

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน

ความเป็นมา

คณะกรรมการสวัสดิการและความมั่นคงของบุคลากร คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 มีมติเห็นชอบหลักการ “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีและสร้างวัฒนธรรมความรักและความผูกพันต่อองค์กรอันจะส่งผลให้การบริหารของคณะฯ

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

1. ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและความมั่นคงของบุคลากร
2. จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติในหลักการจัด “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน” เสนอรองคมนตรีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ และคณะผู้บริหารและการท่องเที่ยว เพื่อโปรดพิจารณาหลักการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. บันทึกข้อความขออนุมัติในหลักการจัด “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน”
2. ตัวอย่างขออนุมัติการจัดโครงการตอบแทนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน

ประเด็นพิจารณา

บันทึกข้อความขออนุมัติในหลักการจัด “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน”



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว โทร. 6301

ที่ มอ 302.1/๖๖-๑๙๓๐

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจัด “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน”

เรียน คณะบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

คณะกรรมการสวัสดิการและความมั่นคงของบุคลากร คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 มีมติเห็นชอบหลักการ “เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีและสร้างวัฒนธรรมความรักและความผูกพันต่อองค์กร อันจะส่งผลให้การบริการของคณะฯ มีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ 1 คณะ หมายความว่า คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ข้อที่ 2 บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ เฉพาะบุคลากรสายอำนวยการ

ข้อที่ 3 อายุงาน หมายความว่า จำนวนปีที่ปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันแรกของการทำงาน อนึ่ง หากมีการเปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานเงินรายได้มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผลนับรวมอายุงานต่อจากเดิม

ข้อที่ 4 ปีงบประมาณ หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

ข้อที่ 5 ผู้มีสิทธิได้รับรางวัล หมายความว่า เป็นบุคลากรสังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว หรือ บุคลากรต่างสังกัด และปฏิบัติงานเต็มเวลาที่คณะฯ

ข้อที่ 6 อัตราการจ่ายเงินรางวัล (จ่ายครั้งเดียว)

1. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 15 ปี เงินรางวัลละ 2,500 บาทต่อคน
2. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 20 ปี เงินรางวัลละ 3,000 บาทต่อคน
3. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 25 ปี เงินรางวัลละ 3,500 บาทต่อคน
4. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 30 ปี เงินรางวัลละ 4,000 บาทต่อคน
5. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันมากกว่า 35 ปี เงินรางวัลละ 4,500 บาทต่อคน

ข้อที่ 7 การทบทวนสวัสดิการฯ

กำหนดให้มีการทบทวนสวัสดิการทุก 2 ปี หรือหากมีเหตุอันควรให้ต้องมีการทบทวนก่อนครบกำหนด

ข้อที่ 8 การเบิกจ่าย

ให้เบิกจ่ายสวัสดิการจากเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางสาวอมรรัตน์ สหพัฒน์นา)

หัวหน้าสำนักงานบริหารคณะ

ประธานคณะกรรมการสวัสดิการและความมั่นคงของบุคลากร

คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรียน จกชนดี ผ่าน รองคณบดีฝ่ายบริหารและ-ประกันคุณภาพ
เพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เงินรางวัลดังกล่าวจะเบิกจ่าย
จากเงินรายได้คณะฯ


12 พ.ค. 66
12 พ.ค. 66

ให้รับพิจารณา ในข้อ 12.1
คณะกรรมการฯ จกชนดี


12 พค 66



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะการบริการและการท่องเที่ยว

ที่ มอ 800/ 0062

วันที่ 8 สิงหาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตามบันทึกข้อความที่ มอ 800/5084 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 คณะการบริการและการท่องเที่ยวได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรขององค์กร ที่อุทิศตนปฏิบัติงานให้แก่คณะมาเป็นเวลามากกว่า 15 ปี จำนวน 1 ท่าน ความละเอียดที่ทราบแล้วนั้น ในการนี้ คณะฯ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินรางวัลแก่บุคลากรตามอายุงานเป็นจำนวนเงิน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563 แผนงานการบริหารการศึกษา งานบริหารทั่วไป ประเภทงบรายจ่ายอื่นสวัสดิการตามแผนสร้างความสุข สำหรับจำนวนเงิน 2,500 บาท โปรดจ่าย นางสาวทิพย์ธิดา มาตราต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางวันวิสาข์ ชูวารี)
นักวิชาการเงินและบัญชี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว โทร 6804

ที่ มอ. 800/ ๕๐๐๔

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ขออนุมัติการจัดโครงการตอบแทนการปฏิบัติงานแก่นุคลากรตามอายุงาน

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ด้วยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวเล็งเห็นบุคลากรนั้นเป็นทรัพยากรอันมีค่าขององค์กรและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่างๆให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นการให้ความสำคัญกับบุคลากรขององค์กร ทั้งทางด้านขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ มีผลความสุขในการทำงานและความรักองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีบุคลากรที่อุทิศตนปฏิบัติงานให้แก่คณะฯ มาเป็นระยะเวลานาน ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความรักองค์กร อีกทั้งเป็นการยกย่องบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานให้แก่คณะฯ มาเป็นเวลานาน คณะฯ จึงได้กำหนดให้มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานให้แก่คณะฯ มาเป็นเวลานาน โดยมีอายุงานตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ในการนี้ จึงขออนุมัติการจัดโครงการตอบแทนการปฏิบัติงานแก่นุคลากรตามอายุงาน เป็นจำนวนเงิน 3,000 บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายคณพศ กาลเนาวกุล)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

วิจัยห ลทบดตี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจัดโครงการ

ตอบแทนการปฏิบัติงานแก่นุคลากรตามอายุงาน

ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป รวบรวมรายชื่อ

มาตรา ๑๖ วันที่ 6 ธันวาคม 2562

โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน 3,000 บาท

20 พ.ย. 62

อนุมัติ
20 เม 62

โครงการตอบแทนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
ประจำปี 2562

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ได้จัดดำเนินการการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตสู่อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยวมาเป็นเวลากว่า 20 ปี โดยอาจารย์และบุคลากรผู้เป็นกำลังสำคัญในการร่วมพัฒนาคณะฯและผลิตนักศึกษาที่มีคุณภาพ คณะฯ เล็งเห็นว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าขององค์กรและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาองค์กรให้เกิดความก้าวหน้าและความยั่งยืน การให้ความสำคัญกับบุคลากรขององค์กรทั้งทางด้านขวัญกำลังใจและแรงจูงใจมีผลความสุขในการทำงานและความรักองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะฯมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้แก่คณะมาเป็นเวลามากกว่า 15 ปี ดังนั้น เพื่อเป็นสร้างขวัญกำลังใจและความรักองค์กรอีกทั้งเป็นการยกย่องบุคลากรผู้ที่รักองค์กร คณะฯ จึงได้กำหนดให้มีการมอบเกียรติบัตรและเงินสดให้แก่บุคลากรผู้มีอายุงาน 15 ปีขึ้นไป ประจำปี 2562 ซึ่งมีรายนามบุคลากรดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	วันเริ่มงาน
1	นางสาวทิพย์ธิดา มาตรา	1 พ.ย.47

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกับคณะฯ
2. เพื่อยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้แก่คณะฯ มาเป็นระยะเวลาานาน
3. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของคณะฯ มีความรักองค์กรมากขึ้น

3. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันศุกร์ที่ 6 ธันวาคม 2562

4. กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 ปี

5. สถานที่จัดโครงการ

คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

6. งบประมาณโครงการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. เงินรางวัลสำหรับบุคลากร 1 ท่าน ท่านละ 2,500 บาท	2,500
2. ค่าของที่ระลึก (เกียรติบัตร)	500
รวมประมาณการค่าใช้จ่าย	<u>3,000</u>

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานกับคณะฯ
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้แก่คณะฯ มาเป็นระยะเวลานาน
3. บุคลากรของคณะฯ มีความรักองค์กรมากขึ้น

8. คณะกรรมการตรวจรับ

1. นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง กรรมการ

ใบสำคัญรับเงิน

ที่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ใบสำคัญรับเงิน

10 ม.ค. 2563

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นางสาวทิพย์ธิดา มาตรา ที่อยู่ 80 หมู่ที่ 1 ถนนวิจิตรสงคราม

ตำบล กะทู้ อำเภอ กะทู้ จังหวัดภูเก็ต

ได้รับเงินจาก คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป	2,500	-
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	2,500	-

จำนวนเงิน (ตัวอักษร) - สองพันห้าร้อยบาทถ้วน -

(ลงชื่อ).....ผู้รับเงิน

(ลงชื่อ).....ผู้จ่ายเงิน

นายวิชาญ ดิษฐ์
10 ม.ค. 2563
นางสาววิชาญ ดิษฐ์
นักวิชากรเงินและบัญชี