

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน 2566 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2566 และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565 และ (ฉบับที่ 2) 2566 ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน 2565 และ 21 มิถุนายน 2566 ตามลำดับนั้น อย่างไรก็ตาม ในบัญชี 1 ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว ของประกาศฉบับใหม่ ลงวันที่ 21 กันยายน 2566 นั้น ในลำดับที่ 16 เรื่อง เงินรางวัลอาจารย์ ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น และ ลำดับที่ 17 เรื่องเงินรางวัลบุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น มีกำหนดเงิน รางวัลต่อประเภทรางวัลทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงานตามที่แสดงในเอกสารประกอบการ ประชุม ทั้งนี้ เมื่อคราวประชุมด้วยระบบออนไลน์วันที่ 25 เมษายน 2566 โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาเขตหาดใหญ่ชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและค่าตอบแทนบุคลากรว่าหลักเกณฑ์ในบัญชี 1 ให้ พิจารณาจากส่วนงานเป็นหลักว่าเหมาะสมที่จะจ่ายหรือไม่ และต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ระบุไว้ในประกาศ

อนึ่ง คณะฯ มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่นดังกล่าว หลังจากทีประกาศใหม่ฉบับนี้เริ่มมีผลบังคับใช้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประกาศ และยุติข้อสงสัยของเงินรางวัล ฝ่ายบริหารคณะฯ จึงเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา โดยมีข้อมูลจากมติการพิจารณาครั้งก่อนมาประกอบการพิจารณาพร้อมนี้

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

1. ตรวจสอบเงินรางวัลไม่สามารถจ่ายย้อนหลังได้ด้วยประกาศมหาวิทยาลัย
2. สอบถามกองบริหารทรัพยากรบุคคลวิทยาเขตหาดใหญ่ด้วยวาจา กรณีที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากร ดีเด่น หรือ อาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย และได้รับเงินรางวัลจากทาง มหาวิทยาลัยแล้ว ส่วนงานสามารถให้เงินรางวัลอีกได้ด้วยหรือไม่ ซึ่งได้รับแจ้งว่าสามารถทำได้ ไม่ เป็นการซ้ำซ้อนกัน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น ประจำปี 2567 - 2569

2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566
3. บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประเภทการจ่ายค่าตอบแทน เป็นครั้งคราว
4. บันทึกข้อความ ที่ มอ. 302.1/66-1750 เรื่อง มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราว ประชุม ครั้งที่ 3/2566 วันพุธที่ 26 เมษายน 2566 เรื่องพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลอาจารย์ ตัวอย่างผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณานุมัติให้เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น
2. พิจารณาจำนวนเงินรางวัลของแต่ละประเภทรางวัล
3. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย ยังคงได้รับเงินรางวัลจาก คณะฯ หรือไม่

เอกสารประกอบการพิจารณา 1

รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และผลงานดีเด่น (ปี 2567 - 2569)

ลำดับ	ประเภท	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
1	บุคลากรดีเด่น			
	1. ผลงานที่มิดีเด่น	ไม่นำเข้าพิจารณา	การจัดทำระบบติดตามและสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานแบบครบวงจร	คณะทำงานจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกห้องปฏิบัติการสำหรับการเรียนการสอนและโรงแรม (Facilities Handling Team) คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
	2. สายวิชาการ (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	ไม่นำเข้าพิจารณา	ดร.อภิรมย์ พรหมจรรยา	ไม่นำเข้าพิจารณา
	3. สายอำนวยการ			
	3.1. ด้านบริการดีเด่น	ไม่นำเข้าพิจารณา	นางสาวเสาวลักษณ์ สงวนคำ	นางวันวิสาข์ ชูวารี
	3.2. ด้านบริหารดีเด่น	ไม่นำเข้าพิจารณา	นางสาวอรชพร สมเกียรติกุล	นส.นิตยา ประทีป ณ ถลาง
	3.3. ด้านวิชาชีพดีเด่น	ไม่นำเข้าพิจารณา	ไม่เสนอชื่อ	นส.อรชพร สมเกียรติกุล
	3.4. ด้านนวัตกรรมดีเด่น	ไม่นำเข้าพิจารณา	ไม่เสนอชื่อ	นส.รัตนกานท์ เพชรสลับแก้ว
2	อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น			
	1. อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น			

	1.1. ด้านการเรียนการสอน	ผศ.ดร.ณารัญา วีระกิจ	Aj.Colin Gallagher	ดร.ปฐวี อินทร์สุวรรณโน
	1.2. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ไม่เสนอชื่อ	ไม่เสนอชื่อ	รศ.ดร.ภาณุวัฒน์ ภักดีอักษร
	1.3. ด้านบริการวิชาการ	ไม่เสนอชื่อ	รศ.ดร.ตติยาพร จารุมณีรัตน์	ดร.อภิรมย์ พรหมจรรยา
	1.4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไม่เสนอชื่อ	ไม่เสนอชื่อ	ดร.กฤตภาส ขวัญยืน
	1.5. ด้านกิจการนักศึกษา	ไม่เสนอชื่อ	ไม่เสนอชื่อ	อาจารย์สุ่มธยา ธรรมจักร
	2. อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น	Aj.Veronica A. Jamieson	ดร.กฤตภาส ขวัญยืน	ไม่เสนอชื่อ
	3. รางวัลผลงานดีเด่น	ไม่เสนอชื่อ	หนังสือ Crisis and Disaster Management in Tourism โดย Professor Dr.Bruce Prideaux	ไม่เสนอชื่อ



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทคำตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราคำตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายคำตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ คำตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนและสามารถกำหนดอัตราคำตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายคำตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



Digitally signed: 2023.09.24 8:27:28 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 1
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 2
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
4	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
5	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
6	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา 3. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตรของ ส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร 4. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 5. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
7	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
8	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
9	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
10	ค่าตอบแทนการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการแทนตำแหน่ง ประธานสภาอาจารย์ ประธานสภาพนักงาน ประธานสภาอาจารย์ ของวิทยาเขตและประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต 1. ประธานสภาอาจารย์ 2. ประธานสภาอาจารย์วิทยาเขต 3. ประธานสภาพนักงาน 4. ประธานอนุกรรมการสภาพนักงานของวิทยาเขต	6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 10
11	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) 1. ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน 2. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	
12	ค่าตอบแทนบุคลากรชาวต่างประเทศ	ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 12
13	ค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน	ไม่เกิน 3,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 13
14	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข 1. นายแพทย์ กลุ่มที่ 1 2. นายแพทย์ กลุ่มที่ 2 3. นายแพทย์ กลุ่มที่ 3 4. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 1 5. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 2 6. ทันตแพทย์ กลุ่มที่ 3	5,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน 15,000 บาท/เดือน 5,000 บาท/เดือน 7,500 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 14

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	7. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 1 8. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษา ที่ปฏิบัติงานที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติงานที่ด้านกิจกรรมบำบัด 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	
15	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ	4,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 15
16	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของส่วนงาน ทั้งนี้ต้องมีงบประมาณเพียงพอ หากจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) ได้รับเงินเพิ่มจนเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน ได้รับเงินเพิ่มจนเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน	
17	ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับจากพนักงานเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับ ก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ อัตราค่าจ้างเดิม	
18	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 18

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 1.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 2.4 ผลการประเมิน ระดับ 4 3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ 3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 3.4 ผลการประเมิน ระดับ 4	6,720 บาท/เดือน 8,400 บาท/เดือน 3,960 บาท/เดือน 7,920 บาท/เดือน 11,880 บาท/เดือน 14,850 บาท/เดือน 5,200 บาท/เดือน 10,400 บาท/เดือน 15,600 บาท/เดือน 19,500 บาท/เดือน	
19	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ 1. ระดับตำแหน่งชำนาญงาน 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 1.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 2. ระดับตำแหน่งชำนาญการ 2.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 2.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 2.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 3. ระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ 3.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 3.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 3.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 4. ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ/ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า 4.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 4.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 4.3 ผลการประเมิน ระดับ 3 5. ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ 5.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 5.2 ผลการประเมิน ระดับ 2 5.3 ผลการประเมิน ระดับ 3	 1,000 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,400 บาท/เดือน 2,800 บาท/เดือน 4,200 บาท/เดือน 1,800 บาท/เดือน 3,600 บาท/เดือน 5,400 บาท/เดือน 2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน 6,720 บาท/เดือน 3,960 บาท/เดือน 7,920 บาท/เดือน 11,880 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 19
20	ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร 1. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ 3. ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	 3,000 บาท/เดือน 4,500 บาท/เดือน 6,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 20 สำหรับประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้
21	ค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาที่ตรงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 40,000 บาท/เดือน	หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด
22	ค่าตอบแทนนักวิจัยหลังปริญญาเอก 1. ปีที่ 1 2. ปีที่ 2 (กรณีปีที่ 1 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ ISI 2 เรื่อง)	5,000 บาท/เดือน 5,000-10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 22

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	ค่าตรวจกระดาษคำตอบ (ต่อผู้เข้าสอบ 1 คน) 1. ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า 1.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 ค่าตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 ค่าตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ 2. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงวิชาเฉพาะ (หลังปริญญาตรี) ปริญญาโท ปริญญาเอก 2.1 ค่าตอบแบบอัตนัยล้วน 1.2 ค่าตอบแบบอัตนัยและปรนัย 1.3 ค่าตอบแบบปรนัยล้วน 1.4 สัมภาษณ์หรือภาคปฏิบัติ	ชั่วโมงละ 4 บาท ไม่เกินวิชาละ 10 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 2 บาท ไม่เกินวิชาละ 5 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1 บาท ไม่เกินวิชาละ 2.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 6 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 3 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน ชั่วโมงละ 1.50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 2 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 1
2	ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกของ บัณฑิตวิทยาลัย 1. ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการและเจ้าหน้าที่ 1.1 ค่าออกข้อสอบ 1.2 ค่าตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.1 กรณีที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตรวจกระดาษคำตอบ 1.2.2 กรณีไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ตรวจกระดาษ 1.3 ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ 1.4 ค่าตอบแทนกรรมการและเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ 1.4.1 กลางวัน 1.4.2 กลางคืน	600 บาท/วิชา จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริง วิชาละ 30 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ผู้เข้าสอบ 1 คน 50 บาท/ชั่วโมง เศษของชั่วโมงปัดเป็น 1 ชั่วโมง 100 บาท/คาบ 200 บาท/คาบ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 2
3	ค่าตอบแทนการสอบคัดเลือกบุคลากร 1. ค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน 1.1 ข้อสอบแบบปรนัย 1.1.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 1.1.2 กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 1.1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 1.2 ข้อสอบแบบอัตนัย 1.2.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและ ตรวจกระดาษคำตอบ 1.3 ข้อสอบแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 1.3.1 กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ข้อสอบแบบปรนัยได้ตามอัตราข้อ 1.1 และแบบอัตนัยในอัตราทั้งหนึ่งของอัตราข้อ 1.2 1.4. กรณีข้อ 1 และข้อ 2 กรรมการได้รับค่าตอบแทนไม่ถึง 450 บาท 2. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 2.1.1 ในกรณีที่มิได้มีการประเมินไม่เกิน 3 คน 2.1.2 ในกรณีที่มิได้มีการประเมินเกินกว่า 3 คน 2.2 การทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการได้รับ 2.3 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ 2.3.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 6 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้ได้รับ 450 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 12 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่ กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 150 บาท/วัน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 3

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	2.3.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 2.3.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 2.3.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 3. ค่าตอบแทนกรรมการการสอบรับทุน 3.1 การสอบข้อเขียน 3.1.1 การสอบแบบปรนัย 1) กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ 2) กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ 3) กรรมการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ 3.1.2 การสอบแบบอัตนัย 1) กรรมการผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ 3.2 การสอบสัมภาษณ์ 3.3 การสอบแบบมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน 3.4. การสอบครั้งใด กรรมการได้รับค่าตอบแทนตามข้อ 3.1 ข้อ 3.2 และข้อ 3.3 ไม่ถึง 1,500 บาท	ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 300 บาท/วัน ไม่เกิน 600 บาท/วัน ไม่เกิน 75 บาท/หนึ่งข้อ ไม่เกิน 7.50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 50 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน ไม่เกิน 15 บาท/ผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจ กระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยได้ตาม อัตราข้อ 3.1.1และแบบอัตนัย ในอัตราทั้งหนึ่งของอัตรา ข้อ 3.1.2 1,500 บาท/ครั้ง	
4	เงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	จ่ายครั้งเดียว 100,000 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 4
5	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการ 1. ปฏิบัติงานในวันทำการ ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง หรือระยะทางเที่ยวเดียวเกินกว่า 50 กิโลเมตร 2. ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 2.1 ขัปรรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 2.2 ขัปรรถมินิบัส/รถบัสน/รถบรรทุก 3. ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ 3.1 ขัปรรถยนต์ทั่วไป/รถตู้ 3.2 ขัปรรถมินิบัส/รถบัสน/รถบรรทุก	วันละไม่เกิน 80 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 50 บาท วันละไม่เกิน 300 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 350 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 60 บาท วันละไม่เกิน 450 บาท ชั่วโมงละไม่เกิน 70 บาท วันละไม่เกิน 500 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 5
6	เงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน 1. การสอนระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 2. การสอนระดับบัณฑิตศึกษาหรือเทียบเท่า	400 บาท/ชั่วโมง 540 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 30,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	
7	ค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 1. โครงการวิจัย 2. รายงานความก้าวหน้าของการวิจัย 3. รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	
	หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ		
	4. ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง	
8	เงินสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ		เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 8
	จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 1) ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ 2) ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ 3) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	2,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 3,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย 4,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	4) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	5,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	
9	เงินสมนาคุณอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน	ไม่น้อยกว่า 1,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ครั้ง	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 9
10	ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1 ระดับปริญญาเอก 1.1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2 ระดับปริญญาโท 1.2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.3 หลักสูตรนานาชาติ 2. ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ 2.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ 2.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 900 บาท/ฉบับ/คน ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 600 บาท/ฉบับ/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 300 บาท/คน	
11	ค่าตอบแทนในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และการสอบวัดคุณสมบัติ 1. ระดับปริญญาเอก 1.1 ประธานกรรมการ 1.2 กรรมการสอบ 1.3 กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ 2. ระดับปริญญาโท 2.1 ประธานกรรมการ 2.2 กรรมการสอบ 2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ 3. หลักสูตรนานาชาติ	ไม่เกิน 1,200 บาท ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1 และข้อ 2	
13	การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
14	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุง/กลั่นกรองหลักสูตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุงหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการ	ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/คน	
15	การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1. ค่ำสอน ให้เหมาะสม 1.1 ภาคฤดูร้อน 1.2 ภาคปฏิบัติ	หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500 บาท หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 15
	2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง - สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่งเป็นตอน(Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอนให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา - ให้ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทนลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น	คนละไม่เกิน 600 บาท	
16	เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 16
17	เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 20,000 บาท/คน ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 17

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	
18	รางวัลนวัตกรรมสงขลานครินทร์ 1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 2 รางวัล 3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 2 รางวัล 4. รางวัลชมเชย จำนวน 4 รางวัล	20,000 บาท/รางวัล 10,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 2,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 18
19	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ในสัตว์ทดลองและมนุษย์ - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ	ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 700 บาท/คน/เรื่อง	
20	ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน 1. ระดับหลักสูตร 1.1. ประเมินแบบ Desktop Assessment 1.1.1. ประธานกรรมการ 1.1.2. กรรมการ 1.2. ประเมินแบบ Site Visit 1.2.1. ประธานกรรมการ 1.2.2. กรรมการ 2. ระดับคณะ ประเมินเต็มรูปแบบ 2.1. ประธานกรรมการ 2.2. กรรมการ 2.3. เลขานุการ 3. ระดับหน่วยงานสนับสนุนเทียบเท่าคณะ 3.1. ประธานกรรมการ 3.2. กรรมการ 3.3. เลขานุการ 4. ระดับวิทยาเขต 4.1. ประธานกรรมการ 4.2. กรรมการ 4.3. เลขานุการ 4.4. ผู้ช่วยเลขานุการ 5. ระดับสถาบัน 6.1 ประธานกรรมการ 6.2 กรรมการ 6.3 เลขานุการ 6.4 ผู้ช่วยเลขานุการ	1,500 บาท/คน/หลักสูตร 1,200 บาท/คน/หลักสูตร 3,000 บาท/คน/หลักสูตร 2,500 บาท/คน/หลักสูตร 4,000 บาท/คน/คณะ 3,500 บาท/คน/คณะ 2,000 บาท/คน/คณะ 4,000 บาท/คน/คณะ 3,500 บาท/คน/คณะ 2,000 บาท/คน/คณะ 8,000 บาท/คน/วิทยาเขต 7,000 บาท/คน/วิทยาเขต 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 2,000 บาท/คน/วิทยาเขต 15,000 บาท/คน 12,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 20
21	ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ	3,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 21
22	รางวัลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย 1. รางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward) 1) ฐานข้อมูล Scopus Top 10% SJR* 2) ฐานข้อมูล Scopus Q1* 3) ฐานข้อมูล Scopus Q2* 2. ค่าตีพิมพ์บทความ (Page charge) หรือ ค่าเข้าถึงบทความเพื่อ Download (Open access) 1) ฐานข้อมูล Scopus Top 10% SJR* 2) ฐานข้อมูล Scopus Q1* 3) ฐานข้อมูล Scopus Q2* หมายเหตุ *ตรวจสอบค่า SJR (SCImago Journal Rank) หรือ	25,000 บาท/บทความ 20,000 บาท/บทความ 15,000 บาท/บทความ 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 35,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 25,000 บาท 50% ของค่าตีพิมพ์ปกติที่วารสารเรียกเก็บ แต่ไม่เกิน 15,000 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 22

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	Q (Quartile) ของวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus ที่ https://www.scopus.com/sources		
23	รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน 1.1 รางวัลยอดเยี่ยม 1.2 รางวัลทั่วไป จำนวน 5 รางวัล	ไม่เกิน 50,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 23
24	รางวัลผลงานดีเด่นสาขานวัตกรรมหรือพัฒนางานของ สายสนับสนุน	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล	
25	ค่าตอบแทนตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ 1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ 1.1 ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 1.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 2. ทูสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานกรอบสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 2.1 วิชาจารย์ 2.2 สามัตถิยาจารย์ 2.3 ลิกษาจารย์ 3. ทูสนับสนุนผู้ผ่านการประเมินมาตรฐานกรอบสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) 3.1 วิชาจารย์ 3.2 สามัตถิยาจารย์ 3.3 ลิกษาจารย์	800 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 500 บาท/ผู้รับการประเมิน 1 คน 30,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 45,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี 60,000 บาท/ปี ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 5 ปี 30,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี 45,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี 60,000 บาท ระยะเวลาสนับสนุนไม่เกิน 1 ปี	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 25 สำหรับผู้ที่ยื่นเอกสารขอรับการ ประเมินรายใหม่ตั้งแต่ วันที่ 1 ต.ค. 2566 เป็นต้นไป



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ ม.อ. ๓๐๒.๑/๖๖-๖๖๕๐

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมเรื่องพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยในบัญชี ๑ ประเภทการจ่าย ค่าตอบแทนเป็นครั้งคราว ของประกาศฉบับใหม่ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น ในลำดับที่ ๑๗ เรื่อง เงิน รางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น และ ลำดับที่ ๑๘ เรื่องเงินรางวัล บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่น มี กำหนดเงินรางวัลต่อประเภทรางวัลทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน นั้น ในคราวประชุม คณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ฝ่าย บริหาร ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่นระดับส่วนงาน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังต่อไปนี้

๑. อนุมัติในหลักการให้จ่ายเงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น บุคลากรดีเด่น และ ผลงานดีเด่นระดับส่วนงาน สำหรับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกหลังวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง
๒. เห็นชอบให้จ่ายเงินรางวัลระดับส่วนงาน ประเภทบุคคล รางวัลละ ๓,๐๐๐ บาทต่อคน และเงินรางวัลประเภททีม รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาทต่อทีม
๓. อาจารย์/บุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับมหาวิทยาลัย จะไม่สามารถเบิกเงิน รางวัลเพิ่มเติมจากส่วนงานได้
๔. บุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านการวิจัยที่ไม่เข้าข่ายตามที่ระบุในประกาศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้คณะกรรมการวิจัยประจำคณะเป็นผู้ พิจารณาเรื่องเงินรางวัล และขอให้เบิกเงินรางวัลจากกองทุนวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งฝ่ายบริหาร เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายคณพศ กาลเนาวกุล)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ท.น.ว. / 11/๖๖
8/11/๖๖
28/๖/๖๖