

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)

ความเป็นมา

ด้วย ดร.ประทีป เวทย์ประสิทธิ์ ตำแหน่งอาจารย์ มีความประสงค์ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (รหัส 6802) อนุสาขาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ (รหัส 680212)

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. แบบ ก.พ.อ. 03
2. เอกสารประกอบการสอน
3. ผลงานวิจัยและบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่แล้ว
4. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ
5. หนังสือแจ้งความประสงค์ เรื่อง การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
6. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ประเด็นพิจารณา

1. ตรวจสอบข้อมูลให้แบบ ก.พ.อ. 03 และเอกสารประกอบ
2. ขอให้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 ท่าน สำหรับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) โดยมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 ท่าน สรรอง จำนวน 2 ท่าน



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เลขที่รับ..... 194
วันที่..... 29 ต.ค. 62
เวลา..... 10.30

ส่วนงาน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ มอ. 800 / 0871

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ด้วยกระผม นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์ ตำแหน่งอาจารย์ รหัสนักการ 0003883 มีความประสงค์จะขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (รหัส 6802) อนุสาขา การจัดการการท่องเที่ยวและบริการ (รหัส 680212) โดยมีเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. แบบ ก.พ.อ. 03
2. เอกสารประกอบการสอน
3. ผลงานวิจัยและบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่แล้ว
4. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ
5. หนังสือแจ้งความประสงค์ เรื่อง การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
6. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดพิจารณา

ผศ. ดร.

22 ก.พ. 62

(ดร.ประทีป เวทย์ประสิทธิ์)

อาจารย์

นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์ ค.บ. มอ. สงขลา

22 ก.พ. 62

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2556

ส่วนที่ 1 1. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

โดยวิธี ปกติ

ในสาขาวิชา บริหารธุรกิจ (รหัส 6802)

อนุสาขาวิชา การจัดการการท่องเที่ยวและบริการ (รหัส 680212)

ของ นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์

สังกัด สาขาวิชา การจัดการบริการ

คณะกรรมการจัดการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปี เกิด 9 มิถุนายน 2503

1.2 อายุ 58 ปี

1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
1.3.1	Ph.D.	2549	Oklahoma State University, USA
1.3.2	MBA	2539	Griffith University Australia
1.3.3	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	2528	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
1.3.4	ครุศาสตรบัณฑิต	2525	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ชื่อ "Impacts of work-related determinants on job satisfaction and retention intentions in Thai spa industry"

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปีปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อาจารย์

รับเงินเดือน 66,200 บาท

2.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2535

2.3 ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในสาขาวิชา.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อายุราชการ 35 ปี 6 เดือน

3. ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นการงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

3.1 งานสอน (โปรดระบุระดับว่า ปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

<u>ระดับ</u>	<u>รายวิชาที่สอน</u>	<u>ชั่วโมง/ สัปดาห์</u>	<u>เปิดสอนภาคปีการศึกษา</u>
บัณฑิตศึกษา	816-516 Hospitality Operations, Technology and Environment Management	3	2/2560
	816-511 Service Quality Management in the Hospitality Industry	3	2/2559, 2/2558 2/2557
ปริญญาตรี	820-404 Club Management and Operations	3	2/2560, 1/2560, 1/2559, 2/2558,
	819-406 Risk and Crisis Management in the Hospitality Industry	3	2/2560, 3/2559, 2/2558,
	818-208 Exhibition and Tradeshow Management	3	2/2559, 3/2559, 3/2558
	818-206 Service Quality Management and Auditing	3	2/2560
	820-405 Hospitality Business Operation Projects	3	2/2560, 1/2560, 1/2559, 2/2558

3.2 งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

1. Wetprasit, P. (2019). Evaluation of tourists' spa experiences in Thailand. *Journal of International Studies, Prince of Songkla University*, 9(1), January-June. (ระยะเวลา 3 ปี)
2. Wangchuk, D. & Wetprasit, P. (2018). Assessment of Current Training Program and Its Effectiveness in Hotels of Bhutan. *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, Published online: 29 Nov 2018. DOI: 10.1080/1528008X.2018.1549522. Journal homepage: <http://www.tandfonline.com/loi/wqah20> (ระยะเวลา 2 ปี)
3. Panyadee, T. & Wetprasit, P. (2018). Gap Year Tourists' Motivation and Decision-Making Behavior in Thailand. *Journal of International Studies, Prince of Songkla University*, 8(2), July – December. (ระยะเวลา 2 ปี)

4. Norbu, J & Wetprasit, P. (2017). Importance and Fulfillment of Job Motivational Factors and its Influence on Job Satisfaction: A Case Study of Hotel Employees in Thimphu, Bhutan (ระยะเวลา 2 ปี)
5. Wattanasantikul, S. & Wetprasit, P. (2017). Strategies Implement to Maintain Service Quality in Chain and Non-Chain Hotels and Resorts in Phuket (ระยะเวลา 3.5 ปี)
6. Tshering, S. & Wetprasit, P. (2016). Service Quality Measurement of Restaurants in Bhutan: A case study of Expectation and Perception of Tourist. (ระยะเวลา 2 ปี)
7. Wetprasit, P. & O-art, V. (2016). Marketing Situation on Wedding Events for International Tourists in Phuket (ระยะเวลา 2 ปี)
8. Wetprasit, P. & Anuntakitsopon, P. (2015). Service Quality Measurement in the budget accommodation: A case study of backpackers and hostels in Phuket. (ระยะเวลา 2ปี)
9. Wetprasit, P. & Wichayanurak, R. (2015). Critical Success Factors of the Medium-Sized Independent Hotels in Phuket. (ระยะเวลา 2 ปี)
10. Wetprasit, P. (2013). Customer Relationship Management (CRM) in 4-5-star Hotels in Thailand. Songklanakarin Journal of Social Sciences and Humanities, 19(2), 129-161. (ระยะเวลา 2.5 ปี)
11. Wetprasit, P (2007). Tourism Destination Appraisal: A Case Study of Khao Lak, Phang-nga TEAM Journal of Hospitality and Tourism. 5(1), 61-67. (ระยะเวลา 1.5 ปี)

3.3 งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรมและปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

- เป็นอาจารย์พิเศษให้กับวิทยาลัยเทคนิคพังงาโครงการฐานวิทยาศาสตร์ 4 ชม./สัปดาห์
- ที่ปรึกษาด้านงานทางวิชาการ 3 เรื่อง
- พิจารณาเครื่องมือวิจัย 4 โครงการ
- พิจารณาทดลอง ลงในวารสารในประเทศ 4 บทความ
- พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย 5 โครงการ
- ให้บริการทางวิชาการแก่ นศ. 8 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

3.4 งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมโรด้าเร็ก วิทยาเขตภูเก็ต ใช้เวลา 30 นาที/สัปดาห์
- เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ของ นศ. จำนวน 30 คน ใช้เวลา 1 ชม./สัปดาห์
- เป็นรองประธานสภาอาจารย์วิทยาเขตภูเก็ต ใช้เวลา 3 ชม./สัปดาห์

3.5 งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

- เป็นกรรมการต่างๆ ของวิทยาเขต และคณะ ใช้เวลา 1 ชม./สัปดาห์

4. ผลงานทางวิชาการ

4.1 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินผู้ช่วยศาสตราจารย์

4.1.1 ผลงานวิจัย

4.1.1.1 Wetprasit, P. (2019). Evaluation of Tourists' Spa Experiences in Thailand. *Journal of International Studies, Prince of Songkla University*, 9(1), January-June.

* หมายเหตุ: ผลงานวิจัยอยู่ในฐานวารสาร TCI กลุ่มที่ 1

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☒ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

4.1.1.2 Wetprasit, P. & Anuntakitsopona, P. (2015). Service Quality Measurement in the Budget Accommodation Sector: A case study of backpackers and hostels in Phuket. *SDU Research Journal: Humanities and Social Sciences*, 11(January – December): 53-64

* หมายเหตุ: ผลงานวิจัยอยู่ในฐานวารสาร TCI กลุ่มที่ 1

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☒ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

4.1.1.3 Wangchuk, D. & Wetprasit, P. (2018). Assessment of Current Training Program and Its Effectiveness in Hotels of Bhutan. *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, 20(3). Published online: 29 Nov 2018. DOI: 10.1080/1528008X.2018.1549522. Journal homepage: <http://www.tandfonline.com/loi/wqah20>

* หมายเหตุ: ผลงานวิจัยอยู่ในฐานวารสาร SCIMAGO กลุ่มที่ 3

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☒ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ..... และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ..... ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

4.1.1.4 Panyadee, T. & Wetprasit, P. (2018). Gap Year Tourists' Motivation and Decision-Making Behavior in Thailand. *Journal of International Studies, Prince of Songkla University*, 8(2), 26-52.

*หมายเหตุ: ผลงานวิจัยอยู่ในฐานวารสาร TCI กลุ่มที่ 1

ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วหรือไม่

☒ ไม่เคยใช้

☐ เคยใช้ (เมื่อปี พ.ศ. และผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในระดับ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์)

ตำแหน่ง

อาจารย์

วันที่ 21 เดือน ๙ พ. ค. 62

ส่วนที่ 2 : แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ในสาขาวิชา บริหารธุรกิจ (รหัส 6802)
อนุสาขาวิชา การจัดการการท่องเที่ยวและบริการ (รหัส 680212)
โดยวิธี ปกติ
ของ นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์
สังกัด สาขาวิชา การจัดการการบริการ
คณะ การบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แล้วเห็นว่า นายประทีป
เวทย์ประสิทธิ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติ (ครบถ้วน/ไม่ครบถ้วน) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ลงชื่อ
(ผศ.ดร. ศศิมาพร จรุงกิจกุล)

ตำแหน่ง...ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า...

วันที่ 21 เดือน ก.พ. พ.ศ. 62

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์ เป็นผู้มีคุณสมบัติ (เข้าข่าย / ไม่เข้าข่าย) ที่จะ
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลงชื่อ
(ผศ.ดร. ศศิมาพร จรุงกิจกุล)
ตำแหน่ง...คณบดีคณะการท่องเที่ยวและการบริการ...
วันที่ 21 เดือน ก.พ. พ.ศ. 62

ส่วนที่ 3 แบบประเมินผลการสอน

คณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 61 ได้
ประเมินผลการสอน รหัสวิชา 820-404 รายวิชา Club Management and Operations ของ นายประทีป
เวทย์ประสิทธิ์ แล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความ (ชำนาญ/ชำนาญพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ในการสอน มี
คุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่) ในหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ลงชื่อ.....

(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์, รั้งกิจ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

วันที่ 12 เดือน ๓ พ.ศ. 2561

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

☐ บทความทางวิชาการ ☐ ตำรา ☐ หนังสือ ☒ งานวิจัย ☐ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ผู้ร่วมงาน จำนวน...2.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วม ดังนี้ :

ชื่อผู้ร่วมงาน	ปริมาณงานร้อยละ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
1. นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์	ปริมาณงานร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การออกแบบการวิจัย 2. การตรวจผลการประมวลข้อมูล 3. การร่วมวิเคราะห์ผลงานวิจัย 4. การตรวจสอบรับรองต้นฉบับก่อนการตีพิมพ์
2. นางสาวพัชฌ์วิญญ์ อนันตกิจโสภณ (Patchawan Anuntakitsopon)	ปริมาณงาน: ร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การค้นหาบทความวิจัยที่เกี่ยวข้อง 2. เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม 3. ประมวลผลข้อมูล 4. การเขียนข้อสรุปจากผลงานวิจัย

หมายเหตุ เรื่อง: Service Quality Measurement in the budget accommodation: A case study of backpackers and hostels in Phuket

ลงชื่อ

(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์)

ลงชื่อ พัชฌ์วิญญ์ อนันตกิจโสภณ

(นางสาวพัชฌ์วิญญ์ อนันตกิจโสภณ)

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

☐ บทความทางวิชาการ ☐ ตำรา ☐ หนังสือ ☒ งานวิจัย ☐ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ผู้ร่วมงาน จำนวน...2.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วม ดังนี้ :

ชื่อผู้ร่วมงาน	ปริมาณงานร้อยละ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
1. Mr. Dorji Wangchuk	ปริมาณงานร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การออกแบบการวิจัย 2. การค้นหาคำถามวิจัยที่เกี่ยวข้อง 3. เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม 4. ประมวลผลข้อมูล 5. การร่วมวิเคราะห์ผลงานวิจัย
2. นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์	ปริมาณงาน: ร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การออกแบบการวิจัย 2. การตั้งสมมติฐานการวิจัย 3. การตรวจผลการประมวลข้อมูล 4. การเขียนข้อสรุปจากผลงานวิจัยการ 5. ตรวจสอบรับรองต้นฉบับก่อนการตีพิมพ์

หมายเหตุ เรื่อง: Assessment of Current Training Program and Its Effectiveness in Hotels of Bhutan

ลงชื่อ

(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์)

ลงชื่อ

(Mr. Dorji Wangchuk)

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

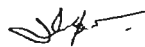
☐ บทความทางวิชาการ ☐ ตำรา ☐ หนังสือ ☒ งานวิจัย ☐ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ผู้ร่วมงาน จำนวน.....2.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วม ดังนี้ :

ชื่อผู้ร่วมงาน	ปริมาณงานร้อยละ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
1. นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์	ปริมาณงานร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การออกแบบการวิจัย 2. การตรวจผลการประมวลข้อมูล 3. การร่วมวิเคราะห์ผลงานวิจัย 4. การตรวจสอบรับรองต้นฉบับก่อนการตีพิมพ์
2. นายธีระพันธ์ ปัญญาดี (Teerapan Panyadee)	ปริมาณงานร้อยละ 50 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การค้นหาบทความวิจัยที่เกี่ยวข้อง 2. เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม 3. ประมวลผลข้อมูล 4. การเขียนข้อสรุปจากผลงานวิจัย

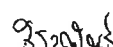
หมายเหตุ งานวิจัยเรื่อง: Gap year tourists' motivation and travel pattern in Thailand

ลงชื่อ



(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์)

ลงชื่อ



(นายธีระพันธ์ ปัญญาดี)

หนังสือแจ้งความประสงค์
เรื่อง การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะ/มหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้า ผศ.ดร.ทวี วัฒนประสิทธิ์
ภาควิชา พฤกษศาสตร์ คณะ เกษตรศาสตร์
ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
ในสาขาวิชา วนวัฒนวิทยา
ขอแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- ☐ ประสงค์จะทราบชื่อกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของข้าพเจ้า
☒ ไม่ประสงค์จะทราบชื่อกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการของข้าพเจ้า
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ผศ.ดร.ทวี วัฒนประสิทธิ์
(ผศ.ดร.ทวี วัฒนประสิทธิ์)
๒๑ / กพ. / ๖๒

แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ขอ

ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 กำหนดให้ผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและ
ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการ
มากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

2. ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงาน
ทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

3. ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
ของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

4. ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ไม่มี
อคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์
ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ
โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการที่กำหนดไว้ข้างต้น 5 ประการ และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการดังกล่าว

(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่ ๖1 เดือน..... พ.ศ. 62

ส่วนที่ 2 สำหรับหน่วยงาน

คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....ได้รับทราบและตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว

(ลงชื่อ).....คนบดีหรือเทียบเท่า
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

๔. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

☐ บทความทางวิชาการ ☐ ตำรา ☐ หนังสือ ☒ งานวิจัย ☐ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ผู้ร่วมงาน จำนวน...1.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วม ดังนี้:

ชื่อผู้ร่วมงาน	ปริมาณงานร้อยละ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
1. นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์	ปริมาณงานร้อยละ 100 หน้าที่ความรับผิดชอบ: 1. การออกแบบการวิจัย 2. การค้นหาค้นหาบทความวิจัยที่เกี่ยวข้อง 3. เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม 4. ประมวลผลข้อมูล 5. การตรวจผลการประมวลข้อมูล 6. การวิเคราะห์ผลงานวิจัย 7. การเขียนข้อสรุปจากผลงานวิจัย 8. การเขียนต้นฉบับก่อนการตีพิมพ์ 9. การปรับแก้ไขตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำ

หมายเหตุ เรื่อง: Evaluation of Tourists' Spa Experiences in Thailand

ลงชื่อ



(นายประทีป เวทย์ประสิทธิ์)