

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม

คณะกรรมการประจํากรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ไปแล้วนั้น ด้วยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงเห็นสมควร อนุมัติการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณแก่บุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่า ด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2550 ที่จ่าย อยู่ปัจจุบันมาใช้บังคับไปก่อน จนกว่าจะออกประกาศมหาวิทยาลัยด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวได้จัดทำประกาศค่าตอบแทนวุฒิการศึกษานับใหม่ ส่ง ให้กับทางกองการเจ้าหน้าที่วิทยาเขตหาดใหญ่ ได้พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากทาง มหาวิทยาลัยได้ท้วงติง เรื่องชื่อค่าตอบแทนวุฒิการศึกษ เพราะอาจารย์มาสอนก็ใช้วุฒิการศึกษอยู่แล้ว เกรงว่าจะได้รับค่าตอบแทนซ้ำซ้อน จึงขอให้ปรับเปลี่ยนชื่อใหม่ เป็นค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตร นานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการแทน และในขณะเดียวกันทางผู้บริหารเล็งเห็นว่าอาจารย์ทุก คนทำงานอย่างเต็มที่โดยไม่ได้ขึ้นอยู่กับวุฒิการศึกษา หากไม่ใช่คำว่าวุฒิการศึกษาแล้ว จะปรับ ค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นอัตราเดี๋ยวนี้อคือ 4,000 บาท และปรับเงื่อนไข วันลา ไม่เกิน 4 วันทำการ ให้ เหมือนกับสายสนับสนุน แต่ทางสภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนดังกล่าว (ฉบับใหม่) และได้มีการออกประกาศ เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 (ฉบับปัจจุบัน) ซึ่งในประกาศฉบับดังกล่าวได้มีค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตร นานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ โดยอัตราค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินยังคงใช้ประกาศ เรื่องค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 20 มกราคม 2558 (ฉบับเก่า)

ข้อมูลประกอบ

1.ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563

2.ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 20 มกราคม 2558

ประเด็นแจ้งให้ทราบ

แจ้งให้อาจารย์ชาวไทยสายวิชาการได้ทราบว่าค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ
บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ ดังนี้

-วุฒิปริญญาโท ค่าตอบแทนเดือนละ 3,000 บาท

-วุฒิปริญญาเอก ค่าตอบแทนเดือนละ 4,000 บาท

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงิน

1. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

1.1 ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อ

1.2 ไม่อยู่ระหว่างการลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ ลากิจ ลาป่วย หรือ ลาพักผ่อน

1.3 ไม่อยู่ในระหว่างการไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น

2. ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องมีเวลาปฏิบัติราชการรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 20 วันในหนึ่งเดือน การนับช่วงเวลาการปฏิบัติงานให้นำจำนวนวันในหนึ่งเดือนหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตามข้อ 1.1 ถึง 1.3

3. บุคลากรชาวไทยที่ได้รับค่าตอบแทน จะต้องมียผลการประเมินการทำงานในแต่ละรอบการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี คือ จะต้องได้คะแนน 70% ขึ้นไป



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงเห็นสมควรอนุโลมการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณแก่บุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2550 ที่จ่ายอยู่ปัจจุบันมาใช้บังคับไปก่อนจนกว่าจะออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ตามข้อ 4 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงกำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามบัญชีการจ่ายเงินค่าตอบแทน 1 และ 2 ตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 เม.ย. 2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
1	การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ช่วยคนบดี	2,000	ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2550
2	การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน - อธิการบดี - รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	15,000 10,000	ระเบียบ ม.อ. ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2550
3	การจ่ายเงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี		ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2550
4	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร		ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2550
5	การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจาก เงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง		ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2554
6	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน - กลุ่มผู้บริหารระดับสูงเทียบเท่าคณบดี - กลุ่มผู้บริหารระดับกลางเทียบเท่าหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง - กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน - กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วยเทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 3,500 - 5,600 2,000 - 3,500 500 - 2,000	ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 2 มีนาคม 2555
7	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดดังนี้ 1.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 1.2 ระดับเชี่ยวชาญ 1.3 ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ กำหนดดังนี้ 2.1 ระดับชำนาญการ 2.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.3 ระดับเชี่ยวชาญ 2.4 ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	 3,500 9,900 13,000 3,500 5,600 9,900 13,000	ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2554
8	เงินค่าตอบแทนหัวหน้าภาควิชาที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ	11,200	บันทึกที่ มอ 024/ว 045 ลงวันที่ 27 มกราคม 2558
9	หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ		ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 27 มีนาคม 2560
10	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ	3,500	ประกาศ ม.อ. ลงวันที่ 3 มกราคม 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
18	คณะศึกษาศาสตร์	บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 1 บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์ TCI 2	เหมาจ่ายปีละ 10,000 เหมาจ่ายปีละ 5,000	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์ ครั้งที่ 320 (11/2559) ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559
19	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่งานอาคารและสถานที่ อาคารภาควิชาพลศึกษา	1,200	บันทึกข้อความ ที่ มอ 122/482 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2562 เรื่อง แจ้งผล การพิจารณาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
20	สำนักวิทยบริการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - อายุงานไม่เกิน 3 ปี - อายุงาน 3-5 ปี - อายุงาน 5 ปีขึ้นไป	ไม่เกิน 30,000	บันทึกที่ มอ 992/0138 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานที่นอกเวลาทำการ ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2561
21	สถาบันฮาลาล	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล ฝ่ายบริหารและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล	1,000 1,500 2,000	ประกาศ มอ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าสมนาคุณจากเงินรายได้สำนักงาน อธิการบดี วิทยาเขตปัตตานี ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2550
22	วิทยาเขตภูเก็ต สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนพิเศษ - เจ้าหน้าที่พิเศษสัมพันธ์ / นักวิชาการอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์ กิจการนานาชาติ	10,000 5,600 5,600	บันทึกที่ มอ 032/0132 เรื่อง การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร สถาบันฮาลาล ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561
23	ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (เฉพาะบุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน) - ระดับคะแนน TOEIC : 480 - ระดับคะแนน TOEIC : 585 - ระดับคะแนน TOEIC : 685 - ระดับคะแนน TOEIC : 785 - ระดับคะแนน TOEIC : 885	1,500 2,000 2,500 3,000 3,500	ประกาศ มอ. เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์กิจการนานาชาติ วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560 ประกาศ มอ. เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษให้แก่ บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนพิเศษ - ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา (ไม่เกิน 10 เดือนต่อปี) เบิกปีละ 2 ครั้ง	800	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา ชมรมนักศึกษา และกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาลัยภูเก็ต ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2558
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 20 มกราคม 2552
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายสนับสนุน คณะการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2554
24	คณะเทคโนโลยีและ สิ่งแวดล้อม	ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ - วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 4,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 20 มกราคม 2558
		ค่าตอบแทนคณะกรรมการการอำนวยความสะดวกดำเนินการปฏิบัติงาน - ประธานคณะกรรมการ - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล	ไม่เกินเดือนละ 5,600 ไม่เกินเดือนละ 3,000 ไม่เกินเดือนละ 1,500	ประกาศ มอ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษา คณะการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 15 กันยายน 2554
25	คณะกรรมการบริการและ การท่องเที่ยว			

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
26	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากร ในตำแหน่ง คุณวุฒิ และสาขาวิชาคุณวุฒิบุคลากร ของคณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557
27	วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - อายุงานน้อยกว่า 3 ปี - อายุงานตั้งแต่ 3-5 ปีขึ้นไปเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทนของวิทยาลัยการ คอมพิวเตอร์ ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2561
28	วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี สำนักงานวิทยาเขต สุราษฎร์ธานี และส่วนงานใน วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	นิติกร	2,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง การกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับ ค่าสมนาคุณ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าสมนาคุณของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ 26 เมษายน 2559
29	วิทยาเขตศรี คณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ	อาจารย์ปริญญาเอก	8,000	- บันทึกที่ มอ 995/4825 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ เฉพาะกรณี Dr. TAO LU ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2553



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

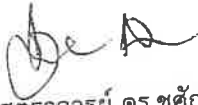
ด้วยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ และกำหนดจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา โดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อในการสอนทุกรายวิชา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารมีความเหมาะสม สามารถสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามพันธกิจของคณะฯ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ (6) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าสมนาคุณแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ พ.ศ. 2550 และโดยมติของคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2557 จึงกำหนดคุณสมบัติและอัตราค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการชาวไทย หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ ที่สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว หรือได้รับมอบหมายจากวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัยให้มาปฏิบัติงานประจำที่คณะฯ
2. อัตราค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรสายวิชาการชาวไทย ตามเกณฑ์ดังนี้
 - 2.1. ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท เดือนละไม่เกิน 3,000 บาท
 - 2.2. ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก เดือนละไม่เกิน 4,000 บาท
3. อัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรสายวิชาการชาวไทยที่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษเป็นเลิศ จะต้องมียผลคะแนน TOEFL อย่างน้อย 600 คะแนน หรือเทียบเท่าเดือนละ 3,000 บาท
4. อัตราค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษดีจะต้องมียผลคะแนน TOEIC หรือเทียบเท่า ตามเกณฑ์ดังนี้
 - 4.1. TOEIC 450 คะแนนขึ้นไป เดือนละ 1,500 บาท
 - 4.2. TOEIC 500 คะแนนขึ้นไป เดือนละ 2,000 บาท
 - 4.3. TOEIC 550 คะแนนขึ้นไป เดือนละ 2,500 บาท
5. บุคลากรสายสนับสนุนที่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษดี ในข้อ (4) จะต้องมียผลคะแนน TOEIC หรือเทียบเท่าใหม่ทุก 2 ปี นับจากเดือนแรกที่ได้รับค่าตอบแทน
6. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

- 6.1. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ
- 6.2. ไม่อยู่ระหว่างการลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ ลาภิก ลาป่วย หรือ ลาพักผ่อน
- 6.3. ไม่อยู่ในระหว่างการไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น
7. ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนต้องมีเวลาปฏิบัติราชการรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 20 วันในเดือน การนับช่วงเวลาการปฏิบัติงานให้น้ำจำนวนวันในเดือนหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตามข้อ 6.1. ถึง 6.3.
8. บุคลากรชาวไทยที่ได้รับค่าตอบแทนในข้อ (2), (3) และ (4) จะต้องมีผลการประเมินการทำงานในแต่ละรอบการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี คือ จะต้องได้คะแนน 70% ขึ้นไป
9. นอกเหนือจากข้างต้น ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำคณะฯ
10. ประกาศฉบับนี้ จะยกเลิกได้เมื่อคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว เห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว และจะไม่มีผลต่อบุคลากรซึ่งได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวไปแล้ว
11. ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนในข้อ (2), (3) และ (4) จากเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 ส.ค. 2558


(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์