

พิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการสรรหาและคัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
(พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งเลขที่ 4326)
ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา
สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

เรื่องเดิม

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 4 มกราคม 2565

ข้อ 8 วิธีการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

(1) ให้เปิดรับสมัครทั่วไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน เว้นแต่การคัดเลือกเฉพาะราย การ
คัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทย ทุนรัฐบาลต่างประเทศ ทุนหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ
หรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันที่จะต้องกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย หรืออัตราที่
เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป

(2) ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังนี้

(2.1) สอบสอน

(2.2) สอบสัมภาษณ์

(2.3) นำเสนอผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานทางวิชาการ

ข้อ 9 การสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูงยิ่ง หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ
ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยให้ส่วนงาน
รายงานวิธีการสรรหาและคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ ตามแบบประเมินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 10 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ข้อ 11 ผลการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงานให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกของส่วนงาน
เสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 12 ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานและมหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ผ่านการคัดเลือก
ตำแหน่งใดเข้ารับการตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการบรรจุและแต่งตั้งด้วยก็ได้

ข้อ 13 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ในส่วนของวิทยาเขตภูเก็ต ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4326 จำนวน 1 อัตรา สังกัด คณะการบริการและการท่องเที่ยว ซึ่งงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาเขตภูเก็ต ได้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยวิธีการ

(เนื่องจากการคัดเลือกเฉพาะรายจึงไม่ต้องเปิดรับสมัครทั่วไป)

1.1 สอบสอน / สอบสัมภาษณ์

▶ สอบวันศุกร์ ที่ 28 ตุลาคม 2565 (จำนวนผู้เข้าสอบ 1 ราย) ◀

หมายเหตุ : เนื่องจากได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 จากมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4326 จากมหาวิทยาลัยไปตั้งจ่ายที่คณะการบริการและการท่องเที่ยว (เพื่อรองรับการจ้าง Dr. Rimsha Khalid ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับ Ph.D. in Management (Entrepreneurship))

2. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละวิธี คือ สอบสอน สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

- สอบสอน สอบสัมภาษณ์

มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 90 มีจำนวน 1 ราย

*** ดังนั้น มีผู้สอบผ่านได้คะแนนร้อยละ 70 ทั้ง 2 วิธี คือ สอบสอน สอบสัมภาษณ์ มีจำนวน 1 ราย ***

*** ซึ่ง คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกได้พิจารณาแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ราย ดังนี้ ***

1. Dr. Rimsha Khalid

คุณวุฒิ

- ปริญญาเอก Ph.D. in Management (Entrepreneurship)

สถาบัน : Limkokwing University of Creative Technology, Malaysia

สหพันธรัฐมาเลเซีย

สำเร็จ พ.ศ. : 2018 - 2022

ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงานครั้ง (ล่าสุด) : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ตำแหน่ง : อาจารย์

ตั้งแต่ : -

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 4326 จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน 1 ราย ดังนี้

Dr. Rimsha Khalid (รายละเอียดดังแนบ)

2. พิจารณาว่าให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จำนวน 1 ราย ข้างต้น

*** ควรตรวจทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งด้วยหรือไม่อย่างไร ***

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะกรรการบริการและการท่องเที่ยว พิจารณาเห็นชอบ
ประเด็นพิจารณา ทั้ง 2 ข้อ ก่อนทำการบรรจุและแต่งตั้ง ต่อไป

งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

8 พฤศจิกายน 2565

แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง อาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 4326

ชื่อ - สกุล Dr.Rimsha Khalid

องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน	คณะกรรมการฯ กำหนด สัดส่วนคะแนน	คะแนนที่ได้
1. พฤติกรรมส่วนบุคคล (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 30%) รายการประเมินย่อย (ให้ประเมินจาก core competency และพฤติกรรมอื่นที่คณะกรรมการกำหนด	30%	30
1. มนุษยสัมพันธ์	6	6
2. วุฒิภาวะทางอารมณ์	6	6
3. บุคลิกภาพ	6	6
4. ทักษะติดต่อวิชาชีพ	6	6
5. จริยธรรมต่อวิชาชีพ	6	6
2. การสอน (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	25
1. เทคนิคและวิธีการสอน	15	11
2. เนื้อหาการสอน	10	7
3. เอกสารประกอบการสอน	10	7
3. ผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือผลงานวิชาการ (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ 0 - 35%) รายการประเมินย่อย	35%	35
1. แนวคิดในการทำวิจัย	15	15
2. ผลงานการตีพิมพ์	20	20
รวมคะแนน	100	90

ผลการประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)
(นางเมตตา ชุมอินทร์)

Dr. Rimsha Khalid

WhatsApp No: +66092-517-5434

Mobile Calling: +66092-517-5434

Date of Birth: 30-Nov-1992

Email: rimshakhalid82@gmail.com

Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=yuw3bnMAAAAJ&hl=en>

Research Gate: https://www.researchgate.net/profile/Rimsha_Khalid3



Profile Summary:

I have done a postdoctoral from one of the leading universities in Malaysia that is Putra University Malaysia having the 123rd position in the world QS ranking. It was project-based, and my research included the strategies to uplift hospitality sector entrepreneurs in Thailand as post covid 19 strategies. The project has been completed and is under review in a journal. Moreover, I am working as a lecturer at Phuket Rajabhat University, Thailand.

I obtained Ph.D. degree from Limkokwing University of Creative Technology Malaysia in the field of business management specifically entrepreneurship. Furthermore, I am holding five years of experience in the corporate sector and teaching in universities as well. I have strong command over statistical software to analysis data and interpret it. I have done multiple research projects with lecturers/professors from different countries and published in high-impact factors and top Scopus journals. Further, I have served as a reviewer of Scopus journals and attended a number of research conferences, workshops and training.

Academic Qualification:

- ▶ **Putra Business School, Malaysia**
Postdoctoral (Entrepreneurship)
June 2022 to Present
- ▶ **Limkokwing University of Creative Technology, Malaysia**
PhD in Management (Entrepreneurship)
2018-2022
- ▶ **University of central Punjab, Lahore**
MS (Commerce)
2015-2017
- ▶ **University of central Punjab, Lahore**
Masters in commerce
2012-2014

► **University of the Punjab, Lahore**

Bachelors in commerce

2010-2012.

Professional Summary:

Lecturer | Phuket, Thailand *Phuket Rajabhat University, Phuket, Malaysia*

JULY 2022- Present

- Working on Research Publication.
- Lectures to Students
- Collaboration with Faculty of Management Sciences
- Working on rankings for university
- Being an editor/ Proofreader to provide suggestions for lecturers of Phuket Rajabhat University

Business Development Manager |Lahore, Pakistan *The Books International* SEPT 2019 – NOV 2020

- Developing growth strategies and plans
- Managing and retaining relationships with existing clients
- Having an in-depth knowledge of business products and value proposition
- Writing business proposals
- Negotiating with stakeholders
- Identifying and mapping business strengths and customer needs
- Researching business opportunities and viable income streams
- Following industry trends locally and internationally

Lecturer in Visiting Faculty | Lahore, Pakistan *University of Central Punjab, Lahore, Pakistan*

SEPT 2018-2019

- Introduction to Entrepreneurship
- Idea Generation and Creativity
- Small and Medium Enterprises Management

Digital Marketing Executive| Kuala Lumpur, Malaysia *Global Goals (Wholesale Company)* FEB

JULY 2018 – 2019

- Marketing of digital products such as websites and mobile
- Using Digital Marketing strategies for marketing a product.
- Monitoring the performance of campaigns and other marketing efforts, evaluating them and taking proper measures to improve the performance Follow up with customers.

Business Development Officer| Lahore, Pakistan *ECU Worldwide (Logistic Company)* JAN 2016-
JAN 2018

- Market research to identify new opportunities and engage to establish strategies for pursuing those new opportunities.
- Create and improve proposals for clients.
- Provide training and mentoring to members
- Email, Calls, follow up, and arrange meetings.

Business Development Executive| Lahore, Pakistan. *Modern Freight System (Logistic Company)*
AUG 2014 - DEC 2015

- Research about customers
- Telephonic and E-mail Interaction
- Follow up with customers
- Build sales strategies

Research & Publications:

1. The Role of Age and Business Coaching in the Relationship of Lean Startup Approach and Innovative Work Behavior of Women Entrepreneurs during COVID-19
(2022)
Frontiers in Psychology (Scopus Q1, SSCI)
2. Does corporate social responsibility and green product innovation boost organizational performance? a moderated mediation model of competitive advantage and green trust,
(2022)
Economic Research (Scopus Q1, SSCI)
3. Covid-19 Safety Measures for Sustainable Tourism: The Mediating Effect of Tourist Trust
(2022)
Frontiers in Psychology (Scopus Q1, SSCI)
4. Consumer Purchasing Behavior Toward Green Environment in the Healthcare Industry: Mediating Role of Entrepreneurial Innovation and Moderating Effect of Absorptive Capacity,
(2022)
Frontiers in Public Health (Scopus Q2, SSCI)

5. The challenging factors affecting women entrepreneurial activities
(2022)
Journal of Liberty and International Affairs (Scopus Q4, SSCI).
6. Impact of Team Knowledge Management, Problem Solving Competence, Interpersonal Conflicts, Inter-Organizational Trust on Project Performance, A Mediating role of Psychological Capital
(2021)
Annals of Operations Research (Scopus Q1, SSCI).
7. The Impact of Psychological Factors on Women Entrepreneurial Inclination: Mediating Role of Self-Leadership
(2021)
Frontiers in Psychology (Scopus Q2, SSCI)
8. Implication of lean start-up approach on Business coaching in women and How to develop the Innovative Behavior
(2021)
journal of Estudios de Economía Aplicada (Scopus Q4, ESCI)
9. Technology and Open innovation in women owned SMEs: Challenges and Prospects. activities Countries
(2021)
journal of Asian Finance, Economics and Business (Scopus Q3)
10. The Effect of Studying Abroad and Curriculum Internationalization on Global Mindedness of University Students. Mediating Role of English
The TESOL international Journal (Scopus Q2)
11. Inclusive leadership and project success: the mediating role of psychological empowerment and psychological resilience capacity
(2021)
Psychology and Education Journal (Scopus Q4)

12. Environmental Factors and involvement of Women in Entrepreneurship through Self-leadership behavior Business,
(2021)
PalArch's journal of archaeology of Egypt (Scopus Q4)
13. Symmetric and Asymmetric Effects of Financial Innovation and FDI on Exchange Rate Volatility: Evidence from South Asian Countries
(2021)
Journal of Asian Finance, Economics and Business (Scopus Q3)
14. Role of Women OLE OF WOMEN Entrepreneurs in Economic Activities: Analyzing the Factors Affecting Women Empowerment and the Way Forward
(2020)
PalArch's journal of archaeology of Egypt (Scopus Q4)
15. Mumpreneurs and SMES; Problems, Prospects and Challenges
(2020)
PalArch's journal of archaeology of Egypt (Scopus Q4)
16. The Game Changer; Understanding How Brand Image and Customer Satisfaction Influences Brand Loyalty. A Study of Samsung Mobile Phones in Pakistan
(2020)
PalArch's journal of archaeology of Egypt (Scopus Q4)
17. The role of internship and business incubation programs in forming entrepreneurial intentions: An empirical analysis from Pakistan
(2019)
Journal of Management and Business Administration. Central Europe (Scopus Q3)
18. Sharing in Higher Education Institute: An Empirical Investigation of Individual Characteristics
(2019)
Journal of Applied Research in Higher Education (Scopus Q2)
19. Internet of Things (IOT) base Waste management in Small Cities,
(2019)
Proceedings of the Pakistan Academy of Sciences (Peer Reviewed).

20. Characteristics of Brand Loyalty: A study on Apparel Industry

(2018)

Mediterranean Journal of Basic & Applied Sciences (Peer Reviewed)

21. (Working Capital Management and profitability

(2018)

Mediterranean Journal of Basic & Applied Sciences, (Peer Reviewed).

Accepted Papers:

- **Equality is Soul of Liberty: The entrepreneurial challenges against Women as hindrance their Self-Leadership and Entrepreneurial Involvements**

Journal of Liberty and International Affairs

(Accepted and publication expected in December issue 2022)

Under Review Papers:

1. Role of Entrepreneurial Marketing, Entrepreneurial Opportunity, Entrepreneurial Tenacity on Women Entrepreneurial initiatives; The Mediating role of Entrepreneurial Mindset **Global Business and Organizational Excellence (Scopus Q3, SSCI)**
2. Effect of Entrepreneurial Bricolage, Green Entrepreneurial orientation, Ecological Innovation, Entrepreneurial Mindset on Women Entrepreneurship: Mediating role of Entrepreneurial self-efficacy, Moderating effect of Entrepreneurial Eco-system in Malaysia, **Annals of Operations Research (Scopus Q1, SSCI)**
3. The Innovation is Engine for Business Growth. A Study of Entrepreneurial Learning Practices as Diviners of hospitality SME's Innovation
European Journal of Innovation Management (Scopus Q1, SSCI)
4. Linking affiliative-based humorous leadership with upward voice and resistance to change: Evidence from Egyptian five-star hotels
European Business Review (Scopus Q1, SSCI)

5. Precautions and Employees Voluntarism is Key to Tourism Industry Resilience: Lessons for Post-Covid-19 Transformations
European Journal of Innovation Management (Scopus Q1, SSCI)
6. Dark triad traits, job involvement, and depersonalization among hotel employees: The mediating role of workplace incivility
International Journal of Hospitality & Tourism Administration (Scopus Q1, SSCI)
7. Impact of Safety Measures on Work Engagement and Employees Citizenship Behavior in Thailand's Tourism Industry: Lessons for Post-Covid-19 Revival
2022
Sage Inquiry (Scopus Q1, SSCI)
8. From Surviving to Thriving (COVID-19 and Airlines Brands of Malaysia)
2022
Kybernets (Scopus Q1, SSCI)
9. Education Beats at the Heart of Sustainability: Role of Institutional Awareness, Image, and Experience on Student Behavior in Sustainable Environment
2022
Sustainability (Scopus Q1, SSCI)
10. Hi brand, Let's have a selfie. A mediating effect of brand signature
2022
Journal of Consumer Behaviour (Scopus Q1, SSCI)
11. Digital Economy: The impact of Corporate Social Responsibility and Technological Competitiveness on Sustainable development in the Banking sector
2022
Energies (Scopus Q1, SSCI)

List of attained conferences & Certificates:

- Crises and Opportunities Management Conference International, COMCI 2022, Bangkok, Thailand.
- 3rd Scientia Academia International Conference (Online) Multidisciplinary, 2020, Malaysia.
- 2nd International Conference (Online) on Emerging Trends in Management and Social Sciences, 2020, Peshawar, Pakistan.
- 4th Asia International Conference, 2018, Langkawi, Malaysia.
- International conference on Management Research, 2018, superior university, Lahore, Pakistan.

- International conference on Banking, Insurance & Business Management, 2018, university of Punjab, Lahore, Pakistan.
- International conference on Banking, Insurance & Business Management, 2017, University of Punjab, Lahore, Pakistan.
- 8th International conference on Management Research, 2017, superior university, Lahore, Pakistan.

Extra Curriculum:

- Research talks as a guest speaker
-

Reviewer & Certificate:

European Journal of Innovation Management

Vision: The Journal of Business Perspective: Sage Open

Frontier in Psychology

Journal of Innovation & Knowledge

Future Business Journal

Statistical Packages:

SPSS

Smart PLS

NVIVO

Mendeley

References:

Dr. Anusara Sawangchai

Asst. Director Business Management

Phuket Rajabhat University, Thailand

anusara.s@pkru.ac.th

Dr. Haris Annaab

Lecturer

Phuket Rajabhat University, Thailand

haris.a@pkru.ac.th