

โครงการพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2568 - 2569

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มีความมุ่งมั่นพัฒนาคณะไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ปัจจัยที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมายนี้คือการมีบุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอต่อการดำเนินงานตามภาระกิจของคณะ การพัฒนากำลังคนโดยเฉพาะสายวิชาการจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ด้วยค่าตอบแทนที่ไม่ดึงดูดมากเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นๆ คณะประสบปัญหาการดึงดูดคนเก่งที่มีศักยภาพสูงมาเสริมทีม และทดแทนบุคลากรหลายท่านที่กำลังจะเกษียณอายุ ประกอบกับจำนวนนักศึกษาที่กำลังเพิ่มขึ้นจำนวนมาก โดยในปีการศึกษา 2568 มีนักศึกษาเข้าใหม่ในระดับปริญญาตรีจำนวน 198 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่สูงที่สุดในรอบหลายปี อีกทั้งยังมีแนวโน้มที่สูงขึ้นโดยพิจารณาจากจำนวนผู้สมัครโครงการ Early Bird ในปีการศึกษา 2569 คณะจึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยอาจารย์ในการแบ่งเบาภาระการสอนโดยเฉพาะในการสอนภาคปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อดึงดูด Talent ที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนาให้เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่กำลังสำคัญในการสานต่อภาระกิจของคณะให้มีความยั่งยืนต่อไป คณะฯ จึงจัดโครงการพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่โดยการรับสมัครติดจบใหม่ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจที่มีผลการเรียนที่โดดเด่น มีความประพฤติเรียบร้อย มีทัศนคติที่ดี และมีผลภาษาอังกฤษระดับสูงบรรจุเป็นผู้ช่วยอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ตามปกติพร้อมทั้งรับทุนการศึกษาเป็นค่าเล่าเรียนในหลักสูตรปริญญาโท MBA in Hospitality and Tourism Management ของคณะ ในระหว่างการศึกษา เพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์หลังจากสำเร็จการศึกษา และมีโอกาสในการพัฒนาตนเองเรียนต่อระดับปริญญาเอกตามกระบวนการพัฒนาอาจารย์ของคณะต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อดึงดูด Talent ที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนาให้เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่กำลังสำคัญ ในการสานต่อภาระกิจของคณะให้มีความยั่งยืนต่อไป
2. เพื่อแบ่งเบาภาระการสอนของอาจารย์และเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยเฉพาะในภาคปฏิบัติ ในช่วงเวลาของการเพิ่มจำนวนของนักศึกษา
3. เพื่อเตรียมกำลังคนในการทดแทนบุคลากรสายวิชาการที่กำลังจะเกษียณอายุและสร้างความมั่นคงของกำลังคนสายวิชาการ

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาการบริการ การท่องเที่ยวหรือบริหารธุรกิจ จากสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ และมีผลการเรียนที่โดดเด่น โดยได้รับเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรืออันดับสอง
2. มีผลการสอบภาษาอังกฤษ (ไม่ต่ำกว่า 2 ปี) TOEIC ระดับ 800 หรือ IELTS 7.0 หรือ TOEFL 580 ขึ้นไป
3. เป็นผู้มีคุณสมบัติเรียบร้อยและมีทัศนคติที่ดี

แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดสรรตำแหน่งพนักงานเงินรายได้สายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยสอน พร้อมกำหนดภาระงาน จำนวน 2 อัตรา (คณะฯ ได้จัดสรรไว้ 3 อัตรา)
2. จัดสรรทุนการศึกษา 2 ทุน ทุนประเภทค่าเล่าเรียน หลักสูตร MBA in Hospitality and Tourism Management ของคณะ โดยจะต้องเลือกเรียนแผน ก1 หรือ ก2 เท่านั้น
3. ประกาศรับสมัครและสอบคัดเลือก
4. ทำสัญญารับทุนการศึกษา

งบประมาณ

ที่	รายการ	ปีที่ 1	ปีที่ 2
1.	ทุนการศึกษาจำนวน 2 ทุน ทุนละ 256,000 บาท (ตลอดหลักสูตร 2 ปี)	256,000 บาท	256,000 บาท
2.	ค่าจ้างเดือนละ 22,500 บาท และสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรสายวิชาการ รวมเดือนละ 23,500 บาท จำนวน 2 อัตรา	564,000 บาท	564,000 บาท
	รวม	820,000 บาท	820,000 บาท

รวมงบประมาณทั้งโครงการระยะเวลา 2 ปี เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,640,000 บาท