

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง พิจารณาสอบเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี 2562

ความเป็นมา

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้ อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติและเป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ โดยพิจารณาคัดเลือก 5 ด้าน คือ 1) ด้านบริการดีเด่น 2) ด้านบริหารดีเด่น 3) ด้านวิชาชีพดีเด่น 4) ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น 5) ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น รายละเอียดและหลักเกณฑ์ตามเอกสารแนบ (ปชมท. 20/ว 097)

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

-

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นด้านละ 1 คน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สภานักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทร. 2377

ที่ ม.อ. ว 098 / 083

วันที่ 20 กันยายน 2562

เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี 2562

เรียน คณะ/หน่วยงาน/ศูนย์/สำนัก

ตามที่สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติและเป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ โดยจะพิจารณาคัดเลือก 5 ด้าน คือ 1) ด้านบริการดีเด่น 2) ด้านบริหารดีเด่น 3) ด้านวิชาชีพดีเด่น 4) ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น 5) ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น รายละเอียดและหลักเกณฑ์ตามเอกสารแนบ (ปชมท. 20/ว 097)

ในการนี้สภานักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงขอให้คณะ/หน่วยงาน/ศูนย์/สำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ที่มีคุณสมบัติตามที่ ปชมท. กำหนด มายังสภานักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นด้านละ 1 คน โดยส่งแบบเสนอประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด มายัง นางวิภา ฤทธิรักษา เลขานุการสภานักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่อยู่ สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลง อรรถกระวีสุนทร (อาคาร LRC) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คณะ/หน่วยงาน/ศูนย์/สำนัก

เพื่อโปรดพิจารณา

ณ ๒๕

170๓๖๒

หมายเหตุ: รับทอ e-doc

เรียน คณะ/หน่วยงาน/ศูนย์/สำนัก

เนติกร มี แก้ว ที่ประชุมกรรมการคณะ
เพื่อพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุน
ผู้มีผลงานดีเด่น

๗ ม.ค. ๖๒

สภานักงาน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๑๘ ต.ค. ๖๒

เลขรับ.....
วันที่ 19 ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา 14.40



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รับที่ 5392
วันที่ 19 ก.ย. 2562
เวลา 14.28

ปชมท. ๒๐/ว ๐๔๗

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐
กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ตำบลคอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แบบเสนอรายชื่อ (แบบ ปชมท. ๑)

๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน (แบบ ปชมท. ๒)

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถ และ
มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่
สถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น
ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้เป็น
ตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับมอบเข็ม
รางวัลและเกียรติบัตรในวันจัดประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ
ต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปชมท. จึงขอความกรุณาจาก
ท่าน พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น พร้อมจัดทำรายละเอียด ประวัติ
และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็น ด้านละ ๑ คน ตามแบบที่ส่งมาด้วย โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมควร
ได้รับการคัดเลือกฯ ถึง คุณคนอง วรรณศรี กองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ถนนรามคำแหง แขวง
หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกริช ชนะศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐
กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตำบลคอหงส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๓๒๘ ๗๕๕๓ โทรสาร ๐๗๓ ๓๑๒ ๒๓๒ E-mail : rewat.r@psu.ac.th



แบบเสนอรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒

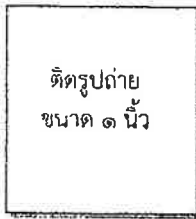
สังกัด (มหาวิทยาลัย/สถาบัน)

ด้านบริการดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว
 อายุ ปี อายุการปฏิบัติงาน ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด
 จากสถาบันการศึกษา
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 สถานที่ทำงาน
 โทร E-mail

ด้านบริหารดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว
 อายุ ปี อายุการปฏิบัติงาน ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด
 จากสถาบันการศึกษา
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 สถานที่ทำงาน
 โทร E-mail

ด้านวิชาชีพดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว
 อายุ ปี อายุการปฏิบัติงาน ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด
 จากสถาบันการศึกษา
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 สถานที่ทำงาน
 โทร E-mail

ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว
 อายุ ปี อายุการปฏิบัติงาน ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด
 จากสถาบันการศึกษา
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 สถานที่ทำงาน
 โทร E-mail

ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว
 อายุ ปี อายุการปฏิบัติงาน ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด
 จากสถาบันการศึกษา
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 สถานที่ทำงาน
 โทร E-mail

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

(ประธานสภาข้าราชการฯ หรือเรียกชื่ออย่างอื่น ตามประกาศข้อ ๓)

(อธิการบดี)

วันที่

วันที่

หมายเหตุ ขอความอนุเคราะห์จัดพิมพ์ข้อมูลประวัติ ทั้ง ๔ กลุ่ม ให้อยู่ภายในหน้าเดียวกัน

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.

ประวัติส่วนตัว

- ๑) ชื่อ - สกุล

๒) เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๓) สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย

๔) คู่สมรส ชื่อ - สกุล

มีบุตร คน ชาย คน หญิง คน

๕) ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ มือถือ

๖) สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

ตำแหน่ง ระดับ งาน

กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก

มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๗) วุฒิการศึกษา

พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา

พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา

พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา

๘) ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่

พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่

พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่

๙) ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

- หมายเหตุ
- (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงานหรือเทียบเท่า
- (๒) ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ (๓/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบลูกจ้างมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือระเบียบกระทรวงการคลัง

๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศ ปชมท.

๑.๖ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๗ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. มาก่อน

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติ //

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑๒ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ

๑.๑๔ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือคณะกรรมการ ปชมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑ ของระเบียบที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว จะต้องมีความคุณสมบัติในแต่ละด้านที่ได้รับการเสนอ เป็นที่ประจักษ์อย่างเด่นชัด โดยมีผลงานเป็นรูปธรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญที่โดดเด่น และเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ในการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาข้าราชการ/สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภาพนักงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีสภาดังกล่าวข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาถ้อยแถลง และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงาน เสนอต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยส่งถึง *คุณคณอง วรณศิริ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐* ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้นๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

- ๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑
- ๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒
- ๔.๑.๓ ประวัติ ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๑
- ๔.๑.๔ ผลงาน ตามแบบ ๒ ตอนที่ ๒
- ๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)

๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

- ๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ให้บริการ
- ๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พิจารณากลับกรอง เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อตามข้อ ๓

การพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือ คณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จีแล้วแต่กรณี จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาหาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลับกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

ให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบ และให้ถือเป็นที่สุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อต่างๆ อาทิสาร ปชมท. สัมพันธ์ เว็บไซต์ ปชมท. www.council-uast.com เป็นต้น

และจะมอบรางวัล //

และจะมอบรางวัลเข็มทองคำ ปชมท. พร้อมเกียรติบัตร ในการประชุมวิชาการ ปชมท.ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายคมกริช ชนะศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐

๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการ

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่อาศัยความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

- ๑.๑ ผลงานด้านการบริหารงานด้านการบริการ
- ๑.๑ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๒ จิตสำนึกในการให้บริการ
- ๑.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๔ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๖ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ
- ๑.๗ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
- ๑.๘ อื่นๆ

๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหาร

ด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

- ๒.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง
- ๒.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
- ๒.๓ มีมนุษยสัมพันธ์
- ๒.๔ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร
- ๒.๕ มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒.๖ สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร
- ๒.๗ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบต่องาน
- ๒.๘ สร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๙ มีความสามารถในการจูงใจคน
- ๒.๑๐ อื่น ๆ

๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ, ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร) ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ ฯลฯ

๓.๒ พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา

๓.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๓.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ อื่นๆ

๔. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางและหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

๔.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม

๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๓ คู่แข่งกับต้นทุนการผลิต

๔.๔ ผลผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม

๔.๕ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน

๔.๖ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์

๔.๗ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม

๔.๘ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประสิทธิภาพต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา

๔.๙ อื่นๆ

๕. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านลูกจ้าง

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างบราบได้ หรือที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนด ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป (วุฒิที่บรรจุต่ำกว่าระดับปริญญาตรี) ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ

๕.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ

๕.๔ อื่นๆ