

**แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม**  
**คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว**  
**เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**ตำแหน่งอาจารย์ Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๑**

**ความเป็นมา**

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. นั้น คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

**ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว**

คณะกรรมการประเมินงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

๑. บันทึกที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๕-๐๘๑๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๑

**ประเด็นพิจารณา**

พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว โทร ๖๘๐๔

ที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๕- ๐๙๑๑

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอวาระพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ครั้งที่ ๑

เรียน คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

อ้างถึงบันทึกที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๕-๐๙๕๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัย  
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ราย  
Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์ และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ “พนักงาน  
มหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดย  
มีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ  
ซึ่งการทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า  
๓ เดือน” นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน พนักงาน  
มหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D. ได้ดำเนินการประเมินผลระยะเวลาทดลองงานครั้งที่  
ที่ ๑ (ตั้งแต่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการ  
ประเมินตามเอกสารแนบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการประเมินฯ  
จึงขอเสนอผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการ  
และการท่องเที่ยวพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบ  
ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรพิชญ์ พรหมคิระพัลลภ)

คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ประธานคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D.



## บันทึกข้อความ

|                                 |
|---------------------------------|
| งานบริการกลาง (บุคคล)           |
| สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต |
| รับที่ 652                      |
| วันที่ 16 ก.ย. 2565             |
| เวลา 15.35 น.                   |

ส่วนงาน คณะการบริการและการท่องเที่ยว โทร ๖๘๐๔

ที่ ม.อ. ๓๐๒/๖๕-๐๖๕๖

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงานระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน  
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ราย Mr.MD. Rabiul Karim

เรียน รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการทดลอง  
ปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ “พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ  
ใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาการทดลอง  
ปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ ซึ่งการทดลองปฏิบัติงาน  
ให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน” นั้น

ในการนี้ คณะการบริการและการท่องเที่ยว จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
การทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ราย Mr.MD. Rabiul Karim, Ph.D.  
รายละเอียดตามบันทึกข้อความที่ ม.อ. ๓๐๒.๑/๖๕-๓๖๙๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- |                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| ๑. คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว | ประธาน    |
| ๒. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ | กรรมการ   |
| ๓. นายคณพศ กาลเนาวกุล                | กรรมการ   |
| ๔. นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง         | เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รองอธิการบดีฯ

ด้วย FHT. ขอเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินการทดลอง  
ปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย  
ราย Mr.Md. Rabiul Karim, Ph.D.  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรพิชญ์ พรหมศิระพัลลภ)  
คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว

ตามรายชื่อที่เสนอข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สลิลา

20 ก.ย. 65

Dr. Sadao  
20 กย 65

อ.ทพ  
อ.ทพ  
อ.ทพ



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานบริหารคณะ คณะการบริการและการท่องเที่ยว โทร ๖๘๐๔

ที่ ม.อ. ๓๐๒.๑/๖๕- ๓๒๕๐

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

เรียน คณบดีคณะการบริการและการท่องเที่ยว ผ่าน รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

ตามที่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ “พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่ ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุ ซึ่งการทดลองปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง โดยแต่ละครั้งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน นั้น เนื่องจากขณะนี้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ Mr.MD. Rabiul Karim ที่ได้รับการบรรจุ ครบกำหนด ๓ เดือน แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการทดลองงานของพนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าว โดยประกอบด้วย

๑. หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสาขาวิชาหรือเทียบเท่า กรรมการ
๓. คณาจารย์ประจำในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินสังกัด จำนวน ๑-๓ คน กรรมการ
๔. ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ส่วนงาน เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

- กนก  
- เสือชัย กก. ๑๖

1. คณบดี ๒๖๓๖

2. เวชชพร HPM

3. อ. คณบดี

๔. กนก

กนก

กนก

กนก

๙ กย. ๖๕

๙ กย ๖๕





คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ 60059/2565

เรื่อง บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ 2565)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 และโดยได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 0998/2561 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2561 จึงให้บรรจุ Mr. MD Rabiul Karim วุฒิ Doctor of Philosophy (สาขาวิชา Business Management) จาก Universiti Utara Malaysia สหพันธรัฐมาเลเซีย ผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0227 อัตราเงินเดือน เดือนละ 31,500 บาท ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ โดยไม่นำมารวมกับอัตราเงินเดือน เดือนละ 10,000 บาท สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว วิทยาเขตภูเก็ต โดยให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิจ ทองชุมนุน)

รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน : Mr.MD.Rabiul Karim, Ph.D. ตำแหน่ง : อาจารย์

สังกัด : คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 ถึง วันที่ 28 กันยายน 2565

☐ ครั้งที่ 2 วันที่ ..... ถึง วันที่ .....

ส่วนที่ 2 องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

| รายการประเมิน                                         | (1) *<br>น้ำหนัก 60 | (2) ระดับผลการประเมิน |   |   |   |   | (3) คะแนนที่ได้<br>(1) x (2) |
|-------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|---|---|---|---|------------------------------|
|                                                       |                     | 1                     | 2 | 3 | 4 | 5 |                              |
| 1. ภาระงานสอน                                         | 25                  |                       |   | ✓ |   |   | 75                           |
| 2. ภาระงานวิจัย                                       | 20                  |                       |   |   |   | ✓ | 100                          |
| 3. ภาระงานบริการวิชาการ                               | 5                   |                       |   | ✓ |   |   | 15                           |
| 4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา                               | 5                   |                       |   | ✓ |   |   | 15                           |
| 5. ภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับ<br>พันธกิจของมหาวิทยาลัย | 5                   |                       |   |   | ✓ |   | 20                           |
| รวม                                                   |                     |                       |   |   |   |   | 225                          |

\* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{100}{300} \times \boxed{\text{คะแนนที่ได้ } 225} = \boxed{\text{ร้อยละ } 75}$$

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

| รายการประเมิน                                      | (1) *<br>น้ำหนัก 40 | (2) ระดับผลการประเมิน |   |   |   |   | (3) คะแนนที่ได้<br>(1) x (2) |
|----------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|---|---|---|---|------------------------------|
|                                                    |                     | 1                     | 2 | 3 | 4 | 5 |                              |
| 1. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ                            | 10                  |                       |   |   | ✓ |   | 40                           |
| 2. ความรับผิดชอบต่อสังคม                           | 5                   |                       |   |   |   | ✓ | 25                           |
| 3. รู้รักสามัคคี                                   | 5                   |                       |   |   |   | ✓ | 25                           |
| 4. ความสามารถ / ทักษะในการสอน                      | 10                  |                       |   | ✓ |   |   | 30                           |
| 5. ความรู้ความสามารถในวิธีการวิจัย / งานสร้างสรรค์ | 10                  |                       |   |   |   | ✓ | 50                           |
| รวม                                                |                     |                       |   |   |   |   | 170                          |

\* หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

สรุปคะแนนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง =  $\frac{100}{200} \times$  คะแนนที่ได้ 170 = ร้อยละ 85

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

| องค์ประกอบการประเมิน                                               |                                  | คะแนน (ร้อยละ) |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|
| (1)                                                                | ผลสัมฤทธิ์ของงาน                 | 75             |
| (2)                                                                | สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง | 85             |
| คะแนนการประเมินรวม $\frac{\text{คะแนน (1)} + \text{คะแนน (2)}}{2}$ |                                  | 80             |



ผ่านการประเมิน



ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก .....

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ  
(คณบดีคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการการบริการ)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(นายคณพศ กาลเนาวกุล)

ลงชื่อ ..... เลขานุการ  
(นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง)