

**แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม**  
**คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว**  
**เรื่อง** การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย  
**คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว**

**ความเป็นมา**

ปัจจุบันคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวมีพนักงานเงินรายได้ ชาวไทย สายอำนวยการ จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 15 ของพนักงานทั้งหมด ในขณะที่กรอบ อัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ยังเหลืออยู่สำหรับสายอำนวยการ 2 อัตรา ซึ่งไม่สามารถรองรับจำนวนพนักงานเงินรายได้ทั้งหมดในกรณีที่มีการเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และการขอกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้เพิ่มขึ้นนั้นจำเป็น ต้องรอตตามรอบเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอีกครั้ง

อนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสำหรับพนักงานเงินรายได้ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในคณะฯ มาเป็นระยะเวลานาน และก่อให้เกิดความรู้สึกเท่าเทียมกันในด้านสวัสดิการสำหรับทุกกลุ่มของพนักงานภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายบริหารเห็นควรให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกลุ่มพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาตามเอกสารประกอบการพิจารณามาพร้อมนี้

**ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว**

- ตรวจสอบรายชื่อพนักงานเงินรายได้ทั้งสายอำนวยการ อายุงาน อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่ได้รับ และผลการปฏิบัติงานรอบปีประเมิน 2566 ที่ผ่านมา

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

- สรุปรายละเอียดค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

**ประเด็นเพื่อพิจารณา**

1. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีประเมิน 2566 ที่ผ่านมา ในตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย
2. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์เงื่อนไข และจำนวนเงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน
3. เพื่อพิจารณาเห็นชอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยผลอนุมัติย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566
4. เพื่อพิจารณาเห็นชอบแหล่งเงินตามหน่วยงานที่พนักงานเงินรายได้สังกัดอยู่
  - 4.1. แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารทั่วไป จำนวน 6 ราย
  - 4.2. แผนงานบริหารการศึกษา งานโรงแรมพีเอสยูลอดจ์ จำนวน 2 ราย
  - 4.3. แผนงานจัดการศึกษา งานจัดการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(นานาชาติ) จำนวน 1 ราย

## 1. คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

- 1.1. บุคลากรตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย
- 1.2. บุคลากรสังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
- 1.3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินของมหาวิทยาลัย

## 2. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ

### 2.1. พิจารณาการจ่ายอัตราค่าตอบแทนตามผลการประเมินดังนี้

#### 2.1.1. ผลประเมินการปฏิบัติงาน

|             |                    |                                |
|-------------|--------------------|--------------------------------|
| ระดับดี     | คะแนน 70% - 79.99% | จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 1,000 บาท |
| ระดับดีมาก  | คะแนน 80% - 89.99% | จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 2,000 บาท |
| ระดับดีเด่น | คะแนน 90% - 100%   | จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 3,000 บาท |

#### 2.1.2. ทั้งนี้ให้พิจารณาวัน เวลาปฏิบัติงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง วัน เวลาปฏิบัติงาน การลา การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566

#### 2.1.3. หากเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะไม่สามารถรับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวได้



**ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**  
**พ.ศ. ๒๕๖๖**

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

|               |                                                                                                    |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                                                               |
| “ส่วนงาน”     | หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙               |
| “อธิการบดี”   | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                                                      |
| “บุคลากร”     | หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| “ค่าตอบแทน”   | หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง                      |

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์