

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย
สายอำนาจการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ความเป็นมา

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 21 กันยายน 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566 โดยมี ประกาศฯ จ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ นั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายสอดคล้องกับ ประกาศฯ จ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ข้อ 3 และ ข้อ 4 ในกรณีนี้ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย สายอำนาจการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย สายอำนาจการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ประเด็นพิจารณา

1. แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย สายอำนาจการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

(ร่าง)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะการบริการและการท่องเที่ยว โทร 6804

ที่ มอ 302/67 -

วันที่ มกราคม 2567

เรื่อง แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย
สายอำนวยการ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

เรียน บุคลากรสายอำนวยการ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 21 กันยายน 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์
เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2566 โดยมีประกาศฯ จ่าย
ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรชาวไทยสายอำนวยการที่สังกัดคณะ
ในหน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต นั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายสอดคล้องกับประกาศฯ จ่ายค่าตอบแทนความ
สามารถทางภาษาอังกฤษ ข้อ 3 และ ข้อ 4 ในกรณีนี้ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้แก่นุคลากรชาวไทย สายอำนวยการ คณะการบริการและการท่องเที่ยว
ดังนี้

1. ตามประกาศข้อ 3 ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ต้องผ่านการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามคะแนน TOR ในภาพรวม 80% ขึ้นไป (รอบการประเมินที่ผ่านมา)
2. ตามประกาศข้อ 4 การจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ จะพิจารณาจาก ข้อมูล
การลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน

“สาย” หมายถึง เวลาเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ 08.31 น. เป็นต้นไปตามเวลาในระบบลงเวลา
ปฏิบัติงาน และจะอนุโลมพิจารณาหนังสือขออนุญาตการเข้าสาย กรณีแจ้งเหตุผลความจำเป็น
ให้หัวหน้างานทราบล่วงหน้า และกรณีที่ไปปฏิบัติราชการก่อนเวลาโดยมีเอกสารแนบประกอบ
การพิจารณา

3. การลาในระบบให้นับตั้งแต่วันที่บุคลากรคีย์ข้อมูลในระบบ MIS-DSS
4. การเบิกจ่ายตามเงื่อนไขดังกล่าว มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พรพิชญ พรหมศิวัชพัลลภ)

คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทคำตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราคำตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายคำตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ คำตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนและสามารถกำหนดอัตราคำตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายคำตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



Digitally signed: 2023.09.24 8:27:28 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	1. ค่าตอบแทนพิเศษนักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	1.1 ตำแหน่ง : นักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 1.2 คุณสมบัติ : พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 1.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สายซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (5) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (6) การจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้จะยกเลิกเมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต (7) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว (8) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี (9) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (10) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด	1,500 บาท		
		2. ค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	2.1 ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 2.2 คุณสมบัติ: พนักงานเงินรายได้ 2.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (5) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (7) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		3. ค่าเช่าที่พักบุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทคสัมพันธ์	3.1 ตำแหน่ง: บุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทคสัมพันธ์ 3.2 คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนน การประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลา หกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้ว ให้มีผลการจ่ายค่าเช่าที่พักย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้วและ ได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าเช่าที่พักในรอบ การปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงาน ถัดไปจะไม่ได้รับค่าเช่าที่พัก (4) การพิจารณาให้ได้รับค่าเช่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างประเทศให้รอง อธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดใน ประกาศฉบับนี้ (5) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าเช่าที่พักทุก 2 ปี (6) ให้เบิกจ่ายค่าเช่าที่พักจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต	5,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์	1.ตำแหน่ง: บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสายตรวจ 2.คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) ปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับ จ้างตามจุดตรวจรักษาความปลอดภัยภายในวิทยาเขตภูเก็ต (2) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเวรยามวันละ 1 คน (3) ผู้ที่ทำหน้าที่สายตรวจต้องรายงานผลการตรวจการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างทราบ และหรือเสนอแนะให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับ งานรักษาความปลอดภัย (4) ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจในช่วงเวลา 21.00-24.00 น. และ เวลา 01.00-06.00 น.หรือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง (5) การจ่ายค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน (6) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต		300 บาท/วัน/คน	
		5. ค่าตอบแทนการบริหารจัดการใน รายวิชา 980-023 ม.อ.อาสา (PSU Volunteer)	5.1 ตำแหน่ง : อาจารย์ และหรือบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้ความสามารถ 5.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 5.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต (2) มีหน้าที่ให้บรรยายการสอน คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ (3) หากกรณีเป็นนักศึกษาหลักสูตรไทย สามารถบรรยายการสอน เป็นภาษาไทยได้ แต่จะได้รับค่าตอบแทนกึ่งหนึ่ง (4) กรณีเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการ มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะ และรูปแบบการให้คะแนนแบบ 2 ภาษาแก่นักศึกษาที่นำเสนอโครงการ (1) คำสอน (2) คณะกรรมการประเมินโครงการ ไม่เกินชั่วโมง 600 บาท ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 800 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		6. ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการ รายวิชา 001-102 ศาสตร์พระราชา กับการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 ตำแหน่ง: บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน 6.2 คุณสมบัติ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 6.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติการสอนของคณะ/อาจารย์ ที่ดูแลรับผิดชอบการจัดการเรียน การสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 4 คณะดังนี้ - คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม - คณะการบริหารและการท่องเที่ยว - คณะวิทยาศาสตร์ - วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ (2) หรือเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนวิชาการ ที่ดูแลรับผิดชอบประสานงาน การจัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (1) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ตตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป		3,000 บาท /ภาคการศึกษา 150 บาท/น.ศ. 225 บาท/น.ศ.	
		7. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ	7.1 คุณสมบัติ : บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุนที่สังกัดคณะ หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต 7.2 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษในระดับขั้นคะแนนโดยมี ผลคะแนน TOEIC ตามเกณฑ์ ดังนี้ (1.1) ระดับ 480 คะแนนขึ้นไป (1.2) ระดับ 585 คะแนนขึ้นไป (1.3) ระดับ 685 คะแนนขึ้นไป (1.4) ระดับ 785 คะแนนขึ้นไป (1.5) ระดับมากกว่า หรือเท่ากับ 885 คะแนน (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนน การประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลา หกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทาง ภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/ เดือน (5) คะแนน TOEIC มีอายุ 2 ปี การจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษจะจ่าย เฉพาะคะแนนที่ยังมีอายุเท่านั้น และหากผลการสอบครั้งถัดไปมีคะแนน TOEIC สูงกว่าครั้งก่อน สามารถยื่นเพื่อขอรับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น ทดแทนอัตราเดิมได้ (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่ กำหนดในประกาศฉบับนี้ (7) การจ่ายค่าตอบแทนนี้จะยกเลิก เมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความ จำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต	3,500 บาท 1,500 บาท 2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท 3,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(8) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว (9) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษทุก 2 ปี (10) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต (11) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด			
		8. ค่าตอบแทนพิเศษที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา	8.1 ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา 8.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ (2) มีวาระการทำงาน 1 ปีการศึกษา (3) ชมรมนักศึกษามีผลการดำเนินงานในปีการศึกษานั้น (4) ชมรมนักศึกษาไม่ถูกยุบเลิกชมรมในระหว่างปีการศึกษา (5) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต 4.อัตราค่าตอบแทน : 800 บาทต่อเดือน ไมเกิน 10 เดือนต่อปีการศึกษา และเบิกจ่ายค่าตอบแทนปีการศึกษาละ 2 ครั้ง	800 บาท		
		9. ค่าตอบแทนกรรมการฝ่ายต่างๆ และผู้ประสานงานโครงการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี	1.ตำแหน่ง : อาจารย์ นักวิชาการอุดมศึกษา นักวิชาการศึกษา 2.คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครทุกสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (2) สัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (3) จัดทำประกาศการรับสมัคร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือก (4) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศรับสมัคร (5) จัดทำแบบฟอร์มการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (6) รับรายงานตัวและแจกบัตรคิวนักเรียนที่เข้ารับการคัดเลือก (7) เตรียมเอกสารให้นักเรียนยื่นต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4.อัตราค่าตอบแทน : (1) วันทำการ (2) วันหยุดราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 300 บาท ไม่เกิน 400 บาท	
		10. เงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีพนักงานเงินรายได้มีเงินขั้นสูง)	- อัตราค่าตอบแทน ด้วยความเห็นชอบของคณะ/ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต โดยเบิกจ่ายจากต้นสังกัด		ตามรายละเอียดของส่วนงาน	
		11. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่คณะ/ส่วนงานภายในวิทยาเขตกำหนด	ไม่เกิน 3,000 บาท		
2	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	1. ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ	- วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 บาท 4,000 บาท		
		2. ค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ สายวิชาการ		5,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศนักศึกษา ฝึกงานค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ อำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน	- ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล	ไม่เกิน 5,600 บาท ไม่เกิน 3,000 บาท ไม่เกิน 1,500 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	- วันปกติ		50 บาท/ชม.	