

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการสรรหาและคัดเลือก

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

(พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน)

ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 3755

สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

(ทดแทนอัตราล่องหน้อตราข้าราชการที่จะว่างลง)

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 9 มกราคม 2561 โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2561 เป็นต้นไป นั้น

หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 14 ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 15 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน อาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งใดตรวจทางจิตวิทยา เพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งได้

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ (พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 3755 สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว จำนวน 1 อัตรา และบริหารงานบุคคล ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัครสอบคัดเลือก จึงได้ทำการขยายเวลาเปิดรับสมัครทั่วไป มาแล้วจำนวน 2 ครั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน ซึ่ง วิทยาเขตภูเก็ต ได้ทำการขยายเวลาเปิดรับสมัคร ครั้งที่ 2 ตั้งแต่บัดนี้ - 3 พฤษภาคม 2562
2. บริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสมัครคัดเลือก โดยมีผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน 1 ราย
3. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ Skype

3.1 สอบสัมภาษณ์

สอบวันอังคาร ที่ 21 พฤษภาคม 2562 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) (ขาดสอบ 0 ราย)

3.2 สอบสอน

สอบวันอังคาร ที่ 21 พฤษภาคม 2562 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) (ขาดสอบ 0 ราย)

4. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบสัมภาษณ์ และสอบ
สอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

- สอบสัมภาษณ์ มีผู้สอบผ่านได้คะแนนเกินร้อยละ 70 มีจำนวน 1 ราย
- สอบสอบ มีผู้สอบผ่านได้คะแนนเกินร้อยละ 70 มีจำนวน 1 ราย

*** ดังนั้น มีผู้สอบผ่านได้คะแนนเกินร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี คือ สอบสัมภาษณ์ และสอบสอบ
มีจำนวน 1 ราย ***

*** ซึ่ง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ได้พิจารณาแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ราย
ดังนี้ ***

1. Miss Mehri Yasami (สอบได้ลำดับที่ 1)

คุณวุฒิ

- Ph.D. Degree (Tourism)
Institute : University Putra Malaysia
Year of Graduation : 2018 (2561)

ประวัติการทำงาน

1. The Last Place of Work : Kish University of Applied Science, Kish, Iran
Position : Lecturer
From Month : January 2014 (2557)

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ที่จ้าง
ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 3755 จำนวน 1 ราย ดังนี้

- 1.1 Miss Mehri Yasami (สอบได้ลำดับที่ 1)

เพื่อที่ทางบริหารงานบุคคล จะได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และคำสั่งบรรจุ
พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อไป

2. พิจารณาว่าให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ราย Miss Mehri Yasami
*** ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง ด้วยหรือไม่ อย่างไร ***

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว เพื่อพิจารณา

บริหารงานบุคคล
12 มิถุนายน 2562

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน
ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 3755
ชื่อผู้รับคัดเลือก Ms. Mehri Yasami

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย	30%	
1. มนุษยสัมพันธ์	6	5
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์	6	5
3. บุคลิกภาพ	6	5
4. ทักษะติดต่อวิชาชีพ	6	5
5. จริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	5
2. การสอน (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	
1. เทคนิคและวิธีการสอน	15	14
2. ผลการสอน	10	9
3. เอกสารประกอบการสอน	10	9
3. การวิจัย (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	
1. แนวคิดในการทำวิจัย	20	19
2. แผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	15	14
รวมคะแนน	100	90

ผลการประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการและธุรกิจ (นานาชาติ))

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว)

(ลงชื่อ).....เลขาธิการ
(เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล)