



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร 2049

ที่ มอ.024/ 6074 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558

เรื่อง ตอบข้อหาหรือการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

ตามบันทึกข้อความที่ มอ 169/2158 ลงวันที่ 22 กันยายน 2558 สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่งขอหาหรือเรื่องการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ตามบันทึกข้อความที่ มอ 024/ว 424 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2558 นั้น

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. บันทึกข้อความที่มอ 024/ ว 424 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2558 ได้แจ้งให้ทุกคณะ/หน่วยงานทราบ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.2558 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศช 0509/(5)/ว 978 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2558 กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดระบบและกลไกในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสและเป็นธรรมรองรับและเห็นควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของสภาสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเกิดผลในทางปฏิบัติและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นไป

2. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องแนวปฏิบัติการจัดทำคํ่ามั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2558

กองการเจ้าหน้าที่ขอสรุปรายละเอียดและแนวปฏิบัติตามประกาศ ฯ ดังนี้

1. ตามระเบียบข้างต้นใช้สำหรับข้าราชการที่ได้รับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าร้อยละ 60 (ระดับต้องปรับปรุง) ซึ่งกลุ่มนี้ต้องทำคํ่ามั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และในรอบประเมินถัดไปต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (ระดับดี)

2. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง มีระยะเวลาไม่เกิน 3 รอบการประเมิน คือ รอบที่ 1 เป็นรอบที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 รอบที่ 2 เป็นการประเมินตามคํ่ามั่นครั้งที่ 1 รอบที่ 3 เป็นการประเมินตามคํ่ามั่นครั้งที่ 2 (สรุปเมื่อไม่ผ่านการประเมิน สามารถทำคํ่ามั่น ฯ ได้อีก 2 ครั้งเท่านั้น) วิธีการดังนี้

2.1 ให้ผู้รับการประเมินทำเครื่องหมาย / ในช่อง ☐ ทั้ง 2 ช่อง เพื่อรับทราบผลการประเมินและให้คำมั่นว่าจะพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับอันเป็นที่พอใจพร้อมทั้งลงลายมือชื่อและวันที่ ตามแบบสรุปผลการประเมินฯ (ส.1 ส่วนที่ 3) ซึ่งจะเป็นการจัดทำก่อนเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ระดับมหาวิทยาลัย (ระดับที่ 3) หากการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นในแต่ละรอบการประเมิน (ครบทั้ง 3 ระดับ) และมีการปรับเปลี่ยนคะแนนประเมินภายหลังส่งผลให้ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 คณะ/หน่วยงานต้องดำเนินการยกเลิกการให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หรือผู้ถูกการประเมินเห็นว่ามีควมไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

2.2 ช่วงต้นรอบการประเมินถัดไปให้ข้าราชการตามข้อ 2.1 จัดทำข้อดกลงภาระงาน ตามแบบ ป.1 หรือ ป.2 โดยระบุว่า คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง พร้อมกำหนดเป้าหมายให้ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานรวมอยู่ในระดับดี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 (นับเป็นรอบการประเมินครั้งที่ 2) และเมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานปรากฏว่าได้รับคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 70 ให้ คณะ/หน่วยงานรายงานผลการประเมินฯ ต่ออธิการบดี และดำเนินการดังนี้

2.2.1 ข้าราชการประสงค์จะออกจากราชการก็สั่งให้ออกจากราชการ

2.2.2 สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ 2 โดยดำเนินการตามข้อ 2.1 และ 2.2 (นับเป็นรอบการประเมินครั้งที่ 3) หรือ

2.2.3 สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

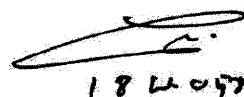
กรณีดำเนินการตามข้อ 2.2.2 แล้ว คะแนนประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 70 ให้ รายงานผลต่ออธิการบดี เพื่อสั่งให้ออกจากราชการ

3. อธิการบดีมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ หากสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีปฏิบัติตามมติดังกล่าว และแจ้งคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ

4. ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย ก.พ.อ. นี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ.ภายใน 30 วัน นับแต่ทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นสมควรแจ้งทุกคณะ/หน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

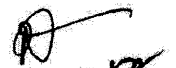
วทอ/1107



18 เม.ย. 58

รองอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ รักษาการแทน
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ

203
18 เม.ย. 58



18 เม.ย. 58
อธิการบดี
18 เม.ย. 58