

แบบฟอร์มการขอเสนอวาระเข้าที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
เรื่อง ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยบุคลากรสายวิชาการ

ความเป็นมา

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 60025/2566 เรื่องบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ 2566) ให้บรรจุ นายกฤษณ์ ลินเจริญกุล เป็นผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 0481 อัตราเงินเดือน เดือนละ 26,250 บาท สังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว วิทยาเขตภูเก็ต ตามความที่ทราบแล้วนั้น

อนึ่ง พนักงานรายนี้แต่เดิมเป็นพนักงานเงินรายได้ของคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยวและต่อมาได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในปีงบประมาณ 2567 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขึ้น เป็น 27,530 บาท/เดือน ซึ่งยังมีผลให้เงินเดือนลดลงจากเดิมที่ได้รับทุกเดือนก่อนการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเท่ากับ (29,950 – 27,530) 2,420 บาท/เดือน (รายละเอียดอัตราเงินเดือนเก่า-ใหม่ แสดงไว้ในส่วนข้อมูลประกอบการพิจารณา)

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้ทำงานกับคณะฯ มาเป็นเวลายาวนาน และ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 (บัญชี 1 หน้าที่ 2) ทางฝ่ายบริหารฯ จึงเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณานุมัติค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง คือส่วนต่างจากเงินเดือนที่ลดลง โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้รายนี้ได้รับค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง ในส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ (ใหม่) เท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม (ก่อนการบรรจุ)

ขั้นตอนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566
2. ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เก่า และ ใหม่)
3. คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 60025/2566 เรื่อง บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย (ปีงบประมาณ 2566)

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสมทบค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้รายนี้
โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เก่า และ ใหม่)

ชื่อ-สกุล	อัตราจ้างพนักงานเงินรายได้ ที่ 60158/2565 ลงวันที่ 15 กันยายน 2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565	อัตราจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ปรับใหม่ ณ 1 ตุลาคม 2566	เงินสมทบส่วนต่าง
1.นายภุชงค์ สีนเจริญกุล	29,950.-	27,530.-	2,420.-



คำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่ 1495 /2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 จึงให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่เป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตนตามคำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันทราบคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 ก.ย. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รายงานการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ณ 1 ตุลาคม 2566

ลำดับ รหัส	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 ก.ย.2566	ร้อยละ เลื่อน/ ค่าตอบแทน	เงินเดือน 1 ต.ค.2566	ผลต่าง	ส่วนต่าง เงินเดือน	เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
------------	-----------	-----------------	----------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------	--------------------	----------------	----------

คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว

สาขาวิชาการจัดการการบริการ

6	0043264 นายกฤษณ์ สิ้นเจริญกุล	อาจารย์	0481	26,250		27,530	1	0.00	0.00	
---	-------------------------------	---------	------	--------	--	--------	---	------	------	--



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทคำตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราคำตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มีส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายคำตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ คำตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนและสามารถกำหนดอัตราคำตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายคำตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



Digitally signed: 2023.09.24 8:27:28 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	7. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 1 8. เกสเซอร์ กลุ่มที่ 2 9. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 1 10. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 2 11. พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มที่ 3 12. นักเทคนิคการแพทย์ 13. นักรังสีการแพทย์ 14. นักกายภาพบำบัด 15. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายหรือนักวิชาการศึกษา ที่ปฏิบัติงานที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย 16. นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติงานที่ด้านกิจกรรมบำบัด 17. นักจิตวิทยาคลินิกหรือนักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงานที่ด้านจิตวิทยาคลินิก 18. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1,500 บาท/เดือน 3,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,500 บาท/เดือน 2,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน 1,000 บาท/เดือน	
15	เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 1. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทั่วไป 1.1 ระดับชำนาญงานพิเศษ 2. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ 2.1 ระดับชำนาญการพิเศษ 2.2 ระดับเชี่ยวชาญ 3. อัตราเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ 3.1 ระดับชำนาญการ 3.2 ระดับชำนาญการพิเศษ 3.3 ระดับเชี่ยวชาญ	4,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน 3,500 บาท/เดือน 5,600 บาท/เดือน 9,900 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 15
16	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว 1. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 1.1 เงินเดือนไม่ถึง 13,285 บาท 1.2 เงินเดือนไม่ถึง 10,000 บาท 2. ตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2.1 เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท หมายเหตุ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจ ของส่วนงาน ทั้งนี้ต้องมีงบประมาณเพียงพอ หากจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน จะต้องจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน (เมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่เกิน 13,285 บาท) ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 10,000 บาท /เดือน ได้รับเงินเพิ่มเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน	
17	ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับจากพนักงานเงินรายได้)	ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับ ก่อนบรรจุในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ อัตราค่าจ้างเดิม	
18	ค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ 1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1.1 ผลการประเมิน ระดับ 1 1.2 ผลการประเมิน ระดับ 2	2,240 บาท/เดือน 4,480 บาท/เดือน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายเดือน 18