

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำกรรมการคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง คำตอบแทนพิเศษ เงินประจำตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2565 และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2563 นั้น ทำให้ค่าตอบแทนฉบับเดิมในบัญชี 2 ที่ถูกยกเลิกไปที่มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนดของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ในส่วนของค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์ อัตราต่อเดือน เดือนละ 3,500 บาท ได้ถูกยกเลิกไปด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารในตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์ มีความถูกต้องและความเหมาะสม สอดคล้องกับประกาศฉบับใหม่ ในบัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ข้อ 6 (ตามเอกสารประกอบการพิจารณา) เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ภายในหน่วยงาน กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างานของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว จึงเห็นควรให้คณะกรรมการคณะกรรมการพิจารณาระดับงานบริหารของศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์ ว่าอยู่ในระดับเทียบเท่าหัวหน้างานในส่วนงาน (ศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์) ของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวหรือไม่

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

1. ไม่มี

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565
3. โครงสร้างภายในส่วนงานคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว กลุ่มงานพันธกิจพันธกิจเพื่อสังคม

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาอนุมัติในหลักการว่าผู้บริหารของศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์ ในตำแหน่งผู้จัดการ โรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์ สามารถเทียบเท่าตำแหน่งหัวหน้างาน (ศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์) ของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ได้หรือไม่



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีประกาศ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป แล้วนั้น และเนื่องจากมีหลายส่วนงานได้จัดส่งข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรเพิ่มเติมมายังมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนมีความครบถ้วนและครอบคลุมการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่มีจ่ายในปัจจุบัน

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2561 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 28 เมษายน 2563 ดังกล่าวข้างต้น และให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตามบัญชีการจ่ายเงินค่าตอบแทน 1 - 3 ตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ส.ค. 2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
42	วิทยาเขตภูเก็ต			
	สำนักงานวิทยา เขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนพิเศษ - เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ / นักวิชาการอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์ กิจการนานาชาติ	1,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ศูนย์กิจการนานาชาติ วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560
		ค่าตอบแทนพิเศษ - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานที่ ศูนย์กิจการนานาชาติ	3,000	บันทึกที่ มอ 980.5/215 เรื่องพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ลงวันที่ 7 กันยายน 2561
		ค่าที่พัก - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติงาน ที่ศูนย์กิจการนานาชาติ	5,000	บันทึกที่ มอ 985/091 เรื่องขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557
		ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงานยามรักษาการณ์ - เหมายจ่ายวันละ 300 บาทต่อคนโดยปฏิบัติงานวันละ 1 นาย	300/วัน/คน	บันทึกที่ มอ 981.3/1122 เรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์ ลงวันที่ 17 กันยายน 2562
		ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023 ม.อ. อาสา(PSU Volunteer) ค่าสอน - ชั่วโมงบรรยาย ให้คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะต่างๆ	800/ชม.	บันทึกที่ มอ 983/277 เรื่องขออนุมัติในหลักการอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชา 980-023 ม.อ. อาสา(PSU Volunteer) ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2561
		ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ - คณะกรรมการประเมินโครงการ	600/ชม.	
		ค่าตอบแทนวิทยากร - อัตราเหมาจ่าย	1,200/ชม.	
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โครงการจัดการศึกษา พิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการบริการ และการท่องเที่ยว (นานาชาติ)		บันทึกที่ มอ.981.2(1)/942 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ปฏิบัติ งานด้านการเงินและบัญชีโครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการบริการและการท่องเที่ยว (นานาชาติ) ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัณฑิตวิทยาลัย) - ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	บันทึกที่ มอ.981.2(1)/943 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีโครงการจัดการศึกษาพิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัณฑิตวิทยาลัย) ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561
		ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี กองทุนวิจัยคณะ/หน่วยงาน		บันทึกที่ มอ.981.2(1)/248 เรื่องขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ตผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี งบประมาณ
		- ด้านการทำบัญชี - ด้านงบประมาณ - ด้านการเงิน	1,000 1,000 1,000	กองทุนวิจัยคณะ/หน่วยงาน ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562
		เงินค่าครองชีพ - บุคลากรชาวไทยทุกคนที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาเขตภูเก็ต	1,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าครองชีพบุคลากร วิทยาเขตภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2554
		ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ (กองทุนวิจัย)	ไม่เกิน 700/คน	บันทึกข้อความที่ มอ 982.3/322 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2557
		ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการราย วิชา 001-102 ศาสตราจารย์ราชบัณฑิต กับการพัฒนายั่งยืน ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน 15 ชม.แรก (คิดตามรายหัวของนักศึกษา) - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ค่าตอบแทนในการจัดกิจกรรมในพื้นที่ ค่าตอบแทนในการจัด กิจกรรมในพื้นที่ของอาจารย์ 15 ชม.แรก	100 ตอนส. 1 คน 150 ตอนส. 1 คน	บันทึกข้อความที่ มอ 982.2/171 เรื่องขออนุมัติในหลักการอัตราค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรายวิชาศาสตราจารย์ราชบัณฑิตกับการพัฒนายั่งยืน ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2562

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ค่าตอบแทนอาจารย์ หลักสูตรภาษาไทย เหม่าจ่าย ค่าตอบแทนอาจารย์ หลักสูตรนานาชาติ เหม่าจ่าย ค่าใช้จ่ายให้กับนักศึกษา จัดกิจกรรมในพื้นที่(คิดตามรายหัวของนักศึกษา -นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทย -นักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ค่าใช้จ่ายอื่นๆของกองวิชาการ (ค่าดำเนินการกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ กองวิชาการ)	ไม่เกิน 4,000 ไม่เกิน 8,000 200 ต่อคน. 1 คน 300 ต่อคน. 1 คน 3000 ต่อภาคการศึกษา	
		เงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย(กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้หรือเงินงบประมาณ)	อัตราส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	บันทึกข้อความที่ มอ 981.1(3)/553 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2563เรื่องขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายเงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้และเงินงบประมาณ
43	ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต	ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (เฉพาะบุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน) - ระดับคะแนน TOEIC : 480 - ระดับคะแนน TOEIC : 585 - ระดับคะแนน TOEIC : 685 - ระดับคะแนน TOEIC : 785 - ระดับคะแนน TOEIC : 885	1,500 2,000 2,500 3,000 3,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษให้แก่ บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุน วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2560
		ค่าตอบแทนพิเศษ - ที่ปรึกษาองค์กรนักศึกษาและชมรมนักศึกษา (ไม่เกิน 10 เดือนต่อปี) เบิกปีละ 2 ครั้ง	800	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรนักศึกษา ชมรมนักศึกษา และกลุ่มกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2558
		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก	2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	ไม่เกิน 2500 ไม่เกิน 3000	หรือค่าสมาคมของบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552
		เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	10,000/ครั้ง	บันทึกข้อความ มอ 981/054 เรื่องขออนุมัติในหลักการจัดสิทธิประโยชน์บุคลากรดีเด่น สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562
		เงินสมทบส่วนต่างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้)	อัตราส่วนต่างระหว่าง ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตรา มหาวิทยาลัยจนอัตรา ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับค่าจ้างเดิม	บันทึกข้อความ มอ 981.1(3)/715 เรื่องขออนุมัติในหลักการเบิกจ่ายเงินสมทบส่วนต่างให้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 (ราย นางพิมพ์ลักษณ์ ทุบคง)
		ค่าตอบแทน - หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์การเรียนรู้ - หัวหน้างาน	3,500 2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมาคมและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา ค่าตอบแทนหรือค่าสมาคมของบุคลากรวิทยาเขตภูเก็ต ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554
		ทุนสนับสนุนและส่งเสริม การวิจัยกองทุนวิจัยวิทยาเขตภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ 2563 ทุนสนับสนุนเงินรางวัล สำหรับงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ 1. ตีพิมพ์บทความในการประชุม วิชาการและปรากฏบทความดัง กล่าวใน Proceedings ที่มี Peer Review -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ 2. ตีพิมพ์บทความในวารสาร ตามประกาศ กพอ. ฉบับล่าสุด -ระดับชาติ -ระดับนานาชาติ	4,000/โครงการวิจัย 7,000/โครงการวิจัย 5,000/โครงการวิจัย 10,000/โครงการวิจัย	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต เรื่องทุนสนับสนุนและ ส่งเสริมการวิจัยกองทุนวิจัยวิทยาเขตภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ 2563

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		เงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	5,000	ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2550
		ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย บทความในฐาน Web of Science วารสาร Q1 วารสาร Q2 วารสาร Q3-4 บทความในฐาน Scopus Subject area: Social Science & Humanities Subject area: other ฐานนานาชาติอื่นๆ ตาม ก.พ.อ. กำหนด	20,000/ผลงาน 12,000/ผลงาน 7,500/ผลงาน 10,000/ผลงาน 5,000/ผลงาน 3,000/ผลงาน	ประกาศคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ทุนสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย กองทุนวิจัยคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ.2560-2562 ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2560
45	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่องการกำหนดประเภท คุณสมบัติ ตำแหน่งของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน หรือค่าสมนาคุณของบุคลากรสายสนับสนุน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2554
		ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ - วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 4,000	ประกาศ มอ. เรื่องการค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวไทย คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 20 มกราคม 2558
		ค่าเช่าบ้าน ให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศสายวิชาการ	5,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศสายวิชาการ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2560
		ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขา วิชาการจัดการนวัตกรรมการบริการ	2,000	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน บันทึกข้อความที่ มอ.800/0410 ลงวันที่ 25 มกราคม 2563 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมเรื่อง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ปฏิบัติการ โรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	3,500	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน บันทึกข้อความที่ มอ.800/0410 ลงวันที่ 25 มกราคม 2563 เรื่อง แจ่มจิตที่ประชุมเรื่อง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	400	บันทึกข้อความที่ มอ.800/3348 ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 บันทึกขออนุมัติในหลักการเงินสมทบ ส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ราย Miss Kristina Stosic
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	2,530	ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/1473 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 บันทึกขออนุมัติในหลักการ เงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ราย Miss Veronica Aguilos
		ค่าตอบแทนเงินสมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุใน อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	ตามรายละเอียด	ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/4768 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2562 บันทึกขออนุมัติในหลักการเงิน สมทบส่วนต่าง (ค่าตอบแทนพิเศษ) กรณีเปลี่ยนสภาพจากพนักงานเงินรายได้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย
		ค่าตอบแทนพิเศษ ด้วยเงินรายได้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวและ เงินรายได้หลักสูตร ปริญญาโทฯ สาขาการจัดการการบริการและ การท่องเที่ยว (นานาชาติ)	30,330 ตามรายละเอียด	คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 60242/2562 เรื่อง เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวและเงินรายได้หลักสูตร ปริญญาโทฯ สาขาการจัดการ และการท่องเที่ยว (นานาชาติ) ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 (Dr.Ilian Assenov)
		ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศน์ศึกษาฝึกงาน <u>ค่าตอบแทนส่วนวันคณะกรรมการอำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน</u> - ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล <u>ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปนิเทศน์ศึกษา</u> - โดยรถส่วนตัว - โดยเครื่องบินสายการบินต้นทุนต่ำ	อัตราตามตารางที่ 6 5,600 3,000 1,500 8 บาท/กม เบิกจ่ายตามจริง	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา คณะการบริการและการท่องเที่ยว ลงวันที่ 15 กันยายน 2554

ลำดับ ที่	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ครั้ง (บาท)	หมายเหตุ
		- ค่ารถรับจ้างและยานพาหนะ ไม่เกิน 500 บาท/วัน - เช่ารถ - เบี้ยเลี้ยง ค่าบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม ค่าตรวจรายงานประเมินผล ค่าตอบแทนการสอบนำเสนองานนักศึกษา	เบิกจ่ายตามจริง ไม่เกิน 1,500 บาทต่อวัน พนักงานขับรถ 150/วัน ไม่เกินชุดละ 10 บาท ฉบับละ 40 บาท 40 บาท/คน	
		ทุนสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย <u>เงินรางวัลวิจัยที่ประสบความสำเร็จ</u> - ดีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่มที่ 2 - ดีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่มที่ 1 - ดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ SJR Q3-Q4 - ดีพิมพ์ในระดับนานาชาติ SJR Q1-Q2 - งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จดีเด่นระดับชาติหรือได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับชาติ - งานวิจัยที่ประสบผลสำเร็จดีเด่นระดับนานาชาติหรือได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับนานาชาติ	ไม่เกิน 2,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 5,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 15,000 บาท/บทความ ไม่เกิน 30,000 บาท/บทความ ไม่เกินคนละ 10,000 บาท ไม่เกิน คนละ 15,000 บาท	
		ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรือ ค่าล่วงเวลาทำ การของพนักงานโรงแรม ที เอส ยู ลอดจ์	วันปกติ 50 บาท/ชม วันหยุด 60 บาท/ชม	1.ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/582 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2543 เรื่องขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาของพนักงานโรงแรมและบุคลากรของโครงการจัดตั้งคณะ การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว 2.ตามบันทึกข้อความที่ มอ.800/1177 ลงวันที่ 26 เมษายน 2550 เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนแปลง หลักการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานงานโรงแรม ที เอส ยู ลอดจ์
46	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / วิศวกร - อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี ไม่เกินเดือนละ - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปไม่เกินเดือนละ	2,000 2,500 3,000	ประกาศ ม.อ. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสมนาคุณแก่บุคลากร ในตำแหน่ง คุณวุฒิ และสาขาที่ขาดแคลนบุคลากร ของคณะวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557
		ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งประธานหลักสูตร	2,000	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ ลว. 1 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่องกำหนดอัตราค่าตอบแทน



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๒๗(๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ยกเลิกประกาศและให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
- (๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
- (๓) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“บุคลากร”

หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย
วิทยาเขต และส่วนงานใน
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“คำตอบแทน”

หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน
ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทค่าตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ส่วนงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพิ่มเติมได้โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อน และสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

၂၀ ဂ.ဗ. ၂၆၆၆

Mr. Johnson

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

บัญชี 1 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประเภทการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
1	เงินสมนาคุณอาจารย์แพทย์ในมหาวิทยาลัยส่วนภูมิภาค (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	2,500 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 1
2	ค่าเช่าบ้าน (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 2
3	เงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารหน่วยงาน 1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์	15,000 บาท/เดือน 10,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
4	เงินค่าตอบแทนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
5	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งบริหาร	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
6	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน 1. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าคณบดี 2. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา 3. กลุ่มผู้บริหารเทียบเท่าประธานหลักสูตรของ ส่วนงานที่มีโครงสร้างแบบหลักสูตร 4. กลุ่มผู้บริหารระดับงาน เทียบเท่าหัวหน้างาน 5. กลุ่มผู้บริหารระดับหน่วย เทียบเท่าหัวหน้าหน่วย	5,600 - 10,000 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน 2,000 - 3,500 บาท/เดือน 500 - 2,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
7	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
8	ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
9	ค่าตอบแทนผู้บริหารส่วนงานที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ	ตามรายละเอียด	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 3
10	ค่าตอบแทนต่าง ๆ (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ)	ตามจำนวนเดิมที่เคยได้รับ	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี	3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครทุกสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (2) สัมภาษณ์ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (3) จัดทำประกาศการรับสมัคร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผ่านการคัดเลือก (4) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศรับสมัคร (5) จัดทำแบบฟอร์มการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (6) รับรายงานตัวและแจกบัตรคือนักเรียนที่เข้ารับการคัดเลือก (7) เตรียมเอกสารให้นักเรียนยื่นต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4. อัตราค่าตอบแทน : ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต (1) วันทำการ (2) วันหยุดราชการ		ไม่เกิน 300 บาท ไม่เกิน 400 บาท	
		10. เงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีพนักงานเงินรายได้มีเงินเต็มขั้นสูง)	-อัตราค่าตอบแทน ด้วยความเห็นชอบของคณะ/ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต โดยเบิกจ่ายจากต้นสังกัด		ตามรายละเอียด ของส่วนงาน	
2	คณะกรรมการบริการและ การท่องเที่ยว	1. วิศวกร	- อายุงาน 1 ปีแรก - อายุงานตั้งแต่ 1-2 ปี - อายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ	- วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 บาท 4,000 บาท		
		3. ค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ สายวิชาการ		5,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		4. ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศนักศึกษาฝึกงานค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการอำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน	- ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล	5,600 บาท 3,000 บาท 1,500 บาท		
		5. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ หรือ ค่าล่วงเวลาทำการของพนักงานโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	- วันปกติ - วันหยุด		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากวิทยาเขตอื่นในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		1,200 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		7. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากอาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอนให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว <u>สอนในเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>สอนนอกเวลาราชการ</u> ภาคทฤษฎี		500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 1,200 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ภาคปฏิบัติ		600 บาท/ชม.	
		8. ค่าตอบแทนโครงการเตรียมความพร้อมในการเตรียมสำหรับนักศึกษาใหม่	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว ค่าตอบแทนการสอน ค่าตอบแทนการสอบ Pre-Test และ Post-Test ค่าออกแบบสื่อการสอน ค่าตอบแทนการจัดทำแบบสอบถาม		400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม. 400 บาท/บท 2,000 บาท/ครั้ง	
		9.เงินสมนาคุณการประเมินเอกสารการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนจ่ายเมื่อดำเนินการประเมินแล้วเสร็จ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ - รองศาสตราจารย์ - ศาสตราจารย์		500 บาท 750 บาท 1,250 บาท	
3	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	1. ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย	- เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมและไม่อยู่ในระหว่างศึกษาต่อ - บทความ 1 เรื่อง สามารถขอรับสนับสนุนได้เพียง 1 คนเท่านั้น และหากมีการตรวจสอบพบภายหลังพบว่าการขอซ้ำซ้อน คณะขอสิทธิในการเรียกเงินสนับสนุนคืน		10,000/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ เป็นบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเทคโนโลยีและ	5,000 บาท		



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและมีความสอดคล้องกับการเป็นสถานศึกษา มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยี อันจะนำไปใช้พัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ โดยมีการปฏิบัติงานการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๗/๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดวิทยาเขตและการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงาน ดังนี้

ส่วนงานประเภทนโยบายและบริหาร

๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงาน ดังนี้

- (๑) งานบริหารและการประชุม
- (๒) งานสรรหา ติดตามและประเมินผลการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๓) สำนักงานตรวจสอบภายใน

๒) สำนักงานอธิการบดี แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงาน ดังนี้

- (๑) กองกลาง
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน
- (๔) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๕) พิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยา ๕๐ พรรษา สยามบรมราชกุมารี และศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. ภาคใต้

ส่วนงานประเภทวิชาการของวิทยาเขตภูเก็ต

๑) คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงาน ดังนี้

กลุ่มงานบริหารคณะ ประกอบด้วย

(๑) สำนักงานบริหารคณะ

กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว

(๒) สาขาวิชาการจัดการการบริการ

กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย

(๑) ศูนย์ข้อมูลอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเพื่อการวิจัยและพัฒนา

(๒) ศูนย์วิจัยการท่องเที่ยวเชิงอาหาร

(๓) ศูนย์สารสนเทศศาสตร์บริการและท่องเที่ยวอัจฉริยะอันดามัน

กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม ประกอบด้วย

(๑) ศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม พีเอสยู ลอดจ์

(๒) ศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางธุรกิจการบริการและการท่องเที่ยว

๒) คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม แบ่งโครงสร้างภายในส่วนงาน ดังนี้

กลุ่มงานบริหารคณะ ประกอบด้วย

(๑) สำนักงานบริหารคณะ

กลุ่มงานวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม

(๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม

(๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม
(หลักสูตรนานาชาติ)

(๔) หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสิ่งแวดล้อม
(หลักสูตรนานาชาติ)

(๕) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศสิ่งแวดล้อม

(๖) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเลและการจัดการ
ชายฝั่ง

(๗) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ระบบโลก (หลักสูตร
นานาชาติ)

(๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ระบบโลก (หลักสูตร
นานาชาติ)