



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ก็ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้ นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นไป ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จึงกำหนดแนวปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ดังนี้

ข้อ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยการลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานในแบบ ส 1 ส่วนที่ 3 ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้ นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับดี คือคะแนนผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งต่อไป ดังนี้

1.1 ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ส 1) ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ในรอบที่มีการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง) ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินและจัดให้ทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการปฏิบัติราชการตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัย และหากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับมหาวิทยาลัย (ระดับที่ 3) มีความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน่วยงานสามารถดำเนินการยกเลิกการให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองได้

1.2 ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป. 1 หรือ ป. 2) ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลและต้องกำหนดเป้าหมายในระดับดี คือ คะแนนผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติม นอกเหนือจากตัวชี้วัดปกติ และสอดคล้องกับ

แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลตามข้อ 1.1 โดยให้ใส่คำอธิบายต่อท้ายตัวชี้วัดดังกล่าวว่า “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

ข้อ 2 กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ 1 ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

ข้อ 3 ในกรณีผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

ข้อ 4 เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ 1 แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่ออธิการบดี เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ
- (2) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ
- (3) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตาม ข้อ 4 (2) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่ออธิการบดีเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ 5 ในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามประกาศนี้ได้ หรือกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 10 พ.ย. 2558



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์