, PSU Phuket
<u>2018 – Present</u>	<u>Lecturer</u> <u>Subject fields: Accounting, Finance, and Information Technology,</u> <u>Faculty of Hospitality and Tourism, PSU Phuket</u>
2018 - 2018	Guest Lecturer Subjects: Accounting, and Accounting Information System College of Computing, PSU Phuket
2017 – 2017	Guest Lecturer Subjects: Accounting, and Accounting Information System Faculty of Technology and Environment, PSU Phuket
2015 – 2019	Owner, Red Umbrella (Restaurant business), Phuket

2012 – 2015	Co-Owner, Krust Gourmet (Restaurant business), Bangkok
2006 – 2007	Engineer, IPSTAR Ground System department, Marketing and sale division, ThaiCom Public Co., Ltd

4. Academic Advisors

- 2021 ที่ปรึกษาด้านบัญชีและการเงิน (Accounting and Finance Advisor)
โครงการเสริมแกร่ง SMEs ที่ได้รับสินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชรัฏ (คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร กลุ่มที่ 3) พื้นที่จังหวัด ภูเก็ต จำนวน 7 ราย
SMEs Development Project by Ministry of Industry (7 SMEs in Phuket Province)

5. Publications

5.1 Journal articles

- Sincharoenkul, K; Tongtep, N. (20XX). *The Analysis of Students' Personalities and Learning Process of Hybrid Learning in Asian Higher Education*. Frontiers in Education, (Submitted) [Scopus Q2 ESCI]
- Sincharoenkul, K; Kannan, S. N; Subramaniam, T. (20XX). *Fostering the Effectiveness of Crisis Management post-COVID-19: The Influence of Hotel Characteristics and the Mediating Effect of Risk Impacts*. International Journal of Hospitality Management. (Submitted) [Scopus Q1 SSCI]
- Sincharoenkul, K; Sangkaew N. (in press). *Mitigating Tourism Seasonality: An Explanatory Sequential Analysis of TripAdvisor on Temple Experiences. A Case Study of Phuket*. International Journal of Tourism Policy. [Scopus Q4]
- Sincharoenkul, K; Tongtep, N. (2022). *A conceptual framework of the assessment of the effectiveness of Gamification in Learning Process*. Journal of Education and Innovation Learning, 2(3), (pp- 239 - 253)
- Sincharoenkul, K. (2022). *COVID-19 Management and the Effectiveness of Government Supports of the Tourism SMEs in Phuket*. Journal of International Studies, 12(2), (pp. 93-128). [TCI 1]
Available online at: <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/jis/article/view/261587/175912>
- Sincharoenkul, K; Witthayasirikul, C. (2022). *Can online learners obtain sufficient competencies in the hospitality and tourism industries?* Frontiers in Education, 7: 996377. doi: 10.3389/feduc.2022.996377 [Scopus Q2 ESCI]
- Fuchs, K; Sincharoenkul, K. (2021). *The status quo of sustainable tourism development in phuket: a qualitative assessment*. Journal of Environment Management and Tourism, (Volume XII, Spring, 1(49), 167-172). doi:10.14505/jemt.v11.3(43).01 [Scopus Q4]

5.2 Conference proceedings

- Sincharoenkul, K; Tongtep, N. (2022). *A Conceptual Framework of the Adaptation of Edutainment-based Learning in the Flow Theory with the Moderation Effect of Personality of the Effective Learning in Higher Education*. The 10th PSU Education Conference (pp. 403-413), June 16-17, 2022. Songkhla, Thailand.

- Sincharoenkul, K; (2022). *A conceptual framework of the mediating effect of risk impacts and the moderation effect of government support on the non-linear crisis management of hotel operations*. APacCHRIE 2022 Conference (pp. 90-91), Sunway University, Malaysia.
- Sincharoenkul, K; Fuchs, K; Tongtep, N; & Boonlamp, L. (2021). *Assessing of Students' Personalities Towards Active Learning in Hybrid Higher Education*. The 9th PSU Education Conference (online). (pp. 222 – 229). Songkla, Thailand.
- Sincharoenkul, K; Tongtep, N; & Boonlamp, L. (2020). *Supervised Classification of Board Games for Active Learning to Enhance Business Knowledge and Skills*. 2020 17th International Conference on Electrical Engineering/Electronics, Computer, Telecommunications, and Information Technology (ECTI-CON). (pp. 665-668). Phuket, Thailand. doi: 10.1109/ECTI-CON49241.2020.9158301
- Sincharoenkul, K. (2020). *An Analysis of Visitor's Highlights and Information Channels Used: A Study of Phuket*. The 23rd International Computer Science and Engineering Conference (ICSEC 2019). (pp. 54-59). Phuket: College of Computing, Prince of Songkla University, Phuket Campus. doi: 10.1109/ICSEC47112.2019.8974791
- Sincharoenkul, K. (2019). *A likelihood of information channels used in travel planning for the first-time and repeated trip: A study of Phuket*. APaCHRIE & EuroCHRIE Joint Conference cum 4th Global Tourism & Hospitality Conference (ApacCHRIE 2019). (pp. 846-858). Hong Kong: School of Hotel & Tourism Management, The Hong Kong Polytechnic University.
- Sincharoenkul, K; & Promsivallop, P. (2018). *Segmentation of beach destination tourists by destination loyalty*. International Conference in Tourism, Business and Social Sciences (ICTBS 2018). (pp. 306-316). Bangkok: Dhurakij Pundit University

6. Research

6.1 Ph.D. Dissertation

The Mediating Effect of Risk Impacts between Hotel Characteristics and Effective Crisis Management of Hotel Operations in Phuket, Thailand

Taylor's University, Malaysia

Funding source: Faculty of Hospitality and Tourism, Prince of Songkla University, Phuket Campus.

6.2 Research Projects

Sincharoenkul, K; Tongtep, N; Boonlamp, L. (On progress) *Gamification of board games to influence students' learning process in higher education*

Funding source: Faculty of Hospitality and Tourism, Prince of Songkla University, Phuket Campus.

7. Course Handbook

Sincharoenkul, K; (2019) *Principles of Accounting: Course Handbook*. (Certified by Prince of Songkla Teaching Standard Framework (PSUTPSF): Fellow teacher 2020 – present)

8. Future Course or Subject

Business Gamification

Scope and concepts of gamification; business and social impact challenges; game elements; mechanisms of gamification; psychological concepts relevant to gamification; behavioural motivation and reward design; gamification design process; challenges and opportunities of applying gamification; analysis of gamification outcomes