

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาผลงานเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 14 ธันวาคม
2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไปนั้น บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนด
แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปี
2563 (ผลงานในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562)

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ประสานงานแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ จัดทำแบบรายงาน 1

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. แบบรายงาน 1 ของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ จำนวน 5 ราย
2. แบบรายงาน 2.2
3. แบบรายงาน 3

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาผลงานเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล แบบรายงาน 2.2 และ แบบ
รายงาน 3

**แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562**

ชื่อ-สกุล นายพรพิษณุ พรหมศิระพัลลภ ภาควิชา กลุ่มวิชาบริหารธุรกิจ คณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 07/06/2560

ประเภทภาระงาน (Track) กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 ดังนี้

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

1. ชื่อผลงาน : Destination food image dimensions and their effects on food preference and consumption

ฐานข้อมูลวารสาร : Web of Science วารสาร : JOURNAL OF DESTINATION MARKETING & MANAGEMENT (3/2562)

สัดส่วนผลงาน : 60% รหัสผลงาน : 46253 บทบาท : First Author and Corresponding Author สถานะ:

ตรวจสอบแล้ว

2. ชื่อผลงาน : Factors influencing perceived value and behavioral intentions: A Study of western tourists in Indonesian Ethnic Restaurants in Indonesia

ฐานข้อมูลวารสาร : TCI วารสาร : Journal of International Studies (12/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 50563 บทบาท : Corresponding Author สถานะ: ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ผลงานสร้างสรรค์

ไม่พบข้อมูลผลงานสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพรพิษณุ พรหมศิระพัลลภ)

ข้อมูล ณ วันที่ 6/8/2020 10:57:18 AM

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ถ้ามี)

(.....)

รับรอง ณ วันที่ 6/9/2020

หมายเหตุ: ผู้รับรองหมายถึง ประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า

Create By : pornpisanu.p 6/8/2020 10:57:18 AM

**แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562**

ชื่อ-สกุล นายชัยนันต์ ไชยเสน **ภาควิชา** สาขาการจัดการการบริการ **คณะ** คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ **ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตั้งแต่วันที่** 18/01/2560

ประเภทภาระงาน (Track) กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 ดังนี้

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

1. **ชื่อผลงาน :** การท่องเที่ยวเชิงนิเวศผจญภัย: การรับรู้มาตรฐานผู้ประกอบการโรงแรมล่องแก่ง บ้านสองแพรก จังหวัดพังงา
ฐานข้อมูลวารสาร : TCI **วารสาร :** วารสารวิชาการการท่องเที่ยวไทยนานาชาติ Journal of International and Thai Tourism (6/2562)
สัดส่วนผลงาน : 50% **รหัสผลงาน :** 48257 **บทบาท :** Corresponding Author **สถานะ:** ยังไม่ได้ตรวจสอบ

2. **ชื่อผลงาน :**

แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ของจังหวัดภูเก็ตเพื่อยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางนานาชาติการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- ฐานข้อมูลวารสาร :** TCI **วารสาร :** วารสารวิชาการการท่องเที่ยวไทยนานาชาติ (12/2562)
สัดส่วนผลงาน : 40% **รหัสผลงาน :** 51475 **บทบาท :** Not First Author and Corresponding Author **สถานะ:** ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ผลงานสร้างสรรค์

ไม่พบข้อมูลผลงานสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ชัยนันต์ ไชยเสน.....ผู้รายงาน

(นายชัยนันต์ ไชยเสน)

ข้อมูล ณ วันที่ 6/9/2020 9:14:27 AM

ลงชื่อ.....ดร.ศศิญา จามรมณี.....ผู้รับรอง (ถ้ามี)

(ดร.ศศิญา จามรมณี)

รับรอง ณ วันที่ ๙ มิ.ย. ๖3

หมายเหตุ: ผู้รับรองหมายถึง ประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า

Create By : chainun.c 6/9/2020 9:14:27 AM

แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562

ชื่อ-สกุล นางอารีย์ภา ธีรสัตยาพิทักษ์ ภาควิชา สาขาการจัดการการท่องเที่ยว คณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 24/09/2553

ประเภทภาระงาน (Track) กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 ดังนี้

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

1. ชื่อผลงาน : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน:

กรณีศึกษา ย่านเมืองเก่าภูเก็ต

ฐานข้อมูลวารสาร : TCI วารสาร : วารสารวิชาการการท่องเที่ยวไทยนานาชาติ (6/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 48462 บทบาท : Corresponding Author สถานะ: ยังไม่ได้ตรวจสอบ

2. ชื่อผลงาน : การท่องเที่ยวเชิงนิเวศผจญภัย: การรับรู้มาตรฐานผู้ประกอบการกิจกรรมล่องแก่ง บ้านสองแพรก จังหวัดพังงา

ฐานข้อมูลวารสาร : TCI วารสาร : วารสารวิชาการการท่องเที่ยวไทยนานาชาติ Journal of International and Thai Tourism (6/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 48257 บทบาท : Not First Author and Corresponding Author สถานะ: ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ผลงานสร้างสรรค์

ไม่พบข้อมูลผลงานสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางอารีย์ภา ธีรสัตยาพิทักษ์)

ข้อมูล ณ วันที่ 6/9/2020 9:54:54 AM

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ถ้ามี)

(...ดร. กฤษณา เพ็ชรกุล...)

รับรอง ณ วันที่ 6/9/2020

หมายเหตุ: ผู้รับรองหมายถึง ประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า

Create By : areeta.t 6/9/2020 9:54:54 AM

แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562

ชื่อ-สกุล นายภาณุวัฒน์ ภักดีอักษร ภาควิชา สาขาการจัดการการท่องเที่ยว คณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว
ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 27/02/2557

ประเภทภาระงาน (Track) กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 ดังนี้

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

1. ชื่อผลงาน : Performance of International Tourists' Perception and Behavior toward Road Safety in Phuket, Thailand

ฐานข้อมูลวารสาร : Scopus วารสาร : International Journal of Recent Technology and Engineering (7/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 50195 บทบาท : Corresponding Author สถานะ : ตรวจสอบแล้ว

2. ชื่อผลงาน : ทฤษฎีความต้องการตามลำดับขั้นของมาสโลว์และแรงจูงใจของนักท่องเที่ยวนานาชาติที่มีต่ออาหารในฐานะ
สิ่งดึงดูดใจการท่องเที่ยวของจังหวัดภูเก็ต

ฐานข้อมูลวารสาร : TCI วารสาร : วารสารวิเทศศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (6/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 48607 บทบาท : First Author สถานะ : ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ผลงานสร้างสรรค์

ไม่พบข้อมูลผลงานสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายภาณุวัฒน์ ภักดีอักษร)

ข้อมูล ณ วันที่ 6/8/2020 9:37:10 AM

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ถ้ามี)

(.....)

รับรอง ณ วันที่ 8 มี.ค.

หมายเหตุ: ผู้รับรองหมายถึง ประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า

Create By : panuwat.p 6/8/2020 9:37:10 AM

**แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562**

ชื่อ-สกุล นางสาวกุลดา เพ็ชรวรรณ ภาควิชา กลุ่มวิชาบริหารธุรกิจ คณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว
ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 24/09/2553
ประเภทภาระงาน (Track) กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 ดังนี้
งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

1. ชื่อผลงาน : The Effect of Green Human Resource Management on Hotel Employees' Eco-friendly Behavior and Environmental Performance

ฐานข้อมูลวารสาร : Scimago วารสาร : International Journal of Hospitality Management (4/2562)

สัดส่วนผลงาน : 25% รหัสผลงาน : 43322 บทบาท : Not First Author and Corresponding Author สถานะ: ยังไม่ได้ตรวจสอบ

2. ชื่อผลงาน : Importance-performance analysis (IPA) of Digital Information Quality:
The international tourists' perspective

ฐานข้อมูลวารสาร : TCI วารสาร : Journal of International studies (12/2562)

สัดส่วนผลงาน : 50% รหัสผลงาน : 50799 บทบาท : Corresponding Author สถานะ: ยังไม่ได้ตรวจสอบ

ผลงานสร้างสรรค์

ไม่พบข้อมูลผลงานสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกุลดา เพ็ชรวรรณ)

ข้อมูล ณ วันที่ 6/9/2020 1:06:21 PM

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ถ้ามี)

(นางกนกพร อดิษฐ์)

รับรอง ณ วันที่ 9 มิ.ย. 63

หมายเหตุ: ผู้รับรองหมายถึง ประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า

Create By : kullada.p 6/9/2020 1:06:21 PM

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งวิชาการ	ชื่อผลงาน	รหัส ผลงาน จาก HR-MIS	ผลการตรวจ ผลงานของ สำนักวิจัยและ พัฒนา	ประเภทผลงาน (งานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ / งานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการเผยแพร่)	ชื่อฐานข้อมูล / ระดับการเผยแพร่	- ผู้แต่งหลัก/ร่วม หรือ - เจ้าของผลงาน/ผู้ ร่วมทำผลงาน(งาน สร้างสรรค์)	สัดส่วน ของ ผลงาน	คิดเป็น จำนวน บทความ (รายการ)
1	ดร.พรพิษณุ พรหมศิวัชพัลลภ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Destination food image demensions and their effects on food preference and consumption	46253	ตรวจสอบแล้ว	บทความวิจัย	Journal of Destination Marketing and Management (3/2562) / Web of Science	Pompisanu Promsivapallop, Prathana Kannaovakun	60	1
			Factors influencing perceived value and behavioral intentions: A Study of western tourists in Indonesian Ethnic Restaurants in Indonesia	50563	ยังไม่ได้ ตรวจสอบ	บทความวิจัย	Journal of Intenational Studies (12/2562) / TCI	ฟาริดา ดวี ฮาร์ตจันที, พรพิษณุ พรหมศิวัชพัลลภ	50	1
	1. Wos/ Scopus จำนวน <u>1</u> รายการ 2. ระดับนานาชาติ จำนวน <u>-</u> รายการ 3. ระดับชาติ (TCI) จำนวน <u>1</u> รายการ									
	สรุป จำนวนผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 <u>2</u> รายการ ระดับการประเมินผลงาน <u>3</u>									

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งวิชาการ	ชื่อผลงาน	รหัส ผลงาน จาก HR-MIS	ผลการตรวจ ผลงานของ สำนักวิจัยและ พัฒนา	ประเภทผลงาน (งานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ / งานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการเผยแพร่)	ชื่อฐานข้อมูล / ระดับการเผยแพร่	- ผู้แต่งหลัก/ร่วม หรือ - เจ้าของผลงาน/ผู้ ร่วมทำผลงาน(งาน สร้างสรรค์)	สัดส่วน ของ ผลงาน	คิดเป็น จำนวน บทความ (รายการ)
2	นายชัยนันต์ ไชยเสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การท่องเที่ยวเชิงนิเวศผจญภัย: การรับรู้มาตรฐานผู้ประกอบการ กิจกรรมล่องแก่ง บ้านสอง แพรก จังหวัดพังงา	48257	ยังไม่ได้ ตรวจสอบ	บทความวิจัย	วารสารวิชาการ การท่องเที่ยวไทย นานาชาติ Journal of International and Thai Tourism (6/2562) / TCI	ชัยนันต์ ไชยเสน, อารีย์ญา กริสัตยาพิทักษ์	50	1
			แนวทางการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ของ จังหวัดภูเก็ตเพื่อยกระดับสู่การ เป็นศูนย์กลางนานาชาติการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	51475	ยังไม่ได้ ตรวจสอบ	บทความวิจัย	วารสารวิชาการ การท่องเที่ยวไทย นานาชาติ (12/2562) / TCI		40	1
1. WoS/ Scopus จำนวน ____ รายการ 2. ระดับนานาชาติ จำนวน ____ รายการ 3. ระดับชาติ (TCI) จำนวน <u> 2 </u> รายการ										
สรุป จำนวนผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 <u> 2 </u> รายการ ระดับการประเมินผลงาน <u> 2 </u>										

[illegible]

[illegible]

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งวิชาการ	ชื่อผลงาน	รหัส ผลงาน จาก HR-MIS	ผลการตรวจ ผลงานของ สำนักวิจัยและ พัฒนา	ประเภทผลงาน (งานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์ / งานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการเผยแพร่)	ชื่อฐานข้อมูล / ระดับการเผยแพร่	- ผู้แต่งหลัก/ร่วม หรือ - เจ้าของผลงาน/ผู้ ร่วมทำผลงาน(งาน สร้างสรรค์)	สัดส่วน ของ ผลงาน	คิดเป็น จำนวน บทความ (รายการ)
5	ดร.กุลดา เพ็ชรวรรณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	The Effect of Green Human Resource Management on Hotel Employees' Eco-friendly Behavior and Environmental Performance	43322	ยังไม่ได้ ตรวจสอบ	บทความวิจัย	Intenational Journal of Hospitality Management (4/2562) / Scopus	Yong Joong Kim, Woo Gon Kim, Hyung-Min Choi, Kullada Phetvaroon	25	1
			Importance-performance analysis (IPA) of Digital Infromation Quality: The international tourists' perspective	50799	ยังไม่ได้ ตรวจสอบ	บทความวิจัย	Journal of International Studies (12/2562) / TCI	Crysantina R. Michelle Kurniadjie, กุลดา เพ็ชรวรรณ	50	1
	1. Wos/ Scopus จำนวน <u>1</u> รายการ 2. ระดับนานาชาติ จำนวน <u>-</u> รายการ 3. ระดับชาติ (TCI) จำนวน <u>1</u> รายการ									
	สรุป จำนวนผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 <u>2</u> รายการ ระดับการประเมินผลงาน <u>3</u>									

แบบรายงานผลงานเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2562

ผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2562 (วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2562)

แบบรายงาน 3

สรุปรายงานการพิจารณาผลงานพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับการประเมินผลงาน	จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ (ราย)		
		กลุ่มผู้มีอายุงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้มีอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการสอน	กลุ่มผู้มีอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นการวิจัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 6 ราย	0		1	
	1			
	2		2	
	3		3	
รองศาสตราจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 1 ราย *	0			
	1			
	2			
	3			
	0			
ศาสตราจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 0 ราย	1			
	2			
	3			

หมายเหตุ * ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ

ลงชื่อผู้รายงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรพิชญ์ พรหมศิวัชพัลลภ)

ตำแหน่ง คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

หมายเหตุ ผู้รายงาน หมายถึง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 2044, 2049

ที่ มอ 024/ว 091 วันที่ 9 มีนาคม 2563

เรื่อง แนวปฏิบัติในการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563

เรียน ตามรายนามที่แนบ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ขอกำหนดแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563 (ผลงานในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562) ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

สำเนาเดียวกันเรียน

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

- ☐ อธิการบดี
- ☐ รองฯ ฝ่ายบริหารและการเงิน
- ☐ รองฯ ฝ่ายวางแผนและนโยบายสาธารณะ
- ☐ รองฯ ฝ่ายวิชาการ
- ☐ รองฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
- ☐ รองฯ ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ รองฯ ฝ่ายกฎหมายและบริการวิชาการ
- ☐ รองฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
- ☐ รองฯ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
- ☐ รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่

- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายระบบโครงสร้างวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายระบบขับเคลื่อนวิจัยและนวัตกรรม
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายคุณภาพหลักสูตร
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนาสหกิจศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนาหลักสูตร
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายอาชีวศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายการรับนักศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายกฎหมาย
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายบริการวิชาการ
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายส่งเสริมจิตสาธารณะและการพัฒนา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์และการกีฬา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายการโยธา
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายยุทธศาสตร์กายภาพ
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายส่งเสริมกิจการต่างประเทศ
- ☐ ผช.อธ. ฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

วิทยาเขตหาดใหญ่

- ☒ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะแพทยศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
- ☒ คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ
- ☒ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
- ☒ คณบดีคณะการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ☒ คณบดีคณะศิลปศาสตร์
- ☒ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
- ☒ คณบดีคณะนิติศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะการแพทย์แผนไทย
- ☒ คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
- ☒ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
- ☒ ผู้อำนวยการสถาบันสันติศึกษา
- ☐ ผอ.สำนักทรัพยากรการเรียนรู้หอสมุดคุณหญิงหลงฯ
- ☒ ผู้อำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ
- ☐ ผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล
- ☐ ผู้อำนวยการหอประวิติฯ
- ☐ ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาและสุขภาพ

- ☒ ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัยสหวิทยาการฯ
- ☐ ผู้อำนวยการกองกลาง
- ☐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ☐ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ☐ ผู้อำนวยการกองแผนงาน
- ☐ ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่
- ☐ ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
- ☐ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา
- ☐ ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล
- ☐ ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
- ☒ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา
- ☐ ผู้อำนวยการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์
- ☒ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง
- ☐ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
- ☐ ผู้อำนวยการสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์
- ☐ หัวหน้าฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ☐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- ☐ หัวหน้าสำนักงานประกันคุณภาพ
- ☐ ประธานสภาอาจารย์ วิทยาเขตหาดใหญ่
- ☒ ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์
- ☐ ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
- ☐ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
- ☐ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพภาคใต้
- ☐ ผู้อำนวยการสถาบันเครือข่าย สจรส.ภาคใต้

วิทยาเขตปัตตานี

- ☐ รองฯ วิทยาเขตปัตตานี
- ☒ คณบดีคณะรัฐศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ☒ คณบดีคณะวิทยาการสื่อสาร
- ☒ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
- ☒ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

- ☐ ผอ.สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา
- ☐ ผอ.สำนักวิทยบริการ
- ☒ คณบดีวิทยาลัยอิสลามศึกษา
- ☐ ผอ.สำนักส่งเสริมและการศึกษาต่อเนื่อง
- ☐ ผอ.กองบริการการศึกษา
- ☐ ผอ.กองธุรการ
- ☐ ผอ.กองกิจการนักศึกษา
- ☐ ผอ.กองแผนงาน
- ☐ ผอ.กองอาคารสถานที่

วิทยาเขตภูเก็ต

- ☐ รองฯ วิทยาเขตภูเก็ต
- ☐ ผอ.กองกลาง
- ☐ ผอ.กองวิชาการ
- ☐ ผอ.กองกิจการนักศึกษา

- ☒ วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
- ☐ ผอ.วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต
- ☒ คณบดีคณะบริการและการท่องเที่ยว
- ☒ คณบดีคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
- ☒ คณบดีคณะวิเทศศึกษา

วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

- ☐ รองฯ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
- ☐ ผอ.วิทยาลัยชุมชนสุราษฎร์ธานี

- ☐ ผอ.กองการบริหารและการพัฒนายุทธศาสตร์
- ☐ ผอ.กองวิชาการและการพัฒนานักศึกษา
- ☒ คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ
- ☒ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

วิทยาเขตตรัง

- ☐ รองฯ วิทยาเขตตรัง
- ☐ วิทยาลัยนวัตกรรมการ

- ☒ คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ
- ☒ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

หลักการ วิธีปฏิบัติ แนวทางการดำเนินการ
ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563

1. กำหนดการดำเนินงาน ดังนี้

กำหนดเวลา	การดำเนินงาน
มีนาคม - 30 เมษายน 2563	พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการบันทึก/แก้ไข ผลงานตีพิมพ์และผลงานสร้างสรรค์ ในระบบ HR-MIS ให้ครบถ้วนสมบูรณ์
1 - 31 พฤษภาคม 2563	เจ้าหน้าที่สำนักวิจัยและพัฒนา ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรในระบบ HR-MIS
1 - 30 มิถุนายน 2563	เปิดระบบให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และส่วนงาน ตรวจสอบผลงานตีพิมพ์และผลงานสร้างสรรค์ ที่ระบบ “ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ” ที่ https://compensation.psu.ac.th/ กรณีบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการย้อนหลัง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2562 ให้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำแบบรายงาน 1 โดยดำเนินการที่ระบบ “ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ” ที่ https://compensation.psu.ac.th/ ตามรายละเอียดที่แนบ - ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ดำเนินการข้อมูลแบบรายงานผลงานและนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานพิจารณา - คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน พิจารณาผลงานเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล - คณะ/หน่วยงานส่งแบบรายงาน 2.1-2.4 และ 3 ตามรายละเอียดที่แนบ พร้อมทั้งส่งข้อมูลในแต่ละแบบรายงานเป็นไฟล์ pdf ไปที่ http:// bit.ly/2Vx904H ทั้งนี้ขอให้คณะ/หน่วยงานกำหนดระยะเวลาการดำเนินการภายในหน่วยงานของตนเอง และขอให้ส่งแบบรายงานตามข้อ 4 ทั้งที่เป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดขอให้คณะ/หน่วยงานรวบรวมส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาค่าตอบแทนในปีถัดไป
1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2563	- ศูนย์คอมพิวเตอร์ดึงข้อมูลผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรจากระบบ HR-MIS ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ - กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้ 1. จัดส่งข้อมูลให้คณะกรรมการแต่ละสาขาตรวจสอบผลงานของบุคลากร 2. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 3. จัดทำข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนฯ ประจำปี 2563 ส่งให้กองคลังเพื่อดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนฯ และแจ้งที่ประชุม ก.บ.ม.เพื่อทราบ
1 ตุลาคม 2563	พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลงาน

2. การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตาม Track มีดังนี้

การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มหาวิทยาลัยจะพิจารณาผลงานจาก Track ที่บุคลากรเลือกในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานปี 2562 (วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562)

3. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ

ลำดับที่	ประเด็น	หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนฯ
1	การกำหนดวันที่อนุมัติให้จ่ายเงินค่าตอบแทนฯ	กำหนดให้วันที่ 1 กันยายน ของทุกปีเป็นวันที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ
2	กรณีบุคลากรมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลแต่พ้นจากราชการไป ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ในปีงบประมาณที่จ่ายค่าตอบแทนฯ	ให้จ่ายค่าตอบแทนฯตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในมหาวิทยาลัย
3	กรณีบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งวิชาการสูงขึ้นและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล	การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานให้จ่ายเช่นเดียวกับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ มีดังนี้ 1. ให้จ่ายย้อนหลังตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 2. กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการสูงขึ้นให้ได้รับค่าตอบแทนฯ ตามสัดส่วนระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งวิชาการ 3. กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น เช่น มหาวิทยาลัยได้อนุมัติค่าตอบแทนในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เดิม) ต่อมา มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ใหม่) ย้อนหลังไป และเมื่อคิดคำนวณค่าตอบแทนตามผลงานในตำแหน่งใหม่แล้วได้รับค่าตอบแทนไม่เท่าเดิม ให้ถือปฏิบัติดังนี้ 3.1 กรณีได้รับค่าตอบแทนน้อยกว่าเดิม มหาวิทยาลัยจะไม่เรียกเงินค่าตอบแทนส่วนต่างคืนจากบุคลากร และ 3.2 กรณีได้รับค่าตอบแทนมากกว่าเดิม มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนส่วนต่างเพิ่มให้กับบุคลากร
4	กรณีบุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาประเภทต่าง ๆ ทั้งที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานใน ม.อ. และไม่มีระยะเวลาปฏิบัติงานใน ม.อ. ในปีงบประมาณที่จ่ายค่าตอบแทน แต่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล	ให้บุคลากรมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลงานจำนวน 12 เดือน และผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลของบุคลากร ทั้งนี้ต้องมีชื่อ "มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์" เพียงสถาบันเดียวเท่านั้น ไม่นับผลงานที่มีชื่อของสถาบันอื่นร่วมอยู่ด้วย
5	จำนวนครั้งในการพิจารณาอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการ	ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ ปีละ 1 ครั้ง
6	วันจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ	ให้วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปีเป็นวันจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ

4. การพิจารณาผลงานเพื่อคิดคำนวณสำหรับจ่ายค่าตอบแทน

4.1 ลำดับฐานข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

ลำดับที่	ชื่อฐานข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย	หมายเหตุ
1	Web of Science (Web of Knowledge)	เรียงจากฐานข้อมูลสูงสุดไป ฐานข้อมูลต่ำสุด
2	Scopus	
3	ระดับนานาชาติ	
4	ระดับชาติ (TCI)	

4.2 การนับผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล

ฐานข้อมูล การตีพิมพ์ผลงานวิจัย	บทความวิชาการ (ร้อยละสัดส่วนผลงาน)		คิดเป็นจำนวน บทความ (รายการ)	หมายเหตุ
	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้มีส่วนร่วม		
1. Web of Science (Web of Knowledge)	ไม่ได้กำหนดสัดส่วน		1	
		≥ 25	1	
2. Scopus				หากมีหลายบทความ สามารถนำแต่ละชิ้นมานับรวมกันได้ รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ให้ นับรวมกันได้ไม่เกิน 1 บทความ
3. ระดับนานาชาติ				
4. ระดับชาติ (TCI)				

4.3 การเทียบผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล

ลำดับที่	การตีพิมพ์ในฐานข้อมูล	การเทียบผลงานวิจัย	หมายเหตุ
1	Web of Science 1 รายการ	ระดับนานาชาติ 2 รายการ	ทั้งนี้ไม่สามารถเทียบผลงานย้อนกลับได้ เช่น กำหนดให้มีผลงานในฐานข้อมูล Web of Science หรือ Scopus ไม่สามารถนำผลงานระดับชาติ 4 รายการ หรือระดับนานาชาติ 2 รายการ มานับแทนได้
		ระดับชาติ (TCI) 4 รายการ	
2	Scopus 1 รายการ	ระดับนานาชาติ 2 รายการ	
		ระดับชาติ (TCI) 4 รายการ	

4.4 กรณีบุคลากรมีผลงานต่อชิ้นน้อยกว่าร้อยละ 25 และมีหลายบทความ เมื่อนำผลงานแต่ละชิ้นมานับรวมกันแล้วต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ให้นับได้ไม่เกิน 1 บทความ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกัน ให้พิจารณาดังนี้

4.4.1 ให้พิจารณาว่าผลงานที่มีร้อยละสูงสุดอยู่ในฐานข้อมูลใด ให้นับว่าผลงานอยู่ในฐานข้อมูลนั้น

4.4.2 กรณีมีผลงานที่มีร้อยละสูงสุดเท่ากัน ให้นับผลงานในฐานข้อมูลที่สูงกว่า

ตัวอย่างที่	ฐานข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย				ร้อยละของ ผลงานรวม	การนับผลงานใน ฐานข้อมูล
	Web of Science	Scopus	ระดับนานาชาติ	ระดับชาติ (TCI)		
1	15		5	10	30	Web of Science
2	-	5	10	10	25	ระดับนานาชาติ
3	-	-	5	25	30	ระดับชาติ (TCI)
4	-	10	10	5	25	Scopus

4.5 การจัดประเภทฐานข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

ลำดับที่	การจัดประเภทฐานข้อมูลการตีพิมพ์ผลงานวิจัย	ชื่อฐานข้อมูล
1	Web of Science	Web of Science/Web of Knowledge
2	Scopus	Scopus
3	ระดับนานาชาติ	1. Academic Search Premier 2. Agricola 3. BIOSIS 4. CINAHL 5. ERIC 6. ECOMPENDEX 7. H.W.Wilson 8. INSPEC 9. Infotrieve 10. Ingenta Connect 11. MEDLINE/Pubmed 12. MathSciNet 13. PsycINFO 14. Pubmed 15. ScFinder 16. ScienceDirect 17. Social Science Research Network
4	ระดับชาติ (TCI)	TCI

4.6 การพิจารณาผลงานสร้างสรรค์

สำหรับการพิจารณาผลงานด้านสาขาทัศนศิลป์ การออกแบบ ดนตรี และการแสดง ซึ่งถือว่าเป็นผลงานสร้างสรรค์ ให้พิจารณาเทียบเคียงแหล่งเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์กับการตีพิมพ์งานวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 เมื่อเทียบเคียงผลงานบุคลากรได้ในระดับนานาชาติ ให้นับว่าบุคลากรมีผลงานในระดับ Scopus

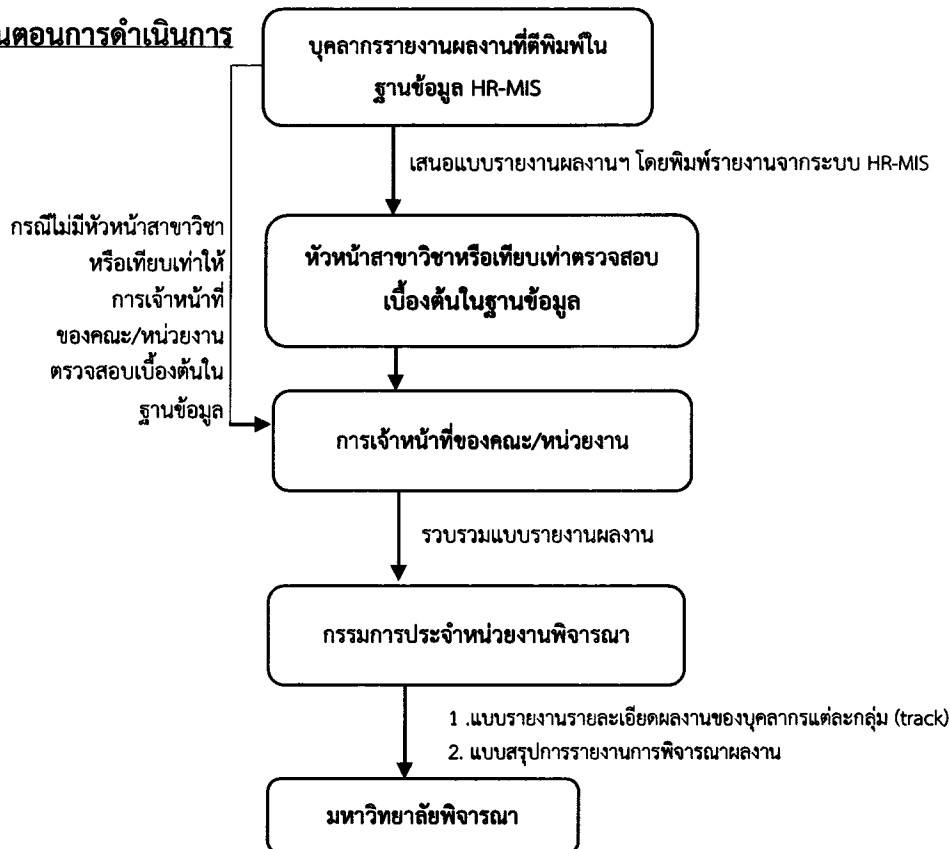
หลักฐานที่แสดงถึงคุณภาพของผลงานสร้างสรรค์

1. ผลงาน/ชิ้นงานที่แสดง ต้องมี peer review
2. รายงาน (Production paper)
3. สุนัขบัตรวิทยากร

5. แนวทางการดำเนินการของคณะ/หน่วยงาน ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนฯ เฉพาะกรณีบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการย้อนหลัง ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2562

แนวทางที่	การดำเนินงานของคณะ/หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	1. ให้บุคลากรรายงานผลงานให้หัวหน้าสาขาวิชา หรือตำแหน่งบริหารที่เทียบเท่า ตามแบบรายงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2. ให้หัวหน้าสาขาวิชา หรือตำแหน่งบริหารที่เทียบเท่า เป็นผู้ตรวจสอบผลงานของบุคลากรในเบื้องต้นและส่งข้อมูลให้การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 3. การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณา 4. คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาผลงานเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล 5. หน่วยงานส่งแบบรายงานไปยังมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำหรับหน่วยงานที่มีสาขาวิชา
2	1. ให้บุคลากรส่งแบบรายงานผลงานให้การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน 2. การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น รวบรวมข้อมูลและเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณา 3. คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาผลงานเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล 4. หน่วยงานส่งแบบรายงานไปยังมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีสาขาวิชา

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ



6. เอกสารการรายงานข้อมูลผลงานบุคลากรสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนฯ

การรายงานผลงานพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการเพื่อขอรับค่าตอบแทนตามผลงานที่เกิดขึ้นในปี 2562 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 นั้น ให้บุคลากรและคณะ/หน่วยงาน รายงานข้อมูลผลงานเป็นเอกสารเสนอต่อมหาวิทยาลัย มีรายละเอียดดังนี้

7. การจัดกลุ่มสาขาวิชาของส่วนงาน

การจัดกลุ่มสาขาวิชาเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- 6.1 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 6.2 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา 20 (5) และ (6) พ.ศ.2559 โดยกลุ่มที่สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สามารถดึงผลงานตีพิมพ์ทั้งในฐานข้อมูล WoS และ Scopus

8. การรายงานข้อมูลให้มหาวิทยาลัยรับทราบ

กองการเจ้าหน้าที่จะรายงานข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ ทั้งที่มีผลงานและไม่มีผลงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนของทุกส่วนงาน ให้ที่ประชุม ก.บ.ม. ได้รับทราบ

9. เอกสารประกอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ประจำปี 2563

ลำดับที่	ประกาศ ม.อ. / เอกสาร	ที่เว็บไซต์	วันที่ดำรงตำแหน่ง วิชาการ
1	ประกาศ ฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2562	http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_145.pdf	วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงปัจจุบัน
2	ประกาศ ม.อ.การกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของ บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2561	http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_144.pdf	วันที่ 1 มกราคม 2561 จนถึงปัจจุบัน
3	ประกาศ มอ. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2561	http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_145.1.pdf	วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561
4	ประกาศ มอ. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559	http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_394.pdf	วันที่ 1 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560
5	ประกาศ มอ. เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 (เพิ่มเติม)	http://www.personnel.psu.ac.th/com/com_395.pdf	
6	การจัดกลุ่มสาขาวิชาของส่วนงาน	http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.498.pdf	



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2561 จึงกำหนดหลักเกณฑ์
การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ
แผ่นดิน และที่จ้างด้วยเงินรายได้หน่วยงาน

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์

“ประเภทภาระงาน” หมายถึง ประเภทภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559

ข้อ 4 การพิจารณาผลงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้คณะ/หน่วยงานโดย
คณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานพิจารณาผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการตามปี
ปฏิทิน

ข้อ 5 การกำหนดผลงาน

ผลงานตามประเภทภาระงาน (track) ให้ใช้ผลงานที่เป็นงานวิจัย เผยแพร่และ
ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์การ
พิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทผลงาน (track) ที่กำหนด
ไว้ท้ายประกาศนี้ โดยกำหนดระดับของผลงานแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมินผลงาน	ผลงานตามประเภท (Track)	
		- กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี / กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี เน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ - กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปีเน้นสอน / เน้นการบริการ วิชาชีพสุขภาพ	กลุ่มผู้ทำงานมากกว่า 5 ปี เน้นวิจัย
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ
	- ระดับ 1	1 รายการ	1 รายการ
	- ระดับ 2	2 รายการ	2 รายการ
	- ระดับ 3	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	3 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	3 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author
รอง ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 1	2 รายการ	1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 2	4 รายการ	2 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 3	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	4 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	4 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author
ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (WoS)
	- ระดับ 1	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (WoS)
	- ระดับ 2	2 รายการ (นานาชาติ)	2 รายการ (WoS)
	- ระดับ 3	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	5 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author	5 รายการ (WoS) และเป็น first Author หรือ corresponding author

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมินผลงาน	ผลงานตามประเภท (Track)	
		- กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี / กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี เน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ - กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี เน้นสอน / เน้นการบริการ วิชาชีพสุขภาพ	กลุ่มผู้ที่ย่างงานมากกว่า 5 ปี เน้นวิจัย
ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ
	- ระดับ 1	1 รายการ	1 รายการ
	- ระดับ 2	2 รายการ	2 รายการ
	- ระดับ 3	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)	1 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 4	3 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author	3 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author
รอง ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 2 รายการ	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 1	2 รายการ	1 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 2	4 รายการ	2 รายการ (นานาชาติ)
	- ระดับ 3	2 รายการ และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	4 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author	4 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author
ศาสตราจารย์	- ระดับ 0	น้อยกว่า 1 รายการ (นานาชาติ)	น้อยกว่า 1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 1	1 รายการ (นานาชาติ)	1 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 2	2 รายการ (นานาชาติ)	1.5 รายการ (WoS/Scopus)
	- ระดับ 3	1 รายการ (นานาชาติ) และ 1 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author	2 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author
	- ระดับ 4	5 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author	5 รายการ (WoS/Scopus) และเป็น first Author หรือ corresponding author

ข้อ 6 ให้จ่ายค่าตอบแทนผลงานของบุคลากรตำแหน่งวิชาการตามผลการประเมินผลงานในแต่ละระดับจากอัตราเงินประจำตำแหน่งนอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งวิชาการที่ได้รับ ดังนี้

ผลการประเมิน ตามผลงาน	สัดส่วน ค่าตอบแทนที่ได้ เพิ่ม	เงินค่าตอบแทนเพิ่มเติม (บาทต่อเดือน)		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
ระดับ 0	0	0	0	0
ระดับ 1	0.4	2,240	3,960	5,200
ระดับ 2	0.8	4,480	7,920	10,400
ระดับ 3	1.2	6,720	11,880	15,600
ระดับ 4	1.5	8,400	14,850	19,500

ข้อ 7 ให้คำนวณค่าตอบแทนผลงานราย 12 เดือนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตำแหน่งวิชาการปีละ 1 ครั้ง ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ 8 ประกาศนี้ใช้สำหรับปีงบประมาณ 2563 โดยใช้ข้อมูลผลงานในปีปฏิทิน 2562 (เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม)

ข้อ 9 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 14 ธ.ค. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2562

ผลงานทางวิชาการ

1. บทความที่ผู้เขียนเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (corresponding author) หรือมีส่วนร่วมในบทความตั้งแต่ร้อยละ 25 ขึ้นไปนับเป็น 1 บทความ
2. กรณีที่ผู้เขียนมีส่วนร่วมหลายบทความ โดยแต่ละบทความมีส่วนร่วมไม่ถึงร้อยละ 25 สามารถนำผลงานแต่ละชิ้นมานับรวมกันได้ โดยรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ทั้งนี้ให้นับรวมได้ไม่เกิน 1 บทความให้พิจารณาดังนี้
 - 2.1 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมมีร้อยละสูงสุดในฐานข้อมูลใด ให้นับว่าผลงานอยู่ในฐานข้อมูลนั้น
 - 2.2 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมมีร้อยละสูงสุดเท่ากัน ให้นับผลงานในฐานข้อมูลที่สูงกว่า
 - 2.3 กรณีผลงานการมีส่วนร่วมรวมกันแล้วไม่ถึงร้อยละ 25 ไม่สามารถนำมานับเป็นผลงานได้
3. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ไม่ได้ระบุฐานข้อมูลในตารางข้อ 5 หมายถึงวารสารในระดับประเทศฐานข้อมูล TCI หรือระดับที่สูงกว่าที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการของ ก.พ.อ.
4. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ระบุฐานข้อมูล (นานาชาติ) หมายถึงวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการของ ก.พ.อ.
5. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ระบุฐานข้อมูล (WoS/Scopus) หมายถึงวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus ที่ปรากฏในรายชื่อวารสารที่สามารถใช้กำหนดตำแหน่งวิชาการของ ก.พ.อ.
6. บุคลากรที่อยู่ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้นับเฉพาะบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) บุคลากรที่อยู่ในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สามารถนับบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus
7. การเทียบเท่าของวารสารมีเกณฑ์คือ 1 รายการใน ฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus มีสัดส่วนเท่ากับผลงาน 2 รายการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติอื่น นอกเหนือจากฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus และเท่ากับ ผลงาน 4 รายการในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด (ทั้งนี้ไม่สามารถเทียบผลงานย้อนกลับ เช่น ผลงาน 4 รายการในฐานข้อมูลระดับชาติจะไม่สามารถเทียบเท่าผลงาน 2 รายการที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือ 1 รายการใน ฐานข้อมูล Web of Science (Web of Knowledge) หรือ Scopus

8. บทความที่ตีพิมพ์ในที่ประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือเทียบเท่า รวมถึงวารสารจากที่ประชุมวิชาการ ไม่สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้

9. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารหรือสำนักพิมพ์ที่ปรากฏใน Beall's List ในปีที่บทความได้รับการตีพิมพ์ ไม่สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้

10. ผลงานด้านสาขา ทัศนศิลป์ ประยุกต์ศิลป์ ดนตรี ศิลปะการแสดง และผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ ให้นับผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์งานสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561