



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน โครงการจัดตั้งสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทร. 9212
ที่ มอ 001.14/ 1376 วันที่ 13 สิงหาคม 2562

เรื่อง ผลการประเมินตามกรอบสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-TPSF)

ต่อเนื่องในปีที่ 2 ของ ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน คณะการบริการและการท่องเที่ยว

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตามที่ ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน คณะการบริการและการท่องเที่ยว ได้ส่งแฟ้มประวัติการสอน (teaching portfolio) ของปีการศึกษาที่ผ่านมา เพื่อขอรับการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU Teaching Professional Standards Framework :PSU-TPSF) ต่อเนื่อง ในระดับครูอาจารย์ ปีที่ 2 มายังมหาวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการประเมินการเข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน เป็นผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ ในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับวิชาจารย์ ปีที่ 1 ตั้งแต่ 13 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป โดยได้รับค่าตอบแทนประจำเดือน เดือนละ 5,600 บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เป็นระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี ตามข้อกำหนด ดังนี้

1. จัดทำแฟ้มสะสมงานด้านการเรียนการสอน (Teaching Portfolio) ของภาคการศึกษาที่ถัดจากภาคการศึกษาที่ได้รับการประกาศให้ผ่านการประเมินภายใน 3 เดือน หลังจากครบปีของวันอนุมัติ และให้รายงานการนำข้อคิดเห็นของการประเมินปีที่ผ่านมา มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีต่อไป เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงพัฒนาการจากครั้งก่อน อนึ่งหากอาจารย์มีผลงานที่เกิดขึ้นในปีที่รายงาน เช่น ผลงานวิจัย รางวัลที่ได้รับ เป็นต้น ให้แนบมาพร้อมแฟ้มสะสมงานด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาให้สอดคล้องกับพัฒนาการของอาจารย์ หากยังคงรักษาและพัฒนาผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนได้ไม่น้อยกว่าระดับสมรรถนะที่ได้รับ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับปีต่อไป และจะยุติค่าตอบแทนรายเดือนหากไม่สามารถรักษามาตรฐานการจัดการเรียนการสอนตามระดับสมรรถนะได้

2. ภายในระยะเวลา 5 ปี หากขอรับการประเมินในระดับสมรรถนะที่สูงขึ้นและเข้าสู่มาตรฐานตามระดับสมรรถนะที่สูงขึ้นนั้น มหาวิทยาลัยจะยุติการให้ค่าตอบแทนตามระดับสมรรถนะเดิม โดยจะให้ค่าตอบแทนตามระดับสมรรถนะใหม่

3. การยุติการให้ค่าตอบแทนตามเหตุอื่น ๆ ให้อยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัยและถือเป็นที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน ทราบต่อไปด้วย โดยมหาวิทยาลัยจะโอนเงินค่าตอบแทนในระดับสมรรถนะที่สูงขึ้น เข้าบัญชีเงินเดือน ของ ให้ ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2562 เป็นต้นไป พร้อมทั้งได้แนบสรุปผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ มายัง ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน เพื่อทราบ และจะได้ดำเนินการต่อไป ด้วยแล้ว

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาส ศตสุข)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เขียน ดอนนี่

เพื่อโครงการ ผ.อ. ชัยวัฒน์ ไชยวงศ์ เพื่อ
โครงการภายใน PSU-TPSF ๑๐๐ ปี ๖๐ ปี ๖๐ ปี ๖๐ ปี
ทำนี้ ตามการแนะนำของ ผ.อ. ชัยวัฒน์ ไชยวงศ์
ผู้ว่าฯ จก. ๑๐๐ ปี ๖๐ ปี ๖๐ ปี ๖๐ ปี

13 ตค ๖2

เขียน ดอนนี่ ผ.อ. ชัยวัฒน์ ไชยวัฒน์

ชัยวัฒน์

19 กย ๖2

นายช.ช. : ชัยวัฒน์ e-doc

- ทน
 - 11 กย ผ.อ. ชัยวัฒน์
 - 11 กย ผ.อ. ชัยวัฒน์ : 11 กย ๖๒
- 19 กย ๖2



Prince of Songkla University
Teaching Professional Standards Framework
Teacher Performance

Name Surname ผศ.ชัยนันต์ ไชยเสน

Department การจัดการการบริการ

Faculty การบริการและการท่องเที่ยว

Level of Competence ตรีญาจารย์

Results of consideration on continuing PSU-TPSF

Overall Assessment of Teacher Performance ☒ 2nd Year ☐ 3nd Year

☒ Continue as Level 2 วิชาจารย์

☐ Discontinue

Strengths

1. ได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2562
2. มีงานวิจัยในชั้นเรียนที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
3. สามารถประยุกต์บทเรียนมาเป็นบทความวิชาการ
4. ทุ่มเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนโดยใช้นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง
5. มีการติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมเป็นระยะอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาในการพัฒนาตนเอง
6. สัดส่วนวัดประเมินผลชัดเจนและสอดคล้องกับกิจกรรมในชั้นเรียน
7. สร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้กับนักศึกษาเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ทุ่มทะเลสาบ สละ ในการพัฒนานักศึกษาอย่างจริงจัง
8. จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยการลงมือปฏิบัติจริงผ่านการเปิดให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม

Opportunity for Improvement

1. การวิจัยในชั้นเรียนด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง
2. การเข้าไปมีบทบาทเพื่อกระตุ้นหรือสร้างการเปลี่ยนแปลงด้านการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์ในหลักสูตร/สาขา
3. การจัดการเรียนการสอน active ให้เป็น WIL ในรายวิชาให้มากขึ้น โดยเฉพาะรายวิชาควบคุมต้นทุนจัดซื้ออาหารและเครื่องดื่ม
4. การพัฒนาการวัดประเมินผลโดยใช้ฐานสมรรถนะแทนวัดจากกิจกรรมที่ทำ

Other Comment

- มีพัฒนาการจัดการเรียนการสอนจากปีก่อน